

# 焦化厂落实措施让职工安全度夏

■特约记者 薛蕊 报道

本报讯 焦化厂主要生产焦炭、煤气和化产品,供后部炼铁和轧钢系统使用。在酷暑即将到来之际,焦化厂结合生产现场高温区域多的特点,采取多项措施保证一线职工安全度夏。

积极开展防暑降温知识的宣传。该厂利用内部宣传资料《焦化人》、办公楼电子屏和现场宣传栏进行防暑降温知识的宣传。要求各班组长利用班前、班后会和周三安全活

动时间,组织职工进行防暑、避暑、解暑知识的学习,积极开展中暑急救演练,保证每名职工遇到突发事件能进行急救。

工会牵头开展防暑降温设施检查。该厂工会组织职工代表对各区域、主控室、操作室进行防暑降温设施检查,专门制定了《焦化厂防暑降温设施检查表》,明确了每个作业区防暑降温检查的项目、内容和标准。目前,该厂经过作业区自查,专业科室协调,已对5台有故障的空调进行

了修复。根据职工意见,炼焦作业区在装煤车和焦罐车玻璃上加装软帘进行隔热,在不影响安全、环保和生产的前提下,将更换炉圈等工作尽量安排在特定时间进行。

结合各作业区实际情况配备防暑降温药品。该厂综合科及时向职工发放藿香正气水、风油精、三黄片等防暑药品,其中,炼焦作业区和运保作业区在5月份就在生产现场设置了方便医药箱。盐汽水也从6月1日起由综合科负责发放到高温岗位职工。

## 别让坏习惯成为自然

■袁盛芝

工作和生活中当某些行为成为习惯后,你就会自然而然地去执行。好习惯自然是好的,我们应当持续执行,那么坏的习惯成为自然时我们想过后果吗?

一开始工作时我就不习惯戴手套,觉得戴手套干活不灵活,久而久之不戴手套干活就成了我的自然行为,当然手套我还是带在身边的,只是成为了一种摆设而已;安全帽带我们都知道要系紧、系牢,但极个别职工却是习惯性地把它往头上一扣就完事了,安全帽带只有在被人提醒或督促下才有意识地拉一下、系一下。所以,随意系安全帽带成为了个别职工的自然行为,但他们主观不会意识到这是违章行为。

类似上述一些小的坏习惯、坏毛病还有很多,如果我们都不去刻意纠正、任其发展,就会成为习惯性违章,成为我们无意识执行的危险行为。因此,我们要立即引起足够重视,别让坏习惯成为自然,难道等到出事以后我们才去后悔吗?

一开始纠正这些既成自然习惯的行为很难、很别扭,但是相比于丢失生命还是容易、简单得多。为了我们自身的安全、为了家庭的幸福,让我们摒弃已有的习惯性不良行为,杜绝任何违章行为的发生,不要再让不良习惯存在于我们的工作和生活中。



## 开展「患者至上、和谐医疗」活动

■记者 谢妮 报道

本报讯 日前,在烧伤救治中心,记者看到工作人员面带微笑,站立门诊大厅,主动迎接病人,为他们介绍看病流程、服务项目,做到有问必答,这是烧伤救治中心自开展“患者至上、和谐医疗”活动以来优质服务患者的内容之一。

为进一步改进服务流程,加强医生与患者的沟通与交流,切实让患者感受到方便、亲切、诚信、优质的服务,今年4月份以来,烧伤救治中心门诊开展“患者至上、和谐医疗”活动,要求门诊医生在接诊时,与病人进行充分交流、问诊、解答,并且不少于10分钟以上,复诊病人至少在5分钟以上;医务人员接触病人或家属时都要面带微笑、亲切问候,消除患者的陌生感、恐惧感,杜绝向患者说“不”或“不知道”,让患者感到被尊重;各科室专家必须按时出诊,指定专家最低工作量,每周定时派内科专家到东山矿门诊部、兴华西社区坐诊,加大检查和考核力度;客服部、门诊部具体部门需免费帮扶患者以及提供热水、测血压等便民服务,主动引导、解疑释惑、调解纠纷,积极发现和解决问题。

