

自动化公司
组织安全生产竞赛

■通讯员 马妍 报道

本报讯 近日,自动化公司积极开展安全生产竞赛活动,进一步加强安全管控,提升安全技能,杜绝各类安全事件发生,争创最优安全绩效。

该公司竞赛活动重点在现场作业、安全风险高的维护、通信、工程、铁前、炼钢、公辅6个作业区,主要围绕安全生产责任制的落实、安全生产标准化、“0123”安全管控模式、专项整治等内容开展。该公司明确了涉及安全生产保障、风险管理、安全教育与培训、作业现场管理等9个考评类别、34个考评项目以及相应的考评内容和评分办法,确保竞赛活动公平有效。

依据阶段性竞赛内容标准和要求,该公司每月将进行竞赛评比,评选出单项工作好、进步快、效果明显的部门进行典型经验宣传,颁发“安全生产竞赛流动红旗”,并给予表彰奖励。

热连轧厂未雨绸缪抓防汛

■通讯员 邢志琼 刘天富 报道

本报讯 为认真做好防汛工作,确保两线生产安全稳定运行,近日,热连轧厂结合实际,对防汛工作进行了安排部署,对防汛应急预案进行了梳理修订,对职责分工进行了明确,对指挥收拢程序进行了合理规范,对人员、车辆、器材进行定置、定位、定人管理,使防汛工作从预案体系方面做到了科学化、规范化,做到有备无患,防患于未然。

该厂成立了防汛领导工作组,明确了领导组成员岗位职责,要求各岗位人员各司其职,落实责任,对工作不负责任造成损失和不良影响的人员追究责任,严肃处理。

该厂防汛抢险工作以两线四班调度主作业长为指挥主体,以防汛预案为体系,要求7月中旬前对两线八个大班240名民兵应急分队进行防汛应急演练,对没有达标的分队进行二次复训,直到达标。通过演练,使民兵应急分队应对突发事件的能力有明显提高。

复合材料厂开展系列安全生产活动

■通讯员 白旭峰 报道

本报讯 为进一步营造“珍爱生命、我要安全、我会安全、我能安全”的安全氛围,复合材料厂围绕“落实安全责任、践行安全第一”主题,扎实开展安全生产活动,促进安全责任和安全生产工作有效落实。

该厂成立安全生产活动领导小组,下设活动办公室,举行安全生产活动启动仪式,将此次安全生产活动实施方案传达至全厂每一名职工,使活动开展有计划、有布置、有检查、有落实。

加大宣传教育力度,营造浓厚安全氛围。该厂通过内网、微信平台、宣传图板、宣传横幅等

载体,对安全生产活动内容进行大力宣传。组织职工学习习近平总书记关于安全生产系列重要指示、国家一系列安全生产相关要求和公司领导安全生产工作重要讲话精神。观看《生命不能重来》《生产安全事故典型案例盘点》等安全警示教育片。开展以“我身边的安全故事”为主题的安全故事、案例、诗文、漫画、格言警句、DV作品、书画征集活动和“安全誓言响亮钢城”为主题的岗前安全宣誓视频征集活动。组织全厂干部职工参加山西“微”安全趣味知识答题活动。

在生产现场,该厂狠抓标准化作业、应急演练、安全检查、专

项整治等工作。组织天车工、复合板挖补焊工、吊运工技术比武等系列活动,切实提高职工标准化作业技能。先后开展了有限空间检修中毒窒息和高温中暑事故应急演练、排土场防汛防汛地质灾害应急演练、火药库消防应急救援演练、设备事故应急演练,进一步提升该厂应急救援工作的整体管理水平和应对突发事件整体能力。在安全检查方面,该厂加大了对起重吊运作业、爆破作业、抢修作业过程的跟踪检查力度,确保及时发现、解决问题,形成长效机制,防患于未然。此外,该厂还强化了有限空间、外协外委、检修维修“三项专项整治”工作。



今日图闻

进入下半年以来,矿业分公司通过进一步完善矿产品价格倒逼机制,细化落实生产经营措施,确保矿山生产经营建设的顺利进行。图为该公司调度正在密切关注矿山各单位生产运行情况。

张永贤 摄

集聚人气：智慧和力量之源

(上接第一版)为了减少链条更换,他们开启了对本已超周期服役链条的特护之路。一根链条由44节链子组成,每一节链子上又有8个链板,链条长期在高温条件下运行,链板销孔磨损严重,有的链板已经拉长变形甚至断裂,必须拆掉坏链板重接链条。

过去是一个链板变形和断裂了,就更更换整根链条。现在,要更换损坏的链板,延长链条的使用寿命,这下区域负责人尹韩勇可苦重了,对炉内链条的日常点检成了他重中之重的工作。特护的这段时期,尹师傅每天要上炉顶点检好几次,仔细观察每一块链板、每一条销子,及时加注润滑油……完成一个检查过程,至少需要等待炉门开启两次以上,这也就意味着他要被炙热的炉温烤上两次。

