

■通讯员 赵冬梅 报道

■特约记者 王新龙 报道

峨眉团队管理绩效评价提升综合竞争力

本报讯 为倡导团队标准化管理,促进峨眉铁矿管理体系的自我管理和绩效的持续改进,近日,该矿组织人事科牵头,组织了上半年团队管理绩效评价,球团安全综合组、原料作业区、自动化室等21个单位接受了评价。

此次评价主要有三方面内容,一是专业科室、组室的基础管理,包括制度的管理控制、管理职能的履行。二是通过现场抽查基层作业区、班组、岗位对各专业科、组、室的核心管理制度的认知率、转化率和执行率,验证专业科、组、室的管理业务竞争能力,客观反映接受评价单位当前的工作绩效和管理受控程度。三是就一季四大评价落后单位的帮教情况、季度满意度测评问题的整改情况及上半年团队管理绩效评价问题的整改落实情况进行逐一落实,验证部门服务职能的发挥情况。

在为期一周的评价中,评价人员依据《峨眉铁矿各单位职责分工及业务界定》和《峨眉铁矿团队绩效管理实施办法》及各专业管理制度,运用倒查法,深入生产一线、基层班组和岗位,现场验证专业制度的执行效果,监督落实职能管理和服务职能的履职情况,量化测评和验证专业部门管理业务竞争力,及时发现管理过程中存在的短板与盲区,确保专业管理制度的合规性、可操作性和有效性。

通过团队绩效管理评价,促进专业部门切实履行好服务职能,关注现场、关注制度的落实和执行,对于全面提升该矿适应新常态应对新常态的综合竞争力起到了积极的驱动作用。

本报讯 房地产开发公司整治小区环境卫生开展以来,各管理服务站在管辖区域内掀起整治小区环境卫生的高潮,营造整洁、优美的生活环境,构建管理有序、服务完善、治安良好、环境优美、社会和谐文明家园。

连日来,该公司14个管理服务站在结合管辖区域实际,开展多种方式,采取多种措施,集中精力对小区的楼道卫生、庭院卫生、公共卫生死角、杂物及各类小广告、粘贴物等进行全面清理;对小区路面、路灯、路牙石、草坪、健身器材等基础设施进行检查修缮,对易

燃、易爆物品、车棚、电动自行车以及配电室、机房、地下室、地下车库等重点位置进行认真细致的检查,确保安全、防火工作万无一失。

在整治过程中,赵庄管理服务站在克服人员少、工作量大,充分发挥党员先锋模范作用,团结带领全站人员,分区域、分项目、全方位开展粉刷楼道墙面、小区围墙、擦洗楼道台阶、修剪庭院树木、整理绿篱绿地、清

营造清洁环境 提升生活品质

房地产开发公司小区环境整治全面铺开

除小区悬挂物和小广告。胜利桥管理服务站在按照区域等级标准和工作计划清理完成了外墙广告和外墙悬挂物;对胜西小区62扇防盗门、22个电表箱、6个报箱进行了粉刷;对欣达小区花池围栏进行粉刷;对程家村高层管道井、消防柜、楼道内杂物进行了清理;对所辖小区楼道墙面、扶手护栏进行了涂刷和擦拭。耐火管理服务站在对小区垃圾

箱进行了定置管理并进行了清洗;在小区增设了广告栏,减少在小区乱贴广告现象和乱涂乱画现象;对小区的危树进行了治理;规范小区车棚管理,增加了警示标识。其他管理服务站在按照区域特点和工作计划标准有序推进,力争达到小区内卫生清理无死角、公共设施无破损、墙体墙面无乱贴乱画、垃圾污水无乱倒、小区杂物无乱放的目标。

近日,自动化公司计量检定人员对尖山铁矿在用测量设备进行检定校准,确保测量设备的准确性和安全性。图为检定校准现场。

郑磊 摄

我与大家共努力

■通讯员 赵金光

我是一名炼钢二厂精炼工序的班长,从参加工作到现在,转眼已是18年了,18年从什么都不懂的懵懂少年一步步学习、成长,掌握了岗位的各项技能,对车间的角角落落了如指掌,算起来,在车间度过的岁月跟在家中待的时间几乎一样长。

现场的环境无疑是艰苦的,年轻的职工常常会觉得很辛苦,有时候会问我是怎样坚持下来的。其实,我觉得这要看你怎样想,实际点地讲,有自己的人生价值在里面,干一行爱一行,选择了炼钢,就要炼好钢,对得起自己的汗水。

