

## 冷轧硅钢厂提质增效出利剑

■通讯员 岳九成 报道

本报讯 面对钢铁行业的严峻形势,近一时期以来,冷轧硅钢厂党政亮出增强职工信心、强化基础管理、砥砺品种质量“三把剑”,应对挑战渡难关。

该厂领导明确提出,扭亏为盈的关键是增强全员信心。该厂各专业相关领导深入各自联系点进行调研,讲形势、听民声、解难题、鼓信心,向职工讲解新常态下钢铁行业面临的新特点,引导职工辨证看待价格下跌、行业利薄、市场萎缩、订单减少、客户要求高等问题,与职工共同研究解决作业区落实生产经营指标遇到的问题,并根据实际情况制定解决问题的具体措施。同时,向职工征求作业区对厂及职能科室改进作风、强化服务的意见和建议,增强全员战胜困难的勇气和信心。

坚持向强化基础管理要效益。通过认真分析亏损点,该厂确立了成材率、能耗、辅材降成本等一批关键攻关项目。围绕这些项目,一方面狠抓基础管理,通过强化点检维护降低设备停车次数、加强配合精心操作减少酸连轧停车次数、按规吊运杜绝磕碰钢卷等措施的落实,推动责任意识、规

矩意识和认真文化落地。另一方面,找准差距,出台 15 项降本增效攻关项目,确定负责人和攻关团队,量化目标,细化责任,当月评价,当月激励,并对完成好的项目及时给予上不封顶的奖励,促使职工迸发活力。

该厂进一步加大品种质量工作力度,坚持把市场当作试金石,加大薄规格冷轧硅钢和高牌号高磁感无取向硅钢的开发力度,其中高牌号高磁感无取向硅钢已实现批量供货。在不断调整品种结构、加大重点产品产量的同时,进一步畅通营销、技术、生产信息沟通,选派专人跟踪推进用户产品认证,掌握用户使用工艺特点和质量关注点,以提供适合用户的产品,并通过缩短认证周期,加大用户对高牌号高磁感的订货量。近来,该厂还派专人对市场进行调研,在掌握调研情况的基础上,将切废小卷、条料、联剪头尾料等拍卖条料利用剪切机组加工成正品条料,提升硅钢利用价值。



面对钢铁行业形势持续低迷的实际,今年以来,型材厂通过聚焦品种质量,着力提升经济指标,实现强势逆袭,13 项质量经济指标创新高。图为该厂职工正在进行生产作业。

王旭宏 摄 程峰 文

## 公司参加省机冶建工会知识竞赛获佳绩

■通讯员 许树峰 报道

本报讯 近日,公司工会组织选手参加了山西省机冶建工会组织的“欢乐机冶建”主题知识竞赛活动。我公司选手从全省十九支代表队中脱颖而出,最终获得二等奖的好成绩。

此次竞赛历时一个多月,公司工会从基层单

位精心选拔选手,集中封闭培训讲解,并邀请专业老师进行风采展示环节的辅导与强化。在选手单位和工作团队的大力支持下,选手们出色完成了竞赛任务。太钢代表队在比赛中回答问题清晰流利,诗歌朗诵激昂卓群,充分展示了太钢的风采与实力,得到了省机冶建工会领导的高度赞扬和参赛企业的一致认可。

## 抗 战 烽 火 中 的 太 钢

日据时期太钢工人的生存状况

1937 年 11 月 8 日,太原沦陷,尚未投产的西北炼钢厂被日军侵占,并更名为军管理第六工厂。抽调了一批日籍技术人员进行生产管理,强迫中国工人开工

投产,并将所产钢铁悉数运往日本本土或伪满,用于生产军火。

1942 年 4 月,军管理第六工厂改称为太原铁厂,按照日本株式会社模式进行管理,日本人完全控制着工厂的经营和技术,铁厂工人的处境进一步恶化。日据时期,日本侵略者在西北炼钢厂进行掠夺式生产,导致设备磨损严重、事故频发。太原铁厂工人经常吃的主食是高粱和小米,有时吃的是黑豆、大豆、莜麦等军用饲料,工人生命

