

型材厂加强“两节”期间党风廉政建设

本报讯 为切实做好“两节”期间党风廉政建设，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、工作纪律，坚持把纪律和规矩挺在前面，防止“四风”问题反弹，确保中央八项规定精神贯彻落实，型材厂从五个方面加强“两节”期间党风廉政建设。

一是加强廉政教育，促进党员干部廉洁从业。紧密结合传统节日特点，深入开展党性、党风、党纪教育、廉洁从业教育和艰苦奋斗教育，大力开展廉洁文化建设，引导全厂各级领导干部和有业务处置权人员进一步增强廉洁自律意识。组织召开专题会议重申和强调党员干部和有业务处置权人员廉洁自律有关规定，针对节日期间容易发生不廉洁行为的情况特点，早打招呼、早提醒、早防范。特别是针对材料、备品备件调拨，贵重金属回收等重点岗位和成品材发运等关键业务环节要加大监督检查力度。教育引导党员干部和有业务处置权人员严格执行公司规定，严禁违规收受礼金、有价证券、支付凭证和商业预付卡，严禁发生任何刁难客户、

“吃拿卡要”等问题。

二是落实中央八项规定，坚决纠正“四风”问题。坚持纪严于法、纪先于法、纪法分开的原则，把纪律和规矩挺在最前沿，立足抓早抓小，强化监督执纪问责。针对“四风”问题的新形式和新动向，采取明察暗访、个别谈话、随机抽查等方法，集中开展“两节”期间纠正“四风”工作，积极营造风清气正的节日氛围。严禁用公款购买、赠送、发放月饼等各类礼品；严禁用公款大吃大喝、旅游和参与高消费娱乐、健身活动；严禁以各种理由突击花钱和滥发津贴、补贴、奖金和实物等。

三是改进工作作风，切实维护群众根本利益。领导干部要深入基层开展调查研究，着力为职工群众排忧解难，进一步密切党群、干群关系，坚决纠正损害职工群众利益的行为。进一步加大节日期间安全生产监管力度，努力消除各类隐患。扎实稳妥地做好稳定工作，认真处理好职工群众来信来访，有效化解各类矛盾纠纷，维护企业和谐稳定。

四是严肃各项纪律，严惩工

作秩序涣散、纪律松弛问题。“两节”前要加强组织纪律、工作纪律、劳动纪律等相关文件制度的学习教育，重申纪律要求。节假日期间加强领导值班，对本单位工作秩序和纪律执行情况开展上岗检查，对违反规定的人员进行谈话教育和责任追究。职能科室采取明察暗访、不定期检查等方式对纪律执行落实情况进行检查，受理职工群众有关工作秩序涣散、纪律松弛问题的举报。

五是加强监督检查，强化责任追究。要求各部门要严格按照党风廉政建设责任制的要求，认真履行“一岗双责”。广大领导干部要以身作则、严于律己，切实担负起领导责任，带头遵守廉洁自律各项规定，坚决抵制各种不良风气。职能科室做好监督检查工作，对于在“两节”期间发生顶风违纪问题的部门和个人，要从严执纪，绝不姑息迁就。对思想不重视、措施不得力、工作不到位而导致节日期间发生严重问题的部门，要追究责任。

(型材厂)



■通讯员 李成虎 报道

本报讯 炼铁厂在“三严三实”活动中，注重推进“六权治本”，致力规范权力运行，以简单明了的“清单”来明晰权责、强化监督、保持高压、规范运行，先后形成了“上半年总结反思清单、副科级以上干部权力运行清单、职工利益清单、厂领导班子及成员查摆‘不严不实’问题清单”等等，推动“三严三实”活动在该厂纵深开展。

活动之初，炼铁厂首先在科级以上干部中开展了旨在知短长促改进的总结反思活动，全厂科级以上干部围绕“党建工作体系和职代会精神落实”等命题，联系岗位职责和形势任务，对照“三严三实”要求，回答了“本人在‘严’和‘实’上有什么不足”等10个问题，并形成了个人的总结反思清单，为活动深入开展提供了明确导向。为更加“严”“实”地落实党风廉政建设的两个主体责任，该厂采取措施强化监督职能，梳理形成了副科级以上干部权力运行清单，对他们每项权力的制度依据、实施流程等加以明确，并按权力大小和责任程度进行“重要、比较重要、一般”三个层次的划分，为权力的规范运行和有效监督创造了条件。其次梳理形成了共包含诸如“岗薪工资、各种补贴、休假、住房分配、疗休养”等与职工切身利益息息相关12个项目的职工利益清单，为落实党委主体责任之“纠正损害群众利益行为”“纠偏纠什么、监督监什么、监管要管谁”打下了基础。在领导班子成员查摆的“不严不实”问题环节，该厂在严格按公司拉出每个成员存在的主要问题清单和具体表现清单的同时，还在清单上明确了整改措施和整改时限，并在汇总各方面意见建议的基础上形成了共包含7个方面29个问题点的厂领导班子“不严不实”问题清单。该厂按照清单立行立改，收到了立竿见影的效果。

