

设备物资采购部提高备件公开询价比例

■通讯员 王新道 报道

本报讯 今年以来,设备物资采购部大力推行备件的公开询价采购工作,半年来,经过各位采购人员的努力,降成本效果明显。

该部机械科通过公开询价完成的采购金额占总采购金额的13.2%,完成了部门下达的指标。虽然整个科室完成了指标,但通过统计分析后发现,每位采购员的完成情况差别很大。为了更好地推进此项工作,分管部领导组织该科全体成员召开专题会议,就每个采购员的完成情况逐一分析,查找原因,最终找到影响采购员公开询价比例三条主要原因:个别采购员对公开询价意义认识不够,积极性不高,不愿公开询价;部分非标机械备件图纸资料不全,不能公开询价;担心因采购回的关键备件质量差影响生产,不敢采用公开询价。针对这些问题,该部组织大家一一作了分析,并找到解决方法。

该部鼓励大家要努力提高公开询价比例,打破备件采购中原有的固定“小圈子”,增加供方竞争度,使采购更加阳光,最终降低采购成本,为公司打赢生存保卫战作出自己的贡献。



■特约记者 薛蕊

“小张,最近你们区域鼓冷的横管初冷器运行怎么样?”在现场,焦化厂化产北区的点检员董庆华遇到化产南区的点检员张峰,急切地问道。“不是很理想,感觉煤气与喷洒液接触不充分,温度降不下来,里面的萘、焦油等杂质总是冲不干净。”小张回答道。“是呀!我们也遇到这样的问题了。”

焦化厂化产作业区主要负责煤气净化和化学产品回收,鼓冷只是其中的一个工序,煤气通过横管初冷器,经过冷凝液的喷洒,在将煤气降温的同时,洗涤掉煤气中大部分的萘、焦油等杂质,保证煤气的质量和技术指标,并确保横管初冷器的阻力正常,使煤气顺利地送到下工序。最近,因为他俩都发现所管区域的横管

能省则省

初冷器的阻力偏大,煤气通道不畅。为了找明原因,他俩深入现场,与岗位工人交流,爬到横管初冷器上观察,发现因为腐蚀的缘故原来喷冷凝液的孔变大了,造成喷洒状态由扇形雾状变为水柱式,这样大大降低了横管初冷器内冷凝液的喷洒面积,两者接触不充分,煤气中的萘、焦油等杂质洗不下来,都附着在管壁上,煤气通道堵塞,使横管初冷器阻力上升。症结找到了,怎么解决?他们首先想到更换喷洒管,但是经过与设备能源科沟通了解,设备费加人工费等费用太贵,他俩想不能因为换几根喷洒管就花厂里这么多钱,于是,又到现场再观察再分析,找出问题中的问题,大胆设想。想好改造方案后,得到领导的支持。目前他们已陆续成功更换了三台横管初冷器的喷洒管,经过一个多月的运行,横管初冷器的阻力较之前有所下降,效果很好,节约了设备备件费用。

张峰和董庆华都是2012年才进厂的大学生,实习后厂里根据他们所学专业,分别把他们安排到化产南、北区负责设备点检工作。在新的工作岗位,为了更快地进入角色,他俩常常在一起讨论工作上的问题,遇到难题虚心向师傅请教,工作上有了想法及时向领导沟通,遇到问题不绕道,想办法动脑筋,这种精神正是现在焦化厂所倡导的。



复合材料厂采矿业区巧打算盘促提质降本

■通讯员 李鹏程 报道

本报讯 复合材料厂采矿业区为确保年初制定的成本降低10%的目标顺利实现,在积极修订各责任制的同时,巧打各种节约算盘,多管齐下促提质降本。

强化提质降本的观念灌输和钢铁市场形势的分析。充分利用各种会议和宣传看板,宣传提质降本的目的、目标和意义,引导全员强化节约意识,教育全员树立“以铺张浪费为耻,以勤俭节约为荣”的荣辱观。

