太钢日报

TISCO TAIGANG RIBAO 第10380期

国内统一刊号:CN14-0047 2015年7月24日 星期五 农历乙未年六月初九

李晓波在公司纪委书记工作会议上强调

强化监督执纪问责 确保公司持续健康发展

■记者 **宋维东** 报道

本报讯 7月23日,公司在自动化公司四楼会议室召开纪委书记工作会议。公司董事长、党委书记李晓波出席会议并作重要讲话。他强调,要在党中央、山西省委和省国资委党委的领导下,落实全面从严治党政治责任,把纪律和规矩挺在前面,强化监督执纪问责,确保公司持续健康发展。

公司党委副书记、纪委书记韩瑞平,公司纪委副书记、监察部部长张平文,公司纪委副书记曹志福,两级专(兼)职纪检监察干部参加会议。会议由张平文主持。

会上,韩瑞平总结了上半年纪委工作,并就下半年工作任务进行了部署。上半年,公司纪委聚焦主责主业,强化监督执纪问责,加大纪律审查力度,形成了反腐高压态势。在效能监察工作中,强化监督执纪问责,促进了生产经营建设有序进行。在落实"两个责任"和中央八项规定及专项整治中,强化监督执纪问责,维护了纪律的严肃性。强化教育引领,营造了廉洁氛围。强化纪检监察队伍思想、能力和作风建设,增强了履职能力,各项工作都取得了较好成绩。下半年,公司纪委将重点抓好五个方面的工作:一是严肃问责,推动"两个责任"落实;二是积极落实"三转"要求;三是把纪律挺在前面,突出纪律审查;四是驰而不息反对"四风";五是加强纪检监察干部队伍建设。

李晓波在讲话中指出,纪检监察系统是确保企业风清气正、推动企业持续健康发展不可或缺的重要力量。落实全面从严治党各项任务,公司纪检监察系统责任重大、责无旁贷,要时刻站在党风廉政建设和反腐败工作的最前沿,聚焦主责主业,当好"伐木工""啄木鸟",治病树、拔烂树、护森林,把纪律和规矩挺起来、立起来、严起来,以最坚决的态度减少腐败存量,以最果断的措施遏制腐败增量,为公司的持续健康发展保驾护航。

李晓波强调,公司纪委要从政治上、大局上抓纪律、正党风。党风廉政建设是严肃的政治任务,必须在党的统一领导下进行。公司纪委要坚定政治立场,增强政治定力,依纪依法强化监督执纪问责。要坚持问题导向,重点加强对二级单位领导班子特别是"一把手"的监督检查,从小事抓起、从苗头抓起,及时扯扯袖子、咬咬耳朵,爱护、关心和帮助广大党员干部,让大家在职业生涯中干干净净做事、明明白白做人。进一步完善监督体系,加强制度建设,强化对有业务处置权的部门及人员的监督,消除"空白点"和"盲区",防止制度虚设、"牛栏关猫"。畅通信访举报渠道,充分利用信息化手段,发挥广大职工热爱太钢、爱厂如家的主人翁精神,对各种违规违纪行为能够第一时间发现、报告、制止和纠正。建立案件通报制度,对违纪违法现象及时曝光,用身边的事警示教育身边的人。加强对二级单位纪委的业务指导考核评价,定期监督检查,发现落实"两个责任"不力情况要及时报告,坚决从组织上保证党风廉政建设责任有效落实。

李晓波强调,二级单位纪委要立足基层,主动作为、敢于作为、善于作为。各二级单位纪委离职工最近,对职工群众的影响最直接。要根据公司党委的统一部署,在公司纪委和同级党委的领导下主动作为、推动工作。各单位纪委书记既要协助党委书记落实好党委主体责任,又要挑起落实纪委监督责任的重担,对班子成员、基层干部的违纪违法行为要立场坚定、态度鲜明、坚决制止、及时报告,决不能推卸责任。有问题要及时发现,没发现、不知情就是失职。要深入一线接地气,善于依靠职工群众,发现问题线索及时调查处理,发现管理漏洞及时提出建议,织牢、织密制度之网,从源头上堵塞漏洞,杜绝跑冒滴漏,营造风清气正的环境。

李晓波强调,纪检监察干部要严以律己、以身作则,努力成为忠诚干净担当的钢城卫士。管纪律的人首先要守纪律、懂规矩,这样才能有底气、有自信,形成巨大的感召力。要坚定理想信念,带头讲政治、顾大局,以身作则,成为清正廉洁的模范。要忠于职守,敢于担当,敢于坚持原则,坚决与各类违纪违法行为作斗争,维护公司利益。要加强学习,提高业务能力,增强纪检监察系统的公信力和执行力。公司党委始终会为纪检监察干部履职尽责鼓劲撑腰。

