

大 钢 日 报

TISCO TAIGANG RIBAO 第 10403 期

国内统一刊号:CN14-0047 2015年8月20日 星期四 农历乙未年七月初七

外交部驻外使节团参观太钢

■记者 石鹰 报道

本报讯 8月18日,外交部驻外使节团成员一行来太钢参观考察。集团公司副总经理周宜洲陪同来宾们参观了炼铁厂高炉、太钢博物院。

在炼铁高炉前,使节团成员们认真观看了冶炼过程,还纷纷拍照留念。当听到利用高炉余热余能可为城市居民集中供热时,使节团成员们表现出了极大兴趣,不断了解更详细的情况。

博物院厂史展览馆依托太钢历史上有代表性的老建筑、老设施建设而成,集中反映了太钢的发展历史,传承了太钢的企业精神,展示了太钢的企业形象。在参观中,使节团成员们观看完多媒体太钢宣传片后报以热烈的掌声,赞叹太钢发展不易。

据了解,该使节团由外交部国外工作局局长邓波清任团长,成员由35个国家的40位我驻外使节组成。

■记者 薛华 报道

本报讯 8月17日,公司召开会议就“三严三实”专题教育督查工作进行了安排部署。公司党委副书记王新平,各督查组负责人参加了会议。

为全面掌握全公司“三严三实”专题教育前期工作开展情况,公司经研究决定,从8月17日开始,用两周时间对全公司49个单位的“三严三实”专题教育开展情况进行一次专项督查。此次督查内容主要有:一查上党课做动员情况。重点查看各单位主要负责人党课讲稿,了解授课时间、地点、出席对象及课后反映情况。二查学习安排情况。看学习教育是否到位,对照专题教育标准,是否分专题制定好工作安排和学习计划,是否按照安排切实抓好规定篇目的学习。三查专题研讨情况。看各单位开展研讨是否分专题按时间、内容、要求进行,检查副处级以上党员领导干部发言提纲。四查撰写心得体会情况。重点看各单位领导干部能否围绕专题学习内容,结合个人思想、工作和作风实际,撰写心得体会。五查查摆不严不实问题情况。重点查看每位党员领导干部通过研讨查找出的问题,是否建立了问题清单。六查立行立改问题情况。重点看副处级以上党员领导干部是否从个人问题清单中,确定1~2项能够办得到、群众看得见、整改效果较好的突出问题,是否制定整改措施,明确整改时限。七查专题调研情况。重点看副处级以上党员领导干部下基层是否常态化、常态化,检查到联系点调研情况。八查专项整治情况。重点检查在产品销售、物资采购、工程招投标、资金使用、干部管理、反盗防盗、后勤服务、拖欠农民工工资、“四风”问题等方面查找出的突出问题,了解其整改措施、推进进度。同时,通过明察暗访等方式,了解目前存在的突出问题、领导干部对专项整治的重视程度、领导干部对新制度的执行情况等。

王新平要求,各单位要切实提高对“三严三实”专题教育的认识,坚持边学边查边改,做到学习工作两不误两促进,按照公司统一部署、流程安排,强化领导,尽快查漏补缺,确保专题教育高标准、高质量推进。各督查组在督查中要强化问题导向,严肃督查,推动“三严三实”专题教育取得实效。

为强化物流管理,冷轧硅钢厂以整车入库为切入点,从投料开始就狠抓过程控制,通过采取及时处置滞留品、及时补产等手段,使硅钢冷轧新线整车入库率逐月提高,有效降低了物流成本。图为成品作业区职工正在有序装车。

刘君 摄 岳九成 文

公司安排部署「三严三实」专题教育督查工作

不锈钢热轧厂紧盯增效目标全力攻坚

■通讯员 邢江 报道

本报讯 面对日益艰难的生产经营形势,不锈钢热轧厂紧盯增效目标,认真分析前几个月生产经营存在的问题,动员全体干部职工把差距摆出来、把措施亮出来,并研究制定下一阶段攻坚措施。该厂决心从推进技术营销、提升实物质量和精打细算降成本三个方面,全力打响攻坚战。

对照年初确定的增效目标,该厂对1~7月份生产经营运行情况进行了细致分析,重点结合上半年市场形势和内部管控效果,通过对市场开发、实物质量提升、降成本等重点指标完成情况的分析,找准差距、明确方向、制定了攻坚措施,并动员全体职工全力打响下一阶段降本增效攻坚战。

下一阶段,该厂将紧盯增效目标,持续推进四种能力的提升,即:重点品种赢利能力提升、技术营销能力提升、精细管理降成本能力提升、实物质量的现场管控能力提升。围绕以上重点工作,该

