

炼铁厂降低炉前消耗出实招



■特约记者 安瑞珍 报道

本报讯 炼铁厂 4350m³高炉作业区紧紧围绕降本增效目标,在确保炉前出铁安全的基础上不断提高单沟铁水通铁量,有效降低了炉前耐材消耗,实现了降低吨铁成本的目的。

他们根据“全员发动、逐级分解落实,以高炉稳定顺行为前提,不断优化炉料结构,精细操作、降低能耗,严控一切费用开支”的降成本工作思路,通过技术创新,开展针对性的技术攻关。在炉前降成本方面,他们把视线放在了占比重较大的耐材消耗方面,通过细化耐材管理、严控施工标准、加强日常点检和精心维护出铁口等措施,确保单沟铁水通铁量,实现降本增效目标。

在细化耐材管理方面,他们设立了熟悉耐材消耗的人员负责申报材料计划,严格按照生产工艺控制消耗,每一次计划申报都由作业区主管审核签字,并做好存放保管工作,杜绝出现浪费、损坏、丢失等现象。

在铁水沟施工与维护方面,他们确保岗位人员在浇注主沟时,严格按照大沟施工浇注标准施工,充分按烘烤时间和温度的匹配延长耐材使用寿命,提高施工质量。

在铁口维护方面,他们通过加强日常标准化操作,精心维护铁口,确保铁口深度达规定的范围,杜绝铁口斜喷侵蚀壕沟,同时严格按照铁水大壕点检标准执行,定期测温,保证安全、正点出铁,尽可能延长单炉次出铁时间,减少每日出铁炉次,从总体上减少出铁耗材的使用量,有效减少吨铁成本。



■特约记者 薛蕊

说起班组长,人们总觉得再小也是一个官。焦化厂的王兴军这个“芝麻官”,最脏、最累的活抢着干,带领组员搞一些小发明、小创造。

他们班组主要负责煤备作业区前部西区所有皮带上煤的工作,自从厂里号召立足岗位降本增效以来,他就每天琢磨哪条皮带哪个岗位什么地方还能省点钱,大到设备改造小到冬天皮带通廊晚上几点开灯他都管。有一次,他和往常一样到每个岗位检查,走到一处皮带通廊时突然发现叶轮机拨到皮带上的煤怎么是一堆一堆的,而不是均匀落在皮带上。每天带煤量是固定的,如果皮带带煤少不均匀就意味着皮带运行时间长,电量消耗也大、电费也多。就这样王师傅带着问题找到点检员提出了自己的想法:“现在落煤不均匀,叶轮机没有最大限度地发挥出它的功能,能不能试试调整一下。”听了王师傅的建议,他们在现场一试果然煤量比以前大很多,但是煤量还是没能均匀占满皮带。他大胆提出对设备进行改造,他的提议得到了作业区领导的支持。经过近三个月运行目前皮带运行良好,王师傅的小改造不仅节省了钱,同时还大大提高了皮带运行能力。

王兴军是一名普通的班组长,他用自己的行动感染影响着每一名组员,现在他们组已经形成了“自觉节约、从我做起”的良好氛围。

「芝麻官」王兴军

对5S的一点看法

■任喜琴



5S对生产现场环境进行综合考虑,制订切实可行的计划与措施,从而达到规范化管理。5S活动的核心和精髓是素养,如果没有职工队伍素养的相应提高,5S活动就难以开展和坚持下去。

越来越多的企业开始重视并引进这种管理模式,但同时也出现了形似而神不似的问题。有一次,我来到一家模仿日式经营的食店。一进门就有服务员笑脸相迎——日式问候“欢迎光临”,店内一派日式装潢。在服务员工过来点单之前,我都“沉浸”在店家着意营造的氛围当中。点菜的过程中,却不尽如人意。服务员一直显得心不在焉,几乎我每说一句话都要往旁边张望几次。也许他是要提前瞄准下一个顾客,却给我的感觉是顾此失彼。因为他的不注意,我要重复几次,这样降低了点菜的速度。可气的是,当我要结账时,还有一份点心没有做好。而且满屋子的服务员都紧锁眉头,在小店里穿梭不停。结束这次不愉快的就餐后,心里暗想,下次不会再光临这家店。



