打造攻坚堡垒 为生存保卫而战
先进党支部展示

基本情况：选矿部检修作业区共有党员17人，占职工总数的16%。

荣誉：荣获公司2012年、2014年先进党支部。

提升素养从党员做起

——记尖山铁矿选矿部检修作业区党支部

■通讯员 **郭旭壮**

党员，从宣誓的那一刻起就承载起一项光荣的使命，对党忠诚，在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用。吃苦在前，享受在后，克己奉公，多作贡献。党支部作为凝聚党员的基层党组织，发挥着极其重要的作用。在尖山铁矿众多党支部当中，选矿部检修作业区党支部以优异的成绩成为全矿党支部中的标杆。

提升素养，身先士卒，勇于担当各项检修重任。人员短缺、检修任务量大、作业点多面广，这是摆在作业区面前的客观条件。面对困难，党支部没有退缩，更没有向上级要条件、提要求。党员先行，从开展“党员身边无违标”“标准化作业向我看齐”等活动强化党员责任意识的提升做起，把党员的先进性发挥出来。2015年，半年时间共安全顺利完成2300多项检修任务。在2014年尖东项目试生产运行阶段，选矿部检修作业区党支部全力以赴组织职工参与尖东改善项目，为尖东的顺利投产提供了有力保障。同时，党支部积极引导党员通过言传身教将作业区倡导的“一次将工作做好，实现与用户双赢”的服务理念落在实处，实现了长周期检修质量合格率达100%。

凝心聚力，降本增效，大力加强党员队伍建设。面对当前钢铁行业严峻的生产经营形势，降本增效是提升竞争力的法宝。支部党员通过反复调查研究、集思广益征求职工群众意见，通过一系列具体措施将破碎区域每月破碎机备件制作时间由40小时降低至30小时，有效提升了检修作业效率。全体党员积极参与三级改善，仅今年由党员担任负责人的改善项目就达42项，解决了制约生产组织的瓶颈问题，受到生产属地单位的好评与赞誉。党支部善于倾听职工呼声，通过班中座谈、班后家访等多种形式，解决了职工关心、关注的问题，今年以来累计收到各类意见28条，“有事找支部”在职工心中已形成共识，从而增强了支部的战斗力、凝聚力，营造了公正、民主的氛围，鼓舞了职工士气。通过组织党员业余时间学习“充电”、支部三会一课、微信话题讨论等多种形式、手段持续提升党员素养，促进党员队伍整体素质的提高，现操作岗位的党员标准化员工比例高达75%，让党员的先锋模范带头作用更具有说服力。

党员带头做好作业前危险辨识，确保安全生产。

党支部积极组织职工进行三级改善活动，提高检修质量。

房地产开发公司
改作风筑防线保纯洁

■特约记者 **王新龙** 报道

本报讯 房地产开发公司坚持标本兼治、综合治理的工作方针，着力筑牢廉政建设防线，使党风廉政建设融入到建设、管理、服务当中，有力推进各项工作健康协调发展。

该公司在抓党风廉政建设中，保持清醒头脑，全面了解当前的发展形势。坚持党的宗旨和做人原则，做一个本分的人、做一个明白人、做一个有原则的人；坚持以人为本，教育先行，通过加强党风廉政建设学习教育、案例警示教育和思想道德教育，真正起到“廉政预防针”的作用。进一步改进工作作风。面对新形势和新任务，该公司要求党员干部和广大职工充分认识开展党风廉政建设的重要意义，要以务实的工作作风，按照中央八项规定和集团公司的工作要求，形成勤俭办事的良好习惯。加强宣传教育，强化监督，严明纪律，切实转变工作作风，深化管理和服务意识，提高管理服务水平和工作能力。构建教育监督惩防体系，坚持惩防并举、注重预防的原则，狠抓党风廉政建设责任制的落实，结合工作实际和工作目标任务，完善健全各项规章制度，力求做到工作程序受控、工作环节受控、资金使用受控。

