

# 尖山铁矿尾矿作业区 优胜 QC 小组 获省优秀成果奖

■通讯员 冯永艳 报道

本报讯 尖山铁矿尾矿作业区优胜 QC 小组在近日参加的“2014 年山西省优秀质量管理小组成果”交流活动中,以其严谨的 QC 活动程序和科学的统计方法以及扎实有效的攻关措施,荣获山西省优秀成果奖,并被推荐参加全国优秀 QC 小组竞赛活动。

该小组参加交流的活动课题为“降低总砂隔膜泵故障时间”。为解决这个困扰尖山铁矿尾矿作业区的瓶颈问题,尾矿作业区优胜 QC 小组成员集思广益,密切合作,严格按照 QC 小组活动 PDCA 循环四个阶段十个步骤的活动程序进行。把与结构原理相同的进口荷兰隔膜泵作为标杆,小组成员采用“头脑风暴法”寻找影响问题的关键因素,通过采取改造阀

腔体密封方式、重新设计圆筒筛给料方式等措施圆满完成攻关目标。小组成员的活动热情带动了作业区全员的工作积极性,为此,尾矿作业区被矿部评为 2013 年度“十大进步集体”之一。

在此次评审活动中,评委一致认为这是基层扎实的质量管理小组活动,充分体现了 QC 小组“小、实、活、新”的特点,具有很强的推广价值。



安全生产管理部近期对型材厂进行了安全综合评价。此次评价除了对照标准打分外,还增加了部门领导针对典型问题进行剖析和指导的环节。图为安全综合评价现场。

史蕾 摄影 程旭勇 文

■通讯员 闫荣杰 报道

本报讯 近日,原料开发采购部通过以服务促管理、以管理促生产的方式将 5S 应用于现场管理,使库区的仓储能力和装卸能力得到有效改善。

该部在对生铁库进行 5S 管理的诊断中,针对生铁库存在的料堆堆放不规范、同一厂家成分接近的物料分堆堆放占用空间较多等问题提出合理化建议,并现场指导进行整改。规范后,库内的仓储能力比原来提高了 25%。同时,该部的 5S 管理部门还发现,只要将生铁库北侧空留区域进行微循环改造,就能够实现车辆的循环进出,可以大大提升库区的装卸能力和物流效率。

编后>>>

通过 5S 管理与现场改善、提高的有机结合,不只是改变了以往简单的检查加考核的管理模式,更重要的是给予了我们更多的启迪:5S 管理应深入到一线、渗透到岗位,并推广、普及到工作的各个环节,使其在实践中发挥作用。

## 原料开发采购部 5S 管理提高仓储能力



## 降本增效之我见

■张德胜

从钢铁行业的发展格局和发展趋势来看,未来五到十年将处于需求平稳期、产业调整期、企业转型期、经营微利甚至亏损期,形势严峻,行业的紧日子、苦日子可能还在后头。

按照多年的工作经验,笔者认为,事故是最大的浪费,控制各类事故的发生,是安全方面最大的节约。如何才能避免事故发生呢?

搞好安全工作是降低成本的前提和重要途径。首先,作业区

要积极开展各类岗位知识培训,提升员工操作技能,实现标准化操作,才能杜绝因误操作而导致的人身、设备事故。其次,管理人员要履行职责,及时排查隐患,将问题消灭在萌芽状态。小不治则成大患,千里之堤毁于蚁穴。隐患发现不及时、问题处理不及时,会造成更大的隐患,处理成本会更高。

设备管理是降成本工作的重中之重。在日常工作中,员工认真点检,就发现的小故障及时处

理,也许仅仅是更换价值一元的螺丝就可以排除故障,但“带病”作业造成的后果可能需要花几十万元更换一个电机;及时维护到位更是有必要,消耗一百元润滑油就可能延长一个轴承的寿命,可以节省几万元。

降成本道路任重而道远。认清形势,端正心态,放下大企业、大集团的架子,用居家过日子的思想做好本职工作,勇当生产经营主角,这是我们每一名太钢人的职责。

## 创造和谐的工作氛围

运焦作业区承担着焦炉焦炭的输送和筛分任务,确保炼铁厂高炉生产用焦。通过多年的生产实践,我总结出班组管理不仅要严格、精细,而且也要给班组创造一个和谐的工作氛围。

严格制度。制度面前人人平等,完善的制度是班组的“法”,这个“法”要深入人心,不管什么人触犯,都要严格按制度执行,要让组员认识到严格执行制度是对自己负责,也是对他人负责,最终达到人人遵守制度的目的。

精细管理。任何工作都要有部署、有落实、有检查、有考核,并形成常态。通过精细管理让每一名组员的工作都尽善尽美,让他们清楚地知道该干什么,怎么干,干到什么程度,逐渐培养组员对工作的自觉性和主动性。

和谐氛围。在工作生活上关心和帮助组员,形成互帮互助的良好氛围,使班组成员团结互助,共同促进,用正能量影响大家,让大家能在一个和谐的环境中愉快工作。

班组管理是一门艺术,这方面需要学习的东西还很多,我要尽最大努力给组员创造一个和谐的工作氛围,使每个组员都以自己是运焦作业区丙班成员为荣。

我是班组长



张文俊: 焦化厂运焦作业区丙班班长  
岗位感言: 作为一名班组长,要以制度管人,以诚待人,这样才能带出一支能打硬仗的团队

## 二季度厂区、生产现场环境管理工作评价结果通报

按照《厂区、生产现场环境管理工作评价标准》,现将二季度综合评价结果公布如下:

排序	单位	总分	排序	单位	总分	排序	单位	总分
1	自动化公司	865.5	9	冷轧硅钢厂	792.5	17	不锈钢管公司	767.5
2	不锈热轧厂	843.5	10	能源动力总厂	789.5	18	炼铁厂	764.5
3	技术中心	821.5	11	修建公司	789.5	19	福利总厂	752.5
4	型材厂	819.5	12	炼钢一厂	783	20	不锈线材厂	749.5
5	不锈冷轧厂	819	13	物流中心	778.5	21	炼钢二厂	747.5
6	精密带钢公司	808.5	14	原料开发采购部	774.5	22	加工厂	731.5
7	焦化厂	802.7	15	电气设备修造公司	772.5			
8	热连轧厂	802.5	16	设备物资采购部	771.5			

系统创新部

二〇一四年八月二十八日

