

环保公众开放日： 市民与绿色太钢“零距离”

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 8月2日,报名参加太钢环保公众开放日的45名市民走进太钢,参观了渣场公园、4350m³高炉、2250mm热轧生产线、城市生活污水处理中心、太钢博物院,近距离感受太钢的绿色发展成果。公司企业文化部、能源环保部相关负责人陪同参观。

在渣场公园,市民们观看了太钢宣传片,听取了近年来太钢环保工作取得的成绩和下一步规划,并就自己关心的问题与专业人员进行了交流。

参观途中,集干法除尘、高炉压差发电、煤气回收循环利用、变频节电技术等节能减排技术于一身的现代化高炉,坐落在草坪和绿树之中,引发不少市民的感叹。很多人表示,没有想到炼钢炼铁的地方像公园一样美。在热连轧厂,红热的钢板在连续轧制中慢慢延展成一条长长的钢带,大家戴着安全帽在工作人员引导下,走过装有余热回收装置的加热炉,看到轧机用水全部实现回收再利用,赞许不已。在博物院,小高炉标本、燃煤火车以及解放前战时修筑的飞机库、碉堡等实景历史展以及运用高科技声光电技术的太钢发展史,生动展示出新旧太钢的巨大变化和不同历史时期太钢为振兴民族工业所作出的贡献。特别是在近几年钢铁行业面临巨大压力的形势下,太钢依然坚持每年在环保上投入相当资金,不断提升企业环境治理水平的做法,给市民们留下了深刻印象。

在这次参观的队伍中,有一位50年代就在太钢工作过的张美珍老人。今年张美珍老人已81岁高龄,得知太钢举办环保公众开放日后,她专程从湖北赶了回来。看到太钢到处都是郁郁葱葱的绿色植被,张美珍老人心情激动:“没想到,太钢的环境这么好,生产车间干净、有序,看得出管理也非常好。”还有一些市民是第一次走进太钢,这次参观彻底改变了他们对传统钢铁企业的印象,大家纷纷合影留念,用手中的相机记录下自己与太钢的美丽瞬间。

“说事”方便快捷 “回复”及时有效

峨矿职工说事日办实事聚士气

■特约记者 王振华

“职工事情无小事,我们只有把员工当成矿山的家人,员工才会把矿山当成自己的家。各单位要正确引导职工利用好‘职工说事日’这一沟通交流平台,认真倾听职工诉求、意见或建议,切实帮助职工解决工作、生活中遇到的疑惑、难题。”在峨口铁矿“职工说事日”问题答复会上,该矿领导真挚的话语,温暖了职工群众的心。

为了使“走群众路线,解职工忧难”成为常态,真正把“走基层、接地气、摸实情”落到实处,该矿本着为员工“多办事、办实事、办好事”的宗旨,以关爱员工为导向,不断梳理完善“职工说事日”运行制度。

完善后的“职工说事日”制度采取多渠道、多层次、逐级开展、分级负责的原则,各单位采取组织谈心、个人反馈、班组长或职工代表收集反馈等形式畅通职工“说事”渠道。各作业区、部等都实实在在开展了活动,在本单位职责权限内能够解决的问题在1-2天内回复本人。如过滤机平台1号到4号真空泵软水箱退水不畅的问题,作业区已组织管理人员、岗位工对作业区门前上方管道多年积累的水杂、水垢造成的淤堵进行清理;烘干区域缓冲仓的环平秤每班出现多次掉电,造成烘干工操作频繁、水分波动、积焦,球团设备组已协调处理。

为使职工反映的问题快速回复,该矿还逐级建立诉求、意见和建议信息反馈快报制度,本单位职责权限内解决不了的问题必须在24小时内以“职工说事日”信息反馈快报及处理意见回复表”反馈上一级,上一级收到反馈信息后要在48小时内将处理意见用“职工说事日”信息反馈快报及处理意见回复表”回复信息反馈单位。同时职工需要到矿部来访反映问题时,矿部设有“接待室”,1个工作日内根据问题类型转相关职能部门并汇总上报相关矿领导,相关职能部门2-5个工作日内回复本人并反馈办公室。

