

■通讯员 尉燕 报道

本报讯 自公司档案信息化系统上线后,实现了对需要长期保存有利用价值的信息资源的规范化、安全化保管,为公司提供了安全便捷、可追溯的档案信息资源共享与服务利用平台。该项目由太钢档案管理部 and 信自公司合作完成。目前,系统运行良好。

该系统同ERP系统集成接口对接,可实现设备管理(PM)、物料采购管理(MM)等归档内容的管理,ERP系统中产生的电子文档可直接传输到档案系统。系统利用信息化资源集成归档技术手段,可实现对原有馆藏数据的转换,公司档案馆各类档案的接收、整理、数据输入、入库保管和借阅均可在档案管理系统网上进行操作,并可提供文书档案和图纸客户终端打印,同时支持CAD图纸在线浏览及借阅利用。公司各单位和部门均可通过最简便的方式、快速利用所需要的档案信息资源。

目前,公司各单位、部门均可通过使用集中式部署的档案系统,实现档案移交电子化操作,明显提高档案移交效率,实现档案信息资源的价值。

■记者 薛华

焦化厂党委是基层党组织中一支作风扎实、富有战斗力的队伍,连续多年获公司先进党组织称号,今年“七一”,该厂再次被评为先进党组织。

去年以来,焦化厂党委按照公司的要求和部署,紧紧围绕生产中心,提出了“注重两个规范,做到三个提升,突出一个成效”的工作思路。注重两个规范,即规范基层组织生活,规范党员行为;做到三个提升,即提升党员思想认识,提升党员岗位技能,提升党建服务生产能力;突出一个成效,指突出党建服务生产、服务职工的效果。在这一思路指导下,该厂较好地发挥了党建作用,为全厂预算指标的完成提供了有力保障。

焦化厂党委始终把抓支部建设作为首要任务,只有最基层的堡垒稳固了,才能发挥党员的模范带头作用,把队伍带好。他们根据不同时期的重点工作和日常工作,已连续十几年对党支部进行不间断的评分考核,根据各项任务完成情况不断提升党支部业务水平。为了提升“三会一课”质量,该厂党委分别确定了8项规定动作和4项自选动作,这样既能把上级和厂党委的主要精神和重点工作贯彻下去,又能量体裁衣,保证党支部根据自己的情况灵活开展活动。

在学习讨论落实活动中,焦化厂党委坚持做到“三个始终”,即始终将学习贯穿活动的全过程,始终将查摆、整改问题贯穿活动的全过程,始终将建章立制贯穿活动的全过程,坚持一个节点接着一个节点抓,突出重点,注重成效。全厂6个基层党支部、21个党小组、228名党员全部参加了活动,厂中心组成员累计学习23次,党支部组织学习21次,全厂查找出政治学习方面的问题46个,提出整改措施36项,较好地完成了学习讨论落实活动各项部署。

(下转第三版)

焦化厂党委着力建设作风硬勇担当的党员队伍



激发职工自主能力 构建降本新动力

能动总厂砍成本增效益见成果

■特约记者 郭红梅 报道

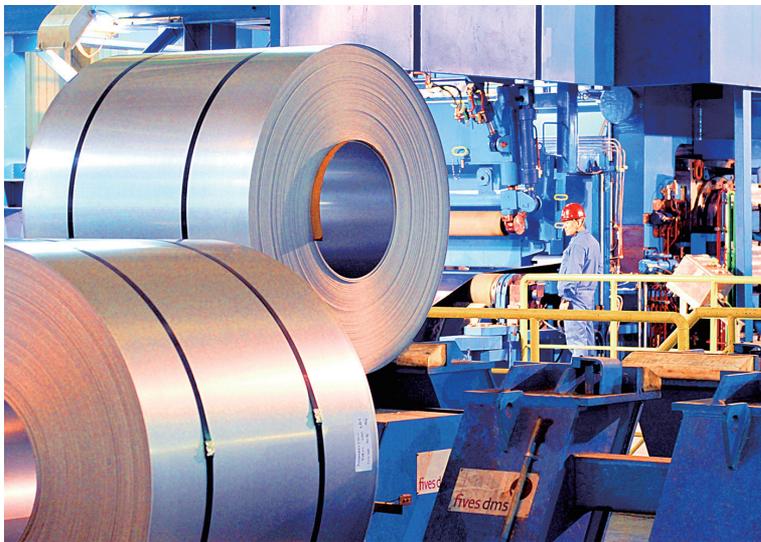
本报讯 今年以来,能源动力总厂针对年初制定的降本增效任务,采取积极有效措施,实施“八个一批”砍成本项目。截至6月底,该厂砍成本项目完成过半,降成本完成全年预算目标的59.8%。

今年以来,能源动力总厂把适应新常态作为管理提升的标尺,针对全年降本增效任务的顺利完成,把提高干部责任能力、专业人员职业能力、职工岗位能力作为关键,优化流程,健全体系,落实责任。该厂通过厂报、电子大屏等媒体加强宣传力度,引导职工积极面对挑战,转变观念,提高责任意识,增强自主能力,形成降本增效新动力。该厂根据公司经济责任制分解指标,在制定厂级经济责任制的基础上,层层传递指标压力,按照五级指标分解体系,将各项指标转化为运行指标、控制参数和具体完成措施。进入4月份,该厂按照公司《砍成本增效益应对危机工作方案的通知》要求,厂领导亲自组织安排部署,对全厂的成本、费

