

■ 通讯员 田亮 报道

能动总厂首次自主维修5号煤气柜

本报讯 能源动力总厂5号煤气柜是我公司净焦系统煤气输配的重要一环,具有对净焦煤气调峰、存储、平衡等功能,对公司净焦煤气系统以及焦炉大系统稳定运行起着关键作用。近日,该厂气柜作业区职工按照TPM自主维修砍成本项目计划,对该煤气柜密封系统实施自主维修,节约了费用。

进入4月后,5号煤气柜密封油泵启动异常,超出气柜运行标准规范,对煤气柜的稳定运行造成极大的安全隐患。为保证气柜的安全稳定运行,气柜作业区按照该厂“砍成本、增效益项目”,本着降成本、自挖潜,组织职工想办法出主意,首次尝试对气柜密封系统进行TPM自主维修。

检修过程中,职工克服作业现场空间狭小、光线昏暗及柜内焦油气味刺鼻等困难,仔细排查气柜密封机构的问题,结合多年气柜检修管理经验,制定了针对性的解决办法,首次成功完成对气柜密封系统的自主维修。目前气柜各项指标平稳,为气柜安全稳定运行打下了基础。

本次检修取得的成绩得到了公司相关部门的极大肯定,对此次检修付出辛苦劳动的该厂职工进行了重奖,极大地鼓舞了职工“砍成本、增效益”的信心。

本次检修是能源动力总厂对大型气柜密封系统进行的首次尝试,该厂依靠自己的职工进行这次自我维修工作,一方面为公司节约了外委检修费用,另一方面通过这次检修锻炼了队伍,增强了解决大型装备设备故障的信心。



班组是企业发展的基石

■ 武丹

合抱之木,生于毫末;九层之台,起于累土;千里之行,始于足下。它形容的是基础的重要性。作为企业中最小最基层的单位,班组发挥着至关重要的作用,那么怎么才能发挥好班组的作用呢?

首先,班组长要发挥模范带头作用。作为班组长、团队的领导者,必须要有一定的能力素养。俗话说,火车跑得快,全凭车头带。一个好的班组长,应该对本班组的

定奋斗目标。除此之外,班组长应该公平公正对待每一个班组成员,不能存私心。

其次,班组成员要服从班组长的指挥,每个人都要认真对待自己的工作。如果把班组比作一辆汽车,那么班组长就是汽车的引擎,而班组成员就是其他的零部件,汽车能不能跑得快,关键在引擎,但是没有其他零部件的支持协作,光有引擎也是无济于事的。所以班

组成员要发挥自己的作用,严格遵守规章制度,熟练掌握专业技能,共同建设好班组。

只有班组能够做到团结一致,才能为企业打造出不惧风暴、坚不可摧的强硬基石。只有企业发挥好每个班组的作用,让人能尽其才,物能尽其用,那么企业这幢高楼才能在无数个班组打造的坚实基础不断缔造新的高度,才能不断发展进步。



峨口铁矿通过管理者上讲台、专题教育等活动,定期开展形势任务教育,宣讲公司、矿山面临的艰难形势,动员职工主动作为,应对生存压力,从点滴做起,千方百计降低成本,为完成预算成本指标作贡献。图为该矿职工对电脑键盘修复再利用。
赵瑞文 摄

■ 通讯员 李莉

这天,我上中班,当踏进太钢万邦空压站的那一刻,眼前的一切让我惊呆了,只见1号空压机被拆得七零八落,贾师傅正忙活着。我了解到,贾师傅已经连续干了三个多小时了。

贾建伟,皮肤黝黑,一米八的个儿,他为人正直、说话和气、工作经验丰富,有良好的口碑,排除故障无数次,大家都叫他贾师傅。

原来是1号空压机报警,运行极不稳定。空压运行班担负着全厂供气的重任,设备不能及时送气会使全厂气动阀开关失效,严重时会导致事故发生。当班人员针对1号空压机报警停机的情况,向调度及时汇报,同时给贾师傅打了电话。