据悉,烧伤救治中心将对措施落实不到位、满意度低及有纠纷、投诉的科室和个人给予考核,对患者反映良好的科室给予表彰,并推广其先进经验与做法。

## 让真学深学在公司蔚然成风

(上接第一版)从这个意义上说,领导干部的学习更是一种责任和使命。有的领导干部即使参加学习也不是很情愿,有的学习是浅尝辄止、蜻蜓点水;有的单位学习开个头就讨论和安排工作,出现了学习上的“搭车”和“超载”现象。这种状况应当改变。只要实实在在地学,实实在在地提高,就能杜绝“入宝山而空返”的不良现象,我们的干部队伍就大有希望,公司就大有希望。



图片新闻

■通讯员 白旭峰 报道

本报讯 为提高职工食堂厨师厨艺,促进厨师更好地为职工提供美味可口的工间餐,近日,复合材料厂组织两个职工食堂的厨师进行了厨艺技术比武。

此次技术比武参赛选手为一、二区职工食堂厨师,厨艺实践操作项目有烩菜、开箱献宝、炒素过油肉。烩菜制作主料为现场食材自由发挥,辅料自主备料。

为体现比赛的公平、公正,该厂特意邀请了5名品尝美食的评委和现

## 复合材料厂举办厨艺技术比武

场观众品尝监督员,每一道菜出锅后,评委根据造型、火候、色泽、口味、质地及作业行为规范规定等方面分别给出不同的分值。现场观众品尝监督员通过品尝发表自己的看法,最后在点评中给每一位厨师提出不同的意见建议。

经过厨艺展示与菜肴评比,最后,职工第一食堂的厨师赵凯林、赵宏国、张瑞杰分别名列一、二、三名,职工第二

食堂的厨师张吉元名列第四。

近年来,复合材料厂对照公司管理标准,积极借鉴兄弟单位好的经验做法,狠抓食堂工作人员的培训工作,不仅加强日常服务礼仪、食品餐具消毒、食品安全必备证件、设备设施正确操作程序等基础管理工作的培训,同时要求厨师提升自身技艺水平,在饭菜式样、可口方面下功夫,力求饭菜物美价廉,持续提升就餐员工满意度。

## 为爱岗敬业的老韩点赞

■通讯员 马楠

韩福生是物流中心机车检修作业区的一名机车喷漆工,也是喷漆专业的负责人。多年来,在他的带领下,喷漆组克服检修时间紧、作业人员少、工作量大等不利因素,圆满完成了机车喷漆任务,确保了机车整体外观,得到了单位领导和同事的一致好评,大家都亲切地称他为老韩。

老韩经常告诫组员:机车喷漆工艺是机车检修合格、出库运行前的最后一道工序,一定要做到细致、细致、再细致。把好机车喷漆质量关,就是维护自己岗位声誉。不论什么时候,任务

再重再紧,都要一丝不苟,扎扎实实,绝不能马马虎虎、敷衍了事。

他是这样说的,也是这么做的。长期以来,他和组员们本着为用户负责、为企业负责、更为自己负责的态度,克服重重困难,把工艺瑕疵减少到最低,最大限度地保证机车外观色调统一,避免色差过渡。在喷漆过程中,他更是严谨细致地检查每一件工具是否完好,气泵是否安全,油漆的名称、型号、数量是否对应。为了降低损耗,他和组员们常把同类型的油漆空桶收集起来,做好标识,尽最大可能控出油漆,积攒再利用,尽自己的能力,为单位节省资金,降

低成本。作业中,他杜绝脏乱差,时刻保证工具、器具摆放整齐,标识明确,宁可多费一些时间,也要把现场整理干净。

在老韩的影响和带动下,他所在的喷漆四人小组,现如今已成为大家公认的优秀团队。当看着他们喷漆完毕、验收合格的机车缓缓驶向工作地点,那一抹崭新的机车绿,在当下生机勃勃的钢城里,显得更加夺目、更加亮丽!

基层 你我他

