

# 炼钢一厂“三严三实”活动真改笃行

作风建设  
三严三实

■通讯员 朱劲波 报道

本报讯 “三严三实”专题教育活动启动以来,炼钢一厂领导班子紧密结合企业实际,聚焦企业经营发展重点和职工群众关注的突出问题,坚持立行立改,真抓实干,取得很好的效果。

一是精心组织,学习教育求

深求透。该厂将学习教育视为提高领导班子思想认识的基础,结合实际,增加中心组学习的广度和深度,原原本本学习公司安排部署的必读书目,通过深入扎实的学习,领导班子对“三严三实”专题教育活动有了更加深刻的认识,强化了责任意识和担当意识,坚定了打赢生存保卫战的信心和决心。

二是查摆问题,把脉问诊找“病症”。领导班子坚持问题导向,对照“三严三实”标准,对照新常态新要求新任务,在学习研讨、调研、走访的基础上,认真查摆个人在修身、律己、用权和谋事、创业、做人方面的问题和

不足,形成了问题清单,班子成员分别制定了整改目标措施,明确了整改时限。

三是真改笃行,助推企业发展。领导班子准确把握教育实践活动与生产经营活动的结合点,切实用好专题教育活动这一有力武器,针对制约生产和管理上存在的瓶颈,一方面将精磨工序从不锈连铸分离,成立成品作业区,另一方面对5S管理、厂容绿化管理等科室业务进行了重新划分,解决了一些群众看得见、整改效果较好的突出问题,通过优化管理流程,强化生产组织,8月份以来,不锈钢线各项工作成效显著,指标明显提升。



■通讯员 王拥党 报道

本报讯 焦化厂全面落实公司纪委书记工作会议精神,以严细实的要求促进“两个责任”的落实,坚持做到责任落实“严”字当头,“细”字贯穿始终,务求取得“实”效,从根本上推动落实“两个责任”与生产经营一起部署、一起检查、一起考评。

公司纪委书记工作会议召开后,焦化厂迅速安排落实会议精神,厂纪委会组织科级以上干部学习了公司董事长、党委书记李晓波和党委副书记、纪委书记韩瑞平的讲话,要求各支部组织党员认真学习讨论。该厂党委在组织学习公司纪委书记工作会议精神的过程中,就如何促进“两个责任”的落实提出了三条措施:一是要细化好主体责任内容。两级党组织要把班子带好,把人用好,把队伍带好,厂班子成员要带头履职尽责,掌握好分管范围内的党风廉政建设情况,要强化责任的落实,对有业务处置权的管理人员既要热情关心,又要从严管理,保证他们愿干事、能干事、不出事。要结合当前正在开展的“三严三实”活动,切实堵塞管理中易发生问题环节的漏洞,规范关键岗位人员履职行为,不断提升管理效能。二是要强化监督责任的落实。两级专兼职纪检监察人员要始终坚持从严于律己,在日常工作中要抓住“廉洁教育”的关键,筑牢“不愿违”的自律防线;抓住“制度建设”的关键,筑牢“不能违”的约束防线;抓住“监督关键”,筑牢“不敢违”的他律防线,实现从“不敢违”到“不想为”的转变,不断推进全厂党风廉政建设工作的深入开展。三是要突出严肃问责。厂纪委会努力探索源头严防、过程严管、后果严惩的工作机制,善于抓早抓小,力争把各种苗头性、倾向性的问题消灭在萌芽阶段,要不断拓宽监督的渠道,及时做到早发现、早纠正,不使小错酿成大错、小案变成大案。各党支部要制定出本支部的问责考核办法,真正做到“小”岗位“大”预防。要明确责任追究标准,做到规定在前、惩处在后,真正做到履行责任有规范,检查考核有标准,责任追究有依据,使责任追究达到教育本人、警示他人、促进工作的目的。

焦化厂突出严细实落实「两个责任」



图片新闻

近日,保卫部组织开展“走红色之路、做红色传人”主题团日活动,组织团员青年阅读抗战书籍,学唱红色歌曲,重温太钢历史,进一步激发团员青年爱国之情和立足本职岗位服务企业的信心和决心。

张伟 摄

## 冷轧硅钢厂治理“吃拿卡要”

■通讯员 岳九成 报道

本报讯 为贯彻公司纪委关于整治成品材发运环节“吃拿卡要”问题的专题会议精神,近日,冷轧硅钢厂纪委会层层传达,多措并举全面治理“吃拿卡要”。

该厂进一步完善了《冷轧硅钢厂严禁“吃拿卡要”管理规定》,明确全厂作业人员不得以任何理由刁难自提用户和其他送货、拉货的外单位人员,自提车辆严格按照秩序装车。发现有违纪行为

的,核查属实,不论接收钱物多少全部处理,外协人员建议相关单位解除劳务合同,涉及违法的移送司法机关处理;对发生问题的单位执行“一案三查”,严肃追究相关责任人管理责任。

