

尖矿开展内训师评聘工作

■通讯员 郭旭壮 报道

本报讯 为适应职工培训工作的需要,完善培训体系,充分开发和利用内部人才,规范培训组织,近日,尖山铁矿组织开展内训师评聘工作。

内训师是尖山铁矿内部除本职工作之外,兼职承担培训教学任务的人员。主要由被聘为矿部的首席、主任(主管)工程师及管理师,符合任职条件、有意愿加入内训师队伍的人员组成。内训

师的申报必须依照相关规定填写申报表,按照要求编制自己的一整套教案及培训计划报综合管理科,综合管理科根据申报者学习(进修)经历、工作经历、授课经历、论文(论著)、获奖及成果情况、专业技术培训及OPL培训情况等,进行初步评审。经评审确定为内训师初步人选后,提交矿评审会议最终确定内训师。

对内训师的考核采取日常考核与年度考核相结合的方式,根据其工作业绩、能力、态度等进行综

合考核,按照培训积分进行奖惩,排名前三名且培训反响较好的内训师在评聘技术职务及管理师时给予3~5分的加分。出现不执行培训计划安排,积分未达到要求者;学员满意度评价低于60分者;受到学员及受培训部门二次以上投诉者,将予以解聘。年度考核根据矿部安排培训任务执行情况及培训效果情况,按照培训积分制进行积分管理,排名靠后的人员取消内训师资格,且对所聘的技术职务、管理师进行降级。

■通讯员 李鹏程

在一次5S学习中,授课老师系统详细讲解了5S的具体内容,使我对整理、整顿、清扫、清洁、素养的内涵有了更加充分的了解。实现5S会将我们生产现场的管理要求表现得淋漓尽致,会把作业现场复杂问题简单化,会使我们达到节约资源、提高作业效率的目的。在5S管理中,素养是最高境界,它表现在我们良好的生活工作习惯、组织纪律和敬业精神。

这让我想到了我们作业区库房5S管理后的感受,进入库房后,各类物品归置到位、摆放到位、标识到位。5S管理的实施,一方面是对资源的合理配置及有效分配,最大化地降低了消耗,使得成本管理工作得到了有效提高,同时也是为员工创造了良好的工作环境和条件,既保护了员工的身心健康,也增强了他对工作的热情和努力。

通过这次学习,个人觉得,我们要将5S成果保持下去,就必须养成良好的工作习惯,不能为了应付检查而去整理,检查后就将其抛到脑后。而什么是习惯呢?习惯是一种重复性的、无意识的日常行为规律,它往往通过对某种行为的不断重复而获得。人人都有自己的习惯,习惯的思维方式和习惯的行为方式,自觉或不自觉地按照自己的习惯在工作、生活、与人交往或是思考问题。因此,良好的工作习惯在我们工作中必不可少。

同时,5S管理还和一个人的做人做事方式有着密切联系,一个人的修养不是天生的,是在学习和工作中不断学习和积累的,我们每一个人每天只要稍注意一下自己的言行举止,和大家和睦相处,遇到问题、分歧,站在对方的角度上去考虑,用诚恳的心去化解不必要的矛盾,给大家一个良好的工作环境,这也是一个人素养的具体体现。



记
一
次
5S
学
习

图片新闻

近日,总医院健康管理中心组织“糖尿病人自我管理”专题讲座,具体讲授了怎样认识糖尿病、糖尿病的预防、治疗以及糖尿病的合理饮食、锻炼等日常注意事项,讲座深入浅出,通俗易懂,受到欢迎。

彭锦 摄

华丽转身

■通讯员 高虹

2013年,退伍军人郑文瑞脱下了橄榄绿穿上了太钢蓝,在型材厂精整作业区当上了一名天车司机。新的工作环境、新的管理模式,点燃了他重新走向“沙场”的斗志,激发了他无限的工作热情。

一分耕耘,一分收获。他凭着吃苦耐劳、不怕脏、不怕累的军人品质,在师傅们的帮助下,经过半年的虚心学习,很快掌握了天车基础理论知识和现场实际操作技能。在今年厂级天车工技术比武竞赛活动中,通过理论考试和实操比武的环节,最终脱颖而出取得了第三名的好成绩。

年初,他肩负起了班组5S监督员和TPM推进员的工作。接受任务后,他首先对5S责任体系逐条进行了细化和量化,并协助大班长完善健全了班组5S管理办法和考核细则,对5S责任体系运行情况进行日常化的监督和检查,通过采取有效措施将现场问题项得到良好控制。同时督促班组自主开展TPM设备管理,保持设备运行率稳步提升,使自主维护水平有了较大的提高,为班组安全生产任务完成提供了有力的设备保障。正是他这份执着和认真,将高标准、高要求的军人品质持续发扬在了新的岗位上。