尹师傅苦重不说,班组组织更换链板则更是人所共知的苦差事:任何一块链板对不准链条就接不起来,一个销子没有穿好,活儿都是白干。必须一节一节地找,一片一片地对,再一环一环地检查确认。这些操作都需要在炉口上方的高温环境里完成。每一次作业说起来是由4个人共同完成,其实是两人一组倒着干,他们在与高温拼体能、拼速度、拼耐力。

辛苦换来了收获:就这样修修补补,这根链条硬是坚持了22个月。而以往,最长时间也不会超过一年。

职工们说,接链条的活儿受苦不少,但省下了大量时间,不耽误生产,

不影响质量,看到眼下这市场行情,厂里经营又这么难,我们虽苦了些,但值得!

这不是简单的换链条与接链条,而是一种精神,一种主动进取、顽强拼搏的精神,是生动而实在的主人翁精神。一个简单的链条“特护”故事,让我们找到了不锈钢热轧厂绝处逢生的真正原因。

调动全员的积极性,不能只靠讲大道理,政策和机制配套跟上才算牢靠。不锈钢热轧厂着手改革分配机制,什么品种有价值,政策机制就往哪里引导,收入就往哪里倾斜。一名职工高兴地说,我们也知道难干的品种有市场、有效益,可这些难干的活原来在收入中占的分量并不大,大家也就不太愿意干。现在,厂里扩大了特殊品种钢在绩效分配上的比重,品种钢干得越多,我们的收入就越高,干活当然就有积极性。

人的思想是多层次的。生活中的不顺心事处理不好,必然影响到工作、生产。激发人的工作热情和创新激情,不能只拿钱说话,还要靠一人一事的思想政治工作。在不锈钢热轧厂,职工家里的大小事情都是党群部门的关注点。大家达成共识,生产好的产品,要站在客户角度看问题;建设好的职工队伍,也要站在职工的角度去考虑问题。思想政治工作必须着眼于解除职工的后顾之忧,让职工全身心地投入工作,回馈企业。

在不锈钢热轧厂,坚持了近10年的“四必访”制度拉近了干群关系,激发了职工工作热情。该厂规定,职工生病住院、直系亲属亡故、子女升学、本人新婚,厂党政都要亲自前往慰问。父亲去世办完丧事,职工隔天就出现在工作岗位;脚踝骨骨折,带着钢卡、拄着拐杖坚持上岗;一位临钢热轧职工,当天坐车回临钢办完分房手续,连夜又返回太原,不误第二天工作。这样的事例,在厂里不胜枚举。

关心人、爱护人,还要打通职工成长的通道,搭建起职工展示才华的平台。从今年4月份起,不锈钢热轧厂在新品开发、工艺优化、质量提升、特种产品生产等重点岗位开展了“金牌员工”评比活动,对于“金牌员工”给予重奖,同时在厂里大张旗鼓地进行宣传,让“金牌员工”受到尊重,得到认可。一位“金牌员工”感言,获得这样的荣誉是厂里对其工作的认可,也是激发自己更加努力工作的标尺。职工们也说,这样的评比非常好,大家有了努力的方向、有了学习的榜样。

体贴入微的帮助是关爱职工,严格要求更是关爱职工。厂里通过层层签订品种质量责任书和责任制,完善了干部绩效评价制度,建立了质量红线。围绕用户需求,细化了不同用户的出厂检验要求,并形成制度;通过梳理用户需求,优化了生产过程的管控环节;对质量的岗位作业要求作了进一步量化。

在一次组织生产中,轧机都开起来了,相关责任人却发现辅料不够。按照厂里的奖惩规定,责任者当月被罚千元。不锈钢热轧厂如此注解:要有效管控关键环节,确保生产不能有一丝失误,必须谁的责任谁担!

采访结束时,厂长南海仍然心存愧疚。因为,市场的变化实在是太快了,作为支撑全厂一片天的碳钢中厚板,短短的几个月时间,市场价格又比上年水平下降了近30%,这大大拖了全厂经营绩效的后腿。

不经历风雨怎么见彩虹。记者相信,在市场的搏击中变得越来越自信的不锈钢热轧厂,必将坚定不移地走下去,老厂定能再创新辉煌!

编后

至此,不锈钢热轧厂逆境求存的系列报道全部刊登完毕。不锈钢热轧厂的奋斗历程再现了型材经验中坚韧不拔的精神、尽心竭力的做法,以及职工们团结一心的干事氛围。他们用世界上最老的装备干出了表面最漂亮的钢板,归根结底靠的就是职工的积极性和创造力,这是该厂价值创造能力的核心。这种创造能力不是一朝一夕的功夫,是不锈钢热轧厂作为一个老厂的优势。老厂有老厂的根基,老厂有老厂的文化,老厂有老厂的传承。不锈钢热轧厂的经验告诉我们,老不是劣势,装备差也不是弱势,有一支斗志昂扬的团队才是我们的优势。