

电修公司夯实质量基础提升管控水平

■通讯员 张为 报道

本报讯 电修公司紧密联系实际,开展以“增强质量意识、培养职业精神、践行质量方针”为主题的质量活动,旨在提升全员质量意识,营造全员重视质量、人人关注质量的浓厚氛围。

为确保各项活动落到实处,该公司做好五方面工作:一是扎实做好宣传和发动工作。在内部简报《电修动态》开设活动专栏,刊载“质量月”活动宣传报道和职工质量工作感悟稿件,形成浓厚的舆论氛围。二是全面开展质量提升活动,大力推广先进质量管

理技术和方法。组织专兼职质量管理人员认真梳理质量思路,查找问题根源,切实找到提升产修品质量的办法。三是扎实开展形式多样的质量培训、讲座、交流活动。组织副科级以上干部、质量管理人员、青工开展以六西格玛质量管理为重点的知识讲座;各分厂质量管理人员围绕生产工艺、检修案例组织开展质量提升交流活动。四是以班组为单位,学习质量事件案例,结合身边的质量事件召开一次剖析会,认真剖析质量事件的原因以及质量管理工作中存在的薄弱环节,举一反三、寻找差距,提高质量管控水平。五

是扎实开展质量专项检查,要求各级质量管理人员深入生产现场进行以“查质量意识、查操作水平、查现场管理和查标准执行情况”为主要内容的专项检查活动,对质量控制主要内容及关键点进行全面的全面的质量检查和隐患排查。

该公司职工牢固树立“我修造,我负责”的质量意识,明确认识到一个职工就是一个市场、一个用户,上道工序质量有问题,下道工序必须拒绝接收,每个职工都有权对不合格产修品说“不”,不接收不良品,不发出不良品,将质量问题落实到每一个工作环节,落实到具体责任人。

原料开发采购部从聚焦用户、服务用户出发,由部领导带队分期分批进行用户走访。通过面对面交流,征求意见和建议,不断完善和改进工序服务,提升采购管理质量。图为交流现场。

任李鹏 摄



■通讯员 王玉娥 王秀林 赵冬梅 报道

峨矿「两节」各项工作稳定受控

本报讯 峨口铁矿各部门提前谋划,狠抓落实,全面保障节日期间安全、生产、设备、质量稳定受控,节后衔接有序,保持良好态势。

选矿部组织召开节前专题会,对安全、生产、设备、劳动纪律作了详尽安排,要求各相关人员利用业余时间,对办公区域进行一次“5S”大清扫,为度过干净、清洁、舒心的节日营造氛围;各管理人员严格工艺操作标准,严肃生产组织,及时对一表化签字确认,确保信息畅通;设备技术人员拿出百分之百的责任心,对三季度工作进行总结的同时,对重点改造、检修项目实施全程掌控,做到心中有数,确保各项改造检修项目按期圆满完成。

球团部组织开展节前和节日期间安全综合大检查,检查主要内容有危险源点、高风险区域的管控、现场走台和栏杆等安全装置设施,防火防盗、现场人员行为控制、岗位应急预案检查、劳动纪律管理等。检查目标明确、责任到人,严肃检查纪律和考核制度,对于在检查期间发生的干部检查工作重视度不高、执行力不强、工作不主动、被检部门整改不闭环的进行严肃问责、严格考核。

该矿纪委根据省纪委、省国资委纪委要求,坚持把纪律和规矩挺在最前沿,采取多种方法,对违规使用公车、违规发放各种津贴、大办婚丧喜庆事宜、违规收送礼品礼金、违规公款吃喝及接待等事项开展监督检查。本着“抓早抓小抓苗头”原则,强化监督执纪问责,积极营造风清气正的节日良好氛围,也为“两节”期间各系统各工序稳定运行发挥保驾护航的作用。



生产用户满意的产品,以质量赢得用户的信任,近日,型材厂组织检验人员开展产品标准和检验方法培训,严把检验出厂关。图为培训现场。梁如雪 摄



对于企业来说,质量是基础,质量是企业赖以生存和发展的基石。尤其在当今经济下行压力加大,钢铁企业面临寒冬的大环境下,如

对质量的思考

■孟艳平

果想在市场中占得一席之地,质量是其中最重要的不可缺少的条件之一。

企业就像一台由成千上万个功能各不相同的零部件组合而成的机器,一台机器正常运行取决于每个部件是否正常,零部件配合是否精准到位。企业的每个员工就是其中的一个个零部件,每个员工要关心整个企业的发展,发挥好各自的作用并相互配合,保证“机器”处于最

佳运行状态。质量是人控制的。不管在什么情况和条件下,人的因素是第一位,人是制造产品的主体,人决定质量。产品质量是在每一级生产工序中做出来的,因此应该提高员工的自身素质,把产品质量深入到每个员工的心中。质量时刻谨记心中,强

调的是人的责任。这是一个态度问题,拒绝承担个人责任是一个易犯的错误。有责任心的管理者和职工,会为质量负责。

一个企业如果没有质量,那么这个企业的生命将会是短暂的。企业要生存和发展下去,必须以产品和服务的质量取胜,以高质量的产品树立起形象。质量是企业生存之本、质量是企业的生命,我们要谨记。

