

物流中心组织职工代表巡视倾听民意

■通讯员 段晓宇 张丽 报道

本报讯 职工代表巡视是职代会赋予职工的一项权利,是职工代表参与民主管理、民主监督的有效形式,是对职工利益最直接、最根本的维护。为促进职工充分行使民主权利,积极参与企务公开,近日,物流中心工会组织基层作业区职工代表开展了为期四天的走访巡视活动。此次活动要求所有职工代表要走出办公室,走向现场,贴近职工群众,与一线员工“零距离”地沟通交流,倾听他们的心声,从而为工会开展各项工作提供实践依据。

物流中心历来高度重视一线职工的提案和合理化建议,而工会职工代表巡视则为职工的提案和合理化建议的上报拓宽了渠道。凡是职工提的建议,能立即解决的绝不拖延,对有些不能立即解决的问题要做好解释,并将后续问题的解决进度和结果随后向职工公示。

此次巡视活动的重点是要了解一线职工对中心工会及各基层分工会夏季防暑降温措施工作及夏季福利物品、药品发放工作的满意程度,并借此次机会问计于民、问需于民,切实了解、掌握广大职工意愿、要求和建议,维护好职工权益,确保职工身心健康安全。

经过几个作业区的走访、了解,该中心一线职工对今年的防暑降温工作和防暑降温物品、药品的发放工作总体还是满意的。另外,巡视过程中,一些基层单位还对该中心日常管理过程中的一些工作提出了建议和意见。比如,该中心机车检修作业区提出了关于加强职工技能培训、改善职工作业环境、工具更新不及时等意见建议;工务作业区提出了适当增加维修力量等建议和意见。这些提案和建议大多数都是站在加快公司发展、提高效率、强化管理的角度,涉及面广、立意高远,具有很高的参考价值。

十分钟的纪律

■宋振琴

一次在安全会议上,我们观看了公司查处违反劳动纪律的视频,让我我不禁审视了一下身边同事的作息时间表。清晨六点半起床,十分钟上厕所,十分钟洗漱,十分钟早饭,整七点出门,七点十分到达车队,七点二十出发,七点四十到达工作岗位,班前会、交接班、上岗,这已经成为职工准军事化的作息时间表。

如果把每个动作推迟十分钟,我们再看看:那就是七点十分出门,七点二十存在误车的可能性。然后恶性循环,不知道几点出发,不知道几点到岗,班前会、交接班、上岗也会推迟。上班的到不了岗,下班的回不了家。

十分钟不算长,然而正是这十分钟,“牵一发而动全身”,这十分钟的作用还真的是不容小觑。假如你“有幸”成为耽误那十分钟的人,看到工作岗位混乱的情景,你还能心安理得吗?还有人会认为迟到早退没有什么吗?

我们应该懂得劳动纪律不是针对某一个人而设,要知道“不以规矩,不成方圆”的道理,劳动纪律是关系到企业发展的一个重要环节,更需要我们共同来遵守,让遵守劳动纪律、正确履职的行为从上一班接过来,在下一岗传下去。



型材厂开展“家风·家训”征集活动

■通讯员 侯海芸 报道

本报讯 “人穷志不短,官大心不贪”“自知之明是最难得的知识”“教育孩子五步曲:养、育、教、领、导”“安全行车,依法依规”“吃亏是福”等等这些精炼简短富有哲理的话语,分别是来自型材厂组织广大职工参加“家风·家训”征集活动中的作品。

家风是一个家庭的文化,家训是一个家庭的戒尺。围绕齐家治国、正心修身、为人为官、遵纪守法、明理诚信、敬业奉献、孝老爱亲、勤俭持家、家庭和睦、健康养生等主题,该厂广大职工积极踊跃投稿参加的同时,都纷纷表示这项活动特别有意义。投稿的作品涵盖领域广,从不同的层次、角度阐述了每个家庭的“家风·家训”,非常具有时代意义和教育意义。同时结合实际,此项活动作为该厂开展“三严三实”专题教育和践行社会主义核心价值观的重要内容,进一步从思想上、认识上、行动上强化落实,不断加强党员干部和广大职工的思想道德水平,真正做到内化于心,外化于行。

■通讯员 郑磊 报道

尖矿积极筹备「矿业杯」运动会

本报讯 “矿业杯”运动会是由矿业分公司举办的矿山运动会,每年由各个矿山轮流具体承办,今年该项赛事在尖山铁矿举行。为了把本次比赛办成一场高水平、高标准的体育盛会,展现矿山人良好的精神风貌,让兄弟矿山切实感受到宾至如归的“家文化”,该矿及早动手开始积极的筹备活动。

