

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 8月22日,由山西省机冶建工会主席赵学军率队的省机冶建工会联合会全体委员来到太钢,就职工创新工作室的建设进行观摩。公司党委副书记王新平、工会主席王继光,工会相关负责人及郭晓兵、连瑞钢等创新工作室的职工代表参加交流。

来宾们参观了2250mm热轧生产线、不锈钢冷轧厂新线、太钢博物院,走访了郭晓兵、连瑞钢、贾延龙等职工创新工作室,同牛国栋等岗位技术能手、职工创新创优带头人进行了深入交流,并在技术中心举行了座谈。

座谈中,王新平代表太钢向参加观摩活动的代表和来宾表示欢迎。他说,太钢一直坚持开展职工创新工作室的创建,形成了一批有特色、功能强的先进职工创新工作室,吸引广大职工围绕生产经营、节能减排、降本增效等方面开展技术创新活动,取得了明显成效。希望来宾多提宝贵意见,帮助太钢进一步提升职工创新工作室的工作水平。

就进一步做好职工创新工作室建设,赵学军强调,职工群众是企业技术创新的主力军。我们要始终坚持全心全意依靠职工群众办企业的工作方针;要牢固树立围绕中心、服务发展的大局意识;要秉承立足现场、解决难题的科学精神;要发扬科学管理、精益求精的工作作风,努力使职工创新工作室真正成为职工施展才智的平台。

座谈会上,王继光从群众性建功立业活动、职工民主管理、维护职工权益、职工文化活动、工会自身建设等方面介绍了太钢工会工作情况。公司工会生产保护部相关负责人作创新工作室经验介绍。参会代表分别就职工创新工作室工作进行了交流。

要生产,也要保洁

——公司各二级单位生产现场保洁业务回归调查

■记者 石鹰

今年8月初,制造与质量管理部对焦化厂、炼铁厂、炼钢一厂、炼钢二厂、型材厂、热轧厂、冷轧硅钢厂、不锈钢冷轧厂、精密带钢公司、能源动力总厂10个生产单位的现场保洁工作进行了检查。

从检查结果看,有积极采取措施、现场保洁效果较好的单位;也有克服困难积极应对,但现场保洁标准有所降低的单位;还有一部分单位因现场作业环境差、维护难度大,现场的保洁效果大幅降低。

业务回归的必然性

今年年初,“业务回归”成为公司各二级单位使用频率较高的一个新名词。业务回归的主要内容是,原来全部由外单位协力承担的厂容绿化和生产现场保洁两项工作,由二级单位在岗职工自己承担。

这是一个全新的尝试,也是一个面对市场形势极度恶化的大胆挑战。由肩负生产操作的岗位职工担当生产现场的保洁工作,职工们能接受吗?

事实上,任何一种改变都会经受来自四面八

方的议论,有好的,也有不好的;有支持的,也有反对的。

可喜的是,保洁业务回归在经历了短暂的争论后,大家统一了思想,把争论的焦点转移到了如何能够更好地做好保洁工作,能够平衡当班职工在保证生产操作与维护现场环境之间的权重。

职工们能够正确地认识到,业务回归是公司应对市场竞争压力的有益实践,也是公司带领大家降本增效、走出困境的改革之举。

工作兼顾的科学性

对于岗位职工来讲,业务回归必然是增加了一块工作内容。如何与原有的工作内容合理调配,其科学性至关重要。

在焦化厂、精密带钢公司、型材厂,现场的保洁工作由现场四班岗位职工维护。撤销保洁外协后,现场保洁状况仍然保持良好,没有退步现象。在这些单位,所有现场区域都责任到人,并且制定了现场维护标准和维护时间,日常管理人员检查监督力度较大。同时,这三个单位都认为撤销保洁外协后,现场职工体会到了保洁的辛苦,比以前更加爱护现场环境了。甚至有些时候,现场保洁效果比有外协工时还要好。究其原因,科学化的制度保证了业务回归的顺利开展,现代化的工具提高了业务回归的工作效率。

(下转第二版)

公司向天津市公安局北辰分局赠送锦旗

■首席记者 宋维东 报道

本报讯 8月20日,集团公司董事、不锈钢股份公司副总经理柴志勇赴津,走访了天津市公安局北辰分局,代表公司向该分局赠送了印有“警企合作树品牌,打假维权铸金盾”的锦旗,感谢其为打击假冒太钢品牌谋取不法利益的违法行为所作的重大贡献。走访中,柴志勇与公安北辰分局副局长田少龙进行了座谈,并就相关问题进行交流。公安北辰分局经侦支队支队长刘金德参加座谈。

