

物流中心强化机车检修服务公司生产

■记者 边震 报道

本报讯 物流中心担负着公司铁路货物到达后的卸车组织,厂内上下工序之间的产品运输,产成品出厂运输等公司生产全过程的物流管理控制工作。铁路机车是实现公司物流工序顺畅的核心,也是最重要的保障。为了确保公司生产物流顺畅,物流中心将优化机车检修流程确定为重点攻关项目,努力提升机车检修效率和质量,为公司顺利实现全年预算目标保驾护航。

当前,公司厂区铁路运输存在着机车总数不足、检修力量不够、检修场地有限等制约机车运力的难题。为了全面优化机车检修流程,提升铁路运力,物流中心组建了项目攻关团队,他们通过分析机车检修现状,收集用户意见,优化检修流程,修订检修标准,改造检修设施,重新确定检修目标和任务,充分利用现有检修场地,合理组织生产,加快检修节奏,进一步缩短了检修周期,增加了检修台数,提高了检修质量,保证了所有运行机车的良好状态,为公司生产提供了可靠的物流保障。同时,通过减少外委检修数量和任务,为公司节约了检修成本。今年1至7月份,物流中心通过减少外委检修台(次),创造直接效益80余万元。

加工厂高炉热渣制棉厂房内,两名工人在安装风机。高炉热渣制棉技术改造项目采用先进的双热渣熔炼炉调质保温生产工艺,具有低能耗、低污染、无排放等特点。

张彦峰 摄

改善无止境

■ 范斌

有这么一个公式,问题=目标-现状,反过来说就是:目标=现状+问题。企业要持续发展,目标总是越大越好,但在发展过程中也在不断调整目标。这样,不断解决实现目标过程中出现的问题就显得尤为重要。其实,在我们生产过程中的损失也是有的,存在于各个方面。如果我们能及时有效地处理好各种各样的问题,企业提升的空间和发展潜力是巨大的。同样,TPM(全员生产维护)也是

一个不断改进完善的过程。

在24小时不停生产的钢铁企业,TPM是提升企业生存发展空间的基础,全员生产维护必须做到:降低设备空闲时间,减少因欠料和生产不平稳造成的设备空闲。要降低设备空闲,那就必须依照标准作业生产。降低故障时间。故障维修是设备管理的核心,降低故障时间,要加强自主维护,使员工正确操作设备、正确维护设备;要加强维修队伍的专业技

能,提高故障响应时间和故障处理效率;要建立润滑、点检预防机制,把设备故障消灭在萌芽状态;检修质量与产品成本之间有着极为密切的关系,检修质量高,设备运行顺利,作业时间长,就可减少劳动力与管理费用的消耗。

改善无止境。当真真切切地把TPM做到位,并坚持下来,我们的设备就会得到大大改善,创造出属于太钢的一个个奇迹。



(上接第一版)有些二级单位分等级对现场进行责任划分,并按等级分别制定了维护周期和标准;每周五、六、日厂里组织机关人员分片在现场义务劳动,进行深度维护;将现场所有区域按照重点参观沿线区域、机组操作侧和传动侧区域、现场物料、材料、备件区域以及公共设施、通道区域划分到各机组、各班组,班前、班后半小时和每周两次两级机关管理人员重点整理、清洁;重点参观现场全部划分到短线机组。职工们还自己动手改造清理工具,使保洁效率大大提高。

积极之中还需有创新性

在对10个单位的检查中,相关人员感觉每个单位对于业务回归在态度上都非常积极。例如一些铁前工序,虽然现场环境差、维护作业难度大,特别是一些粉尘较大的工序,保洁工作量显然要较之其他工序大很多,但是这些单位也是积极想办法、订措施,在保证生产的前提下,尽可能地做好保洁。

要生产,也要保洁

也有一些单位认为,岗位工人确实比较紧张,需要增加保洁外协人员。在能源动力总厂30万发电机组,相关人员了解到:2010年,在该机组投产前与同等规模的电厂对标后,根据需求配置了47名保洁外协人员,负责近40万m²的保洁工作。目前将40万m²全部划分到各班组、岗位,职工感觉压力较大。在冷轧硅钢厂,相关人员了解到:旧线机组人均保洁面积210m²;新线机组人均保洁面积580m²;且硅钢冷连轧生产线目前参观团队较多、产量大、生产节奏快,职工感觉压力也比较大。

相关人员建议,保洁质量有所下滑及困难较大的单位可以从科学化与现代化的思路着手,一方面是合理安排人员、时间、内容;另一方面是通过小改小革,应用一些可以提高保洁效率的现代化工具。此外,对于一些必须手擦清理的角落部位,要从现场管理的角度进行重新定位、定位,确保现场基本有序,逐步引导和转变基层管理人员及岗位职工的想法。

