

“心灵驿站”成为尖矿职工减压好去处

■通讯员 马玲 报道

本报讯 EAP是员工心理援助计划的简称,主要是对职工心理健康进行测量和关注,是以人为本,做好现代企业职工管理一项非常重要的工作。尖山铁矿从4月份启动了EAP职工关爱计划以来,做了大量扎实有效的工作,为职工提供了全方位科学的心理援助,EAP“心灵驿站”逐渐成为尖山铁矿职工减压好去处。

尖山铁矿在EAP心理援助中,倾听职工心声、了解职工需求,增加了形势任务的教育工作,引导职工正确看待当前的形势任务,正确面对家庭的种种问题,使职工感受到来自组织的支持与关怀,进一步提振信心,正确应对。

矿部实施“双向选择”后,很多人必须面对重新选择岗位的抉择,内心压力大,EAP服务小组主动把他们请到“职工关爱小屋”,及时开展了心理测试,了解并发现他们的心理问题,帮助打消疑虑。

理问题,帮助打消疑虑。

EAP服务小组还组建了微信群,实现了实时互动交流。在“职工关爱小屋”增加了聊天互动功能,与测试人员通过喝茶、聊天沟通的方法帮助减压。每周定期在“太钢尖山”微博、“尖山之家”、“尖山安全”微信群等,转发心理健康等相关知识,使职工能够在日常的工作中加深对EAP工作内容的了解,主动来到“职工关爱小屋”体验心理援助服务。

能动总厂组织统战人士座谈

本报讯 近日,能源动力总厂组织该厂统战人士围绕“三严三实”进行了座谈。来自基层的民主党派人士、归侨和台胞、党外知识分子、少数民族职工、信教职工等20多位代表参加了座谈。

座谈会上,统战人士代表积极踊跃,畅所欲言,建言献策。大家一致表示,厂非常重视统战工作,关心统战人士,重视统战人士意见,他们要立足岗位,做好本职工作,为能源动力总厂发展作出自己的贡献。该厂对广大统战人士在能源动力总厂生产经营中作出的贡献给予充分肯定,同时感谢大家提出的意见和建议,座谈会是在融洽的气氛中进行。

(能源动力总厂)



近日,自动化公司计量作业区采取培训交流和知识答题的形式,组织开展了女职工《山西省女职工劳动保护条例》学习活动,增强了女职工维权意识。图为女职工正在学习交流条例相关内容。 官洁 摄

劳务市场抓实计生工作

■通讯员 杨金喜 路婧 报道

本报讯 劳务市场以公司计生工作指导思想为主线,认真落实计生任务目标,根据工作实际,出台多项措施,对本单位的计划生育工作常抓不懈。

该单位本着竭诚服务广大职工群众、职工利益最大化的原则,对职工日常办理准生证明、《独生子女父母光荣证》、婚假、护理假等相关事宜的审批程序作了充分细致的工作,不让职工跑冤枉路,一次办理成功;在“六一”儿童节,为独生子女家庭发放文体用品,送去组织的关怀;定期与女职工进行沟通,做好女职工特殊疾病互助保障计划工作;及时了解和掌握育龄职工、未婚职工的情况,扎实有效开展计划生育工作。

根据自身特点,在职工中做好计划生育政策、法规、条例的宣传教育,充分利用各种载体广泛宣传《太钢人口与计划生育实施细则》等计生知识。将计划生育工作列入重要的议事日程,把女职工定期生殖健康检查与教育作为计划生育工作的重中之重,坚持责任到人,措施到位,计划生育各项指标全面完成,有力地促进了各项工作的协调发展。不断完善各作业区(队)网络员组织机构,针对人员流动性较大的特点,组织基层网络员进行计划生育条例等计生知识培训,及时掌握基层计生动态。在计生管理上,该单位始终坚持党政“一把手”负总责,分管领导具体抓,坚持实行计生工作一票否决制,形成闭环机制一级抓一级、一级对一级负责的计生工作责任机制,把计生工作认真落实到实处。

有耕耘才会有收获

基层
你我他

■通讯员 王丽萍

饭碗虽小,却盛着她对工作的热忱;饭菜虽大众,却让人感受到送到心坎的“温暖”。提起东山矿生活部食堂炊事班班长刘凤玲,大家首先会想到她忙碌的身影,她凭着女性特有的韧性和毅力,犹如一朵朴实的铿锵玫瑰,在多年的工作中恪守着“奉献不言苦,追求无止境”。“严谨、奉献、敬业”,就是刘凤玲立足岗位、爱岗敬业的真实写照!

