

房地产开发公司强化防暑降温工作

■特约记者 王新龙 报道

本报讯 目前,正值盛夏酷暑季节,面对高温酷暑天气,房地产开发公司情系工程建设者和管理服务人员,早谋划、细安排,积极做好防暑降温工作,切实保障广大职工的安全与健康。

该公司一是落实防暑降温责任制,本着对职工生命和健康高度负责的态度,切实加强防暑降温工作的组织领导,完善、落实责任制,制定应急预案,狠抓防范措施落实,防止因高温天气引发的职工中暑和各类安全事故。二是开展防暑降温宣传教育,通过内网、小区电子显示屏、短信提醒、班前会、施工现场会等方式广泛开展防暑降温宣传

教育,让每一位职工了解高温危害、后果及防护方法,切实提高职工的自我防范意识和自救互救能力。三是把防暑降温用品送到施工现场和基层岗位,保证职工急需,缓解高温带来的暑热。四是合理安排作业时间避高温,密切关注高温天气的气象预报,并及时发布高温预警信息。根据气象预报合理安排施工作业时间,切实减轻施工人员在高温环境下的劳动强度。该公司督促施工建设单位,认真做好防暑降温工作,采取“抓两头、歇中间”的避开高温措施,调整夏季高温作业和休息制度,减轻职工劳动强度。严格控制施工现场作业时间,避免高温时段作业,确保职工身体健康和生命安全。



图片新闻

为丰富职工业余文化生活,加强职工的团队合作意识和安全意识,物流中心于近日在峨嵋山组织开展了“安全你我他,登山健步行”活动,来自基层的20多名职工参加了此次活动。

段晓宇 摄

自动化公司开展“送清凉、送服务”竞赛

■通讯员 马妍 报道

本报讯 自动化公司积极组织开展夏季防暑降温系列活动,开展“送清凉、送服务”竞赛,并采取有效措施,维护和保障广大职工的作业安全和身体健康。

为了解掌握作业环境,尤其是一线职工防暑降温需求,真正解决防暑降温问题,自动化公司组织劳动保护监督组深入各班组、生产现场,开展防暑降温劳动保护专项监督检查,针对防暑降温

12项不符合项,督促相关部门进行了彻底整改。6月份至9月份,该公司组织各基层工会开展“送清凉、送服务”竞赛活动,采取维修制冷设备、安装检修纱窗、配备急救小药箱、现场送夏季饮品和凉垫、凉枕等有效措施,确保职工安全清凉度夏。

该公司通过开展高温岗位职工防暑降温应急演练、室外高温岗位现场每天配送药品饮品、慰问一线职工等具体措施,保证防暑降温活动真正落到实处。

■通讯员 贾振华 报道

本报讯 福利总厂认真贯彻落实《山西省人口和计划生育条例》,把计划生育工作列入重要的议事日程,建立健全工作网络,确保育龄女工计划生育和单独两孩政策的落实。

福利总厂针对残疾职工多、女工多、作业点多面广的特点,强化计生组织机构建设,在所属分厂设立计划生育宣传员,使计生工作横向到边纵向到底,不留死角。根据实际需要,广泛在育龄职工中开展学习贯彻《山西省人口和计划生育条例》活动,组织计划生育与生殖健康知识讲座,发放单独两孩政策应知应会小册子。基层计生员实行分片包干,按需定时向育龄职工发放计生药品、用具的工作机制,全厂育龄职工中未发生超生和计划外怀孕,有效促进了企业的和谐发展。

福利总厂 积极落实计划生育政策

■通讯员 王亚怡

每个人都有自己心中的感动,有些平凡的感动来自于对待工作、对待生活的态度以及给工友带来的温暖。我的师傅赵建志用无言行动和朴实语言给了我很多感动,为我树立起学习的榜样。

刚来冷轧铸钢厂2300作业区的时候,班长让我跟着赵师傅学习记录,并说做一个好的记录工也不是一件容易的事情。本来想着赵师傅可以告诉我很多关于记录的知识,可是后来发现我错了。他是一个讲话不多的人,可他的行动却是我最好的老师,正是从他那一点一滴的行动中,我学到了很多珍贵的东西。