安全得不到任何保障。

1941 年 11 月到 12 月,日据太原铁厂颁发了《劳务员规程》《华人惩罚规程》与《劳务员指纹管理规程》等十七种奴役制度,对工人进行残酷统治,大批铁厂工人因伤病而亡。1942 年 1 月,日据铁厂还颁布了“日语讲习会规程”,工人在饱受压榨的情况下,还要被迫背读日文字母,接受日化教育。

(四)



日本侵略军攻陷太原城防

公司召开学习贯彻中央党的群团工作会议精神大会

■记者 薛华 报道

本报讯 8 月 26 日,公司召开学习贯彻中央党的群团工作会议精神大会,传达贯彻中共中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》和习近平总书记在中央党的群团工作会议上的讲话精神。公司党委副书记王新平、工会主席王继光,公司相关副总级领导,各分(子)公司、业务部门、各二级单位党委副书记、工会主席、党工部长、团委书记、女工主任,公司工会、公司残联、公司科协、公司党委组织部、党委宣传部、团委的相关人员参加了会议。

会议由王继光主持,他首先向与会人员传达了中共中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》和习近平总书记在中央党的群团工作会议上的讲话。

王新平在会上指出,今年 7 月 6 日至 7 日,党中央召开了党的群团工作会议,这在党的历史上还是第一次。习近平总书记在会上作了重要讲话,从巩固党执政的阶级基础、群众基础的战略高度,从推进党和国家事业长远发展的全局高度,精辟阐述了做好新形势下党的群团工作的重大意义、方向目标和基本要求,具有很强的战略性、思想性、针对性,是指导新形势下党的群团工作的纲领性文献。

如何做好今后的群团工作,王新平强调,要认真学习,切实提高对群团工作重要性的认识。全公司各级党组织和群团组织要迅速行动起来,认真学习贯彻会议精神,特别要认真学习贯彻习总书记重要讲话精神,做到把握内涵、领会实质、抓住关键、学深学透,把思想和行动统一到习总书记重要讲话精神上来,自觉把群团工作放在实现“两个百年目标”、推进我省“六大发展”、推动公司转型发展的实践中来谋划,把广大职工群众的积极性充分调动起来,凝聚起团结奋进、攻坚克难的强大力量,使公司早日走出困境,持续发展。

王新平强调,要明确责任,建设更加充满活力、坚强有力的群团组织。

(下转第二版)

## 自动化公司全力推进技术创新创效

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 今年以来,自动化公司(信自公司)大力推进技术创新创效,较好地完成了公司下达的上半年预算任务,同时还实现了安全生产及信息化、自动化系统的稳定运行。

该公司把推动技术创新创效作为核心目标,从年初开始,在外部市场拓展、信息化项目推进、技术创新创效、计量专业管理流程优化、加强通信合作经营等工作中修订措施和工作方向,见到成效。

上半年,该公司制定外部市场营销激励办法,推行专职市场营销经理制,累计签订合同增加明显;优化专业分工,推进信息化项目实施,顺利实施了产销一体化项目、技术升级改造工程信息化项目、专业管理及融资租赁的信息化项目等;通过技术创新提升创效能力,完成科技攻关自主研发项目 17 项,自主研发的知识积累及技术储备为开拓外部市场创造了良好条件;优化业务流程,深化计量专业管理,通过日结算、日数据分析及时发现能源计量表故障或劣化的趋势,及时组织处理,使处理完成量提升 17.1%;与联通公司签署战略合作协议对太钢周边小区进行光纤升级改造,合作推出并实施了“宽带太钢”专属计划,目前已发展用户 1300 多户。

下阶段,该公司将加强技术开发项目创新点挖掘,紧密结合需求实施成果转化,加强技术开发项目总结,积极开展市场推广;继续同先进同行对标,学习其管理模式、管理制度、技术研发等先进经验,梳理内部管理流程,调整营销政策和经营方式,加快取得各项资质,提升核心竞争力;研究并推进技术研发岗位职业通道管理模式实现,建立岗位等级,建立技术人才梯队,使技术人员在不同阶段充分发挥其能力,提升人力资源有效性;深化绩效管理,全面提升岗位效率,搭建创新文化平台,培养优秀职工队伍。