柴志勇说,太钢作为国际知名的不锈钢企业,一直为消费者提供精美的产品,但近年来随着公司影响力的提升,出现了很多打着太钢旗号生产假冒伪劣产品的违法行为,其中,不少产品出口国外,涉案金额巨大,不仅严重影响着太钢声誉和用户利益,甚至还给国家形象带来损害,我们坚决打击这种违法行为。他指出,品牌对一家企业至关重要,太钢不锈钢产品出口国家越来越多,我们会越来越强化品牌意识,维护自身的合法权益。天津市北辰区是重要的不锈钢材集散地,近年来,公安北辰分局严厉打击假冒太钢品牌从事不法经营的违法行为,破获了数起重大案件,对此我们表示衷心感谢,并会继续配合公安机关,加大对类似行为的打击力度,维护企业和用户权益。

田少龙说,公安北辰分局一直以来都对辖区内各种损害企业权益的违法行为予以严厉打击。近年来,我们与太钢通力合作,克服诸多困难,打击假冒企业品牌的违法行为取得了重大胜利,尤其个别重大案件具有极大的震慑作用,形成了打击假冒伪劣产品的高压态势,意义十分重大。今后,我们将继续加大力度,严厉打击不法经营行为,为企业创造良好的经营环境。

公司5S管理有了“电子报”

■记者 陈昕 报道

本报讯 “在撤销保洁外协后积极采取措施,现场区域全部责任到人。”“运煤通道部分区域现场清扫保洁工作不到位,车辆运行过程中有污染现象。”……这是最新一期《5S管理简报》中的内容。从7月28日开始,每隔半个月,制造与质量管理部就会综合近期现场管理情况编制《5S管理简报》,通过OA发给公司相关领导和各二级单位。

《5S管理简报》虽是简报,但内容却并不简单。它分设管理信息、亮点展示、重点关注、职工感言等版块,从各个角度图文并茂地反映公司近期现场管理的情况。“管理信息”发布近期的重点工作安排;“重点关注”对发现的问题及时曝光,并持续对问题整改情况进行跟踪;“职工感言”登载职工开展5S管理的亲身体会、格言或改善过程中的故事;“亮点展示”则集中推广现场管理的改善成果。一位基层5S管理员说:“以前遇到问题,都是自己想办法,有时候挺费劲儿的。现在通过这简报上的‘亮点展示’,借鉴别人相似问题的一些经验做法,解决问题的速度快多了。”

制造与质量管理部相关负责人告诉记者:“办这个简报,目的就是营造5S管理的良好氛围,为5S管理工作搭建一个信息传递、交流学习的平台。”



精密带钢公司发挥高端产品特色,对内挖潜提质降本,向外突破扩宽市场,今年以来生产经营实现逐月提升,产品异利率较去年同期下降1.6%,产销率达到100%。图为该公司职工在检查精密带钢产品生产情况。王旭宏 摄



不锈钢冷轧厂学习讲话精神助力全年预算完成

■通讯员 李章军 报道

本报讯 不锈钢冷轧厂职工日前认真学习李晓波董事长在公司纪念建厂80周年座谈会上的讲话精神,围绕全年预算目标进行了学习讨论。

该厂利用党委中心组学习、党课教育、业务培训、安全活动日、班前班后会等多种形式组织学习李董事长讲话精神。职工们认为,李董事长讲话从铭记历史、审视现在、开创未来三个方面,深刻总结了太钢发展的显著成就和基本经验,对全体干部职工迎难而上、再创辉煌提出了明

确要求。要结合自身实际,把讲话精神落实到实际工作中。

在传承好文化上,围绕生产、精神文明建设,该厂继续实践文化落地活动,用心践行企业核心价值观,展示积极进取、奋发有为、健康向上的优秀思想品德和精神风貌,为生产建设、和谐发展营造良好的文化氛围。

在带好队伍上,深化“以人为本”人性化管理,挖掘、梳理“提升敬业度”理念,夯实“提升敬业度”建设的群众基础,长期开展、持续推进改善,激发员工积极性和创新性,不断提高管理

和绩效水平。

在担当责任上,一是关注用户,关注细节,以满足用户使用为标准,以提高全员质量管控能力为重点,持续提升产品实物质量,提高质量创效能力。二是大力优化品种结构,加大战略品种的开发生产,提高品种钢产量,抢占市场竞争制高点。三是优化市场营销服务,满足客户个性化需求,用质量铸就品牌,持续提升竞争能力。四是全厂上下同欲,打好不锈钢冷轧达产达效攻坚战,对标提升,降低成本和能源消耗,提高成材率,圆满完成今年预算目标。