开展提质降本指标竞赛。采矿业区积极在各班组开展油耗、电耗、定额消耗等指标竞赛,每月月底进行汇总评比,依评比结果进行考核奖励。油耗是作业区可控成本的最重要指标,也是降本的“重头戏”,作业区要求班长每天把各运矿车、挖掘机、装载机、洒水车等主体设备的加油量汇报于作业区微信群,并每隔10天对各设备的油耗情况进行通报,月底进行汇总评比考核,此举措的推行,使油耗较去年同期有较大幅度的降低。

进行降本技术改造。采矿业区积极开展整治,实行特定项目技术攻关,针对2014年钻孔一次性合格率低的问题,该作业区将此作为2015年的攻关项目,制定套孔管理制度,经过半年的运行,钻孔一次性合格率较去年同期提高了5%。

强化提质降本日常管理。逐步完善相关制度建设,大力推行精细化对标管理,加强物资领用收发验收管理,注重自主改善、修旧利废等降本活动,落实经济责任制考核体系。



各种安全设施、警示标志等标识齐全明显,检修管理看板、文明施工保证体系、安全技术措施等一目了然,检修现场安全通道畅通,环境清洁整齐,这是峨口铁矿球团设备系统年检修现场外协单位安全文明施工的一个缩影。一直以来,峨口铁矿都非常重视外协单位的管理,以措施抓过程,以管控促提升,有力地促进了外协单位检修质量和安全文明水平的提高。

图1为该矿安全人员正在检查外协单位管理看板。

图2为外协单位人员正在现场主干道洒水,减少道路扬尘,为检修职工创造良好的作业环境。王振华 摄



用人之道

去过庙的人都知道,一进庙门,首先是弥勒佛,笑脸迎客,而在他的北面,则是黑口黑脸的韦陀。但相传在很久以前,他们并不在同一个庙里,而是分别掌管不同的庙。

弥勒佛热情快乐,所以来的人非常多,但他什么都不在乎,丢三落四,没有好好地管理账务,所以依然入不敷出。而韦陀虽然管账是一把好手,但成天阴着个脸,太过严肃,搞得人越来越少,最后香火断绝。

佛祖在查香火的时候发现了这个问题,就将他们俩放在同一个庙里,由弥勒佛负责公关,笑迎八方客,于是香火火旺。而韦陀铁面无私,锱铢必较,则让他负责财务,严格把关。在两人的分工合作中,庙里一派欣欣向荣景象。

管理启示:

其实在用人大师的眼里,没有废人,正如武功高手,不需名贵宝剑,摘花飞叶即可伤人,关键看如何运用。

管理故事



■通讯员 杜占权 报道

本报讯 为大力改善现场环境,有效提高人员素养,提升现场规范水平,近日,加工厂碳素钢渣作业区认真落实公司和厂5S管理要求,全面、深入推进5S专项整治工作。

该作业区一方面根据公司和厂二季度5S评价发现的各类典型问题,另一方面结合作业区自主排查发现的问题,深入推进5S专项整治工作。第一,组织各班组的职工对现场所有积料、积土、杂物进行彻底清理,并严格交接班保持;第二,组织机械车辆对焖渣间地面的积水、积渣进行了彻底处理,并严格交接班保持;第三,组织点检员及外协检修人员,对现场施工剩余材料进行彻底清理,并严格“工完料尽”要求的落实;第四,采取“全扔出来、重新摆放、分类定置”的方式,对各区域外协检修材料工具间进行了彻底的整理、整顿;第五,针对现场随意乱放、检修完毕不及时清理现场、不规范穿戴劳保用品、抽烟、玩手机等不规范行为,加强监督检查、纠偏和教育,并严格考核。

通过以上整治工作的推进,该作业区人员素养、现场规范水平得到了有效提升,为职工安全作业创造了良好的现场环境。

加工厂碳素钢渣作业区 深入推进5S专项整治