

精细人力资源科学化管理

——公司稳步推进员工职业技能测评工作记事

培训
动态

■通讯员 郝文广

从2013年12月10日起,陆陆续续从教培中心计算机房走出了很多脸上挂着微笑的年轻职工。“看来我还行!”一个来自炼钢二厂的职工情不自禁地对他的工友说。这位职工所说的“行”,指的是他的职业技能达到或超过了公司确定的岗位素质标准。

一位带队的人力资源管理员同样高兴地表示:我们的职工绝大多数是能胜任岗位的。看看员工职业技能测评结果,就知道我们厂培训工作的出发点在哪里,人力资源配置的落脚点在何处。

员工职业技能测评是集团公司总经理高祥明于2013年提出并指定教培中心具体落实的一项重点工作。教培中心项目组从2013年8月开始策划,起步到项目各个阶段的探索和实施,历时一年,岚县矿业公司、热连轧厂、炼钢二厂完成了试点工作。目前,尖山铁矿、东山矿、焦化厂、炼铁厂、炼钢一厂、型材厂、不锈钢热轧厂、冷轧硅钢厂、不锈钢冷轧厂、物流中心第二批单位进入上机测评阶段。

员工职业技能测评的依据是岗位能力标准

岗位能力标准有别于岗位说明书。

岗位说明书明确的是岗位的工作内容及关键绩效指标,岗位能力标准标定的是完成什么样的岗位工作内容并达到什么样的绩效要求,应具备什么样的专业知识,具有什么样的技能水平。从人力资源管理层面上看,岗位能力标准更有利于人力资源的基础管理和科学化管理。从培训工作上针对性看,岗位能力标准是最基本的培训策划依据,更是培训课程和教学内容的设置依据。所以说,职业技能测评工作是人力资源和培训工作的结合部及连接纽带。

员工职业技能测评重在结果分析和报告

上机测评显现的是职工单一的测评结果,包括单个班组、单个作业区等团队的情况怎么样,全厂职工整体素质怎么样,这应该是测评的深远影响所在。

教培中心负责人表示,上机测评结束以后,公司项目组要形成每个单位、每个作业区、关键岗位、员工个人的综合分析报告。通过单位的整体分析报告,公司可以了解每个单位员工的整体技能水平;通过作业区的分析报告,各个单位可以了解每个作业区的员工技能水平;通过关键岗位的分析报告,各个单位可以知道提升空间在哪里;通过员工个人的综合分析报

告,员工个人也将对自己的岗位知识与技能水平可以有个清晰的认识。这些工作做完了,员工职业技能测评才算告一段落。

有了测评结果,对于测评优秀的员工可以提拔重用,合格员工继续在岗位工作,较差员工则通过培训提升技能以适应岗位要求,经培训仍然不合格者可以调整工作岗位,测评结果也可以与岗位薪酬挂钩形成岗位成才的正激励。

积极稳妥努力开创公司管理变革新局面

员工职业技能测评是公司推进管理变革的一项重要举措,公司继续坚持“整体策划、以点带面、重点突破、分步实施”的项目推进原则,积极稳妥组织实施,切实保证工作质量。员工技能测评工作要在不断实施中不断总结,最终形成符合太钢实际需要的员工职业技能测评体系。

据悉,第二批实施单位从今年2月27日启动。这项工作关键点多、任务量大、时间紧张。教培中心分别制定了《岗位梳理指导说明书》《岗位专业能力标准编制指导说明书》《岗位专业能力题库开发指导书》,为员工职业技能测评工作稳步推进奠定了坚实基础。

■通讯员 王胜梅 报道

本报讯 为加强医院治安防范能力,切实保护医务人员和患者的人身、财产安全,近日,总医院邀请保卫部相关人员,对医务人员进行反盗窃教育。

保卫部相关人员从物品的保护、纠纷事件处理方式以及日常的防盗措施三方面作了生动的讲解,结合总医院实际及周边一些典型案例,对医患纠纷的发生、预防和医患沟通技巧进行剖析,并对总医院治安防范工作提出了建议和要求。

此次培训结束后,护士长和科室安全监督员将在科室内传达和普及所学知识,切实提高全院人员的治安及防盗安全意识,增强对反盗窃工作的重视。总医院将继续加大治安及反盗窃安全知识的宣传教育的范围和力度,使全体员工在遇到突发事件时具备及时果断正确处理事件的能力,为构建一个平安、健康和放心的医院。

