

■记者 宋维东 报道

本报讯 10月9日,机关党委组织公司制造与质量管理部、能源环保部、装备部、股份公司计财部和系统创新部负责人及相关人员,召开“履职尽责,服务基层”现场会,主动为基层办实事、解难题,不断提升质量管理效能。太钢不锈钢副总经理高建兵到会参加。炼钢一厂、炼钢二厂、热连轧厂、不锈冷轧厂、冷轧硅钢厂和技术中心等单位负责人、总工(或分管质量工作的副厂长)及技术科长参加会议。

会上,与会部门负责人分别对机关党委之前收集的31个基层问题予以一一答复,并介绍了各自部门下一步工作提升计划。二级单位参会人员现场提出了关于品种质量、日常管理及生产中遇到的重点、难点问题,管理部门负责人予以解答。机关党委负责人表示,将对相关部门解决基层问题的落实情况跟踪问效,并希望机关各部门通过这次活动,进一步强化服务意识和责任意识,不断提高服务能力和管理效能,积极作为,勇于担当,与二级单位共同努力,齐心协力解决问题,克服困难,为公司打赢生存保卫战贡献更大力量。

高建兵在点评讲话中指出,“履职尽责,服务基层”现场会为管理部门和二级单位开辟了另一沟通交流渠道,是“请基层评议,让基层满意”活动的延伸,有利于管理部门进一步改进作风,提高为基层办实事、解难题的能力。高建兵强调,管理部门要有大局意识和服务意识,勤跑基层,了解情况,多为基层单位解决实际问题,在公平办事、解决问题的过程中树立威信。各二级单位要给予充分监督,并不断加强与管理部门的沟通和交流,准确了解公司各项政策规定,提高工作实效。管理部门和二级单位要统一思想,达成共识,快速有效解决老问题和不断出现的新问题,为生产经营创造有利条件,也为明年工作打下坚实基础。

高建兵还现场解答了二级单位的问题,并就管理部门进一步落实解决好基层问题提出了指导意见和具体要求。



炼钢二厂“榜样炉座·最美班组”活动开展以来,各相关科室和作业区积极参与,“人人当家理财,全员精算细算”的降本增效氛围日渐浓厚。图为“最优主操”获得者在展示证书。张鑫 摄

## 公司党委常委(扩大)会要求

# 坚持全面从严治党 强化“两个责任”落实

■记者 芦文晓 报道

本报讯 10月9日,公司召开党委常委(扩大)会,专题研究讨论党风廉政建设“两个责任”落实工作。会议要求,各级党组织、纪检监察系统要全面贯彻党要管党、从严治党要求,强化“两个责任”落实。各级领导干部要落实好“一岗双责”,勇于担负起政治责任,带领干部职工攻坚克难,推动公司持续健康发展。公司党委常委和公司党群系统副总以上领导参加会议。

公司董事长、党委书记李晓波主持会议。会上,公司党委组织部和公司纪委分别汇报了党委主体责任和纪委监督责任的落实情况,分析了当前存在的问题,提出了下一阶段工作要求。

李晓波、高祥明、周宜洲、张志方、王新平、韩瑞平、王继光围绕贯彻党要管党、从严治党,强化“两个责任”的落实,结合自己的思想和工作实际进行了专题发言。大家认为,坚持党要管党、从严治党,强化“两个责任”的落实,是一个自我净化、自我提升、自我创新的过程。各级领导干部要坚定理想信念,在思想上政治上工作上生活上严格要求自己,发挥好表率作用。要明确自己的职责,在分管的业务部门和单位中,本着对组织、对同事、对个人负责的态度,认真履行“一岗双责”,完善制度建设,推动党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉各项建设,扎实推动“两个责任”的落实。要抓住“两个责任”落实的“牛鼻子”,充分调动广大党员和干部的积极性,发挥好基层党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,不断加强国有企业党风廉政建设,推动公司持续健康发展,为省属国有企业作出表率。

李晓波指出,党要管党、从严治党,是我们党一以贯之的优良传统和宝贵经验,是在长期执政条件下保持党的先进性和纯洁性、增强党的凝聚力和战斗力的重要保证,也是实现“两个一百年”奋斗目标,实现中华民族伟大复兴的关键所在。要把我们自己的事情办好,其根本就是坚持和加强党的领导,核心是党要管党,从严治党,发挥好基层党组织的核心作用、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,使我们党越来越强大、越来越有战斗力。实现这一目标要求,必须严格落实“两个责任”,为全面推进从严治党提供坚强保证。

李晓波指出,各级党组织要落实党要管党、从严治党的要求,切实担负起党风廉政建设的主体责任。各级党组织的负责人是党风廉政建设的“第一责任人”,必须切实履行好相应的职责;班子成员要牢固树立纪律和规矩意识,在守纪律、讲规矩上发挥好表率作用;要按照职责分工,认真履行好“一岗双责”,切实做好自己分管领域和业务的党风廉政建设。各级纪委要聚焦主业,推进“三转”,加强自身建设,打造忠诚、敬业、过硬的纪检监察队伍,强化执纪监督问责,切实落实监督责任,推动党要管党、从严治党,为公司改革发展保驾护航。

