

高温下的铁路运输线

——物流中心路车作业区战高温斗酷暑见闻

■记者 边震

今年的“三伏天”共40天,比去年多10天。伏天刚到,天气就变得异常闷热难耐,让人情绪不振。但即使是在这样的高温天气下,许多职工仍然头顶烈日辛勤工作,为公司的生产经营建设挥汗如雨、默默奉献。记者日前来到物流中心路车作业区,详细了解了调车工们战高温斗酷暑的工作情况,亲身感受了他们工作的艰辛。

坚守
高温下的

上午10时,高挂天空的太阳像一个巨大的火球炙烤着大地。位于炼铁厂一次料厂的铁路列车编组区内,10多条并列的铁轨及列车车厢由北向南排列着,蜿蜒伸展一直消失在了热气蒸腾的远方。正在列车上忙碌的物流中心路车作业区丙班班长尹建国,全身穿戴整齐,厚厚的黄蓝色相间的工作服是调车工们一年四季不变的装束。听说记者前来采访,尹建国从一辆被太阳暴晒得烫手的铁皮货车车厢上爬了下来。“调车员的主要职责是推进列车运行,根据调度作业计划组织卸车和派出空车。”额头满是热汗的尹建国告诉记者,“在推进列车运行时,调车员往往要爬上列车最前一节车厢,通过瞭望确认前方路径,并及时通过对讲机与司机取得联系。”得知记者是来了解防暑降温工作的,尹建国从裤兜里掏出了半瓶纯净水。他说:“今年5月以来,公司每天新增加了6列铁矿石入厂列车,车辆倒调作业更加频繁。随着工作量增大,原来调车员每天的吃饭休息时间更紧张了,有时候午饭只能在车上吃,瓶装饮用水物流中心早就配发到位了,但由于作业特点的关系,得自己随身带。”这时,尹建国手中的对讲机又响了起来,他急忙告别记者匆匆爬上一列平板车。随着隆隆的

机车声,在最后一节车上蹲着的尹建国渐渐消失在了远方。

在炼铁厂一次料厂内北翻车机附近,记者看到了物流中心路车作业区设在这里的一间待备房(休息点)。比较简单的待备房里有电饭锅、电风扇、微波炉、小冰柜等电器,还有煮好的绿豆水。路车作业区主管助理郑斌告诉记者:“路车作业区主要负责公司大宗原材料和钢材产品进出厂列车的管理组织,是公司物流的重要环节。路车作业区在公司北厂区共设有4个待备房,主要供列车调车工和货运工休息使用。为了切实保证防暑降温工作,物流中心为每位职工发放了茶叶、绿豆、冰糖和纯净水。如果人手比较紧张,每到中午吃饭时间,作业区就会安排专人为列车上的调车员送饭、送水。当气温超过摄氏30度,还要为在岗人员每人发放2支雪糕或一瓶盐汽水。另外,物流中心在每年的6、7、8月份都要为班组发放防暑降温经费,用于购买冰菊、霍香正气水等药品和饮品。”由于工作任务繁重,今天当班的丙班人员全部都上车作业去了,这个小小的待备房里只有一名负责清点货物的货运员。

在物流中心,调车员就是生产一线的岗位职工。调车工作执行四班三运转,每个班工作12小时。长年户外作业,这个岗位的辛苦程度可想而知,真正是“冬练三九、夏练三伏”。而且由于调车工作要频繁爬上爬下,也很危险。物流中心非常重视这个岗位,工作重心始终往一线倾斜,调车员的工资和福利待遇也比较高。每到夏天,物流中心从中心、作业区和班组三个层面层层落实,切实抓好防暑降温工作,在保证调车人员身心健康的同时,确保公司物流顺畅。

记者手记

炎炎夏日,型材厂为职工精心选购发放了藿香正气液、风油精、清凉油、三黄片等防暑降温药品,为职工安全度夏提供保障。图为职工代表领取防暑降温药品。 侯海芸 摄 冯文丽 文

