

大 钢 日 报

TISCO TAIGANG RIBAO 第 10402 期
国内统一刊号:CN14-0047 2015年8月19日 星期三 农历乙未年七月初六

讲述太钢故事 传播太钢声音

太钢集团官方微信受到广泛关注

■记者 宋维东 报道

本报讯 近日,记者了解到,太钢集团官方微信(微信号:TISCO-SX)自5月14日开通运行以来,以鲜明的主题、丰富的内容和多样化的表现手法,日益受到公司内外公众的广泛关注和好评。目前,太钢集团官方微信拥有的关注用户已突破5000人,单日图文阅读次数最高达2.3万人,朋友圈分享转发次数突破1.4万次,影响日益扩大,成为运用新媒体宣传和展示太钢企业形象的生动载体。

以“讲述好太钢故事,传播好太钢声音,传递正能量”为宗旨的太钢集团微信平台,陆续开设了“公司资讯”“钢城故事”“聚精彩”“媒体看太钢”“且读且思”和“乐分享”等系列栏目,并以文字、图片、视频组合传播,塑造公司崭新形象。《省委书记王儒林到太钢调研》《李小鹏省长到太钢蹲点调研》等重要新闻资讯,反映型材厂、不锈钢热轧厂自强不息、勇闯市场的系列报道以及《高温下的坚守》《军装换工装,退伍不褪色》《爱心大夫求助媒体,烫伤幼童痊愈出院》等反映先进模范人物、钢城正能量的内容点击量和阅读量稳步上升。《美丽太钢》《看看十里钢城高颜值》《雨中钢城也是醉

了》《走进太钢博物院》《天空穿上了“太钢蓝”》《假日去太钢登山健身步道看看》等展示公司历史人文景观和发展成果的视频及图文一经发出,公众关注度骤增,阅读量累计突破5万次。《职工艺术节亮点纷呈》《广场舞风靡钢城社区》《用画笔点赞美丽太钢》等反映职工丰富多彩文化生活的内容广受公众欢迎。《祝福太钢生日快乐》《喝彩!执着敬业的太钢人》《精彩太钢,每时每刻》等微电影短小精悍、寓意深刻,也引发了公众的极大兴趣。此外,《职工子女参加高考可从厂区通行》《社保卡取代医保卡》等与职工日常生活密切相关的内容,《钢铁行业转型发展规划》《工程院院士谈钢铁行业发展》等动态信息也广受关注。

相关负责人告诉记者,太钢集团官方微信的运行在探索中起步,需要做的工作还有很多。下一步,我们将要进一步强化学习和创新意识,认真分析公众阅读量及其关注焦点,从中了解掌握公众的关注点和关注度;同时,多渠道、多途径征求公众意见建议,不断提高选题、编辑和设计水平,在创意、写实、亲和、可读性上下功夫,不断推出高品质的栏目和内容,让公众零距离感知太钢,努力把太钢集团官方微信办出特色、办成精品。

公司全面规范事故管理

《生产安全事故报告和调查处理管理办法》正式发布

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 8月5日,集团公司公布了《生产安全事故报告和调查处理管理办法》,首次将外协人员在公司发生的人身伤亡、人身险肇事故的报告和调查处理纳入统一管理。

该办法根据《安全生产法》《生产安全事故报告和调查处理条例》等法律法规,对公司范围内生产经营活动中发生的人身伤亡事故、人身险肇事故的报告和调查处理进行了全面规范,分为5章24条,另外还附加了生产安全事故报告和调查处理工作流程图。

其中,对事故报告的内容、时间、程序,以及迟报、漏报、谎报或者瞒报进行了界定。同时,明确提出:“因抢救伤员、防止事故扩大以及其他应急救援工作等原因确需移动现场物件的,应当做出标志,录像、拍照并做出书面记录,妥善保存现场重要痕迹、物证。发生性质严重的人身伤害事故,未经公司安全生产管理部或政府事故调查组同意,任何人不得移动现场设备设施,更不得恢复现场。”

在事故调查及事故处理方面,该办法规定,事故调查应遵循“科学严谨、依法依规、实事求是、注重实效”和“四不放过”的原则,切实做到“事故原因未查清不放过、责任人员未受到处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过”。事故处理阶段,事故调查组应按时提交事故调查报告,对照《安全生产责任制》《职工奖惩管理规定》《安全生产奖惩制度》《安全生产问责制度》《安全管理专业经济责任制》等制度的有关规定提出责任追究建议。对迟报、漏报、谎报、瞒报事故,给公司造成不良后果的单位或个人,实施责任追究。违反有关法律法规的,由政府有关部门实施责任追究。