开展环境治理。由生活服务部统筹安排,利用管理人员每周五义务劳动时间粉刷生活区主街道道路两旁的树木、隔离墩,在足球场内环形跑道两侧进行平整并且铺设地砖,清除办公楼、操场、购物通道等处的杂草……各科室人员分区域进行承包,同时记入管理人员的义工时,保证工作时间、质量和进度。对生活区内损坏的健身器材进行修复更换,篮球场、网球场内的地面和部分器材进行修复。保证各矿山参赛人员和工作人员有一个舒适、安全的生活环境和运动场所。

展示尖山文化。尖山铁矿的协会活动丰富多彩,为了让兄弟矿山领略到尖山人的热情和风采,各协会将会在运动会期间组织多项兼具表演、运动、趣味等多种形式的活动,如长跑协会的翻越云顶山活动、舞蹈协会的水兵舞展示等。同时该矿还招募职工子女为“小小志愿者”,为赛会提供志愿服务,让尖山文化更好地传承。制作宣传展板,全方位、多角度地介绍该矿在精神文明建设方面取得的成果。

发挥竞技水平。该矿提早进行参赛队员选拔,确定各比赛项目负责人,组织参赛队员进行早、晚的体能训练和技能训练,每天的训练情况都在微信群公示,促进监督参赛队员竞技水平的提升。傍晚时分,“小苹果”的音乐响起,队员们随着节拍快乐舞动,观看的职工家属也深受感染在一旁边看边学。乒乓球馆内队员们不时讨论着战术、研究对手的特点……队员们积极备战“矿业杯”,要给大家呈现一场精彩纷呈的赛事。

目前,各项筹备工作正在积极的进行中,矿部多次召集各部门工作人员开会,从赛事的流程安排、人员的接待、比赛现场气氛的调动等方面进行细致周详的安排,争取使本次运动会让大家满意。



日前,为了确保公司部分单位检修工作顺利进行,保卫部制证中心对外来检修人员开通绿色通道,简化制证流程,提高工作效率。图为工作人员正在加紧制卡。 刘君 摄

■通讯员 郝咪咪 报道

本报讯 为丰富职工的业余文化生活,努力营造积极向上、健康活泼的良好氛围,缓解炎热高温下的工作压力,炼钢二厂开展了职工游泳比赛。

此次游泳比赛分别设男子50米、100米、男子4×50米接力3个比赛项目。该厂工会精心组织,在赛前做好了充分的准备,制定了详细的比赛方案,同时组织

图片新闻

近日,加工厂举行了职工游泳比赛,给大家在炎炎酷暑中送来丝丝清凉。比赛设男子4×50米接力、男子50米单项和女子50米单项三个项目,吸引了该厂众多游泳爱好者参加,参赛职工个个奋勇争先,表现了良好的精神风貌。

张彦峰 摄

冷轧硅钢厂 职工创新提案助力“求存自强”

■通讯员 王磊 报道

本报讯 今年以来,冷轧硅钢厂围绕“求存自强,打赢生存保卫战”的主题,发挥职工的创新精神,组织职工广泛开展了“五小”竞赛、创新提案征集活动,提升了企业竞争力,凝聚职工爱企敬业之心,使全厂职工在困难面前人心不散、充满活力。

在活动开展过程中,仅今年上半年,共收集职工创新提案241项,采纳217项,实施完成217项。来自一线职工的提案,不但改善了生产环境,消除了安全隐患,还降低了成本,节约了能源……把简单的事情做好就是不简单,把简单的事情坚持下来就是不平凡。一个个提案,体现出冷轧硅钢人的智慧;一个个提案,表明了冷轧硅钢人挖潜创新、节能降本的决心;一个个提案,展现出冷轧硅钢人心系企业、爱厂如家的精神;一个个提案,迸发出冷轧硅钢人求存自强、打赢生存保卫战的誓言。

炼钢二厂举行游泳比赛

工作人员进行了责任分工,选拔了有经验的裁判队伍。为确保比赛的公平、公正,该厂纪检监察室还对整场比赛进行了监督。

比赛过程中,队员们精神抖擞,情绪高涨,在水中劈波斩浪、奋勇争先,体现出了该厂的凝聚力和战斗力,赛场上气氛热烈,不

时发出阵阵掌声,此次比赛受到了职工的一致好评。

通过此次比赛,进一步促进了职工之间的相互交流,培养大家的集体荣誉感,为生产建设中各工序的配合奠定良好的基础,从而推动该厂各项工作的长足发展。