平凡的奉献 不平凡的精神

——记能源动力总厂党员标兵李保才

■特约记者 **郭红梅**

他是一名共产党员，又是一名基层班长，多年来，他对锅炉事业的热爱和对新知识的渴求，让他在平凡的岗位上作出了不平凡的业绩，以平凡的奉献弘扬了一种不平凡的精神，那就是爱岗敬业，追求卓越。他就是能源动力总厂燃气利用作业区锅炉运行班长李保才。

无私奉献，本职工作敢争先

冬季是能源动力总厂最紧张繁忙的时段，在供应电力和气源的同时，还承担着十里钢城几万户居民的供暖任务。燃气利用作业区就负责这些任务。有一年春节，人们正享受着节日的温馨，其乐融融的家里，理所当然地充满着温暖。李保才像一个严格的大夫，观察着自己诊治的“病人”，一遍遍巡视不敢有丝毫懈怠。当大家都有些疲劳的时候，李保才巡查到了1号锅炉，仪表上数据的细微变化让他意识到锅炉蒸汽流量在下降、温升异常。根据经验判断应该是炉子结焦、细灰管堵塞了。他立即联系外协人员处理结焦，却得知外协人员休息在家，即便最快赶来也要一个小时，一个小时以后什么事情都可能发生。李保才稍微收拾一下，拿着工具就奔捅焦孔而去，捅焦孔一打开，热浪瞬间就让他浑身湿透了。这是又苦又重的活，热浪烤得他全身发痒，就像针扎一般难受。李保才的眼前只看到那烧结的焦块越来越大，汗水和热浪已经征服不了他，只有那钢钎有力地一下一下戳在焦块上。只听“轰”的一声，堵塞的焦块和红灰跌入灰斗，四周腾起了炙热的粉尘。

“打焦成功了，管道疏通了！”大家兴奋地欢呼着，在大家钦佩和赞扬的眼神注视下，李保才腼腆的脸上绽放出了憨厚的笑容。

班组管理，严格热情不枯燥

班组岗位人员在技能培训时，往往是讲得口干舌燥，听得一头雾水。李保才通过一段时间的观察，发现每个人的个体差异是导致讲起来费事听起来费劲的主要原因，李保才决定在班组建立技能传授平台，按照干什么学什么、缺什么补什么的原则，使专业知识与岗位操作相结合，把工作和学习融为一体，促使岗位职工通过现场培训不断提高实际操作技能。培训的目的达到了，设备的安全稳定运行也得到了极大的保证。

炼铁厂向优秀人才问计问需

■通讯员 **李成虎** 报道

本报讯 为发挥人才优势，凝心聚力，攻坚克难，打赢生存保卫战，近日，炼铁厂专门召开由厂领导班子成员和各级各类优秀人才代表参加的座谈会，向优秀人才问计问需。

问计就是向优秀人才征求对厂生产经营、党建工作、人才培养以及日常管理工作的意见建议；问需就是了解优秀人才在学习、工作、生活中的所思所想、困扰及需求。为开好此次座谈会，炼铁厂进行了精心准备，提前一周将会议议题发给与会人员，让他们提前做好意见建议收集和发言准备。各位代表结合自己的成长经历和岗位特点，提出了降本增效、人才培养、管理改进等方面的许多“金点子”，提出了一些诸如职业生涯发展、如何适应工作现状等问题和困惑。对于“金点子”，厂领导都给予了积极回应，表示在充分调研的基础上，抓好落实和改进。对于问题和困惑，厂领导与各位代表进行了推心置腹的交流谈心，教育和引导他们建立与太钢和炼铁厂休戚与共的感情，踏实做人，认真做事，共渡难关。一位优秀大学生代表深有感触地说，原来以为自己是厂里一粒可有可无的沙，现在认识到自己需要太钢，太钢也需要我。