干一行 爱一行

作为一名炊事班班长并兼库房管理,严谨的工作态度和细致的工作作风是必须具备的。为了保证全矿职工的食品安全,她深入农贸市场实地考察食品、食材,验收菜品等,从不计较个人得失,加班加点,甚至没有过一个完整的休息日。她从来没有因为个人的事情,影响单位的工作,“上班走在别人前面,下班走在别人后面”。在食堂的日常工作中,各项工作她都及早安排,率先垂范。无论是工作上的问题,还是职工家庭的个人问题,她总是想方设法去帮助解决,绝不让职工带着情绪上岗。她用自己平凡的行动,在工作岗位上发挥着自己的光和热。

爱岗敬业 踏实肯干

为了让全矿职工能够吃到放心可

口的饭菜,她运用“四到”工作法展开工作,即腿要走到、眼要看到、嘴要问到、手要记到。走到设备的每一处,查看每台设备是否安全、有效;到每一个区域看看选用的食材是否新鲜,洗菜是否浸泡到位,无泥沙、无烂叶,是否按照“一择二洗三切”顺序操作;询问使用餐具是否按照洗、涮、冲、消毒、保洁等环节进行;制定了《职工用餐意见卡》,由作业区的定点炊事员将《职工用餐意见卡》发放到就餐职工,她把各个作业区反馈回的《职工用餐意见卡》一一记录下来,作为炊事员工作改进及月度考评标准。她日复一日、年复一年坚守着岗位,以她的辛劳保障着全矿职工的用餐,在平凡的岗位上奉献着自己的青春。

自主创新 甘为人梯

为了保证职工吃饱、吃好,吃得舒心、满意,为矿山的生产做好后勤保障工作,一方面,她利用工作间隙和下班时间上网查资料,认真学习油条、老豆腐等的制作方法,并做好传、帮、带工作,以她的敬业精神和人格魅力影响着身边的每一个职工。在东山矿生活部微信公众平台,她每天将食谱第一时间发送到微信平台,一线职工可以通过扫描二维码获取当天的饭菜品种,根据个人喜好选择。看似平常的小事,却温暖了全矿职工的心。

一分耕耘,一分收获。辛勤的汗水换来了丰收的喜悦,她多次被评选为先进工作者。面对成绩和荣誉,她将其作为今后工作的新起点,在平凡的岗位上用敬业走出一条平凡而精彩的人生路……

复合材料厂完成敬业度评估

■通讯员 白旭峰 报道

本报讯 日前,复合材料厂利用两天的时间进行了敬业度评估,全厂近600名职工现场参与评估问卷活动,职工参与率达90%以上。

该厂先后利用两个会议室,组织了10场员工评估问卷活动。评估前,工作人员首先播放敬业度评估现场填写指导,其次认真指导职工按要求填涂评估问卷。为方便职工参与评估,该厂还利用晚间业余时间,组织夜场评估活动,给一些因工作原因不能在上班时间进行测评的职工提供了便利。

此次评估是该厂连续三年来组织的第三次评估活动。每次评估结果反馈之后,复合材料厂敬业度改进提升工作领导小组就针对不同的范围,制定不同的提升措施,并加强组织领导和指导,确保各项计划、目标能够科学、合理、高效地推进。

在评估前夕,复合材料厂专门举办了一场敬业度知识讲座,为真实全面进行测评、合理运用敬业度评估结果、找出管理短板,进一步完善整改方案、不断提升复合材料厂的管理水平和绩效水平打下了坚实的基础。



加工厂组织职工分批参与敬业度评估答题,为确保参与率和准确反映职工意愿,该厂党群科合理安排场次、人数,在每场答题前重点解读职工存在疑惑的题目,保证敬业度评估工作按计划顺利完成。

张彦峰 摄