



峨矿选矿部安全文化氛围浓

■通讯员 赵瑞文 报道

本报讯 为营造安全生产“主动文化、特色文化、进取文化”氛围,积极践行“安全第一,预防为主,持续改进”管理思路,促进职工安全意识和安全管理水平提升,近日,峨口铁矿选矿部组织开展了一场安全文化交流活动。

安全文化是“安全理念、安全行为、管理制度”三者的集中体现,涉及安全管理方法和制度的执行,是实现安全管理目标的内在推手。选矿部认真落实峨口铁矿“一巩固、六提升”的管理要求,不断推出新亮点。该次交流以平峒作业区作为交流推进亮点,交流者从人的行为、设备、设施、环境等方面的安全改善出发,首先进行实地检查,重点对安全标准化建设和安全管理效果进行跟踪对比,检查安全动态、静态管理的系统性、完整性,既学习亮点,又以帮助为目的提出改进意见,为下半年该作业区实现集团公司二级安全

标准化迈进做准备。

平峒作业区是峨口铁矿选矿系统生产的第一道工序,两峒战线长,分散作业多,岗位条件艰苦,安全管理难度大,是选矿部安全重点关注单位。今年上半年,该作业区以“知责、履责”为核心,坚持“一岗双责”,推进岗位安全培训、岗前安全宣誓、员工自主上讲台等活动,有效提升了员工安全意识和安全技能。今年“安全生产月”活动期间,平峒作业区组织职工积极参与峨矿及选矿部安全知识竞赛、安全演讲、安全征文、格言漫画征集活动,同时开展标准化班组考评培训和二峒井壁大块浅孔爆破安全培训,以丰富的文化内容和扎实的基础工作促进了全员安全文化提升和作业区安全管理的进步。

这次安全文化交流活动,选矿部交流者感受颇深,纷纷表示要进一步做好本单位的安全文化策划工作,努力构建安全责任文化,持续开展专项整治和安全生产标准化建设,不断提高安全作业水平。



读“廉政名人”有感

■李章军

无论是党员领导干部,还是普通老百姓,不管处在哪个行业和岗位,都应该读点历史,从中汲取有益于加强品质修养的营养,不断提高自己认识事物的能力和精神境界。

今年《太钢日报》开办“廉政名人”栏目,陆续刊登了诸葛亮、狄仁杰、苏轼、欧阳修、范仲淹、包拯、于谦、海瑞、于成龙等十几名清官廉吏的故事。这些清官廉吏塑造的中国古代的廉政思想文化底蕴,值得深研精读。“廉政名人”,集中了古代名人在廉洁自律、修养的高度智慧,给我们留下了丰富宝贵的经验教训,是智者廉政思想的精髓,能够启示后人保持怎样的情志,怎样去克服贪腐的顽疾,如何发扬廉政的传统,怎样达到廉洁自律的境界,怎样选择拒腐蚀永不沾的道路。“世事常理,铁律不变。”还是古人有先见之明。为什么有的人能获得众人的爱戴?而有的人总是形单影只?答案在“廉政名人”故事表达出的人生哲理里,且这些人生哲理,至今仍然包含在我们日常生活的点滴之中。

“以铜为鉴可以正衣冠,以古为鉴可以知兴衰,以人为鉴可以明得失,以史为鉴可以知兴替。”我们在日常生活工作中,必须要做到正衣冠,知兴衰,明得失,知兴替。所以学习历史,对我们来说也是非常重要的事情了。了解和传承古代廉政思想文化,就必须要去好好学习古代“廉政名人”廉政思想文化的精髓。

身边的闪光点

骑车上班的「郭儿」

■任汾岩

看到题目,你可能觉得无趣,骑车上班有什么好说的,许多人都骑车上班,值得费笔墨吗?莫急,我说的上班单位可是钢科碳材料公司,由于厂区远离市区,几乎所有人都是乘坐大巴车或开私家车上下班的,因此,出现一个骑车上班的,您还不好奇吗?而“郭儿”是碳化车间的白班管理员,他叫郭泽军,长着一张笑眯眯的脸,一副精瘦的身板,大家都亲切的叫他“郭儿”。

郭泽军是个“老”党员,曾长期担任临钢公司车队队长,是连续三年的公司劳模。2013年,从援职来到钢科的那一天起,他就将职务和荣誉统统留在了过去,传承的是扎实的工作作风和以厂为家的主人翁心态。郭泽军很忙,除了负责车间工会、5S管理、安全等工作,还要接待各种参观、检查,他一边指挥,一边已抡开了拖布在参观通道;同志们年休、轮休他要记录;线内各段的点检记录,他得检查、签字……因此,他选择住在离厂区最近的阳曲县城,每天清晨骑车40分钟来到单位,检查现场的“5S”,对各种耗材及时补充等等,等大家坐着班车蜂拥进厂时,他已经在作业区细细地打了个来回。