这些“清单”或体现问题认领，或强调规范规矩，或明确权力责任，为该厂推进“六权治本”，规范权力运行，促进作风改进创造了条件。

清单化：助推炼铁厂“三严三实”活动纵深开展



在“两节”到来之际，原料开发采购部组织班组长以上管理人员、有业务处置权人员进行反腐倡廉系列警示教育。要求紧绷反腐倡廉这根弦，知责履责，廉洁从业，严格执行公司采购人员“十不准”及该部采购人员“八不准”。图为廉洁知识考试现场。

李永军 摄

不锈钢管公司推行干部“任前廉政套餐”

■通讯员 吕茹 李慧 报道

本报讯 为进一步落实党内监督，加强干部廉政教育，近日，不锈钢管公司采用多项措施，向新任命的13名副科级以上干部推出了“任前廉政套餐”，通过廉政集体谈话、个别约谈、观看警示教育片、签订廉洁从业承诺书四个环节，为新任命的干部“提神醒脑”，增强廉洁从业意识，提高拒腐防变能力，筑牢思想道德防线。

一是廉政集体谈话。该公司纪委书记与新任命干部进行集体谈话，要求“抬头看路”，落实好“一岗双责”，把业务工作和党风廉政建设都落到实处。同时做到“四要”，即：要增强责任意识，认真履行党风廉政建设职责；要严于律己，带头廉洁自律；要牢记宗旨，自觉接受群众监督；要勤于学习，加强自身修养。二是开展个别约谈。该公司党委纪委及时与群众意见较多、生产经营存在瓶颈的区域负责人进行约谈，要求其针对苗头性问题开展自纠活动，要做到绝不姑息，抓早抓小，扎实整改，全面提高履职尽责能力。三是观看廉政教育片。组织新任干部集体观看《守住第一次》警示教育片，要求大家守住思想道德底线，加强自我约束，守住第一次，通过以案说法，达到以警促廉的目的。四是签订廉政承诺书，新任命干部在《廉政承诺书》上郑重签上自己的名字，向组织作出廉政承诺，增强廉政承诺的实效性。

修建公司强化基层综合管理

■通讯员 耿磊 报道

本报讯 近期，为确保社会管理综合治理工作的有效落实，真正把此项工作深入到基层，修建公司借鉴好的经验方法，同时结合实际情况，对本单位基层综合治理工作的开展进行了详细的部署实施。

成立综合管理组织机构，完善管理制度。修建公司各分公司按照专管部门的要求成立了综合管理机构，修订综合管理制度，签订了责任书，建立了机动车、非机动车辆、培训记录、隐患排查等台账记录。

对分公司综治专管人员进行培训。修建公司由专人对各分公

司综治管理人员进行全面培训，强化分公司专管人员的专业知识，提高专管人员对综治管理工作重要性的认识，进一步保证分公司综治管理工作能够取得实效。

加强分公司综治管理工作落实情况的督查。修建公司领导按照职责分工，负责指导、督促主管单位综治管理工作的开展实施，部门专业管理人员每月对分公司综治工作的开展进行检查，并将此项工作纳入到单位绩效考核。

谋事的人



“谋事要实”，不是一句空洞的口号，而是体现在日常工作中，不锈钢工业园企业服务部的岳荣海，就是这样一个实实在在谋事的人。

不锈钢工业园于2006年申请供电专线，2014年根据集团公司的要求安装了光伏发电，对工业园的用电给予了有效补

充，减少了对供电专线电量的使用。于是，岳荣海将入园企业实际用电数据进行了认真的整理和分析，深入车间，详细摸清入园企业的生产情况，做到了细心细致，最终提出了符合工业园实际的电费按需计量方案，向太原市供电局提出了按需计量的申请。经过

多次磋商沟通，对工业园用电负荷进行了合理的调整，实实在在为工业园降低了成本，节约了费用。

在岳荣海的工作中，从细微处入手，带着问题去思考，克服困难去解决问题，这就是“谋事要实”的具体体现。

不锈钢工业园