

冷轧硅钢厂查找“不严不实”服务现场

■通讯员 高丽君 报道

本报讯 冷轧硅钢厂在“三严三实”专题教育活动中,深入领悟“三严三实”内涵,将工作要求认真贯彻落实在日常生产经营工作中。为进一步查找工作中的“不严不实”问题,厂领导班子成员开展针对性的专题调研活动,始终将“严”和“实”作为推进工作的着力点,发现问题,解决问题。

该厂党委找准制约硅钢冷连轧达产达效的生产瓶颈,主动出击,就上半年经营情况分工序、分作业区开展专题调研。近日,厂领导班子在退火二作业区开展了专题研讨。首先听取作业区主管

的生产情况汇报,专业科室分析该机组的预算指标完成情况,之后是参会的技术员、点检员、班组长分别就实际生产中存在的问题、困扰、对上下工序的意见、对厂部的建议等等各方面各抒己见。感受着厂领导的谦逊诚恳和平易近人,参会人员渐渐放下了拘谨,开始了热烈的讨论。在客观的分析后,问题清晰地摆在了大家面前。厂领导各自从分管工作入手,当场确定整改措施、责任人、落实期限、完成效果。同时也对作业区及专业科室提出要求,发现的问题要逐项落实,实行销号制,完成效果要定期反馈主管领导,专业科室要配合过程监督,给

予大力支持,上下协同推进改善工作。

该厂党委充分结合实际,紧抓“三严三实”活动主题,紧盯现场生产经营建设,旗帜鲜明地向“不严”“不实”问题宣战,以统一认识、服务现场为落脚点,广泛调动全体职工的积极性和主动性,团结一切力量,奋力打赢硅钢生存保卫战。



■通讯员 李章军 报道

本报讯 不锈钢冷轧厂认真贯彻落实公司关于“抗日战争胜利70周年纪念活动”期间维稳、反恐及反邪教工作安排,群策群力,建设平安厂区,打造和谐稳定的政治环境。

该厂、作业区两级组织分别成立维稳工作机构,成立领导小组,进行动员部署。按照“谁主管、谁负责”的原则,明确各级领导小组成员职责,确定维稳工作联络人,制订“营造平安、稳定、祥和的安全生产经营环境”工作方案。

群防群治,加强排查调处,对已形成的、正在发生的不稳定因素或苗头性、倾向性隐患进行全面排查,及时发现苗头隐患,做好内部防范,进行教育、矛盾化解工作。加强对重点群体和重点人员的教育,杜绝失控、漏管,做好不稳定因素的维稳。做好信息反馈,坚持值班人员24小时值班和24小时“零报告”制度,明确了联系电话,确保维稳信息畅通。

严格执行厂治安管理办法,对维稳工作进行当月考核和纳入综治年终考核,确保在“抗日战争胜利70周年纪念活动”期间,不发生群体性事件、对重大活动造成干扰事件等不稳定事件,确保内部治安状况良好和政治稳定。

加强「抗战胜利70周年纪念活动」期间维稳工作
不锈钢冷轧厂

图片新闻

为凝聚全体干部职工勿忘历史、珍爱和平的广泛共识,激发同心同德、共渡难关的强大精神力量,复合材料厂开展“纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年”系列活动。图为该厂职工观看宣传资料。
白旭峰 摄



担当履责,做践行“三严三实”的党员领导干部

炼钢一厂党委书记、厂长 杨贞彪

习近平总书记提出的“严以修身、严以用权、严以律己、谋事要实、创业要实、做人要实”的“三严三实”要求,是我们每一位党员干部正心修身的重要守则、联系群众的纽带和桥梁、干事创业的行动准则。作为一名基层企业的党政负责人,通过深入学习,我更加深切地体会到只有担当履责,才能更好地践行“三严三实”精神,才能贯彻落实好公司的各项工作部署,才能真正把队伍带好把工作干好。