公司六西格玛项目获全国优秀奖

■通讯员 邢志琼 报道

本报讯 近日,在全国精益六西格玛项目青岛赛区发表赛中,公司选送的热连轧厂1549mm生产线硅钢板形质量改进项目获优秀奖。

此次大赛共有6个行业、41个小组参加评比,分为优秀、入围和鼓励三个奖项。获得优秀奖的热连轧厂项目将直接推荐为全国六西格玛、精益管理优秀项目,并在全国质量技术大会上予以表彰奖励,同时该项目负责人被评为国家“注册六西格玛黑带”。专家评价该项目思路清晰、方法得当、工具合理、活动过程严谨有序,很好地将专业实践与六西格玛方法融合在一起,提升了产品质量水平。

1549mm生产线硅钢板形质量改进项目针对冷轧硅钢厂反映最为突出的板形问题,按照DMAIC改进思路,针对性地采取了一系列工艺改进及参数优化工作,在硅钢产量不断增加的前提下,将刀弯边浪比例降低了50%以上,改进效果得到下工序的认可。

近年来,热连轧厂持续扎实开展六西格玛及QC小组活动,积极推动现场质量改进,分层次解决质量难题,提高了技术和岗位操作人员数据分析与质量提升的能力,并在生产实践中取得较好效果。

一个都不能少

——焦化厂岗位操作技能提升培训工作小记

■记者 薛华

“这次的岗位操作技能提升培训对焦化厂来说是范围最广、基础最扎实,也是最有效的一次。”这是焦化厂厂长贺世泽对历时8个月的岗位操作技能提升培训工作的评价。

去年11月份,焦化厂针对岗位职工操作技能差的现状,开启了提升职工岗位操作技能的漫漫征程。“这项工作是一项打基础的工作,短时间内看不到什么成效,但这是一件必须要做,也必须做好的事情,否则操作技能这个瓶颈会越来越影响到企业的正常生产。”贺世泽看到了职工操作技能不足带来的潜在危害,下决心扎扎实实把这次培训做好。他特别安排了具有丰富工作经验的生产技术科副科长殷喜和牵头抓这项工作。

把培训工作抓好,并抓出成效,这对

于搞生产出身的殷喜和来说也是头一次。要想学有成效,得让职工学些对实际操作有用的东西,易于理解,职工也愿意学。原先的岗位操作规程和技术操作规程不仅有重复的地方,而且一些内容已经与现场实际不符,拿这样的东西让职工学习其实就是一种应付。为此,在厂里的大力支持下,殷喜和与主管培训的张美英在下计划的时候,就要求将原岗位操作规程、技术操作规程、设备设施巡(点)检及维护标准、岗位应急操作和特殊操作及故障排除等各种规程,整合为一个按工序、岗位划分的《岗位操作规程》,一个规程就涵盖了所有内容,便于职工学习和掌握,并要求各作业区安排专人,在规定时间内完成。

这是一个重头戏,是一个绕不过去、也必须做的事情,这项工作夯实了,对职工掌握操作技术,乃至生产稳定运行将起到不可估量的作用。(下转第三版)



不锈钢冷轧厂在生产中强化质量过程控制,严格质量跟踪,加强工序质量管理,全力推进产品质量提升。图为该厂职工在宽幅冷线进行生产作业。

白治斌 摄



峨矿以理论学习集聚发展新动力

■通讯员 赵瑞文 报道

本报讯 峨口铁矿党委以中心组学习作为提高领导班子理论水平和加强科学决策的重要手段,推进学习的制度化、常态化和特色化,紧密联系实际,聚焦矿山经营主责主业和班子建设,保持党组织的先进性和创新活力。

今年以来,峨口铁矿党委坚持理论学习不动摇,发挥中心组理论宣讲阵地作用,进一步贯彻中央、省委、两级公司党委的理论学习工作部署,学习领会指导精神,将思想和行动统一到中央部署上来,扎实打好班子成员的理论工作基础。同时坚持理论指导矿山实际的原则,提高新常态下打赢生存保卫战的能力。1~7月份该矿先后完成学习习近平总书记系列重要讲话、“三严三实”专题教育等,该矿党委中心组每周一下午开展一次集体学习,宣传文化科精心策划学习内容,提前准备学习资料,通过串讲、重点剖析、学习讨论、体会座谈认识等形式,努力提高中心组成员政治理论水平。

为保证学习的规范化和长效化,该矿于下半年修订出台《党委中心组学习管理制度》,要求所有中心组成员必须按时按要求参加学习,对因故未能参加学习的人员在内网下载自学资料进行补课;同时,定期检查学习笔记,增强中心组成员的自主学习能力。在学习形式上,该矿既有理论研读,又进行多媒体学习,如观看纪录片、听讲座等活动,使学习氛围更加浓厚,提高了学习效果。

在最近进行的两期中心组学习会议上,该矿中心组成员观看了《重庆谈判》《中国共产党一大》等文献纪录片,学习了全省科技创新推进大会精神、李晓波董事长在公司纪委书记工作会议上的讲话。结合实际,该矿党委要求各级党组织、共产党员要把纪律挺在前面,认真落实党委主体责任和纪委监督责任,创新方法,总结经验,向全矿职工传递市场压力,严格要求作表率,奋力取得新突破。