



比一比谁做得最好谁做得最优

炼钢二厂开展“榜样炉座,最美班组”评比

■记者 张晓鹏 报道

本报讯 近日,在炼钢二厂办公楼的电子屏幕上,一张公示表最为醒目。这张公示表中,一冶炼碳钢2号炉丙班、一冶炼不锈钢1号炉甲班、二冶炼碳钢2号炉甲班等五个冶炼工序的五个班获得了8月份的“榜样炉座,最美班组”荣誉称号,此外,每个班又选出五名职工为当月的“最美主操手”。

这是炼钢二厂8月份开展的“榜样炉座,最美班组”评比活动的评比结果,该活动也是近一个多月以来炼钢二厂最炙手可热的话题。当前,公司正在面临着前所未有的严峻挑战,公司董事长、党委书记李晓波多次强调,面对新形势,要确立新的竞争观念和价值经营理念,将每一个业务部门和生产工序转变为价值经营单元,以创造价值来衡量经营业绩和工作绩效,让每一个岗位职工都清楚在任务完成中花了多少费用、创造了多少价值,全面推进价值化管理。

冶炼工序是炼钢二厂质量、成本、操作的第一道关口,工艺装备技术复杂,要求高,是该厂降成本、控质量的第一梯队。该厂提出,要全方位开展对标活动,在与外部对标的同时,开展内部对标,看看在自己厂内的冶炼工序中“谁做得最好,谁做得最优”,选榜样树典型,对标先进找差距。自8月份起,该厂响应公司号召,顺应行业形势,在冶炼工序相关岗位中开展“榜样炉座,最美班组”评比活动,在南北区的碳钢转炉,不锈钢转炉、精炼炉、电炉几个冶炼工序四班中,比一比各炉座(班组)的质量水平、消耗指标及工序成本,从中选出第一的炉座(班组),成为当月的“榜样炉座,最美班组”。对取得月度“榜样炉座,最美班组”的要进行表彰奖励,奖励优胜班组2000元,图板贴小红旗,小红旗累计情况作为年度评选优先、首席师推荐选拔以及职工购房打分、外出疗养等福利待遇

的参考依据。

为确保活动顺利进行,炼钢二厂成立了活动领导小组,确立了组长、副组长及成员单位,作业区每月统计上月各炉座四个班组的质量指标、消耗指标完成情况并进行排名,经审核后确定最终的成本最优炉座(班组)名单。对取得月度“榜样炉座,最美班组”的进行表彰奖励。

据了解,活动开展以来,各冶炼工序岗位职工中掀起了树榜样创佳绩、全员努力共克时艰的热潮,创造了日产不锈钢的历史最好水平,生产效率显著提升。该活动将作为一项长期的工作开展下去。为响应活动号召,该厂团委也对相关团支部和青工进行动员和奖励。职工们认为,新常态下,必须主动扛起“勇挑重担,拼搏向上”的大旗,牢记责任,不辱使命,勇敢接受新形势下的严峻挑战。只有做到“人人当家理财,全员精算细算”,才有可能在目前生产模式下把生产经营的每一个环节控制到成本最优、效率最高。

记者点评

所谓“榜样”,是比我们做得更好而值得我们欣赏效仿的对象。炼钢二厂开展的“榜样炉座,最美班组”评比活动是当前公司应对危机,激发动力和活力的生动典型。孔子云,“三人行必有我师”,榜样其实并不遥远,也不高高在上,他们就在我们身边,就在生动而鲜活的职工队伍当中,就在我们平日所在的班组、科室之中。班组是企业的细胞,企业的生产经营管理和战略目标,最终都要落实到班组,都要通过班组去实现。注重典型示范作用,善于发挥榜样的带动作用,让好的思想和做法发扬光大,星星之火也能形成燎原之势。

习近平总书记指出,“问题是时代的声音,人心是最大的政治。推进党和国家各项工作,必须坚持问题导向,倾听人民呼声。”“我们中国共产党人干革命、搞建设、抓改革,从来都是为了解决中国的现实问题。……强烈的问题意识贯穿于革命、建设、改革全部实践,成为党和国家事业发展的强大动力。”这些重要论述,贯穿了马克思主义的认识论和辩证法,充分体现了中国共产党人敢于正视问题的求真务实的科学态度,是我们应对挑战、攻坚克难的重要指南。

强化问题意识、坚持问题导向,首先要正确对待问题。马克思主义认为,没有矛盾的事物是不存在的,矛盾贯穿于每一事物发展过程的始终。问题总是层出不穷的,老问题解决了,还会出现新问题。正如习近平总书记指出的那样,“问题是事物矛盾的表现形式,我们强调增强问题意识、坚持问题导向,就是承认矛盾的普遍性、客观性,就是要善于把认识和化解矛盾作为打开工作局面的突破口。”当前,我们面临着许多矛盾和问题,这些矛盾和问题反映在安全、质量、成本、市场、效益等各个方面,有的还比较突出。矛盾

