

# 大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10116 期

国内统一刊号:CN14-0047

2014年8月25日 星期一 农历甲午年八月初一

今年以来,公司进一步加大安全生产管控力度,取得一定成效。但是,必须看到,安全事故和事件多发的局面并没有得到有效控制,形势不容乐观,教训发人深思、催人猛醒。事故再次暴露出一些单位和个人有章不循、有令不行、有禁不止的现象还不同程度地存在,对待安全工作沉迷空谈、不务实事的问题还远没有得到根治。“一厂出事故,万厂受教育”,仔细分析每起事故,都能看到曾经的影子。我们必须端正态度,认真分析原因,举一反三,引以为戒。只要工作多做一点、多想一些,安全就会前进一分,危险就能后退一步。安全就是这样——

## 谁不重视安全,安全就重视谁

■首席记者 宋维东

近期,一份关于炼钢二厂“6·9”渣锅爆炸事故的处理决定下发至各单位。给予负直接责任的冶炼一作业区甲班3号转炉摇炉工留用察看处分,调整工作岗位至劳务市场;给予负主要责任的冶炼一作业区甲班3号转炉炉长引咎辞职并记大过处分,6个月内核发绩效薪酬的50%;给予负重要责任的冶炼一作业区白班作业区引咎辞职并记大过处分,6个月内核发绩效薪酬的60%;给予负主要管理责任的冶炼一作业区主管助理记大过处分,6个月内核发绩效薪酬的50%,并在作业区安委会上做深刻检查;给予负重要管理责任的冶炼一作业区主管记过处分,6个月内核发绩效薪酬的70%,在厂安委会上做深刻检查;

同时,给予炼钢二厂厂长、主管安全副厂长、安全科长、生产科长警告、记过处分并扣发相应额度的绩效,在厂安委会做深刻检查的处理。

对该起事故的严惩重处,充分反映了公司对安全工作的坚决态度。“事故的过程能教育人,事故的处理结果更能警醒人。”公司安全生产管理部部长雷锦华表示,“我们必须深刻反思每起安全事故,引以为戒,避免再犯。”

——安全意识淡薄,安全责任落实到位。生产中,部分干部职工安全意识淡薄,责任落实到位,管理漏洞多,是安全事故发生的根本原因。

4月13日凌晨,炼铁厂竖炉A炉炉顶料篮内卡有一钢板,导致料篮不能正常运行。当日上午,竖炉业务部组织宝冶外协人员切割处理卡阻钢板。作业时,由于未采取硬件安全防护措施,料篮小车突然下降,造成宝冶外协工双臂和左腿压伤。(下转第二版)

## 公司召开2014年老龄工作会议

■通讯员 李淑红 报道

本报讯 8月20日,公司2014年老龄工作会议召开。集团公司副总经理、老龄委主任侯进平,公司党委副书记王新平,公司老龄委及老年组织相关负责人,各地区老龄委负责人,离退休部门负责人参加会议。

会议由王新平主持。

会上,公司老年组织相关负责人对太钢老年大学、关工委、老年维权委、老年文体委工作作了汇报。

侯进平在会上作了题为《围绕中心工作积极开展活动,努力推进老龄工作再上新台阶》的讲话,对一年来太钢老龄工作进行了总结回顾,并对今后的工作作了安排部署,希望太钢老龄组织认真学习贯彻十八届三中全会、公司“两会”及李晓波董事长在建厂80周年座谈会上的讲话精神,不断提升为老服务水平,扎实开展好第二届全国“敬老文明号”创建活动,努力把太钢为老服务工作做好、做实,使太钢老龄工作再上新台阶。

王新平希望公司老龄委各级领导、老同志认真贯彻落实本次会议会议精神,更好地发挥老同志的作用,为太钢和谐稳定发展作出新贡献。

■记者 芦文晓 报道

本报讯 8月22日,太钢工会2014年年中工作会议在原料开发采购部会议室召开,会议总结了上半年工作,安排部署了下半年工作。公司党委副书记王新平、工会主席王继光,公司工会各部部长、主管,各部点负责人,各二级单位工会主席、干事,职工创新工作室带头人参加会议。

公司工会副主席孙庆锋主持会议。

会上,为新创建的焦化厂高云创新工作室、型材厂乔小梅创新工作室、热连轧厂邱华东创新工作室、物流中心钱玮斌创新工作室4个职工创新工作室授牌。

王继光作了2014年年中工作报告。他指出,上半年,公司各级工会组织按照公司工会工作的总体要求,以纪念太钢建厂80周年为契机,组织广大职工积极投身公司改革事业,深化建功立业竞赛活动;完善维权机制建设,着力发展和谐劳动关系;强化工会组织建设,提升服务基层、服务职工的水平,在推动公司提质增效升级中发挥了积极作用。

在分析了当前面临的形势和任务后,就如何做好下半年工作,王继光要求各级工会组织深入开展群众性创新创效活动,充分发挥职工的主力军作用;不断深化职工民主管理,进一步发展和谐劳动关系;全面加强维权机制建设,着力维护职工的合法权益和具体利益;积极推进职工文化建设,全面提升职工素养;强化工会自身建设,不断增强服务公司发展、服务职工的能力。