公司规范民用爆炸物品安全管理

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 近日,公司出台了《民用爆炸物品安全管理办法》,从爆炸物品的范畴、购买储存运输、管理职责及考核等方面,进一步明确了要求,为规范公司民用爆炸物品管理,强化有效控制,防止爆炸事故及民用爆炸物品丢失、被盗,确保民用爆炸物品的安全保障人民生命财产安全奠定了基础。

民用爆炸物品的管理,是安全管理的重要组成部分,不仅直接关系到民爆物品本身的安全,更事关社会公共安全。做好此专项管理,既是有效防范事故发生的需要,更是严防民爆物品流散到社会的重要手段,特别是面对反恐防恐新形势新要求,具有更加重要的意义。

公司要求,各单位各部门要高度重视民爆物品管理专项整治工作,全方位对照该管理办法自查自纠找出不符合项,并抽调相关人员和骨干力量,尽快全面落实公司要求,规范民爆物品管理,实现责任明确、管控规范、流向清晰,杜绝无故流失,按照国家及省市政府的要求,做到万无一失。

《办法》规定,单位主要负责人是民用爆炸物品安全管理责任人,对本单位的民用爆炸物品安全管理工作全面负责。涉爆单位必须配备经公安部门培训、考核合格并持有爆破员、安全员、保管员安全作业证的作业人员。各相关单位应遵照《办法》规定履行相应手续、执行规定程序,严格每一次起爆行为监管。其中,特别对“在太钢主厂区内进行爆破作业禁止采用电爆网路”“民用爆炸物品管控相关记录和台账保存期为三年”等具体事项进行了明确。

领导干部要敢于担当真抓实干

敢于担当与真抓实干在习近平总书记系列重要讲话中占有重要地位,彰显了习近平总书记以民为本、以人为本的执政理念和对国家、对民族、对人民的历史担当。深刻领会习近平总书记的重要论述和讲话精神,不仅是“三严三实”专题教育的基本要求,也是公司构建新常态下竞争力的关键所在。

敢于担当、真抓实干是一种追求。习近平总书记指出,“担当大小,体现着干部的胸怀、勇气、格调,有多大担当才能干多大事业”。日常工作中、人生道路上,遇到各种困难甚至挫折在所难免。不怕困难,就怕畏难;不怕不可为,就怕不作为。从这个意义上说,担当实干是一种人生境界、人格修养,更是一种价值追求。眼下,钢铁行业竞争异常激烈,公司经营形势十分严峻,尤其需要领导干部具备敢于担当、真抓实干的精神,保持攻坚克难、奋发有为的劲头,在认识新常态、适应新常态、引领新常态中展现人生追求、实现人生价值。

敢于担当、真抓实干是一份责任。在其位、谋其政、负其责,是对领导干部的基本要求。强烈的责任感是敢于担当的内在动力。领导干部无论职务大小、职位高低,都有一份自己的“责任田”,理当做到守土有责、守土负责、守土尽责。这不仅是对自己负责,更是对太钢历史负责,对职工群众负责。各级领导干部要按照“三严三实”要求,切实转变工作作风,认真履行职责,敢于承担责任,切实管好自己的“一亩三分地”,以不辜负组织的重托和职工群众的信任,创造出无愧于职工群众、无愧于太钢、无愧于自己人生的业绩。

敢于担当、真抓实干是一种能力。面对复杂的形势和繁重的任务,是否在关键时刻豁得出去、顶得上去、拿得下来,是对领导干部综合素质和能力的检验。担当最需实干。这既要不断解放

思想,大胆改革创新,做到敢作敢为敢当,同时要到基层和一线去,到职工群众当中,零距离交流沟通,掌握实情、科学决策。需要指出的是,敢于担当决不胡乱作为,而必须严格按照纪律和规矩办事,真正做到堂堂正正做人,清清白白做官,干干净净做事。这也是敢于担当、真抓实干的锐气、正气、底气和胆气所在。

“顺境逆境看襟怀,大事难事看担当”。千难万难,只要敢于担当、真抓实干就不难。公司各级领导干部要大力弘扬敢于担当、真抓实干的精神,努力成为引领全体职工攻坚克难、打赢生存保卫战的主心骨,为构建公司新常态下的竞争力作出应有的贡献。

“三严三实”专题教育
系列谈 ⑥

