

企业精神:

李双良精神



矿业分公司党委

深化主题教育 推动矿山发展

本报讯(通讯员 张永贤)钢党办下发《关于进一步深化“新时代新担当新作为”主题教育活动的通知》后,矿业分公司党委高度重视,结合矿山实际,迅速开展形式多样、扎实有效的主题宣传教育活动,引领矿山系统党员干部深刻领会新形势下进一步深化“新时代新担当新作为”主题教育活动的重要意义,增强勇于担当、奋发作为的积极性、主动性和创造性,积极投身火热的生产经营建设,为全年预算目标的实现担当作为、献计出力,全力推动新时代矿山高质量发展。

为营造浓厚的主题教育氛围,矿山各单位通过党委中心组理论学习和支部“三会一课”等形式,组织各层级党员干部认真学习相关精神,充分利用局域网、各类宣传阵地以及各类微信工作群等开展宣传教育。在矿业分公司内网“图片新闻”栏目编发“新时代新担当新作为”宣传图片并循环播放;在“宣传文化”栏目及时发布主题教育活动学习资料,为各级党组织和党员干部学习贯彻创造条件。《太钢矿业》开辟专题专栏,挖掘和宣传“尖山铁矿抓住‘效率’牛鼻子推动高质量发展再上新台阶”“奋斗者的情怀”等典型事例,主题宣传教育呈现出多角度、全方位、广覆盖的生动局面。

同时,矿业分公司党委组织对前一阶段专题党课进行回头看,为进一步深化主题教育活动夯实基础、汲取营养。组织机关全体党员干部集中观看电影《邹碧华》,从新时期公正为民的好法官、敢于担当的好

干部邹碧华先进事迹中濯洗灵魂,升华境界。组织广大党员认真学习全国优秀共产党员郑德荣等7名同志的先进事迹,并结合学习集团公司及矿山优秀共产党员标兵的先进典型事迹,开展主题党日活动,教育引导广大党员和干部以先进典型为榜样,立足岗位,努力奋斗。矿业分公司机关全体党员还先后分两批走进太原市图书馆马克思书房,开展“新时代新担当新作为”主题党日活动,勉励全体党员要以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,自觉投身火热的生产经营和改革实践,以表率作用和创新业绩团结凝聚全员力量,为推动矿山高质量发展作出新贡献。

为推动主题教育活动收到实效,矿业分公司党委坚持问题导向,组织机关全体干部职工开展了“在矿山可持续发展中你起到什么作用”大讨论活动,以机关部室为单位,围绕充分发挥部门职责、严格贯彻政策法规、提升部门服务基层的意识和能力、推动项目建设和生产经营重点工作等重点课题,开展问题剖析与整改,引导机关党员和干部职工立足岗位,不忘初心,勇于担当,尽责履职,在全面完成年度预算任务上下功夫,在推动矿山可持续发展中积极发挥作用。

新时代 新担当 新作为

新时代呼唤新担当

本报评论员

当前,公司上下正在深入开展“新时代新担当新作为”主题教育活动。强化责任担当,以昂扬向上、奋发有为的精神状态和时不我待、只争朝夕的工作干劲,展现新作为,创造新业绩,为新时代公司高质量发展而奋斗,正在成为广大干部职工的自觉行动。

中国特色社会主义进入了新时代,中国经济也进入了高质量发展新时代。公司明确提出,同心聚力,克难奋进,阔步迈向高质量发展新时代。新时代给我们带来了新机遇,也提出了新挑战。各行各业转型升级加速,广大客户对钢铁材料的品质和服务要求越来越高;建设生

态文明,打造美丽中国,社会公众对环境质量的要求越来越高;钢铁行业实现超低排放的新目标新要求,使得全力快速打造公司绿色发展升级版日显迫切……以滚石上山、爬坡过坎、背水一战的勇气,奋力推动新时代公司高质量发展干在实处、走在前列,是对我们的严峻考验。唯有以超常的思维、超常的举措、超常的付出,方可打开公司转型升级、创新发展的新天地。

明天就是太钢84岁的生日。在80多年的奋斗历程中,我们勇往直前,艰苦奋斗,创造了无数的辉煌业绩。我们欣喜地看到,新时代的公司,发展的步

伐依旧铿锵有力。最近,新一代笔尖钢问世、“手撕钢”扬名、世界最大化学品船用双相不锈钢成功交付、碳纤维二期生产线稳定顺行、山医大六院(太钢总医院)院士工作站建设协议签订,都是公司不懈奋斗、创新发展、勇立潮头的生动写照。历史和现实证明,在我们公司,要有新作为、新业绩,关键是要有新境界、新担当。只要我们带着使命出发,带着责任前行,坚持做到信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬,最终达到贡献过硬,就一定能够创造无愧于历史的业绩,推动公司阔步迈向高质量发展新时代。

本报讯(记者 陈强)8月4日,太原市第11届职工职业技能大赛(太钢赛区)、公司第39届职工技术比武竞赛理论考试在教培中心举行。太原市总工会副主席薛跃,太钢集团专职党委副书记、副董事长韩瑞平,党委常委、太钢不锈钢总经理高建兵,副总经理马法成,公司工会主席曹志福,相关副总级领导到考试现场巡视指导。

太原市第11届职工职业技能大赛由太原市总工会、人社局、经信委、科技局联合举办。此次大赛太钢负责承办高炉炼铁工、冷轧带钢轧钢工、矿车司机3个大赛项目,与公司第39届职工技术比武竞赛同期进行。此前,公司各单位结合自身特点,组织开展了本单位的岗位练兵技术比武活动,21300多名职工参加了自定的竞赛工种比赛。在此基础上,选拔出4500余名职工参加了公司“网上闯关学习”活动。依据基层单位的内赛成绩和公司网上闯关学习情况,37个基层单位的1578名职工将参加此次理论考试。其中,178名职工参加3个市级竞赛工种考试。

薛跃指出,太原市“时代新人·晋阳工匠”评选表彰活动在社会上反响极大,职工学习钻研技术、提高技能的热情空前高涨,打造以“晋阳工匠”为主体的技能竞赛体系正逐步形成。太钢作为全省龙头企业,在技能人才培养方面一直走在前列,希望太钢创造更多的经验,为其他企业提供借鉴。公司领导表示,太钢非常重视职工技能人才的培养,每年的职工技术比武就是为提升职工技能水平、展示岗位练兵成果搭建平台。太钢将继续继承优良传统,运用好比武成果,畅通高技能人才职业发展通道,发挥好他们的作用,带动更多职工学技术、比技能,争当能工巧匠,为太钢高质量发展作贡献。

弘扬工匠精神 争当能工巧匠
公司职工技术比武竞赛拉开帷幕



战高温 保生产

面对持续高温天气,复合材料厂焙烧作业区加强关键设备监控,确保生产系统稳定运行。图为职工顶着烈日坚守岗位,测量分析回转窑筒体温度变化情况。王双喜 摄