学习“三严三实”必须深刻理解“三严三实”的丰富内涵,通过自觉践行“三严三实”,永葆共产党人的先进性和纯洁性。作为一名党教育培养起来的干部,对党忠诚是基本的政治要求,担当、有作为是我们的职责所在。习近平总书记指出:党的干部必须坚持原则、认真负责,面对大是大非敢于亮剑,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对失误敢于承担责任,面对歪风邪气敢于坚决斗争。敢于担当、勇于负责既是领导干部必备的素质,也是“三严三实”的具体体现。

随着我国经济进入新常态,钢铁行业正面临前所未有的严峻形势,公司面临的困难挑战同样不容乐观,在为生存而战的关键时刻,我们不能再安之若素,各级党员干部必须树立强

烈的创新意识、机遇意识,以“三严三实”为镜,研究新情况、探索新办法、解决新问题,认认真真写好“职责”二字,担当起时代赋予我们的重任。

学习践行“三严三实”,根本目的在于推动事业发展、企业发展。对于各级管理者来说,身处重要岗位,更担负着重大的责任、承载着更多的期许。当前我们已经真正进入了一个以质取胜的时代,聚焦品种质量,铸造搏击市场的利器是我们每一名党员干部应该具有的信念和追求,严字当头,从实处干起,最能体现党员干部的担当履责。扎实开展专题教育,就要把“三严三实”的要求落实到党员干部队伍建设当中,推动各级党员干部提振干事创业的精气神、锤炼求真务实的好作风、展现攻坚克难的新作为。

领导干部脚踏实地、真抓实干,敢于担当责任是突破经营瓶颈,努力实现企业高质量、高效益、可持续发展的关键。公司要求,做好我们太钢的工作,关键在人、关键在干部。实际工作中,党员干部的担当履责体现在谋实干事的方方面面,不去担当、不去作为,就是不负责,干事创业就是一套

“空话”。一个企业的工作执行落实好不好,群众看的是基层党员,基层党员看的是中层干部,而中层干部看的就是领导班子成员,上行则下效,领导干部只有以身作则,给中层干部带好头,中层干部给普通党员带好头,才能形成一层带一层、层层落实的工作机制,做到蹄疾步稳,一步一个脚印把生产经营建设各项工作推进下去,从而取得实效。

企业的命运如何,掌握在全体职工的手中,取决于我们党员干部如何担当履责。构建新常态下的竞争力是一场宏大的战役,每一个单元、每一名职工都承担着不可或缺的重要角色,聚焦品种质量,打赢生存保卫战,不仅是我们每一个干部职工必须具备的理想、志向和境界,更需要我们自加压力,求新求优,始终把严和实当作切入口,向生产一线实处着力,向不担当、不作为现象开刀,立规矩,定底线,亮红线,让责任担当意识深深扎根在每个干部职工的心里,体现在每一项具体的工作中。

如果说严与实、忠诚、干净和担当是一名共产党员应该坚守的本色,那

么在工作岗位上担当履责,用追求一流的豪情壮志和责任感,争取最好的工作实绩更是一名企业领导干部的行动自觉。今年以来,炼钢一厂面对企业生存压力,凝心聚力,把技改升级项目达产达效作为打造决胜市场的“利器”,各级干部以严的精神、实的态度推动各项工作的开展,两个多月的时间完成了碳钢连铸生产线的技改工程建设,创造了国内同类技改最短的时间纪录,奇迹的书写足以证明,只有各级领导干部担当履责,才能带领广大职工直面矛盾,攻坚克难,推动各项工作不断向前发展。

勇于担当既是种高尚的人生态度,也是一种严谨的道德实践。对于党员领导干部而言,践行“三严三实”要求,就是要出实招、办实事、求实效,立足岗位职责,把肩上的责任扛起来,树立起讲党性、守规矩、重自律、敢担当、崇实干、行正道的党员干部良好形象。