厂确定了“深入推进技术营销”“精打细算降本增效”和“强化现场控制促进产品质量不断提升”三大攻坚措施。同时,结合市场调研和现场实际情况,将以上攻坚措施细化为45项具体工作任务。其中,在推进技术营销方面明确任务8项,如,摸索提前备货缩短合同交货期、尝试终端客户直供、采取现货模式销售,以及为用户提供“个性定制”产品等;在精细管理降本增效方面明确任务23项,生产组织上通过继续推行特殊品种按炉试投、厚度目标精准控制、剪切长度余量控制等措施,提高合同兑现水平和成材率;能源管控上执行准确计量+班组核算+奖罚、探索介质替换降低成本等;在实物质量提升方面明确任务14项,重点对不锈钢中板不平整度、中板表面质量、中板出厂实物质量展开攻坚。

强化危机意识
打赢生存保卫战



■记者 陈昕

进入八月以来,龙城接连下了几场瓢泼大雨,仿佛要奋力洗去这伏天的燥热。只愿这肆意的雨水,

能为记者刚刚采访的热连轧厂成品库区奋战的工人兄弟们带去丝丝清凉。

一进入热连轧厂2250精整成品库区,就能看到现场上百台大功率风扇扇足劲儿地为钢卷散热,黑里透红的钢卷散发着滚滚热浪,任意扭曲着记者眼中的画面。远处在线包装区,依稀可辨的几个人影在忙碌着,他们是库区包装工。往里走了没多远,记者后背已经被汗打湿,衣服紧紧贴在了身上。陪着记者一同进现场的精整作业区业务组组长王双贵开玩笑地说:“你这现在还是初级阶段,咱们再往前走。”没一会儿,我就理解了这句话的含义,离包装区越近,空气的温度越高,体感从“热”变成了“烫”,工装上的汗居然被烤干了。

到了包装区,记者怕把摄像机烤坏,就把摄像机存放在开着空调的工人休息室,这才得以顺畅地呼吸几口凉爽

的空气。休息室的桌子上摆满了工人们大大小小的水杯,正在休息的包装工绒存怀说:“我们休息下来没别的,就是喝水,这儿备着冰糖、茶、绿豆汤、汽水,一天下来一个人能喝三暖壶的水。”

出了休息室,记者看到几位师傅正在往钢卷上打螺栓。一问才知道,面对管线钢、双相不锈钢这类高强度钢时,普通热轧卷包装带就显得不称心了。由于应力大,在吊装过程和工人拆卸过程中很容易散卷。热连轧厂就针对这些钢卷在线补打“环形加固器”——在钢卷的左右两端各打一个强度高、耐腐蚀的铁环。钢卷还热着,几位师傅头上、身上全是汗。

(下转第二版)



「变色」的工装 不变的热忱

热连轧厂2250精整成品库区见闻

■特约记者 安瑞珍

两年半的军旅生涯,在年轻的卫孝亲身上,留下了深深的烙印。这些烙印使得他在工作中,一直保持着在部队雷厉风行的军人作风,并潜移默化地影响和带动了周围的一批人。

作为兵头将尾的卫孝亲,是炼铁厂三高炉作业区炉前水渣作业长,手下有28名职工,其中有四分之一当过兵。为了保持良好的精神风貌和工作状态,他多年来一直坚持以列队的形式召开班前会,既能很好地了解每个人的精神状态,又提高了大家的注意力,更好地达到了信息交流与上情下达的目的,提高了工作效率。

工作中,卫孝亲仍像在部队一

因为咱是一个兵

样,把自己的团队组织成一个应急小分队,充分发挥大家的团队精神,养成听从指挥、有事汇报、协同作战的军事化习惯,不论是夏季防汛防汛演练,还是日常的各种应急预案演练,他们都认真对待,使水渣与炉前很好地融为一体,上下工序之间能够配合有序、协调安全,确保了高炉安全顺行。

由于多年保持了军人“敢想敢干敢拼不服输”的精神,卫孝亲对自己区域所辖的现场设备,一旦发现与生产不匹配,便进行有的放矢的改造,提高其工作效能,更好地服务生产。在他的手里,皮带下料嘴、返渣排水管、喷嘴角度等都进行过改造,这些小改造不仅降低了设备故障,还使设备维护更加安全方便快捷。

其中反渣泵系统改造,便是他以“敢啃硬骨头”的精神完成的。反渣泵是卫孝亲管辖区域的A类设备,一旦发生事故,会导致水渣停冲。有一段时间,反渣泵系统时常发生故障,三五天就检修一次,要么管道堵塞,要么水泵积渣堵满,备件更换频繁,不仅水渣作业受到影响,炉前出铁也受到影响。卫孝亲带领作业区的职工们仔细观察,反复试验,通过采取一系列措施,彻底将反渣泵系统改造成功,很好地服务了高炉生产。

由于卫孝亲的出色表现,今年他被评为公司复转军人十佳职业道德标兵,身边的同事为他竖起了大拇指,卫孝亲还是不改军人本色,谦虚地说:“咱是一个兵!”

