

# 炼钢一厂四项措施加强环境保护

■ 通讯员 朱劲波 报道

本报讯 为进一步加大环境保护管理力度,加强环境保护过程控制,优化企业发展环境,炼钢一厂采取四项措施加强环境保护管理工作。

加强组织领导。把环境保护工作纳入重要议事日程,成立由党政一把手为组长,班子成员为副组长,各科室、生产作业区及设备维护作业区为成员的领导组织结构,扩大环境保护管理工作的覆盖面和影响力。

建立健全制度。制定《炼钢一厂环境保护管理制度》,明确预算目标和各单位管理职责,将90吨电炉除尘器烟尘排放浓度等19项工序指标分解落实到位,责任落实到人,营造全厂上下共同关注环境保护的良好氛围。

细化管控内容。以提高环保工作管控水平为平台,细化双线除尘环保设施区域等12项环境保护控制要点,提出66条管控要求,通过对不同生产区域的具体过程管控,有效解决突出问题。

加大工作监管。把环境保护管理工作作为作业区主管目标责任制的重要内容,发生烟尘外溢等环保事件、环保事故,依据责任界定结果,并对照考核细则予以严格考核,促进干部职工环境保护意识的提升。

东山矿职工通过看、听、嗅、触对设备认真检查,及时发现并处理设备隐患,提高设备作业效率。图为维修人员在点检皮带机。

刘婷婷 摄

## 房地产开发公司

# 分析总结上半年预算目标完成情况

■ 特约记者 王新龙 报道

本报讯 近日,房地产开发公司对上半年全面预算目标完成情况进行分析总结,进一步加强全面预算过程控制,促进全年预算指标和重点工作任务的完成,听取各单位上半年重点工作完成情况,对该公司上半年全面预算情况进行分析,总结经验,查找问题,动员大家狠抓落实,寻求突破,全面完成好下半年各项目标任务。

财务部汇报了今年上半年预算指标总体执行情况及存在的问题,房

产管理部汇报了底商收入、公房收入总体完成情况和下半年完成指标的主要措施,物业办公室汇报了物业各项目收费和经营性资产收费等收入的完成情况,工程管理部、能动部、物业分公司等部门分别汇报了各自的工作情况。

各主管领导结合上半年工作实际,对下半年工作进行积极安排。一是要认真分析形势,准确把握上半年全面预算情况,查找存在的问题,在上半年主要指标完成较好的基础上,各

部门、各单位要再接再厉,积极想办法、定措施,确保全年预算目标的实现。二是要将物业市场化按照通盘考虑、分步实施、快速提升的原则,抓紧推进,打好基础。三是要求对外物业承揽项目加强风险控制,加大清收工作力度。四是要求在建设工程尽快确定监理、施工队伍,确保线材、赵庄、迎新街工程建设项目按节点推进。五是要将采暖市场化方案进一步细化,做好相关基础工作。领导干部和广大职工要上下一心,攻坚克难,为全面完成2015年各项目标任务作出不懈努力。

■ 通讯员 郭建琴 报道

本报讯 为有效应对严峻的市场形势,坚决打赢公司生存保卫战,设备物资采购部进一步加大降本增效的力度,积极推出各项采购降低成本措施,确保公司全年利润目标的实现。

该部要求计划管理科严格审核各厂提报的计划,不需要的物料或超量的计划不得审批并予以退回,要求各厂将库存的备件、材料明细详细罗列,对照年初制定的出库指标及计划量指标,每月通报公示,想办法降低库存占资金。

要求各专业科严格控制备件的采购,尤其是大金额的物料。将指标分解至每一个采购员,能不采购的坚决不采购,能通过修配改方式利用的要充分利用,在采购限额不超标的基础上,最大限度降库存。已经提报计划尚未签订合同的备件与各二级厂协商,可以取消计划的取消,减少采购量,同时采取相应的措施通过招投标、谈判、市场分析和成本分析,降低采购价格,减少采购金额。