李晓波强调,经营形势再困难、竞争环境再恶劣,但公司多年积累起来的优势仍然十分明显。公司干部职工队伍,特别是纪检监察系统干部职工队伍,忠诚企业、忠于职守,是我们战胜各种困难的最大优势。我们坚信,在党中央、山西省委和省国资委党委的坚强领导下,公司一定会落实好全面从严治党政治责任,打赢生存保卫战,构建起新常态下的综合竞争力。

天津钢管集团公司客人来访

■记者 **边震** 报道

本报讯 7月22日,天津钢管集团股份有限公司党委书记、董事长李强一行来我公司访问,受到了集团公司董事、太钢不锈总经理张志方,集团公司董事、太钢不锈副总经理柴志勇和公司相关副总级领导的热情接待,在花园会议中心,双方进行了友好会谈。

张志方首先对李强一行的到来表示欢迎,并详细介绍了太钢生产经营建设的基本情况。他说,天津钢管集团公司在企业管理、职工素质提升等方面有许多宝贵的经验值得我们学习借鉴。希望双方以此次会谈为新起点,不断加强沟通与交流,通过建立专门的合作推进机制,在原料、生产、技术、金融、贸易等领域广泛开展合作,全面推进双方战略合作伙伴关系,积极应对和引领经济新常态。

李强对太钢的热情接待表示感谢。他说,太钢先进的现场管理、一流的工艺技术装备令人印象深刻,太钢与天津钢管集团合作的空间还很大。希望双方进一步加深沟通,扎实推进合作,在寒冬抱团取暖,共同抵御市场风险,实现优势互补、共同发展。

会谈前,柴志勇陪同李强一行参观了不锈钢管公司、不锈钢冷连轧生产线和4350m³高炉。

视觉新闻

7月20日一大早,冷轧硅钢厂工会及时为职工送去了凉爽的汽水,让顶着高温坚守在生产一线的职工感受到了一份关爱与清凉。图为该厂正在组织人员为职工发放汽水。

冯捷 摄 **岳九成** 文

打造技术比武练兵场

成为"太钢工匠"前 先来闯闯关

■记者 **宋维东** 报道

本报讯 2015年"闯关学习"活动于7月20日起开始面向全体职工接受报名,这也标志着今年的"闯关学习"正式启动。记者日前从公司工会和教培中心了解到,在进入第三个年头时,"闯关学习"活动新增了安全员工种,并增设"安全与质量知识公共'必闯关'",更加贴近公司重点工作。在成为技能高超的"太钢工匠"前,所有人都要到这里先闯关。"闯关学习"也正成为全员学习的新平台和职工技术比武的练兵场。

"闯关学习"是充分利用开放的网络资源进行全员学习的一种新形式。丰富的岗位知识、创新的学习方式和有趣的学习体验是"闯关学习"吸引人广泛参与的重要因素。"闯关学习"打破了时间和空间限制,职工们可以充分利用业余时间在家里上网自主学习,既方便又有效率。公司从2013年试推行"闯关学习"后,得到了职工的积极参与。在成功试点后,去年参与人数突破3000人,今年报名人数有望再创纪录。

为更好地配合公司重点工作,进一步强化全员安全意识和质量意识,今年的"闯关学习"首次增加了安全与质量公共知识考核,并将其作为"第一关",凡是参与活动的人都要闯过这一关(积分达80%及以上)后,才能开始本工种、本专业的练兵学习。工种设置上,"闯关学习"涵盖了今年职工技术比武的所有工种,随着系统的完善,"闯关学习"今后将逐渐覆盖全部工种,用户体验和学习效果值得期待。为了进一步提升"闯关学习"活动的权威性和在职工中的影响力,公司规定凡是参加技术比武竞赛的职工,必须参加"闯关学习"。

据了解,今年的"闯关学习"报名从7月20日开始至26日结束。职工可通过本单位工会报名参加,提交姓名、工种名称、身份证号码及性别等信息,建立学习档案。8月1日~15日,闯关者可以24小时登录公司内外网(内网登录方式为:在浏览器地址栏输入10.2.51.1/smartexam;外网登录方式为:在浏览器地址栏输入218.26.227.6/smartexam)进行自主学习。