相信,通过大家的努力,业务回归后的现场保洁工作一定会一如既往,企业求存图强的希望一定会在职工付出的点滴当中逐步实现。



甘为人梯的维修电工

■通讯员 董敏伟

为人随和、慢悠悠的性格,热连轧厂磨辊作业区的维修电工杨辰,总是给人这样的印象。但了解他的人都知,他对工作有着火一样的热情,不论吃苦,还是技术,从不落后。他甘为人梯,默默地为年轻人撑起一片蓝天。

热连轧新线上马以前,40多岁的杨辰是磨辊钳电班的中坚力量,也是年龄最大的一个。那时,班组里新进来几个年轻人,虽然朝气蓬勃、好学上进,但一时还派不上用场。于是,每到检修或设备出现故障的时候,杨辰就成了班中的“关键先生”。检修设备,面对电气柜里凌乱的电线,他梳理、检查、接线、重组、

安装、调试……一干就是几个小时;修理磨床,要不下到地坑查找故障,要不“扑”在打开的磨床上拆装部件。脸蹭上油、身沾上泥是常有的事。而对这些苦累,他从无怨言。

按理说,不惑之年,各方面条件俱佳,他完全可以不必亲力亲为。但人们发现,他似乎更乐意培养年轻人。“年轻人有活力,接受新鲜事物快,我们这些‘老人’应当多扶一扶他们,让他们出彩。”所以,人们常能见到这样的情景:干活的时候,他会有意考问年轻人一些问题,然后又不

厌其烦地给他们讲解、示范。而遇到有疑问的时候,他会通过查询资料,给年轻人一个满意的答复。新线上马后,其中一个年轻职工调去当了班长,另一个成了骨干。对此,杨辰心里非常高兴。

杨辰心想,自己要尽量多干些辅助性的活,把技术含量高的让给年轻同志干,让他们提高快点。话是这么说,可大家知道,所谓辅助性的活,大都是累活、脏活。记得有一次夜班,因一台磨床出了故障无法启动,他和另一名年轻同志赶到现场,在听了

操作工反映的情况后,他已基本知道是怎么回事了。但他却主动承担起吹扫电机的任务,而把相对干净、技术性强的活留给同事。处理完毕,他看见磨床恢复正常,脸上洋溢着满意的笑容。

如今的钳电班,年轻人是顶梁柱,但没有人否认杨辰的功绩,大伙都说:“杨师傅就是我们的铺路石,没有他的辛勤付出就没有我们年轻人的今天,跟他在一起,我们能感受到自己的天空特别宽广。”



炼铁厂信息通报微信群发挥积极作用

■特约记者 安瑞珍 报道

本报讯 近日,炼铁厂新建立零隐患信息通报微信平台,第一时间将发现的问题与解决的方案公布于众,实现信息沟通的短、平、快与资源共享,为生产经营建设信息沟通与反馈发挥积极的作用。

该平台是继之前开通的炼铁厂工作信息微信平台与炼铁厂团委资讯微信平台后,又建立的一个便于工作沟通的微信平台,此平台要求各作业区主管及各部门负责人在每天离开工作岗位时汇报当天各自区域的工作状态,汇报形式不限,既可以是文字,也可以是语音,还可以是图片、录像等。丰富多样的形式,能够使职工更直观地了解掌握信息,便于准确无误地指导工作。

该厂明确了零隐患信息通报微信平台信息发布公约,要求发布的信息准确、可靠,每天至少要有设

备、现场及阶段性任务的反馈信息,摘要说明各自管辖区域内人、机、料、法、环是否实现了零违章、零隐患、零故障,对各作业区发布的有隐患的信息,相关科室与主管厂领导必须及时回应并答复处理意见,以便第一时间解决出现的问题。例如供料作业区主管6:20发布了“南翻车机调车机编码器轴断,机修正组织处理”的信息,10:00机修作业区负责人发布了“南翻车机调车机编码器轴已加工完毕,正组织人员进行更换”的信息,11:45微信平台又公布了“南翻车机恢复正常”的消息,解决问题的整个过程迅速快捷、一目了然,所有群成员都方便快捷地掌握了第一手资料。

通过开通新工作平台,实现了信息迅速反馈与资源共享,缩短了工作流程的周转时间,还节约了早上会上信息通报的时间,为生产经营发挥了积极作用。



近日,原料开发采购部举办以“应用体系方法,提升采购管理”为主题的讲座。通过培训,将体系的思维、方法、管理工具更好地应用到采购的全过程,实现质量管理体系对采购职能的支持。海龙泉 摄