以质为先练内功

■通讯员 董敏伟

质量是提高企业竞争力的有效手段,是确保打赢生存保卫战的关键因素,在当今钢铁市场低迷的形势下,作为轧钢辅助工序的热连轧厂磨辊作业区该如何适应当前严峻形势,为产品的优质化作出积极贡献?该作业区作了积极的探索。

用制度保证“质量兴企”的落实

虽然“质量兴企”的观念早已深入人心,但在快速的生产节奏中,如何真正把质量提高到首位来抓,是磨辊人经常遇到的考验。轧辊换得频繁,磨不出来影响生产正常运行怎么办?给轧辊轴承箱打油固然重要,但耽误了送辊谁能担得起责任?即使因为“少干”挨批,也不是每个人愿意承受的结果。于是,图快、省事等做法难以避免,而这又严重制约着质量的提升。

为了尽快扭转这些现象,

作业区及时研究出台了新的制度,很好地起到了引导人、督促人的作用。比如,对磨床工正常、非正常磨削下量分别作了定性要求,规定下不够量的磨削不计入工作量,而且操作者要承担因下量不足导致质量事故的责任。另外在统计工作量时,作业区对质量的考量要远大于数量,有效遏制了各班组长盲目追求磨削根数的做法。在轧辊轴承箱打油方面,作业区实行责任到人制,要求谁打油谁负责,而且做好记录,保证能查到账、能找到人,大大提高了职工的责任感,减少了烧箱的事。

用多道“关卡”堵住质量漏洞 在面对高节奏的生产运行时,如果一味“抠”在一根轧辊的磨削上,而使得轧机用辊短缺,也是不现实的“愚钝”做法。还有,磨好的轧辊在送向轧机时,如果接辊人员在接辊中,因操作不当使得吊运轧辊的夹钳碰伤轧辊表面,造成轧制钢板表面出现“疤痕”怎么

办?即使每台磨床上都装有检测裂纹、软点的装置,但在追求轧辊质量零缺陷的要求下,如何做做到万无一失?

为了很好解决以上诸多问题,作业区设置了由操作工、点检员、送辊人员、班长共同把关的多道“关卡”。首先由操作工把住磨削这一道关,在对轧辊测量后,拿出检测结果。若出现在保证磨削量的情况下,测值超标,而紧张的生产节奏又不允许过多纠缠在一根辊上,这时,操作工可先下货,由点检员检测后给出新的下量范围。点检员还要对一些有疑问轧辊、新装配的轧辊等进行全面检测,确认没问题后使用。此外,送辊人员、班长要对待出、已出轧辊表面作全面检查。作业区倡导人人都做轧辊监督员,对发现轧辊磕碰、异常等缺陷的人员给予一定奖励,大大激发了全员关注质量的热情。



(上接第一版)就这样,技术合作的大门打开了。改进镁钙砖体密和纯净度、增强泥料的吸油性和混合均匀性、稳定煤焦油质量……陆续得到了几方面专家的支持。

在请进来的同时,厂里还鼓励技术人员带着问题走出去,参加各种技术交流和研讨活动。他们如饥似渴在吸收着新知识、新技术,心中充满着对工厂的美好憧憬。这是禄纬堡太耐公司的力量和希望所在。

自强不息、创新发展的浓厚氛围,也激发起全员重视质量、自主改善质量的积极性和创造性。镁钙砖粉碎线在生产过程中,所产生的铁屑在经过除铁器处理后,仍然有大量的铁屑废品产生。操作工看在眼里,急在心里。他们反复观察,

发现除铁器只能对泥料表面及大的铁渣进行处理,而泥料中的细小铁屑无法去除。于是他们自己制作除铁工具,每班进行清理。通过此次改进,铁屑废品基本消除,解决了生产线质量方面的一个大难题。在隧道窑初期生产调试中,该公司隧道窑焙烧人员在生产过程中发现耐火砖上有大量水化裂纹,经过深入分析研究,提出了多项措施,而且需要设备厂家配合完成。但设备厂家认为,这种改进方案的实施,设备目前无法满足,同时,国内也无此先例。为了消除厂家的顾虑,禄纬堡太耐公司多方组织专家论证,仔细查找资料,反复进行讨论,用实实在在的数据说服了该设备厂家。设备厂家被禄纬堡太耐公司执着

的精神所感动,同意提供设备,进行改进合作。改进后,隧道窑操控性能得到极大提高,产品合格率稳定上升。

从组员到班长,该公司自下而上形成了人人想质量、人人抓质量、人人想办法的工作氛围。类似这种小改小革职工提出了很多好的建议并很快付诸实施,事实证明,只有全员抓质量、全员想办法,产品质量才能得到有效提升,禄纬堡太耐公司产品才能进入一流水平。

一分耕耘,一分收获。尝到甜头的禄纬堡太耐公司干部职工,对于品种质量也有了更深刻的认识:品种质量是决胜市场的利器,而铸就这利器的是职工的积极性、主动性和责任心,是自强不息、不断创新的精神和力量。