迎着问题上 奔着问题去

和问题面前,我们是把问题当作“麻烦”事,怨天尤人、无所作为,还是把问题当作引领我们前进的号角和动力,这是对各级领导干部的重要考验。选择后者是我们应有的正确态度。

强化问题意识、坚持问题导向,要善于发现问题。善于发现问题是领导干部重要的领导艺术和工作方法,是破解难题、推动工作的重要法宝。我们要以更高的视野,在与中外优秀同行的比较中发现自身问题,在指标与目标值的偏差中发现自身问题,在深入基层和职工群众中发现自身问题,在相关专业管理部门、上下工序、内外部客户的评价中发现自身问题。积极主动、千方百计地将自己的问题找出来、找准,是领导干部心胸和境界的体现,更是有效解决问题的科学方法,要以真诚的态度欢迎和感谢别人给自己提问题。那种像“鸵鸟”一样掩盖和逃避问题、像“刺猬”一样不情愿让人说自己问题的现象,那种“一说成绩就笑,一听问题就跳”的现象,都

是要不得的。坚持开门找问题、集思广益解决问题,才是各级领导干部应有的正确态度。

强化问题意识、坚持问题导向,必须有解决问题的责任担当。当领导就是解决问题的。解决问题是领导干部的本分和天职。各级领导干部要坚持不回避、不掩盖、不退缩、不自满,在工作中要迎着问题上、奔着问题去。领导干部首先要本着开门纳谏的谦虚态度倾听各方心声,带头查找和解决自身存在的问题,做到以上率下;要注重发挥领导班子的集体智慧,善于调动每个班组成员的积极性,紧紧团结和依靠广大干部职工,最大限度地凝聚共识,齐心协力推动问题解决;要以锲而不舍、驰而不息的顽强意志和钉钉子的精神,一个一个地解决问题,久久为功,善作善成。

(下转第三版)



今年以来,焦化厂在建立厂、科室、作业区三级管控体系的基础上,分级设置设备管控项目、内容、标准和周期,并跟踪实施专人与设备的“点对点”管理及评价,有力保障了设备的安全运行。图为该厂职工在按期对设备进行点检维护。王旭宏 摄

■记者 郝晋凯 报道

本报讯 9月17日晚,2015年太钢职工“不锈钢冷轧杯”篮球比赛在太钢体育场落下帷幕。公司工会主席王继光为冠亚军决赛开球,并与1000多名职工家属,一同观看了比赛。

2015年太钢职工“不锈钢冷轧杯”篮球比赛于8月26日在太钢体育场开赛,来自炼铁厂、焦化厂、能源动力总厂和医疗卫生部等15个单位的15支队伍200余名职工,参加了20天的比赛。经过7轮53场分组循环比赛,不锈钢冷轧厂队和保卫部队进入最后决赛。18时,能够容纳一千多人的太钢体育场座无虚席。经过激烈争夺,不锈钢冷轧厂队以51比41的成绩战胜保卫部队获得第一名,保卫部队、冷轧硅钢厂队、炼钢二厂队分获二、三、四名。为了活跃赛场气氛,提高观赏效果,在决赛期间,今年还首次增加了韵律十足的篮球宝贝体操表演。

比赛结束后,王继光为不锈钢冷轧厂队颁发了冠军奖杯和贡献奖杯,篮球俱乐部负责人为获得第二名到第八名的队颁发了奖牌,轧辊公司队获得体育道德风尚奖。

内燃机车司机技术比武进入实际操作阶段

■记者 薛华 报道

本报讯 9月16日,第三十六届内燃机车司机实际操作比武在物流中心开赛。20名参赛选手经过层层选拔和历练,信心满怀地参加了最后一项现场实际操作的角逐。公司工会相关领导在现场观看了比武。

本次比武分为三个环节,分别是机车点检、机车电器和制动机试验,以及机车操纵。参赛选手5人一组,通过细检、排除故障、定点停车、单机连接冲动柱测试和操纵标准化等,按所取分值决出胜负。

据了解,物流中心现有司机、副司机300余人。机车司机是该中心的主要工种,也是技术含量较高的一个工种。该工种涵盖了机械、电气、液压等专业知识,其技术水平的高低和处理故障的能力对于完成全年运输任务、提升服务水平至关重要。物流中心对这次比武高度重视,要求机务作业区所有司机全部参加比赛,通过初试、机考、复试,达到大练兵、大提升的目的。内燃机车司机技术比武实际操作占总成绩的60%,理论考试占40%,最终的结果将在10月底由公司工会统一宣布。