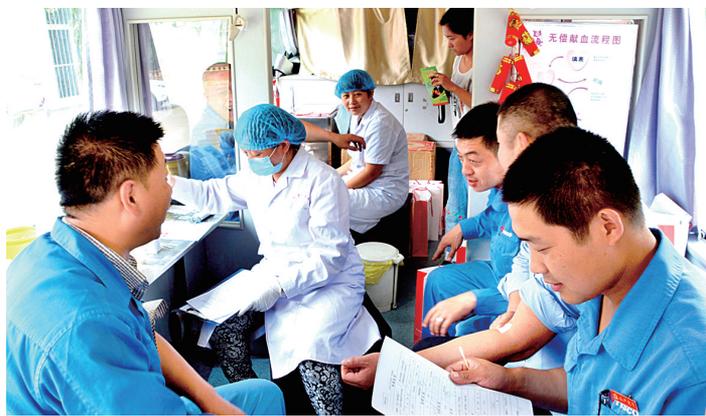
记得有一次,在填写卡片的叠放系数这个质量参数的时候,我看到两块钢板是同规格的料,图

春雨润无声

省事,我只量了一块料的高度,算出该垛料的叠放系数。对比了一下两块料的高度,照着前一卡的叠放系数,稍作改动就写到了另一个卡上,并没有去测量和计算。这个行为被我师傅看到了,赵师傅自己拿着卷尺去测量、计算,然后修改了叠放系数。他无言的行动让我觉得很紧张,同时感到羞愧。事后,师傅没有批评我,而是对我说:“还是量量好,不量不放心。”一句朴实的话语,教会了我如何对待工作、如何去做人。赵师傅纠正的不是数字误差,而是教我如何走好人生的道路。

作为班组一名普通的记录工,他对工作总有一股不知疲倦的劲头。在干好自己工作的同时,他尽可能地利用工作间隙把班中5S工作做好。每次组织大清扫,2300轧机3、4号皮带机下面空间狭小,杂物难清理,赵师傅总是主动下去打扫。因此,大家亲切地称他为可爱的“穿山甲”。一个“穿山甲”的称呼,把赵师傅的勤劳憨厚形象地展现了出来。他在平凡的工作岗位上以实际行动诠释着把太钢的事当作自己事的李双良精神。

复合材料厂组织职工无偿献血



■通讯员 白旭峰 报道

本报讯 为提升企业职工精神面貌,更好地弘扬乐于奉献、关爱他人的高尚品质,7月6日至7日,复合材料厂组织职工进行无偿献血活

动。“平时我为人人,急时人人为我。”由于复合材料厂平日宣传到位,合理组织,献血活动开展后,很多职工按预定时间赶到第一、第二生活区献血现场,积极进行了登记。忻州市

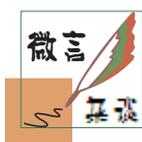
中心血站采血车一到,填表、体格检查、初筛、采血等工作随即展开。

在献血过程中,复合材料厂职工面带笑容,气氛活跃。所有参与无偿献血的在岗职工献血后,很快回到各自的工作岗位,继续投入到紧张的工作中。

此次无偿献血活动前夕,复合材料厂提前在职工中发放了《无偿献血宣传手册》,让职工了解献血须知和献血前和献血中应注意的事项。献血过程中,不仅很多在职职工踊跃参加,而且该厂部分劳务工与内退、退休职工也参与了无偿献血活动。活动展现了复合材料厂职工无私奉献、助人为乐、积极履行社会责任的高尚品质。

据统计,此次义务献血活动,复合材料厂共有在职职工、内退职工、劳务工、职工家属69人成功进行了无偿献血,共采集血液27600毫升。

图为献血现场。



遵守职业操守

■赵超

企业员工的职业素养,不仅体现在个人道德修养中,更应该体现在敬业精神上。

小事,微不足道。但正是一些小事,体现出一个人的职业素养;正是一件件小事背后隐藏的不经意,往往容易造成严重的后果。比如:设备频繁出现的小隐患可能引

发大故障而停产,物流系统的小问题引起不能按时保供影响生产,生产组织的小失误造成当月产量完不成,设计人员的小疏忽导致产品质量不达标……这时,你还能说这些都是小问题微不足道吗?

所以,作为公司职工必须从自

身做起、从点滴做起、从细节做起、从小事做起,有责任、有义务遵守职业操守,提高专业技能,培育敬业精神,端正工作态度,转变工作作风,遵章守纪、爱岗敬业,以实际行动与企业同呼吸、共命运,同生存、共发展,提升企业核心竞争力,为建设一流企业作出新贡献。