退伍不褪色,转行不移志。在较短的时间里,郑文瑞从一名退伍军人华丽完成了向一名太钢职工的角色转换,迅速成长为一名优秀员工和班组长的好帮手,以实际行动诠释了退伍军人的风采,在平凡的工作岗位上熠熠生辉。



培训

动态

■通讯员 李淑红 报道

本报讯 为进一步提升老年大学的教学质量,加强教学过程规范化,暑假前夕,离退部组织太钢老年大学20余名任课教师进行了教学管理工作座谈交流。

太钢老年大学是省级示范校,也是山西省唯一的一所全国企业示范校。目前,太钢老年大学开设有81个班级,

离退部组织老年大学教师座谈

20门专业,有36名教师及3000余名离退休内退职工学员。座谈中,各科专业教师围绕如何提高教学质量进行了交流与探讨。教师们对老年大学近年来取得的成绩感到骄傲,对老年大学的教学、管理提出了合理化建议,同时也对在教学管理中存在的薄弱点提出了改进措施。大家认为,要不断健全和完善教学管理制度,改进教学管理工作,提升教学质量。要提高教师素养,相互学

习,相互观摩,增强教师间的交流,相互推广老年教学经验,交流先进教学思想,稳步提高教学质量,使太钢老年大学的教学管理工作达到卓越。

通过交流座谈,老年大学将坚持以“老有所学、老有所乐”的办学宗旨,不断强化学校文化建设,加强教学管理,提升办学水平,满足不同层次老年人的需求,提高老年人学习兴趣,为老年事业发挥余热。

■通讯员 林朝阳

旭日初升,晨光才照上人们的脸庞,炼钢一厂各厂房门口和工段区域,身着“太钢蓝”工装的炼钢职工早已列队整齐,齐举右手,目光聚集在安全宣誓牌上……这一幕每天都会在炼钢一厂准时上演,这是军事化转化运用的成果。炼钢一厂将军事化运用于生产现场的管理管控,把严格、统一、规范、高效的军魂精神融入到生产经营的日常管理,保证生产经营有序顺行。

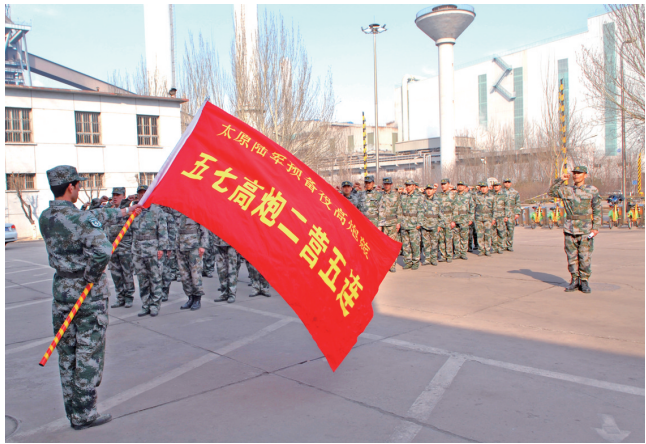
抓好预备役部队建设,创建全省一流部队。经过近一年的前期准备工作,该厂按上级军事部门和公司武装部门的安排,在今年3月10日挂牌组建成立了太原高炮旅57高炮2营5连,连队建设严格按照部队标准参照太钢实际情况完成了所有工作,被太原高炮旅评为标杆连队,使复转军人在企业有了自己的家。

出台相关管理制度,规范岗位标准化操作,促进人员安

全的“行为规范”。进入现场安全劳保用品穿戴齐全,进入危险气体区域携带报警器等,有限空间作业必须严格执行“先通风、再检测、后作业”的原则等等。规范交接班时间、地点、内容。接班人员必须提前30分钟换好工作服到达现场列队,班长检查人员到位情况和个人精神状态,召开班前会议,进行班前安全宣誓并做好记录,然后清点设备、工具和材料,认真检查现场后,做好接班准备事项。交班完毕的班组在班长的带领下,进行班后会,讲评当班生产任务完成情况,处理本班遗留问题等。

落实标准化作业。引导职工争当执行工作纪律的实践者和引领者,坚决执行公司和单位的各项规章制度,严格按照操作规程和工艺,进行生产作业。工作中执行任

军魂精神



务坚定不移,不发牢骚,行动迅速果断、雷厉风行,工作逐步养成讲究计划性、周密性、细致性、程序性、规范性、严谨性的良好习惯。

“岗位就是使命,使命就是生命”。预备役全体战士在平凡的岗位上始终以饱满的

热情和认真的态度对待工作,勇于挑战、敢于创新,形成比目标、找差距、创标杆的“人人可创新,事事有创新”的良好工作氛围,以自己的实际行动在日常生产工作中起好带头作用。

图为连队一景。