该部要求各科、中心充分认识市场的严峻性及钢铁行业竞争的激烈性和长期性,不断强化采购创造利润的意识,完善降本增效组织体系和成本管理体系,通过各项指标逐级分解到人,充分调动全体员工的积极性,激发全体员工的聪明才智和创造能力,形成全员、全过程主动自发参与降本增效的良好氛围,实现全员行动、全面降本,尽全力打赢公司生存保卫战。

# 设备物资采购部降成本保生存

## 会过日子的小周

——记加工厂废钢料场作业区机电首席工程师周军伟

■ 通讯员 张静

“小周,咱们办公室的电脑又瘫痪了,最近电脑老是出问题,赶紧报自动化公司维修吧!”“先别急,报修时间周期长,而且维修费用也不少,让我再去修理修理它,就又能省下不少钱呢!”“你这年纪不大,倒是挺会过日子。”说话当中,小周就把电脑打开了,他像医生一样,全方位给电脑诊断起来。不一会儿,问题找见了,他利用报废的旧电脑把可利用的原件拆下来更换在这台电脑上,这样既节省了维修时间又节约了维修费用,电脑在他的手里完全康复了。

坐下来,他跟我们细细地算了笔账,作业区有电脑10台、监控3台,年限将近8年了,小毛病不断,要是每个毛病都报修,每年光维修费就要上万元了,如果我们能自己动手修的话,这笔钱就省下了。

这就是三句不离“省钱”的小周——加工厂废钢料场作业区的机电首席工程师周军伟。每月作业区的各项费用指标,他都亲自核算,电用了多少、水用了多少、维修费这个月超了没有、备件怎样能修旧利废,他每天都在不停地盘算。他时常嘴里念叨的一句话是:“不当家不知柴米油盐贵,缝缝补补又能过三年。”作业区哪个水管关不严、哪个屋的灯没关,他都每

天查看,真是一个“管家婆”的样子。正是他这样精打细算,去年作业区的各项能耗下降显著。

周军伟真是名副其实的“过日子”高手,他把工作视为一种责任,从细节入手,从点滴做起,把降本的思想 and 行为贯穿到工作的每个环节。



近日,太钢鑫磊公司组织降本增效项目进展情况分析汇报会,旨在检查回顾上半年项目进展情况,推进降本增效各项措施的有效落实,促进全年目标的实现。图为分析汇报现场。

于石 摄

5S是一种管理而不是什么手法和技巧,5个S并不是各自独立、互不相关的,它们之间是相辅相成、缺一不可的关系。

如何长期坚持现场5S管理是我们面前的一个重要课题,以下是个人的几点认识:

一是持续开展基础知识的培训。基础知识是5S工作推行的理论指导,班组必须坚持对新上岗的员工进行培训,让他们一上

轨道上行进。

三是不断完善制度,提高标准。随着5S的深入开展,一部分制度必然会不适合现阶段实际情况,而落后的制度只会成为绊脚石。我们要与时俱进,不断完善制度,使制度适应当前情况,推进各项工作的开展。我们还需要根据实际情况提高5S标准,使工作有目标,因为“原地踏步就等于退步”。

四是明确、细化责

## 提升5S现场管理的长期性

■ 杨先平

岗就接触5S,以后工作中自然也会接受5S。对老员工也要培训,避免时间一长就以为5S就是搞搞卫生而忘了5S的真正含义。

二是开展定期、不定期的自查。如果没有检查,员工就缺少了监督,时间一长自然就会放松5S管理。所以,我们要经常开展各项检查,要抱着“小问题要重视,老毛病要根治”的态度对待检查中发现的各种问题,不断发现问题、解决问题,使班组的5S管理工作保持在正确的

任。对现场所有的区域都要有责任,对每一个责任人都要有监督人,避免个人之间的推诿、拖拉,影响5S工作进一步推进。

五是提高员工素养,即最后一个S,也是最难做的一个S。提高了素养,整理、整顿、清扫、清洁才能得到良好执行和改善,单靠员工“突然醒悟”提高素养那是不可能的,我们还是要靠制度和各种手段去约束员工的行为,久而久之使职工养成良好的工作习惯。也要通过日常教育、谈心等去引导。

总之,要进一步提升5S现场管理水平,需要领导重视,全员形成合力,不断回顾总结,勇于创新。