今年以来,复合材料厂进一步完善《设备检修工时管理办法》,大大提高了设备检修效率与质量,同时激发了职工的积极性。图为职工在现场修理设备。

白旭峰 摄

峨矿军事化训练成果转化运用效果好

■通讯员 赵冬梅 报道

本报讯 峨口铁矿始终把军事化管理作为加强职工素质建设的有效措施,坚持从培养职工的行为规范和价值观入手,借鉴军队的管理模式,把军魂精神融入人力资源管理中,并把军事化训练成果转化运用到安全管理、生产经营建设中,以严格、统一、规范、高效为主要特征,增强了员工素质,提升了矿山向心力、凝聚力,为企业发展提供了源源不断的内在动力。

该矿原料作业区创造性地把军事化管理与KYT训练、周安全活动相结合,坚持把周安全活动开到现场,有效地调动了员工参与周安全活动的热情,形成了行之有效的管理模式。军事化管理成果融入安全管理

中,员工积极主动参与安全管理,安全意识普遍得到提高,筑牢了安全思想防线。员工的安全技能得到提高,发现隐患、处理隐患的能力显著增强,自发提安全改善提案,提升本质化安全水平,提高了标准化作业率,降低了危险源危险度。

该矿设备能源科以军事化训练为契机,把军事化管理与现场5S管理有机地结合在一起,提高了职工“爱我矿山、以厂为家”的意识。如今,职工主动维护设备、自觉定置管理,自愿组织起来整理作业现场、美化厂区环境等已成为常态。

多年来,峨口铁矿矿山救护队一直坚持军事化训练,增强体能,提高业务技能。多次参与火灾扑救、事故救援,受到了地方政府和当地群众的一致好评,矿山救护队顺利通过了国

家救援中心的达标验收。

该矿军事化管理成果也得到了延伸,如党建带团建志愿者活动,彰显了该矿志愿者的蓬勃朝气和全心全意为人民服务的良好精神风貌;每一次设备系统标准化检修前,都进行检修战前动员,使职工以军人的标准严格执行规程和标准,以雷厉风行的工作作风、追求高效率的实干精神参与到检修当中,确保了每一次检修任务的圆满完成。

军事化训练活动的开展和广泛运用,也培养了该矿干部职工的组织纪律性和极强的服从力、执行力、战斗力,激发了职工在新常态下与企业同舟共济的决心,从而全身心投入到“降本增效、挖潜降耗”活动中,为打赢生存保卫战、提升企业竞争力贡献智慧和力量。

“烤”验责任

(上接第一版)

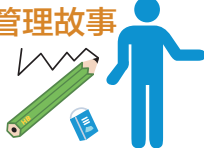
这些防暑降温的措施一一道来,殷建强感到非常自豪。他还特别讲到,空调作为暑伏天里职工一刻也离不开的设施,一旦出现问题,厂里都是安排维修工迅速到现场,以最快速度修好,为我们一线职工提供了良好的保障。他说,有厂里对职工的关爱和现场环境的不断改善,这些困难都不是困难了。他们要以更负责任的态度和更加精心的操作回报企业,“挣”得自己的幸福生活。

记者手记<<<

每年夏季暑天,采写一线职工战高温的场景总是首先想到炼钢、轧钢等主线工序。但是今年,记者无意中发现能源动力总厂作为公司能源动力的保供单位,职工们战高温、斗酷暑的场景一样让人感动。无论冬夏都是一件工装在身,一身大汗淋漓。他们感谢保障单位给他们的支援,他们感恩企业对他们的关怀。朴实的言语和细致的工作反映出了对企业的情怀,他们是这个夏天里让人记忆深刻的“风景线”。

远水不救近火

管理故事



齐国是鲁国的邻邦,鲁穆公不但去同齐国结盟,反而把自己的王子和公主纷纷送到远离鲁国的晋国和楚国去结亲和做官,想在鲁国遭难时,得到晋、楚两国的援助。

有个叫犁钮的大臣对鲁穆公说:“假如这儿有人掉进大河里马上就要淹死了,岸上的人都说‘越国人最善于游泳,快派人去越国求救吧’。大王,您说这人救得活吗?”

鲁穆公笑着说:“真傻啊,越国那么远,越人再善游水,这个人也别想活命。”

“那么,”犁钮又问,“如果鲁国京城发生大火灾,有人对您说‘海里的水最多,快派人到海边运水来救火’,大王认为能行么?”

“不行,不行,”鲁穆公说,“等海水运到,京城早就烧成灰烬了。”

“是呀,”犁钮说,“这就叫做‘远水不救近火’,现在晋、楚两国虽很强盛,但远离鲁国,倘若鲁国一旦有难,就会像远水救不了近火一样。而齐、鲁相邻,不同齐国结交,实在危险啊!”

管理启示:在解决问题时,需要客观地分析,理智地寻找最便捷最有效的解决方法。