■通讯员 张为 吉凯 报道

本报讯 为强化职工安全意识,营造安全文化氛围,近日,电修公司立足岗位、结合实际组织开展了有限空间知识竞赛。

活动分预赛、复赛两个阶段。首先由各分厂组织选手进行预赛,经过选拔,通过预赛的选手进入复赛。复赛分必答、抢答、风险题等环节。

电修公司组织学习有限空间知识

参赛选手表现积极,回答踊跃,现场气氛活跃。活动间隙,现场观众也参与了答题互动。最终电机一队获得第一名,电修一队、电机二队分获第二、三名。

此次有限空间知识竞赛的举办,使职工在寓教于乐、喜闻乐见的活动中增长了安全知识,提升了安全意识,营造了良好的安全文化氛围。

总医院举办反盗窃知识讲座



钢企公司管理人员上讲台授课

■通讯员 刘丽丽 报道

本报讯 为进一步提升企业形象,提高机关人员的综合素质和服务水平,钢企公司积极开展管理人员上讲台活动。日前,该公司举办的“人力资源培训讲座”就是由职能部门负责人担任主讲,基层五十余个单位的六十余名人力资源负责人、主管劳动管理业务的主办方人员参加的学习培训。

近年来,钢企公司深入贯彻“一个好的管理者首先是一个好的老师”的管理理念,在密切干群关系、加强组织管理、干群共同提高上做文章。今年以来,该公司围绕“管理人员上讲台”的培训模式积极开展各类培训讲座,这样的培训让职工耳目一新,颇有收获。职工认为,这种方式内容丰富、形

式活泼,能够与本职工作密切联系,对规范管理、提升业务技能有着积极的促进作用。按照培训计划,该公司将继续举办不同岗位的培训班,主讲人均是各部门的管理人员。

在此次人力资源管理人员培训过程中,该公司人力资源劳动管理室负责人围绕档案管理、劳动合同签订、工伤认定、工伤鉴定、劳动能力鉴定、人力资源管理月报表、规范用工风险、调解劳动争议等方面进行了专题辅导。

图片新闻

炼钢二厂组织相关涉密部门及人员开展保密法规的学习教育,并在人员集中出入场所张贴保密知识宣传画,以多种形式开展保密宣传教育。图为职工正在观看保密宣传画。 刘宝宝 摄



尖山铁矿组织有限空间知识竞赛

矿业分公司组织干部职工学习贯彻李晓波董事长在太钢建厂八十周年座谈会上的讲话精神,进一步研究推进矿山系统降本增效措施落地工作,使学习真正落到实处。图为该公司组织中心组人员学习的场景。

侯丽琴 摄

■通讯员 公冶政荣 报道

本报讯 为进一步增强职工安全风险防范意识,提高职工在有限空间内作业的安全意识,近日,尖山铁矿开展有限空间安全知识竞赛。

赛前,尖山铁矿各事业部组织基层单位开展竞赛,使有限空间安全知识牢记在职工心中,给大家的日常工作奠定了安全基础。各事业部共择优选出8支优秀队伍参加矿部决赛。

本次总决赛共分三轮进行。首先进行的是必答题部分,每名参赛选手选择题号进行作答,每个代表队的3名选手各答1题。必答题主要以有限空间安全基础知识为主,经过比拼各代表队的分数相差不多。在第二轮抢答题环节,选检代表队手疾眼快,答题准确,赢得在场观众的热列掌声,以明显优势领先于其他代表队。第三轮风险题环节中,各代表队可选择10分、20分、30分的题目进行作答,答对或答错将会增减相应的分值。各代表队根据前两轮的比分情况谨慎选择题目,选手们通力合作积极答题。经过三轮激烈的角逐,选检代表队以绝对优势夺得本次有限空间安全知识竞赛冠军。比赛过程中,针对选手们不会的题目,还加设了现场有奖抢答环节,现场气氛十分活跃。选手们的精彩回答博得在场观众的阵阵掌声。

比赛结束后,一线职工还为观众表演了安全小品,情节取材于职工的实际工作,让大家在笑声与感动中领悟安全工作的重要性。通过此次竞赛,该矿不仅加大了有限空间安全知识的宣传力度,而且增强了职工安全风险的防范意识。