李晓波强调,坚持党要管党、从严治党,强化“两个责任”的落实,对提高各级领导班子的凝聚力和战斗力,应对当前面临的困难和挑战,具有重要意义。各级党组织、各级领导干部要进一步提高认识,切实担当起应有的政治责任,坚守世界观、人生观、价值观这个“总开关”,坚定理想信念,不断提高政治素养,凝聚广大干部职工,加快提高新常态下的竞争力,推动公司持续健康发展。

■记者 张晓鹏 报道

本报讯 近日,记者在冷轧硅钢厂了解到,该厂通过优化品种结构,准确识别客户需求,提高人员操作水平等一系列举措,使废品率明显降低,硅钢系统综合成材率逐月提高,成材率攻关取得阶段性成果,9月份达到93%以上。

近年来,冷轧硅钢厂一直致力于硅钢成材率的技术攻关。去年年底以来,通过与同行对标,该厂坚持眼睛向内查找问题,充分发挥现有的设备、人才、技术等优势,组织成立技术攻关小组,全力做好方案设计、编制和论证、现场工序跟踪等各项工作,认真查找并总结出影响成材率的主要因素。对此,攻关小组从工艺参数、生产设备、生产技术等方面入手,对轧制模型参数进行了优化和调整,使其更加符合生产实际要求。经过努力,制约硅钢成材率的主要问题得到有效解决。

准确识别客户需求也是提高成材率的关键。该厂每周定期召开“双经理”通气会,会上邀请营销部、技术中心、制造与质量管理部等专业人员,对市场现状、用户需求、产品定位进行分析、讨论,基于对用户需求更加清晰的判断,在满足用户对产品质量要求的前提下,提高成材率;厂内部每周定期召开涉及全工序的硅钢专项讨论会,硅钢生产组织的各个工序及部门人员参会,讨论范围涉及前部炼钢工序要求、热轧来料尺寸控制、酸连轧工艺控制等各个工序,及如何加强各工序之间的密切配合,及时对设备工艺参数做出调整。不仅有效提高了产品成材率,还提高了产品质量,降低了生产成本。

提高成材率,保证产品质量,离不开操作人员过硬的精细化操作水平。为此,该厂充分利用标准化操作程序提高人员的操作水平。为了让人员熟练掌握新设备,该厂邀请专业人员对新设备的关键使用说明逐一列出,组织操作人员进行现场培训,力争每一个岗位、每一个人、每一个操作步骤都与标准一致。据专业人士介绍,硅钢成材率攻关阶段性成果的取得,将进一步提高太钢在硅钢市场的综合竞争力。

## 自强不息 创新新路

### ——山西禄纬堡太钢耐火材料公司质量提升纪实(二)

■记者 石鹰 通讯员 刘劲松

禄纬堡太耐公司作为一个比太钢建厂时间还要早的工厂,有着比较深厚的技术积累和生产经验,在业界也一直享有良好的声誉。

然而,新厂新工艺新装备,对新技术、新操作的要求更高。要生产高质量产品,掌握新工艺、驾驭新装备是关键。职工技术和操作素质的不适应,越来越成为厂领导班子的一块心病。

为加快形成产品的市场竞争力,他们决定“两条腿”走路——自主创新和借用外脑相结合。

新厂一成立,禄纬堡太耐公司就以超前的眼光,确立了打造耐火材料行业省级技术中心和高科技企业的目标。对于一个200余人的小厂,这一宏伟目标,极大地激发了创新的内在动力,尊重技术、注重创新、全员创新的氛围正在迅速形成。

他们把多年来总结的经验,结合先进的工艺技术装备,鼓励员工申请专利。公司从绩效奖中划出10万元专项奖,用于鼓励技术人员申请专利。目前除了原有的两项有关炮泥的发明专利外,已经上报或整理资料准备上报的申

请项目还有“VOD渣线高密度镁钙砖制备方法”“高温隧道窑利用焦炉煤气烧成技术”“RH真空吸嘴内衬结构”等等,这些都是产品开发和质量改进中的技术成果。同时,厂里已经成立了7个产品质量改进项目攻关组,专门对影响产品质量的难题进行攻关。攻关组周碰头,厂里月总结。质量“短板”开始一点点被补起来。为了激励职工,他们还设立了50万元的产品质量提升专项奖和15万元的外购产品自产化的研发奖励。同时,调整了职工薪酬分配方案,加大了质量在薪酬中的所占比重,引领企业走上创新之路。

为优化品种结构、提升产品质量,在强化自主创新的同时,他们积极借助外脑,多渠道、多途径寻求与耐材行业权威专家的联系、沟通与交流,在对接重点院校、开展校企合作方面迈出了新的步伐。某院校的教授受邀来到禄纬堡太耐公司进行实地考察后,看到厂里先进的装备优势、感受到干部职工对质量的工作热情、了解到太钢国内一流的使用条件,当即决定与厂里进行技术合作,并把其中重点技术研发项目作为博士生的课题项目。

(下转第二版)

### 冷轧硅钢厂成材率攻关取得阶段性成果

眼睛向内找差距 瞄准目标齐发力