

拉清单 知短长 促改进

炼铁厂开展领导干部总结反思活动

作风建设
三严三实

■通讯员 李成虎 报道

本报讯 为推动“三严三实”活动深入开展,切实改进党员领导干部作风和工作作风,促使党的政治优势转化为企业的发展优势和核心竞争力,近日,炼铁厂在科级以上领导干部中以“拉清单”的方式围绕党建工作体系落实情况、学习讨论落实活动开展情况、厂年初职代会精神落实情况三个命题开展了上半年工作总结反思活动。

在党建工作体系落实情况总结反思方面,要求每名科级以上党员领导干部联系本职本岗就上半年落实党建工作体系取得哪些成效、存在哪些差距、下一步如何有效落实等进行反思。在学习讨论落实活动开展情况总结反思方面,主要做到四看。一看:自己所负责的业务或区域是不是围绕“净化政治生态,实现弊革风清,重塑山西形象,促进富民强省”活动目

标有效开展了活动,本人或本单位在思想作风和工作作风上有哪些改进,还有哪些差距;二看:本人的权力清单是不是按“六权治本”的要求在运行;三看:本人或本单位在学习讨论落实活动中列出的问题清单是不是得到了解决;四看:本人或本单位在学习讨论落实活动中形成了哪些好做法,现在是不是还在坚持运用。在厂年初职代会精神落实情况总结反思方面,主要围绕厂年初职代会上提出的“弊革风清带队伍,体系运行完预算”情况进行总结反思,要求做到三看。一看:本人是不是在按“三严三实”要求办事,本人在“严”和“实”上有什么不足;二看:半年来,本单位或本人所负责的业务或区域革除了哪些陋习积弊,本人在“带队伍”的履职尽责上存在哪些不足,党员队伍和职工队伍的思想作风和工作作风在应对生存保卫战上还存在哪些差距和不适应;三看:本人是不是存在应付制度、纵容违纪、谋事不实、责任不清、监管不力、玩弄概念等“不严不实”问题。

为防止出现以往总结时的“穿靴戴帽”“不管痛痒”情况,该厂设计了“总结反思梳理清单表”,要求以列表、拉清单的方式,简单明了表述不足与成绩,为巩固和改进工作作风创造条件。



■通讯员 马妍 报道

本报讯 为推进绩效评价管理,全面落实领导干部岗位责任,近日,自动化公司组织科级以上干部进行了年中述职述廉活动,职工代表参与了述职全过程的监督和评价。

述职人员对上半年预算指标完成情况、岗位履职情况进行了总结,围绕关键绩效指标,同大家分享了各自的工作亮点和创新点,重点是紧密结合各自的职能,提出了完成下半年预算指标的管理思路和具体措施,达到了分享和交流工作管理经验、共同提升进步的目的。领导干部述职评价结果将同干部绩效评价紧密挂钩。

下半年,该公司要求党员干部要振奋精神,不等不靠,勇于开拓内外部市场,快速提升管理和技术能力,努力创造价值;要有强烈的团队意识,树立全局和团队观念,主动为公司分忧解难,力戒推诿扯皮、消极懈怠和无所作为;要有工作主动性,在完成部门目标的同时,围绕公司大目标的完成积极努力工作;要有创造性,通过培训、强化绩效等手段,快速提升职工能力。另外,要积极引进拓展新技术新产品,为公司的长远发展奠定基础。

自动化公司
对干部进行述职评价

能源动力总厂 “三严三实”教育与工作实际相结合

■特约记者 郭红梅 报道

本报讯 如何在日常工作生活中做好“三严三实”,如何用“三严三实”提高自己的思想觉悟,如何用卓越的绩效来检验“三严三实”专题教育效果,是能源动力总厂党委认真研究的课题。近日,能源动力总厂对“三严三实”专题教育提出了新要求。

一是要了解掌握“三严三实”的丰富内涵及辩证关系,二是要把握“三严三实”重要论述在理论和实践上的重大意义,三是要将“三严三实”专题教育融入到各级领导干部的日常教育工作生活中。该厂明确了“三严三实”对于应对各种挑战、推动完成生产技改艰巨任务的重大现实意义,要求各支部认真传达好厂“三严三实”专题党课报告会精神,为全体党员上一次党课,组织专题讨论。广大党员干部要认真查找“不严不实”问题,做到先学一步,先走一步,在各自的工作岗位上正确高效地履行职责。加强领导,做好服务和检查指导考核工作,把完成今年各项工作任务作为教育的落脚点。党员干部要自觉践行“三严三实”,杜绝“不作为”“乱作为”现象的发生。党群工作部要做好服务和检查指导考核工作,认真进行阶段性工作总结和宣传,特别是要总结宣传党员干部在落实“三严三实”过程中的工作实绩,以严细实的作风开展好专题教育,努力建设一支对党忠诚、个人干净、敢于担当的党员骨干队伍,为全面完成各项工作任务奠定坚实基础。

