

炼钢二厂加大监督执纪问责力度

■通讯员 张宏艳 报道

本报讯 今年以来,为进一步深入推进党风廉政建设和反腐败工作,强化党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的有效落实,炼钢二厂党委、纪委多次讨论研究并细化责任,采取多种措施,围绕生产经营建设重点难点问题,以实际行动落实“两个责任”。

按照公司纪委部署要求,该厂制定下发了《炼钢二厂党委关于落实党风廉政建设党委(支部)主体责任的实施方案》《炼钢二厂党委关于落实党风廉政建设纪委(支部纪律检查委员)监督责任的实施方案》。对党委

(党支部)领导班子成员、厂纪委委员(党支部纪律检查委员)的职责分工进行了细化明确,列出责任清单,由厂纪委监督相关人员在责任清单上分别进行了签字背书,并备案存档,为落实“两个责任”履行情况的责任追究提供了依据,确保工作落实到人、责任落实到人。

结合“三严三实”活动,在持续不断加强党员领导干部党纪和廉洁自律教育的基础上,强化监督执纪问责,加大自查案件工作力度,将“两个责任”落到实处。今年以来,自主查办案件8起,对发生违规违纪行为、履职不到位、不作为的责任人,严格按照“两个责任”的要求,

坚持有权必有责、有责必问责、问责必从严的态度,既追究当事人的责任,又追究相关人员的主体责任和监督责任。根据不同情况采取多种方式对责任人进行诫勉谈话、预警谈话、行政记过、行政警告、作检查、免职、下发监察建议书、责成调离原岗位、经济考核等惩处。对所有案件进行剖析、通报、考核、整改、追踪、落实,真正做到闭环管理,使责任人受到了处分,职工群众受到了警示,发挥了查办案件的治本功能,在全厂形成了坚决惩治违规违纪行为的高压态势和风清气正的良好工作氛围,有效推动了生产经营建设的发展。

公 示

根据中国钢铁工业协会绿化委员会钢协绿[2015]6号文件《关于转发〈全国绿化委员会 人力资源社会保障部 国家林业局关于开展全国绿化先进集体、劳动模范和先进工作者评选的通知〉的通知》的精神,我公司推荐山西太钢不锈钢股份有限公司为全国绿化先进集体。根据评选程序和要求,现予以公示。广大职工群众如有意见,请在5个工作日内(上午8时~12时,下午1时~5时)以书面或电话形式进行反映。

公示时间:2015年9月10日~2015年9月14日
公示电话:3016372

太原钢铁(集团)有限公司
二〇一五年九月九日

■通讯员 冯晓冬 报道

本报讯 近期,能源动力总厂领导班子成员结合“三严三实”开展专题调研、“不严不实”问题查摆、意见征集活动。通过现场调研走访、深入班组与职工交流、召开座谈会、下发意见征集表等形式,广泛听取、收集了职工群众的意见和建议,梳理确定责任清单和立行立改问题,并针对性制定整改措施。

目前,厂党委针对职工反映“领导干部下基层少”的问题,要求领导干部每半月至少一次下到联系点进行专题调研;针对基层反映“机关部门及工作人员作风方面”的问题,组织召开机关工作人员大会,下发“不严不实”整改要求,要求厂纪委(监察)跟进监督;针对基层反映“检修、防护队伍人员老化严重”的问题,正在全厂组织公开招聘12名防护工补充新的力量;围绕安全专项整治强化计划检修管理的问题,厂里重新制定计划管理规定,在每日早会上通报日计划完成情况,要求机关各职能部门及专业管理人员及时掌控每日生产计划,做好针对性工作安排和现场服务,以“三严三实”工作标准提高服务基层的意识、能力和水平。

坚持问题导向,边学边查边改,厂党委盯住“不严不实”问题抓整改,力争以严的标准、严的措施、严的纪律抓具体、抓到位,以一流的工作绩效来检验“三严三实”专题教育效果。

能动总厂盯住「不严不实」问题进行整改



型材厂团委围绕“走红色之路、做红色传人”主题,组织广大团员青年开展纪念抗日战争胜利70周年“六个一”活动。图为团员青年重温抗战英雄感人故事现场。

侯海芸 摄

禄纬堡太耐公司深化专题教育活动

■通讯员 刘劲松 报道

本报讯 自开展“三严三实”专题教育以来,禄纬堡太耐公司多次、多层面、多角度开展专题学习,增强自觉性,引导广大党员干部在企业发展中发挥作用,推动各项工作健康平稳发展。

