太钢日报
责编 申文丽 美编 孙 敬
E-mail:tgrb@tisco.com.cn
2015年8月27日 星期四

企业精神：李双良精神

我能行动起来

弘扬敢为人先宽容失败的创新精神

■刘敏

纵观人类的发展史，其实就是一部创新史，就是一部创造性思维实践、创造力发挥的历史。管理大师德鲁克说，对企业来讲，要么创新要么死亡。因此，创新是一个企业充满活力的表征，是实现出奇制胜，充分占据人无我有、人有我优的竞争优势的首要前提。因此，我们要立足岗位，充分弘扬敢为人先、宽容失败的创新精神，突破长期以来束缚自己进步的思维定式，敢想敢干，大胆突破，锐意创新，才能在品种、质量上开拓出一番别样的新天地来。

也许有人会说，我干的是最普通的工作，就那么一套简单流程，何来创新？但创新精神的可贵恰恰来自于对约定俗成事物的大胆突破和明知不可为而为之的勇气。也正是在最平凡简单的劳动中不断发现、不断改进，积极探索，才令创新精神如金子般可贵。

只要肯用心，立足岗位的创新无处不在。也许只是一根螺栓的改进，就会消除一起长期潜伏的设备隐患；也许就是结构上的小小改动，便可以使备件延长使用寿命、降低费用成本；可能只是增加几个吹气喷嘴，就会解决一个悬而未决的质量问题。但这些“可能”“也许”必须要我们每个人亲手付诸实践才会收获一个个创新的果实，才能将创新的果实转化为设备功能完善、产品质量达标、成本控制有序。

构建新常态下的竞争力是一场艰难的战役，弘扬敢为人先宽容失败的创新精神正是适应竞争新常态而努力求存图变、不肯坐以待毙的真实写照。让我们弯下身子，静下心来，立足岗位锐意革新，用创新换取效益，在新常态下坚实地走出一条属于自己的发展之路。

大家谈

花生米理论

■宋振琴

隔壁餐桌的新名词“花生米理论”渐渐引起了我的“求知”欲，所谓的“花生米理论”就是在就餐时花生米跌落在饭桌上究竟应该怎么办？甲的意见，保留现状无伤大雅；乙的意见妨碍了吃饭再采取措施；丙的意见立即拾起丢进垃圾箱。

如今的生产现场，地面机械轰鸣，上空天车行走，立体作业、交叉作业、平面作业让现场极度繁忙。就现场而言，如果我们存在甲的想法，肯定会造成钢筋头、边角料、旧备件等等乱堆乱放，不仅容易丢失，如果再因为废弃的钢筋头扎伤职工的脚，就“因小失大”啦！现代的检修，大型吊车、叉车、运输车等配合作业习以为常，那么这些物品又为扎破汽车轮胎准备了“积极”的要素。检修结束了，人为地增加了一条或几条轮胎的损失，是得还是失呢？

乙的意见让我想到了设备维护，维护工作的主要手段就是保养，利用清洁、润滑、调整、紧固的方法保护机件正常运行，如清洁零部件外观做出基本检查，加油加脂减少机械的振动、噪音，利用调整保护其他零部件因工作异常导致的早期磨损。如果秉持乙的想法，有问题了再去处理，那么会提高多少设备成本呢？

丙的意见比较全面，有始有终。想想一个人小病不治必酿大疾，一台设备小故障不除必然引起大故障，一个现场的小隐患可能会酿成事故，所以无论对待任何“小”的问题，都应引起足够重视。

一场看似无聊的讨论让我联想起当前公司倡导的降本增效，使我对降本增效也有了新的看法。降本增效不只是节约一颗螺丝钉、一张A4纸的小愿景，更是让每道环节、每个工序细腻到无缝结合才能实现的大愿望。

安全，是什么

■孟俊辉

安全，
有规章制度的呵护，
它就会生机勃勃，
茁壮成长；
有责任心的陪伴，
它就是磐石一块，
能顶得住千斤压力。
安全，
它是生命的守护神，
让我们有机会迸发万丈光芒；
它是人类最坚毅的朋友，
让我们不断地生息繁衍；
它是一条经久不息的河流，
承载着人生一叶小舟。
安全，
它是一位公正的裁判，
最知道恪尽职守，
也最懂得春华秋实。
对敷衍塞责的人，
也无需存有怜悯与同情，
永远给予一份惩罚式的馈赠。