为建立风清气正、公平有序的汽车装车作业环境,厂纪委会向自提用户和其他送货、拉货的外单位人员发放了《冷轧硅钢厂自提用户告知书》,要求自觉遵守冷轧硅钢厂的相关规定,积极配合该厂维护好装车秩序,不得以任

何借口给予任何人钱、物。在自提过程中,如遇作业人员利用职务之便,故意刁难、故意拖延装车时间,存在“吃拿卡要”等现象,可随时进行举报。厂纪委会在成品作业区东区、西区自提大门口显著位置悬挂了冷轧硅钢厂“吃拿卡要”举报箱。

该厂全体吊运人员在《冷轧硅钢厂吊运工杜绝“吃拿卡要”承诺书》上签字,决心以实际行动践行公司“以人为本、用户至上、质量兴企、全面开放、不断创新”的核心价值观,营造良好的廉洁从业氛围,对外树立公司诚信经营的良好形象。

■通讯员 周济勇 报道

本报讯 原料开发采购部于近日组织专兼职纪检监察干部和反腐倡廉监督员进行业务培训,结合“三严三实”专题教育,重点围绕采购降成本预算指标和监督执纪问责开展。

首先,全面、系统地学习关于纪检干部和纪检队伍建设的有关论述。通过深刻体会,热烈讨论,表示要做到政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律,用铁的纪律打造过硬

## 原料开发采购部开展纪检监察干部业务培训

队伍。其次,紧密结合岗位职责和工作流程,强化业务技能培训。践行“忠诚、干净、担当”,进一步提高工作能力和业务素质,努力养成凡事认真负责的习惯,提高履行职责的能力和水平。要进一步转职能、转方式、转作风,牢固树立忠诚于党、忠诚于纪检监察事业的政治信念;执好纪、问好责、把好关,以踏石留印、抓铁有痕的劲头抓工作,善始善终、善做善成,努力造就一支忠诚、干净、担当的纪检监察队伍,让职工群众看到实实在在的成效和变化。

## 不锈钢冷轧厂加强廉洁谈话教育

■通讯员 李章军 报道

本报讯 不锈钢冷轧厂为加强党风廉政建设,加强对党员干部的监督管理,按照立足教育、着眼防范、主动监督、关口前移的要求,从关心爱护、严格要求干部出发,加强事前、事中和事后全过程的监督,把廉洁谈话作为一项经常性工作。

不锈钢冷轧厂根据《中国共产党党内监督条例》《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、党风廉政建设责任制等有关规定,结合实际,开展“早提醒”超前教育,及时对有苗头性、倾向性问题的党员干部进行约谈、告诫,将不良思想和行为消除在萌芽阶段,有效遏制违法违纪问题的发生。廉洁谈话分为一般谈话、任职谈话和诫勉谈话。一

般谈话是厂领导班子开展同每个副科级以上干部进行廉洁谈话,了解廉政勤政、廉洁自律情况,并提出建议和要求,每年的谈话比例达到100%。任职谈话是党委或纪委对新任上岗的副科级以上干部进行谈话,谈话主要是根据各自岗位特点、工作表现进行廉洁谈话,围绕正确对待和使用权力、改进工作作风、认真贯彻执行党风廉政建设责任制、搞好廉洁自律、自觉接受监督等内容,同时听取本人对党风廉政建设的认识、打算和建议。诫勉谈话是发现领导干部在廉洁自律、尽职尽责等方面存在一些苗头性、倾向性问题,为达到警钟长鸣、防微杜渐,纪委及时与有关人员进行诫勉谈话,提醒对有关问题加以注意,并提出整改要求。

## 学习「学思践悟」体会



■通讯员 柳太莉

近日,我学习“学思践悟”重要论述的相关内容,感触颇深。

“没有规矩,不成方圆”。作为一名党员,在工作中要严于律己,时刻保持清醒头脑,认真执行廉洁自律的各项规定,自觉抵制不良行为和不正之风。学习党内监督条例、反腐倡廉的书籍、刊物,撰写读书体会等,不断提高自身拒腐防变的能力。只有时刻保持清醒头脑,并高度警惕,提高遵纪守法的自觉性,牢固构筑思想道德防线,才能真正清白做人,要从警示教育中吸取教训,做到举一反三,警钟长鸣,恪尽职守。

作为企业的一名普通管理人员,要立足岗位遵章守纪,从自身做起,并落到实处。一是以遵守纪律为荣,争当企业文明员工、优秀员工。严格要求自己,努力提高自己的思想道德水平、文化素养,让自己对遵章守纪具有思想上的认识。二是努力学习各项规章制度,让自己做到有章可依、有纪可循。三是加强理论知识和业务技能的学习,从根本上弄清工作标准是什么,怎样按照规定去执行,使工作有条不紊地开展,让自己对遵章守纪具有实际的执行能力和本领。