就如何发挥工会组织在公司改革发展中的独特优势和作用,王新平要求各级工会组织要组织引导职工,积极投身生产经营建设。通过采取多种形式,进一步引导和激励广大干部职工,把个人发展与公司的改革发展事业紧密联系起来,焕发劳动热情,点燃工作激情,贡献出智慧与力量。同时,要创新工作方法,维护职工群众合法权益。

(下转第三版)

## 机关党支部书记充电再提升

■记者 芦文晓 报道

本报讯 8月23日,由机关党委组织的机关党支部书记培训班在系统创新部三楼会议室开班。公司党委副书记、纪委书记韩瑞平出席开班仪式。

在开班动员会上,韩瑞平首先传达了习近平总书记在中共中央政治局第十六次集体学习时的讲话精神。他强调,十八大以来,中央对党建工作提出了新的要求,为此,大家要深刻领会中央有关会议精神和习近平总书记讲话精神,进一步提高对党建工作的认识,不断提升企业党建工作水平。同时,也要发挥好示范和带头作用,进一步调动起广大党员干部职工的积极性,努力将企业党建工作转化为企业的核心竞争力,实现公司发展战略目标。

就如何抓好机关党建工作,韩瑞平要求党支部书记要进一步增强党员意识,以身作则,严于律己,做好表率,引导每一名党员发挥好先锋模范作用;进一步增强党性意识,特别是在困难时期发挥好引领和带头作用,依靠党组织和职工群众扎实抓好各项工作;进一步加强党的组织纪律性,要敢抓敢管,敢于批评与自我批评,通过严明的组织纪律,推动各项工作的开展;进一步增强责任意识,要知责履责,带好队伍,抓好管理,同时也要抓好党风廉政建设主体责任的落实,进一步树立良好形象,要按照中央和习近平总书记的要求做好各项工作,为组织分忧解难,也要关心职工生活,为职工群众做好服务,赢得职工信赖。

本次培训采取集中培训与工作交流相结合的方式。此次培训特邀公司党群系统副处级领导担任授课老师,重点讲解了十八大以来党建工作的新变化、新要求,以及新时期下如何从组织、宣传、纪检监察等方面,进一步加强党建工作。同时,还将利用《机关党建信息》进行支部书记工作交流。

## 工会年中工作会议召开



3号转炉摇炉工留用察看处分,调整工作岗位至劳务市场;给予负主要责任的冶炼一作业区甲班3号转炉炉长引咎辞职并记大过处分,6个月内核发绩效薪酬的50%;给予负重要责任的冶炼一作业区白班作业区引咎辞职并记大过处分,6个月内核发绩效薪酬的60%;给予负主要管理责任的冶炼一作业区主管助理记大过处分,6个月内核发绩效薪酬的50%,并在作业区安委会上做深刻检查;给予负重要管理责任的冶炼一作业区主管记过处分,6个月内核发绩效薪酬的70%,在厂安委会上做深刻检查;



绿色环保可再生能源的推广使用是尖山铁矿降本增效的一项重要举措。今年,该矿尾矿库坝顶照明由传统路灯改为太阳能风能互补型照明灯,每年可节约用电10950kw/h。

郑磊 摄



## 严肃质量纪律 严格责任追究

## 公司在复合材料厂召开产品质量促进会

■记者 石鹰 报道

本报讯 8月21日上午,公司在复合材料厂召开产品质量促进会。集团公司董事、不锈钢股份公司副总经理高建兵,公司企业文化部、制造与质量管理部相关负责人,复合材料厂副科级以上干部及复合板生产区域生产、技术、检验人员参加会议。

前段时期,复合材料厂供应某用户的产品陆续出现质量问题。为严肃质量纪律,迅速遏制和消除质量问题再发生,公司组成联合调查组对复合材料厂发生的质量问题进行了深入调查,对产生质量问题的原因进行了认真分析。调查组认为,这些质量问题的发生,反映出复合材料厂在工艺设计、现场控制、出厂检验等管理和操作环节都存在不严不细的问题。根据有关规定,公司对相关人员进行了严肃的责任追究,并要求复合材料厂进行迅速整改。

高建兵对质量整改工作提出明确要求。他指出,复合板大多应用于国家重点工程项目的关键

部位,是公司的战略品种,复合材料厂必须从思想上高度重视产品质量问题,在全厂全员继续深入、扎实开展品种质量大讨论,深刻汲取教训,突出强化全员的质量意识;要进一步强化质量过程管控,不仅要注重工艺技术和检验流程的质量管控,更要注重队伍精细作风和行为的管控,将质量管理落实到从原料入厂至成品出厂的每一个环节,坚持不合格品不出厂;要始终坚持以用户满意为根本标准,从原材料组织、产品设计、生产过程管控、产品发运各个环节充分满足用户需求,彻底解决“合标不合用”的问题;要强化用户特殊需求的合同管理工作,准确辨识用户个性化需求,确保合同条款理解和执行到位。

高建兵强调,公司各单位要认真汲取复合材料厂此次质量问题的教训,举一反三,眼睛向内,对本单位、部门的质量管理漏洞和出现的质量问题进行全面梳理排查,制订针对性纠正预防措施;各级管理人员要认真履行工艺、质量职责,严肃工艺操作纪律,推动质量管理和产品实物质量水平的新提升。

高建兵还到复合板生产线、焙烧作业区等生产现场进行了检查指导。