岗位写真

小事不“小”

■张建芳

作为钢科公司的一名职工，爱岗敬业不仅仅是停留在口头上，而要实实在在落实在实际工作中，碳化作业区主控工王静就是一位非常敬业的职工。

4月一天的凌晨两点，上夜班的她在设备巡检过程中发现高碳二区电流比往常偏低，电压偏高，输出功率偏大，对工作认真负责的她不放过任何一个细小的变化，立即向班长和调度汇报了这一异常情况，与此同时又和巡检人员对炉子设备进行了仔细查看和点检，发现红外测温点温度、二区炉腔颜色发生了一些微小变化。于是她赶紧把这些情况一一进行了汇报，根据她发现的问题和反映的情况，公辅专业人员赶到现场，经过仔细检查，诊断出二区热电偶损坏，并进行了更换。因她的及时发现，避免了一起设备事故。

如果这些设备运行参数改变的小细节不及时被发现，就会影响到生产，正所谓小事不“小”。

廉在钢城

读《中国历史的教训》有感

■安瑞珍

一位友人推荐一本好书，介绍说拿到手后会手不释卷，一口气读完。我一看书名《中国历史的教训》，一个如此厚重的话题，本不是我的爱好与长项，但还是听从朋友的建议，一睹为快，没想到真是一发不可收拾，一气呵成直到读罢掩卷。

这本书是法学博士习骅24篇文章的集成之作，作者以说古道今的方式，用或轻松、或诙谐、或犀利的笔调，讲述了24个令人深思与嗟叹的故事，故事里既有借用一把假扇子用短短两年时间从一介草民升至副省级官员的“钻营模范”黄兰阶，也有本来用500字便能说明问题却偏要搞出近两万字的“繁文楷模”茹太素，还有建立了奇功伟绩本应让我们顶礼膜拜却如今鲜有耳闻的民族英雄吴大澂，更有遭人唾弃的成琦、曹振镛、蔡孝乾、顾顺章之流，这些高官们有的伟岸得令人拍案叫绝，有的卑劣得让人不可思议，内容丰富、历史感强、启发性强。

书中，作者巧妙地从古今历史中探寻成败教训，结合当今时政，总结得失经验，以人物故事为主线，以廉政思想为核心，叙事生动鲜活、见解深刻独到。首篇“军机处的纪律”一文，便深深捕获了我的全部身心。文中说，嘉庆朝的军机处每天如同闹市，从早到晚人来人往，俨然成了泄露国家机密的通讯社，而对比嘉庆的爷爷雍正一朝的军机处，官员们刻板规矩，凌晨五点半以前到岗，保证今日事今日毕，公文在执行保密规定的基础上直接送达目的地，办事效率极高！两相比较，谁走向兴盛、谁趋于灭亡，一目了然。

也正因如此，作者言明，“官不好当了”的感叹出现了！继而又说，这样的叹息声是一个令人振奋的好现象、好消息、好兆头。因为历史的经验是：法纪越严，官越不好当，官越不好当，国家越是前途无量，人民越是充满希望！

其余23篇文章，作者也多采用先叙事、再议论，或夹叙夹议的方法，借古喻今、以史为鉴，古今结合相得益彰，既洞察官场千姿百态，又面对现实启迪未来，特别是与当前反腐倡廉工作结合紧密，传递了满满的正能量。

如今，“打虎拍蝇”已经成为新常态，如何让官员们告别“贪”“懒”，插上“廉”“能”的双翅，工作上敢于担当、作风上正派廉洁，正气上升、“四风”退场，不正是我们所有人都期盼的吗？

工作之余，多读此书，或许能让更多的人感受中国文化，体会此书所展示的深层警示意义吧。

四季钢城别样情 王旭宏 摄

本报地址：太原市解放北路83号 邮编：030003 总编辑：邓江滔 总编辑室：3014396 3014387 采编一室：3014392 采编二室：3014385 采编三室：3011501
采编四室：3016012 新闻管理室：3014149 摄影室：3014966 广告专线：3012630 广告许可证：晋工商广字 1401004000049 太报传媒有限公司印务公司承印