“现在职工说事渠道多,又方便,相关部门回复也及时,真正解决了我们工作、生活中的许多困难。心情舒畅了,工作起来也更有激情了。”平峒作业区一名职工说。

编后<<<

“职工事情无小事”,看似简简单单的一句话,却是峨口铁矿对企业核心价值观“以人为本”的贯彻和落实。面对当前严峻的市场环境和艰巨的改革任务,怎样才能把全体干部职工凝聚起来,紧紧围绕战略目标,众志成城,攻坚克难?峨口铁矿从小事做起,走基层、接地气、摸实情做出了自己的努力和尝试。

公司召开“三严三实”专题中心组学习(扩大)会

学习习近平总书记关于国有企业改革发展的重要论述

■记者 芦文晓 报道

本报讯 8月4日,公司召开“三严三实”专题中心组学习(扩大)会,学习习近平总书记关于国有企业改革发展的重要论述,要求各级领导干部按照“三严三实”要求,进一步认清形势,坚定信心,深化改革,创新驱动,推动公司持续稳定健康发展。

公司董事长、党委书记李晓波主持中心组学习(扩大)会。

学习(扩大)会上,公司领导班子及党委中心组成员从“国有企业的地位和作用”“国有企业改革的方向和重点”“实施创新驱动战略,推动国有企业发展”“加强国有企业监督和党对国有企业的领导”四个方面,集中学习了习近平总书记关于国有企业的重要论述和讲话精神以及习近平总书记近期在吉林调研的重要讲话精神。

李晓波指出,党的十八大以来,习近平总书记围绕加强党对国有企业的领导和国有企业改革发展发表了一系列重要讲话,对于推动公司改革发展具有重要的指导意义。各级领导干部要高度重视,通过深入学习,不断提高思想认识,明确工作要求。要通过学习,深刻认识国有企业的重要地位和作用,充分认识到,国有企业是推进国家现代化、保障人民共同利益的重要力量,是国民经济的重要支柱和中坚力量,进一步增强搞好国有企业的信心和责任感、使命感,把太钢的

各项事业发展好。

李晓波指出,要深刻理解加快推进国有企业改革发展的重大意义,坚持问题导向,推进各项改革举措,通过深化改革,进一步健全和完善各项制度,强化各项监督;进一步转换经营机制,激发动力活力,调动干部职工的积极性和创造性,为企业发展注入新的动力源泉。要加快实施创新驱动战略,进一步优化品种结构、推动转型升级,尤其是要推进科技创新,激发创新活力,增强创新能力,推动太钢做大做强做优,实现新常态下的新发展。

李晓波指出,全面从严治党,国有企业责无旁贷、任务艰巨。要深刻理解“党的领导是我国国有企业的独特优势”“从严治党,国企不能例外”“把纪律和规矩挺在前面,一把尺子量到底”等重要论断,按照“三严三实”要求,进一步加强公司党的各项建设和干部队伍建设,各级党员领导干部要进一步强化党的观念和党章党纪党规意识,各级党组织要从严格落实“两个责任”,自觉承担起从严管党治党责任,把全面从严治党各项要求落到实处,推动公司持续健康发展。

学习会上,还学习了中共中央办公厅印发的《推进领导干部能上能下若干规定(试行)》精神。李晓波要求,要进一步完善干部绩效考评体系和管理制度,创新干部管理方法,从严加强干部管理。各级领导干部要认真履责,敢于担当、敢于负责,奋勇争先,为公司发展作出应有的贡献。



陈树文:用数据管控高炉



陈树文,公司特级劳模,现任4350m³高炉作业区主管、党支部书记,是一个与高炉打交道近20年的人。在他眼中,高炉已不是单纯意义上的炼铁设备,而是知己,是朋友。“要实现稳产高产的目标,必须摸准高炉的脾性。”陈树文如是说。

陈树文坚持对各岗位重点数据进行监控、收集、整理、汇总后,利用6σ工具进行分析,针对数据异常点跟踪关注,查找原因,制定对策。目前,每公斤焦炭、每吨煤分别对燃料比与铁水质量有多大影响,高炉作业人员都可做到心中有数。他坚持用数据说话,带领党员职工攻克了一系列高炉装料、炉温控制、炉况稳定等技术难题。

- ①细致观察炉内状况。
- ②精细化冶炼要严格以数据为依据。
- ③对各岗位生产数据记录进行检点。

记者 王旭宏 摄影报道