首先,通过个人自学、集体学习、专题研讨、互相讲解、理论考试、辅导等多种方式,实现党员干部学习“全覆盖”。其次,切实把学习落实

“三严三实”专题教育作为当前和今后一个时期的一项重要政治任务,进一步提高党员干部锤炼党性、求真务实、勇于担当、公道正派等方面的认识。围绕如何做好“三严三实”“工作中如何发挥党员先锋模范作用带头作用”等内容,深入开展解放思想大讨论,进一步深化思想认识,查找差距不足,明确努力方向,实实在在地把思想和行动统一到“三严三实”要求上来。

冷轧硅钢厂落实“两个责任”出实招

本报讯 为深入开展党风廉政建设和反腐败工作,进一步落实“两个责任”,不断强化监督执纪问责,以规范化管理推动党风廉政建设和反腐败工作的程序化、常态化,建立健全党内监督机制,推动反腐败体制机制创新,近日,冷轧硅钢厂党委制定并下发了党委领导班子落实主体责任实施细则和厂纪委落实监督责任实施细则。

实施细则结合工作实际对责任清单涉及内容进行分解,对涉及的主要工作和主要载体逐项进行诠释,让领导干部对自己的责任更明确,载体更清晰,为“两个责任”的全面落实起到了推动作用。

该厂党委领导班子成员以高度的政治责任感,扛起党风廉政建设的主体责任,切实把思想和行动统一到中央和省委、省国资委、太钢的精神上来,坚决把习近平总书记从严治党八项要求落实到党的建设和全部工作中。切实强化不抓党风廉政建设就是严重失职的意识,坚持依规管党、依规治党。厂纪委坚持铁面执纪,对于不履行或者不正确履行党风廉政建设主体责任和纪委监督责任的问题,发现一起、查处一起,毫不留情、决不手软。

(冷轧硅钢厂党群科)

脱去橄榄绿 不变军人魂

■通讯员 任瑞俊

咚,咚,咚……火红的钢坯从轧机呼啸而过,发出独有的律动声响。在唐晓武听来,钢板的律动如同耳边熟悉的部队炮响,见证着他每一步脚踏实地的艰辛和付出。

1992年,年仅22岁的唐晓武从部队转业来到热连轧厂,“四年的军旅生涯是我一生的宝贵财富,特别是对人生品行和性格产生了积极的影响。”他经常这样评价他在部队的日子。

自学不辍 苦学自动控制知识
“不抛弃、不放弃,是《士兵突击》中钢七连的宗旨,这六个字在多年前就是我的格言。”唐晓武说。辽阔无垠的呼伦贝尔大草原,四年的军旅生涯,铸就了他刚毅、严谨、务实的性格。刚转业回到太钢,面对陌生的电气知识,不是科班出身的他,自认没有天赋和睿智,但他凭着一股不服输的钻劲,踏上了自学之路,不断地向“前辈”请教、查阅资料,思考工作原理,学习设备

操作,没过多久,他就能自己上手了,并成长为当时热连轧厂电气唯一的复转军人班长。

吃苦耐劳 彰显军人本色
说起这位“当兵的人”,作业区主管打开了话匣子:“军人就是不一样,执行力特别强,工作中特能吃苦,更能挑担子。”身材魁梧、不善言辞的唐晓武,干起活来特别“拼”。工作中,面对急、难、险的任务,他总是冲锋在前。精轧机支撑辊平衡传感器更换抢修,他冒着高温,钻进狭小的支撑辊传动室,瞬间变成了汗流浹背的“桑拿”人。他每天点检的设备从粗轧机顶、精轧机顶到油库,“行军”路线一趟下来近三小时,他从没喊过苦喊过累。

创新敬业 忠诚献钢城
从业多年,他始终坚信“天道酬勤”。说起他,工友总能提到他的“宝囊”笔记本,从最初的设备安装、

调试,到后来的生产运行、故障分析,他总把有价值的资料记录在笔记本里,同事遗忘的数据、资料,第一个想到能查找的地方就是他的笔记本。曾经热卷箱是困扰热连轧厂生产的主要“短板”,唐晓武迎难而上,现场蹲点观察、整合各类数据、分析假设模型、汇总轧钢工艺,终于找出了影响热卷箱的几大因素,开展了系统综合的全面改进,热卷箱“顽症”取得了关键性的突破。他开发的一种热卷箱插入臂模拟控制还取得了国家专利。

本着对武装工作的挚爱,他曾经是公司国旗班成员,还在公司全员军训中担任教官。他用自己的勤奋和执着,演绎了一条绚丽多彩的军人到钢铁人的蜕变之路,抒写了一曲岗位标兵的榜样之歌,用军人的品质、踏实工作的态度践行着“努力超越、追求卓越”的时代精神。