郭泽军保管着整个作业区的劳保及耗材,该下发时,他逐项登记签名确认,绝无疏漏;而你想多领,一张纸也不行。他说,企业是个大家庭,家大业大更需要每个职工勤俭持家。也许一双手套、一支笔对公司算不了什么,但认真履行节能降耗措施,把钢科的事当作自己家事的主人翁精神却是我们企业需要的。

生活中的郭泽军对人热情,而且善于沟通。他常说,我们都是从临钢来的,好些在临钢时都不认识,能在钢科相识,就是难得的缘分。离家远了,我们一定要和谐真诚相处,生活上有什么困难就提出来,大家集思广益帮着解决;思想上有什么疙瘩和委屈,千万不要憋在心里,影响健康、干扰工作和生活,说出来大家帮你梳理排解,说出来压力就小多了。

现在的郭泽军没有轰轰烈烈的事迹,也没有耀眼的光环,但他带着他的执着,带着他的热情、真诚,用兢兢业业、恪尽职守的工作态度和不计得失的朴实情怀,感染着周围的人,使大家都能认真地工作,快乐地生活。大家都说:“‘郭儿’是作业长的好帮手,是职工的贴心人!”



防 徐家元 作



企业精神：李双良精神



业绩才是硬道理

■刘会军

有时候会自我思考,我是否认真细致地对待了全部的工作,是否发挥了自己全部的聪明才智,是否投入了足够的辛勤劳动,是否剖析了自己并通过反省改进了缺点和不足;我为企业作出了多少贡献,所做的是否还不够;我在公司存在的价值是什么,存在是否最大化地推动了企业的发展……学习了杨宗华老师《业绩才是硬道理》的视频培训,我颇有感触。

企业的生存和发展是靠管理者和操作者通过计划、制度、执行、协作和改进来实现的。企业发展的根本目标是效益,企业生存的基本条件也是效益,管理者存在的根本目标是使企业实现效益最大化,管理者存在的基本条件是实现业绩最优,业绩是管理者和企业生存的根本。管理者如何实现良好的业绩以支撑企业的整体效益最大化,需要建立团队间充分的信任和协作支持,需要管理者勇于担当和高度的责任感,需要管理者有正确的思维能力和工作思路,需要管理者发挥有效的影响能力以激发团队的整体活力。

每位管理者的业绩汇聚成企业的整体效益,而我们每位职工的每一点工作付出都汇聚在企业的产品和服务中。我们产品中的任何瑕疵和不足都反映了我们工作的失误和缺失,客户的任何投诉和抱怨都反映了我们工作质量的欠缺,这都极大地损害了企业的整体形象和效益。像癌症病人一样,经年累月的不良习惯、饮食结构或有害环境诱发了癌细胞的生长和积累,潜伏了几年数十年的癌细胞几个月迅速发展,造成身体器官短期衰竭,能做的只是切除和延长生命。企业的生存和发展同样,员工长期的无所事事,长期的推诿退缩,长期的得过且过,长期的无所收获,使自己的存在变得可有可无,甚至成为企业发展的有害因素而被割舍。

企业的生命是产品质量,企业的基础是全体员工,优良的产品质量是企业生存的根本,蓬勃向上的企业员工是企业生长的根本,俗话说:“人老脚先衰,树老根先死”,通俗的语句反映了这一浅显的道理,要实现企业不断发展,长期保持枝繁叶茂,需要我们精心浇灌,细致修剪,全心地投入,辛勤地付出,在实现自我成长的同时,也实现了存在的价值,创造了良好的发展环境,也奠定了企业生存和发展的基础。



“5S”就在我们身边

■赵瑞文

前些日子,我时常为出门时找不到要穿的衣服和钥匙而大费周章,也经常为无意间翻出不再需要的东西而发愁,以致很多东西失去了发挥价值的价值,不得不扔掉……细想原因其实也最为简单,没有将“5S”的工作习惯带到生活中,也许这样说是小题大做,但也确实如此。如果我们一进门就把钥匙放到固定的抽屉里,按期把季节衣服整理归类,定期进行物品的管理整顿,按5S的标准要求制定家庭定置图,做到随拿随放,放置有序,也许就不会再有上述状况了,家里收拾物品的时间也会节省下来,大大提高办事效率。把5S的理念带到身边,养成良好的习惯,生活质量自然提高。

当前,创建安全、有序、高效的作业环境,建设一流钢铁企业,突破生存压力,离不开“5S”的支持。“5S”的整理、整顿使现场得到不断改善,环境更加清洁规范,有效保障了职工安全;“5S”中的库房管理标准更是消除库存积压、减少浪费的利器,为降本增效发挥着至关重要的作用;“5S”标准的循序提高督促着我们不断追求完美,促进企业核心竞争力的提高。做好“5S”工作就是要求我们充分发挥它的潜在力量。把“5S”带到我们每个人的身边,爱厂如家,从小事做起,用心去做,养成习惯,则定会取得“久久为功”的巨大实效。