冷轧硅钢厂 “三严三实”教育力求达到“五个新”

■通讯员 高丽君 报道

本报讯 按照公司党委的统一安排部署,近日,冷轧硅钢厂全面开展“三严三实”专题教育活动。该厂党委要求党员干部深刻领会“三严三实”的内涵和意义,深刻剖析“不严不实”的具体表现和危害,自觉践行“三严三实”的工作要求和标准,以知促行,让“三严三实”融入血脉、成为习惯,为打赢硅钢生存保卫战提供强有力的支撑。

该厂开展“三严三实”专题教育以专题教育促作风转变,各级领导干部充分理解“三严三实”在工作中的指导意义,将专题教育与日常生产经营管理工作结合起来,与完成全年预算目标任务结合起来,尤其是与当前需要开展的紧迫性工作紧密结合,对照“三严三实”的具体要求,重点解决在管理中存在的“不严不实”问题,从厂领导班子做起,各级领导干部要以身作则,当标杆、作示范,以上率下,上下联动,把目前“行为上的理所当然、习惯上的习以为常”作为重点突破的问题导向,以制度和规矩切实改变意识、约束行为。力争做好关键动作,开好生活会,推进“六权治本”,突出专项整治,力求通过专题教育在各级党员干部中达到“五个新”:即新认识、新习惯、新境界、新作风、新规矩,使“三严三实”真正内化于心、外化于行,成为党员领导干部的一种习惯、一种自觉、一种责任,使活动取得实实在在的效果。

峨口铁矿党委把“三严三实”专题教育融入到干部日常教育中,做到教育活动与生产经营建设两手抓,要求党员干部自我剖析“不严不实”问题,按期限制定整改方案,落实整改内容,并对学习活动中的典型做法进行推广,提高教育学习效果。

赵瑞文 摄



廉政名人
(十二)

清官第一于成龙

于成龙(1617~1684),字北溟,号于山,溢清端,赠太子太保,山西永宁州(今山西省吕梁市方山县北武当镇东堡村)人,清朝前期著名的廉吏。在顺治、康熙两朝20余年的宦海生涯中,他历任知县、知州、知府、道员、按察使、布政使、巡抚和总督等职,三次被举“卓异”,以卓著的政绩和廉洁刻苦的一生,深得百姓爱戴和康熙帝赞誉。

顺治十八年(1661),于成龙出任广西罗城知县。罗城“偏处山隅,峦烟瘴雨”,北方人往往“生还者十不一二”,亲朋劝他别去,他说:“吾此行决不以温饱为志,誓不昧‘天地良心’四字。”当时,罗城县衙皆为茅屋,院中长满荒草,于成龙推土石为几案,在柱下支锅做饭,与百姓有益同咸、无盐同淡。百姓见他清苦,便凑钱给他,他谢绝说:“可持归易甘旨奉汝父母,一如我受。”不几年,罗城大治,出现了安居乐业的局面。

于成龙从穷乡僻壤调到商贾云集、“遍地是钱”之地,依然清廉自持。他任四川合州知府,“仅畜一羸马,以家仆自随”,并对以土特产“孝敬上司”的陋习,一概革除。康熙十七年(1678),于成龙调任福建按察使,发财易如反掌,他却“节操棱棱还自持”,依然一尘不染,廉洁自奉。外国商船靠岸后,按惯

例送他礼物,他一概“摈斥”。他的住处只有一只竹箱、两口铁锅,“文卷书册数十束,此外却无一物”。福建巡抚吴兴祚还专疏向朝廷荐举,称其为闽省“廉能第一”。康熙十九年(1680),于成龙调任直隶巡抚,到任不久便下“戒州县私加火耗馈遗上官”之令。此令一经执行,“道府劾州县,州县即劾道府不得馈遗挟嫌,疏请严定处分,下部议行。”他还上疏弹劾青县知县赵履谦贪污,最后按律处罚了赵履谦。他深知,身为官吏,光洁身自好还不够,必须敢于铲除邪恶,于是将一批豪强大盗绳之以法,直隶被治理得井井有条。

康熙二十一年(1681),于成龙调任两江总督,他“日食粗粝一盂,粥糜一匙,侑以青菜,终年不知肉味。”江南民众因而亲切地称他“于青菜”。总督衙门的官吏在他的严格约束下,“无从得蔬茗,则日采衙后槐叶啖之,树为之秃。”翌年,于成龙病死在任上,终年68岁。临终前,他私人财物只有“一袋绉袍,几罐盐鼓”。他天南地北,宦海浮沉20余年,只身天涯,不带家眷,结发妻也是阔别20年后才得一见。他的清操苦节享誉当时。百姓闻其死讯,“罢市聚哭,家家绘像奠祭”。康熙褒奖他为“清官第一”。