

炼钢二厂强化舆情维稳管理工作

■通讯员 张瑾 报道

本报讯 为做好“抗战胜利70周年纪念活动”期间维稳、舆情管理工作,进一步化解各类矛盾,努力营造平安、祥和的安全生产环境,近日,炼钢二厂就舆情、维稳工作作了系统的安排部署。

强化组织领导,完善责任体系。为便于统筹安排工作,提高工作效率,该厂将维稳领导小组与舆情领导小组组合二为一,使两项工作一起部署,一起落实,一起检查,一起考核。按照属地管理原则,将本区域内的外协、施工人员均列入属地管理范畴。同时,进一步明确作业区主管、车间主任、科室负责人的舆情、维稳责任,实行“首问负责制”,开通了

“职工热线”,设立了固定的舆情、维稳管理员,拓宽了职工进行日常诉求和问题解决的渠道。

开展矛盾排查,实施报告制度。一是要求各作业区、科室,随时通过走访、询问、排查等方式,对所属区域不稳定因素或苗头性、倾向性隐患进行全面梳理排查,对梳理排查出的重点人员和矛盾纠纷进行登记建档。二是按照重要程度,明确“突发事件报告机制”,规定一般事故、事件、不稳定因素须在12小时内报告;重要紧急的事故、事件、不稳定因素须在事故、事件发生后,或不稳定因素查出后,立即报告厂长和党委副书记,报告方式不限。报告内容包括:事件或事故起因、形成或产生过程、目前状况、发展趋势、意见建议等。对

迟报、漏报、瞒报、不报舆情和不稳定因素的部门,造成严重后果的,将对相关领导进行严肃问责。

做好源头防范,及时化解纠纷。该厂还要求各作业区、科室负责人要提高矛盾的感知、分析能力,力图将矛盾化解在萌芽状态。对部门有能力解决处理的事项,要坚持“预防为主、教育疏导、依法处理、防止激化”的原则,自行调节处理。对超出能力范围内的事项必须及时上报处理,该厂将组织主管领导、报告单位、相关部门进行分析研判,制订应对处置方案,确保不发生因协调不及时或方法不当造成的矛盾升级,从源头上进行防范,在事前进行介入,确保该厂良好生产局面的稳步进行。



任命(聘任):

赵根成同志为太原钢铁(集团)有限公司、山西太钢不锈钢股份有限公司机关党委委员、纪委书记;
兰惠明同志为太原钢铁(集团)有限公司福利总厂党委委员、副书记、纪委书记;
范海旺同志为太钢集团临汾钢铁有限公司纪委书记。

免去(解聘):

兰惠明同志的山西太钢不锈钢股份有限公司炼钢一厂副厂长职务;
赵根成同志的太原钢铁(集团)不锈钢工业园有限公司副经理职务;
孙铁忠同志的太钢集团临汾钢铁有限公司纪委书记职务;
范海旺同志的太钢集团临汾钢铁有限公司副总经理职务。

2015年8月19日

企务公开栏

■通讯员 吕茹 报道

本报讯 为了做好“三严三实”专题教育活动的自查摆,开展立行立改,不锈钢管公司副处级以上领导干部对照新常态、新要求、新任务,开展基层调研,真正找准自身在思想、工作、作风方面存在的“不严不实”问题,听取职工对企业发展的意见建议,并整理成问题清单,逐一解决。

此次调研活动将副处级以上领导干部分成5个小组,每人联系1~2个党支部,并采取到支部开座谈会的形式,与党员群众代表广泛沟通,听取大家对领导干部本人在“三严三实”方面存在的不足,征集大家对企业生产经营等方面的意见建议。在调研过程中,领导干部为职工代表讲述了目前的行业现状及不锈钢管公司的生产经营形势,希望大家在严峻形势下与企业同心同德,共渡难关,苦练内功,加强培训,提升技能,为企业后续发展积聚能量。职工代表在座谈会上畅所欲言,围绕生产经营、提高质量、降本增效、设备管理、生活后勤等方面提出意见建议61条。随后,该公司党委工作部将大家的意见建议整理分类,并提交党委会讨论解决,制定详细的整改计划,向广大职工公示。

该公司党委在严峻的形势面前,立足做好职工思想稳定工作,借“三严三实”专题调研活动之机,与职工广泛沟通,为大家解决思想困惑,鼓舞士气,树立信心,使职工能明确目标和方向,与企业共同应对挑战。

干部人事动态

不锈钢管公司进行“三严三实”问题查摆

作风建设
三严三实

联系反面典型开展专题教育 严守党的政治纪律和政治规矩

(上接第一版)李晓波指出,学习不仅能坚定理想信念,还能增强本领,是太钢可持续发展的坚实基础和根本保证。“三严三实”要求是很好的修身、干事和干成事的法宝,广大党员干部要按照“三严三实”要求,加强学习,深刻认识全面从严治党新形势,并在新形势下要有新担当,努力干事、干成事。