作为班组长,技术过硬是必需的,管理能力也要强。班上每个人的情况都不一样,必须合理安排好每天的工作。职工都有自己的家庭,也会有琐碎的事情,就要适当地关心,进行人性化的管理。同时,在制度面前,该严厉批评教育以至于考核的决不能手软,特别是对待新人,既要关心,又要严格,这样才能使他们尽快养成好的操作习惯,标准化作业,受益一生,安全一生。

班组长职责在身,我最大的愿望就是班组成员安全、关系和睦、充满活力、成绩第一,在今后的工作中我会与大家共同努力。



■通讯员 姚伟骥

为解决生产经营难题,太钢万邦号召进一步降本增效,动员全体职工利用班后及休息日开展铬铁回收精整工作。

成品作业区作为铁水浇铸、铬铁入库、商品铬铁发运的责任单位,面对当前生产经营的难题,如何扭转铬铁不能及时入库的被动局面,在认清形势和影响生产瓶颈问题的情况下,该作业区的职工达成

夜之间变得畅通了,干渣不再往车间外拉运;

破碎车间入仓前,以前无人问津的干渣堆上,有许多职工在进行铬铁拣选精整;

厂区的马路上,突然变得热闹了,一支一支的精整队伍加入到精整拣选的大会战中,叉车又着铁斗穿梭于精整拣选的现场;

在3号门、在成品库,装载机正装着精整后的残余过筛,进行再次精整;

尖矿穿孔作业区

“六小措施”助推班组管理

■通讯员 谢修河 报道

本报讯 班组的小规矩、小竞赛、小核算、小座谈、小点子、小惩罚“六小措施”管理法,充分激发了班组职工的活力和战斗力,为完成各项工作打下坚实的基础。这是尖山铁矿穿孔作业区12号牙轮钻机机长宋俊斗推出的班组管理法。

制定“小规矩”。始终把安全放在第一位,狠抓班前、班中、班后的设备点检力度,工作前要求必须对钻机行走、转动、润滑、安全装置、照明等系统进行检查,对存在的问题做出相应的处理控制措施。

开展“小竞赛”。为营造比学赶超的良好氛围,经常组织班组岗位练兵、操作竞赛。如在穿孔钻进时,看谁穿出的孔质量要求能达到技术参数;看谁操作标准到位,即保证设备当班完好率高,故障时间少。根据实际情况,班组每月进行一次评比,不但能使技术好的职工在生产中发挥更大的作用,同时也促进了职

工努力向先进看齐,提高了班组团队协作能力,增加了相互学习、相互交流的机会,提高了班组的凝聚力和向心力。

做好“小核算”。作业区将油耗、材料消耗承包到班组,做到人人头上有指标,使职工由岗位操作者变为岗位经营者,促进职工主动节约、降低成本意识。

开好“小座谈”。除召开班前会、班组政治业务学习会外,平时他们还会聚在一起,及时发现职工生产生活中的一些困难和思想波动问题,及时给予化解。

集纳“小点子”。每位职工主动向班组、作业区提出合理化建议,用合理化建议这一有效渠道来带动职工关心集体、关注作业区发展。

执行“小惩罚”。实施惩罚激励,对在安全、质量、消耗、任务等方面出现问题的职工,给予一定金额的处罚,促使职工加强责任心,把各项工作做好,收到了很好的激励效果。

为进一步推进绿化工作,东山矿启动了集洒水灭尘与灌溉浇水于一体的喷灌工程,本着节支降耗的目的,该工程使用了废旧储水罐及大量库存管件,并全部由该矿机动部自主完成。图为职工在焊接管道。

高爱忠 摄

团队的力量

——太钢万邦成品作业区降本增效小记

只要精神不滑坡、办法总比困难多,打赢生存保卫战成为检验成品作业区团队执行力、凝聚力的试金石。

通过集思广益,该作业区拿出了降本增效的新举措,包括:加大精整力度,保证渣铁分离,铁中不混入渣;人歇车不歇,组织对各作业区、部门精整的铬铁及时过磅入库;加强技术指导和质量验收,保证入库铬铁符合发运要求;尝试分选精整残余部分。

在分选9号皮带处,职工在挥汗如雨地用铁锹上料;

……

一分耕耘一分收获,辛勤劳作终于得到了回报,降本增效活动初见成效,铬铁的入库率得到了大幅度的提高。在这场生存保卫战里,成品团队充分发挥团队的凝聚力,出色地完成了各项工作任务,强有力地保障了该公司回收精整铬铁的目标任务。

于是,在太钢万邦的各个区域,车间、道路、成品库到处都可以看见该作业区职工为了降本增效而留下忙碌的身影:



浇铸车间,坑铸区一