贾师傅对设备检查和分析之后作出除尘的决定。经该作业区主管同意后,贾师傅和当班人员对1号空压机进行拆卸和清洗。拆开机箱隔音护板,发现进气仓内吸附式隔音棉和空气滤芯都积满灰尘。贾师傅二话没说钻进狭小的空间开始工作了,空气中飞舞着呛人的尘土,贾师傅熟练地拆着滤芯和隔音棉,用心清洗,在安装前又用抹布把空压机内部仔细地擦了一遍,此时的贾师傅和工人都已是汗如雨下了,空压机也运行正常起来。

由于他踏踏实实做人,勤勤恳恳做事,始终用他特有的严谨和坚韧的精神感染着身边的每一位职工……



勤恳做事的贾师傅

创新引领团队建设

我是自动化公司自控研发室研究一组组长,作为太钢专业的冶金过程控制模型研发团体,班组主要负责烧结、炼铁、炼钢等工序过程控制系统运维、优化及研发工作,是太钢冶金自动化科研力量的重要组成部分。

班组建设要立足当前,着眼长远,随着冶金自动化能力的不断提升,要求过程控制模型必须不断创新研发,才能满足客户更高需求,适应市场竞争需求。

通过成立项目负责人,激发班组团队工作潜力。班组采用了动态考核、与排名靠后的研发人员及时进行沟通等管理制度,针对性地对每个成员分析,鼓励所有人进行技术创新,从而激发他们的工作潜力;同时,在任命项目负责人时,不以年龄、学位、资历论资格,不以区域、专业为壁垒,大胆任用具

有创新胆识和创新能力的年轻人,提供其创新平台,激发其创新意识,促进其创新能力。《高炉喷煤计算机闭环控制系统》的成功应用,并发挥着举足轻重的作用,这就是三位年轻的技术人员勇挑重担、积极创新的成果。

通过“三化”管理创新,提升班组团队的研发效率和质量。班组总结以往优秀的5S管理经验和体系管理的思路,同时结合行业特点,从中提炼出了“三化”,即:“项目管理规范化”、“部门资源共享化”、“软件体系标准化”的三化管理模式,把成熟、可靠的控制模型固定化、模块化,把先进、高效的研发模型共享化、通用化,把典型、成功的研发模型标准化、体系化。班组目前承担着太钢产销一体化二三级接口项目的开发。如此庞大复杂的项目,班组每个节点都能保证质量,按期完成,是

其实行项目“三化”管理的结果。

通过科技平台创新,保证班组团队的顽强生命力和人才传承。如何使知识传递不断层,使得班组团队具有竞争活力、创新动力、顽强生命力,为解决这个问题,班组建立了一整套的交流学习平台与体系,每周召开固定的交流学习讨论会,部门内公开的知识讲座,与知名大学的冶金专业、自控专业进行项目合作,对国外的控制模型进行自主消化等等。这套体系与“郝俊宇创新工作室”、“导师带徒”机制相结合,培养出了一大批优秀的年轻技术人员,形成人尽其才、才尽其用、人才辈出的局面,使班组竞争活力增强、创新动力提升、生命力壮大。

在新常态下,团队建设是提升产品质量的保障,更是企业发展的灵魂。班组将以满足客户需求为根本,以创新科技研发为驱动,以提高团队建设质量为抓手,从而达到提高产品质量的目的,努力走出一条以创新引领团队建设的道路。

我是班组长



郝娜:自动化公司自控研发室研究一组组长
岗位感言:以满足客户需求为根本,以创新科技研发为驱动



东山矿破碎作业区安全标准化建设有特色

■ 通讯员 郎晓英 报道

本报讯 近日,东山矿破碎作业区顺利通过公司安全标准化验收。在验收过程中,该作业区展现出了安全标准化建设的特色和文化,受到公司专家的一致好评。

一直以来,破碎作业区高度重视安全标准化建设,成立了推进组,精细策划,按节点深入推进。围绕安全标准化班组和全员岗位达标目标,通过危险辨识、隐患管控、安全改善、检查评价、素养提升等方法,实现安全标准化体系的稳步推进。组织完成标准化手册、平台文件的完善并下发班组实施。

验收两日内,评审人员经过听取汇报、查看安全标准化相关资料、实地查看现场并询问相关人员,对该作业区安全标准化建设工作给予高度肯定,并提出了宝贵的指导意见。