李晓波强调指出,领导干部是关键少数。面对生产经营的严峻形势,领导干部的信念和信心至关重要。我们要进一步增强信心,自警自省,洗涤灵魂之浊,点亮理想信念之光,按照中央和省党委统一部署和要求,推动全面从严治党,团结带领干部职工凝心聚力,攻坚克难,打赢生存保卫战,加快构建新常态下的竞争力。

会议还传达了王儒林书记关于太原市“城中村”改造的讲话精神。李晓波指出,太原市“城中村”改造取得的明显成效和创造的宝贵经验,充分反映和体现了太原市各级干部良好的精神状态和过硬的工作作风。公司各级领导干部要认真学习太原市“城中村”改造中所体现的“积极作为、攻坚克难、依法办事、为民谋利”的可贵精神,用以指导和推动公司各项工作,坚持遇事不绕道、敢啃硬骨头,敢于担当,真抓实干,为应对经济新常态、推动公司新发展作出新贡献。

近日,矿业分公司召开“三严三实”专题研讨会,结合学习认识和工作实践,以“严以律己”为主题,通过探讨交流,进一步增强纪律和规矩意识,并纷纷承诺,要以党性意识、政治觉悟、组织观念来严格要求自己,努力做到党规党纪入心入脑,干事创业心明眼亮。

张永贤 摄

做一名忠诚、干净、担当的纪检干部

——公司纪委监察部稽查中心主管王盛廉洁从业小记

“忠诚、干净、担当”,应当是一名纪检干部的职业操守。作为一名公司纪委监察部稽查中心的主管,王盛做到了。

王盛常年奋战在原料供应的第一线,在工作中常常会有一些供应商通过各种手段进行威胁。不锈钢是公司生产的主要原料,外购使用量大、价值高。在一次熔清测试过程中,王盛带领的小组发现抓钢机司机抓取位置有问题,立刻要求停止抓取,并将已经抓的一篮作废,重新取样。供应商的现场负责人发现后,马上气势汹汹地威胁说:“我们的料没有问题,你们要重新抓料,要考好后果。”王盛说:“我们是按照熔清相关规定要求重新抓料的,请配合我们的工作,如果你们的料没有问题,又何必怕重新抓呢?如果有问题,我们会按照相关规定进行处理,能有什么后果呢?”供应商被他的气势压住了,通过测试发现该供应商所供不锈钢镍值低于平均值,王盛责成加工厂对该供货商进行了相应的扣款处理。这份勇气和忠诚,是作为一名纪检干部的最

好诠释。

在稽查工作中,一些人为了谋取自身利益,往往通过各种手段拉拢腐蚀稽查人员。有一次在过年的时候,一个送煤的供应商打听到了王盛的住处,拿着厚厚的一沓钱来到了他家,希望他能对其所供煤给予关照。王盛严厉地说:“我觉得你是在侮辱我,公平公正稽查是我的工作,我希望你能尊重我的工作,你今天的行为只能说明你们供的煤有问题,我希望你们把精力放在供煤的质量上,质量好了,还怕查吗?”供应商听了这番话,好奇地问道:“你是不是赚得很多,不缺钱?”王盛说:“再缺钱,我也只会拿干净的钱,拿了你的钱,我良心会不安,会睡不着觉的。”通过一番耐心解释,这位供应商装起钱,竖起大拇指说:“像你这样的人,我真佩服啊。”面对金钱,他有着自己的道德底线。用自己手中的权力去做权钱交易,这样的事情他永远都不会做。在他看来,“干净”做人才能无愧于心。

在多年的大宗原材料稽查过程中,他不断发现问题、堵塞漏洞、完善各类

制度30余条。特别是在不锈钢熔清方面,编制了《不锈钢熔清测试监督组抽样系统》和《不锈钢熔清测试料堆抽样系统》,采用技术手段杜绝了抽样过程中的人为干预。2014年仅废钢熔清镍值含量一项就为公司大大避免了损失;另外他还通过对不锈钢100余个批次的熔清测试全程跟踪,发现和各类问题39次,此举将一些不法供应商推出了太钢大门之外。

公司纪委监察部

编后》》

王盛坚守着“忠诚、干净、担当”的信念,以高尚的职业操守忠诚于自己的事业,以清廉的道德准则体现自己的人生信条,以精细的工作态度投身于纪检战线,彰显了一名纪检干部廉洁从业的崇高品质和道德风范,切实发挥了一名共产党员的先锋模范作用。

基层
你我他