

核心价值观:

以人为本 用户至上

质量兴企 全面开放 不断创新

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 8月28日至29日,公司今年第三期中层领导干部安全复训在教培中心举行。至此,今年公司中层领导干部安全培训工作圆满结束。

中层领导干部安全复训,是公司安全生产管理部、教培中心根据《中华人民共和国安全生产法》《生产经营单位安全培训规定》《国务院安委会关于进一步加强安全培训工作的决定》等法律法规要求,并依据公司《2014年职工培训纲要》的总体安排,为已经取得《安全培训合格证书》的中层领导干部安排的安全再培训。

这次培训特邀国家安全生产监督管理总局培训中心副主任相桂生和公司安全生产管理部负责人担任主讲。培训内容包括:学习习近平总书记关于安全生产的讲话精神,强化企业主体责任,推动领导干部履职尽责;杜邦先进的安全管理理念、管理经验;国内近期发生的事故案例分析;太钢2014年重点安全工作等。

参加培训的公司中层领导干部普遍反映,培训内容丰富、针对性强,收获很大,进一步增进了对公司安全管理工作一般规律和基本原则的理解和把握,是一次工作思路的再梳理、综合知识的再更新、领导能力的再提升。

■通讯员 李成虎 报道

本报讯 为提高高炉炼铁工实际操作水平,补上“目测渣铁试样”这一高炉炼铁工的短板,近日,炼铁厂采取“以考代练”的做法,所有的高炉炼铁工每三月进行一次“目测渣铁试样”考试,对考试不达标者实行连续三个月的考核,促使高炉炼铁工自觉强化高炉操作基本技能。

高炉炼铁工是炼铁厂最为关键的生产操作岗位,其操作水平的高低直接关系炼铁厂主要经济技术指标。“目测渣铁试样”技能

“以考代练”补短板 炼铁厂提升炼铁工“看家本领”

作为高炉炼铁工的“看家本领”,因其直接反映操作者判断炉况和铁水质量的水平,历来是行业高炉炼铁工技能比武的关键项目。在今年刚刚结束的高炉炼铁工技术比武中,该厂发现参赛职工的这一基本技能普遍有所下滑,有50%的参赛选手这一技能不达标,具体为参赛者目测渣铁试样含硅、含硫量及钢渣碱度值不准;用试样判断炉温、炉况偏颇等。加上前期高炉较长周期的波动以及下半年严峻的经营形势,炼铁厂决定采取“以考代练”的方法,倡导高炉炼铁工“两只眼睛”看高炉,其中“一只眼睛”盯好高炉仪控数据,“另一只眼睛”盯准渣铁试样成分,力促高炉炼铁工的实际操作水平提高。这一方法实施后,高炉炼铁工学技能、练本能的积极性明显提高。

设备物资采购部学讲话精神周密部署工作

■通讯员 武晓娟 报道

本报讯 日前,设备物资采购部对学习贯彻落实李晓波董事长在公司纪念80周年座谈会上的讲话精神作了周密部署。全体员工通过学习纷纷表示,公司在过去80年来取得的成绩令人振奋,对未来的发展充满信心。在当前钢铁行业形势严峻的困难面前,每位职工都要坚定信心,迎难而上,立足岗位,尽责履职,全面完成部门年度预算目标。

该部党委提出,上半年部门各项指标均较好地完成了,反映出采购工作的持续提升,是全体员工的共同努力。李董事长讲话精神为我们再鼓干劲,全体员工要继续发扬迎难而上的精神,按照下半年工作部署,要保持定力,在大局中谋势,要勇于攻坚,在重点中突破,要善解难题,在开拓中作为。

公司举办中层领导干部安全培训

职工创新工作室发挥引领带动作用成果显著 三年创新成果 402 项

■记者 谢妮 报道

本报讯 日前,记者从公司工会了解到,2011年以来,职工创新工作室累计完成创新成果402项。其中,有192项成果荣获不同层次奖励,22项成果申报技术专利。同时,还培养了一批顶尖技术人才。

公司高度重视科技创新工作,自2011年以来,相继成立了“郭晓兵创新工作室”“连瑞钢创新工作室”“郝俊宇创新工作室”等25个职工创新工作室,拥有成员261人,创新领域涵盖了转炉炼钢、轧钢、自动控制、水处理、材料检测等17个专业,其中有3个职工创新工作室在今年荣获省机冶建工会“十大职工创新工作室”称号。

在近3年的时间里,各个创新工作室在生产一线发挥着引领和带动作用,取得了显著成效。炼钢二厂“郭晓兵创新工作室”通过对不锈钢转炉核心指标进行攻关,创造了炉龄最新纪录,为公司累计创效840万元;工程技术公司“杨斌创

新工作室”在成立的3年时间里创新成果24项,直接创效1000万元以上,其中荣获公司优秀创新成果奖16项、太原市职工科技创新大赛奖5项、省部级科技成果奖1项、全国冶金行业优秀成果奖2项、国家实用新型专利3项。

同时,各个创新工作室还培养了一大批顶尖技术人才。不锈钢热厂“连瑞钢创新工作室”选派的成员在公司职工标准化操作技术比武中荣获维修电工第一名1人次、第二名2人次、第三名2人次、第四名1人次;自动化公司“郝俊宇创新工作室”运行以来,培养了大批高技能人才,优秀成员先后荣获第七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛工业自动化仪器仪表与装置装配工第一名和山西省机械冶金建材“十大金牌工人”称号、太原市第九届和山西省第四届职工职业技能大赛计算机程序员第一名、第二名的好成绩。

目前,在各个职工创新工作室的引领和带动下,技术攻关、合理化建议等活动如火如荼地开展,成效不断显现。



不锈钢冷轧厂窄幅轧制作业区6号轧机班组长李俊带领班组一次次突破产量与质量纪录,今年6月份班组轧制厚度内控指标创作业区新纪录。他的徒弟张永平连续两届获得公司轧钢工技术比武冠军。这一对师徒被人们称为“黄金搭档”。图为师徒俩正在探讨轧钢技术。

李章军 摄

■通讯员 岳九成 报道

本报讯 李晓波董事长在公司纪念建厂80周年座谈会上重要讲话刊发后,冷轧硅钢厂党政领导迅速行动在全厂上下掀起了学习讨论讲话精神的热潮。

该厂专门下发了学习通知,利用中心组学习会、生产早会、班前班后会进行宣传发动。党群科结合硅钢新线达产达效的实际,制订了科室、作业区学习讨论的具体要求。厂党政领导利用“干部班组联系日”深入生产一线参加班组学习讨论活动,推动了生产一线职工的学习热情。大家在学习中认识到,《传承历史,开创未来》的讲话从铭记历史、审视现在、开创未来的高度,全面回顾了太钢80年的发展历程,深刻总结了太钢发展的显著成就和基本经验,对全体干部职工迎难而上、再创辉煌提出了明确要求,对推动公司和冷轧硅钢厂新的发展具有重要的现实意义。

该厂党政领导要求全体职工特别是领导干部和管理人员,要深刻领会讲话精神对推动公司发展的重要意义,充分认识肩负加快公司品种质量优化升级的使命,进一步统一思想,统一认识,聚精会神加快硅钢冷连轧工程达产达效的步伐。全体职工要切实增强荣誉感、自豪感和责任感、使命感,直面困难,找准差距,把握硅钢品种质量现状,进一步细化质量责任和降成本措施,用“一分部署,九分落实”的精神,确保市场化利润目标的完成。

冷轧硅钢厂学讲话重在落实