用情况逐项进行梳理,最终梳理出“自检自修”“减少用量”“工艺改进”“管理进步”“功能性承包范围内可以增加工作量不发生外委费用”“调整、砍掉检修费用”“修旧利废”“整理收费不合理、虚高收费”八类砍成本、增效益项目(简称“八个一批”砍成本)。

为了激发职工自主降本活力,增强工作动力,该厂建立奖惩考核制度,在全厂职工中形成齐心协力、攻坚克难、积极主动、自主降本的良好氛围。上半年,该厂职工对磨损严重的5号TRT转子进行了自主更换,组织力量对30万球磨机(2号机B磨)绞轮进行自主更换,对5号煤气柜密封油泵实施自主维修,降本增效成效显著。同时,30万机组运行人员为配合砍成本任务,主动提出由本作业区运行人员利用下班时间,自主加班清洗空冷管束,为厂里节约了大笔费用。

强化危机意识
打赢生存保卫战



视觉新闻
不锈钢冷轧厂抓住质量改进的关键环节,在影响产品质量的责任体系和工作流程上下功夫,持续推进产品质量的改善。图为该厂职工正在进行生产作业。

白治斌 摄

冷轧硅钢厂强化作风建设促品种质量提升

■通讯员 岳九成 报道

本报讯 为进一步强化全体职工特别是管理人员的工作作风,以积极向上的心态应对新常态、迎接新挑战,近日,冷轧硅钢厂要求全体员工在工作中要主动加强四种意识,积极作为,促进品种质量提升。

一是加强执行意识。要求做到马上就办,严格落实,严禁拖延推诿。要以严肃的态度对待工作任务,按制度办事、按规程操作,杜绝畏难观望、不作为、不反馈或选择性作为。二是加强协作意识。要求做到主动合作,相互支持,严禁推诿扯皮,拆台推责。工作中需多方合作完成的事宜要加强沟通,不拆台不推责,以工作和厂整体利益为重积极合作、出谋划策,及时补台,杜绝为一己私利遇到问题绕着走,遇到工作往外推。三是加强认真意识。要求做到严格细致,保证实效,严禁敷衍应付,弄虚作假,要树立工作质量代表个人素养的意识,以负责任的态度对待每一项工作,培养形成认真做人做事的良好思维和行为习惯。四是加强履职意识。要求做到知责尽责,主动作为,严禁随心所欲,玩忽职守。要明晰职责,积极履职、勇于履职,工作中要树立“向前探和向后抓”的意识,杜绝对待工作明哲保身、得过且过。

习近平总书记在十八届中纪委五次会议上强调,“要加强纪律建设,把守纪律讲规矩放在更加重要的位置”。把纪律和规矩挺在前面,是全面落实从严治党战略的必然要求,也是“三严三实”专题教育的应有之义。

把纪律和规矩挺在前面,就是指把纪律和规矩挺在法律的前面,即“纪”在“法”前。党规党纪严于国家法律,这是党的先进性和执政地位决定的。党章明确规定,党的纪律是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规则。国家法律体现国家意志,是全体公民必须遵循的底线。如果不能做到党纪严于国法,党员与普通公民就没有什么区别。党纪党规对党员的要求比法律要求更高,党员不仅要模范遵守法律法规,更要严格遵守党章等党规,时刻牢记党纪这条红线,自觉做到敬畏纪律、遵守纪律,让纪律和规矩成为不可触碰的底线。

把纪律和规矩挺在前面,要立足于抓早抓小抓苗头。事实证明,党员

把纪律和规矩挺在前面

干部违法违纪往往都有预兆。一些党员干部出“大”的问题,往往是从破坏“小”规矩开始的。“要是在刚开始犯错误的时候,有谁能够及时提醒一下,我也不会走到今天”,这是许多落马官员的心声。把纪律和规矩挺在前面,必须切实解决一些党员干部思想上存在的“违纪是小事、违纪不违法”的错误认识,对于有这样那样问题的干部要充分利用好红红脸、出出汗,扯扯袖子、咬咬耳朵等途径,通过警示谈话、纪律诫勉等方法,及时指出问题,督促改正错误,让党员干部时刻保持牢记党纪党规这条底线,心有所畏、言有所戒、行有所止。

习近平总书记指出,“党教育培养一名领导干部不容易,一旦在廉政方面出了问题,党组织多年的培养和本人以前的一切努力就毁于一旦。各级党组织一定要负起责任,敦促教育干部廉洁自律,不能放弃责任”。

严管亦是厚爱,“把纪律挺在前面”是“上医治未病”的至高境界。克服不讲原则、不愿意得罪人的老好人心态,对党员干部身上出现的倾向性、苗头性问题及时严肃处理,“既是雷霆手段,也是菩萨心肠”。把纪律和规矩挺在前面,必须加强对党员干部的严格教育、严格管理、严格监督,防止出现党员干部不是“好同志”就是“阶下囚”的现象。这是对党员干部的真正关心和爱护。

我们相信,只要各级党组织坚持从严治党、从严执纪,就一定能够让每一名党员干部形成敬畏纪律、遵守纪律的思想自觉,自觉接受纪律的约束,从而走正道、敢担当、勤作为,为公司改革发展作出积极贡献。

“三严三实”专题教育
系列谈 ⑤