

摸清家底细化管理 合理调剂有效利用

临钢公司精打细算强化物资管控

■通讯员 王俊艳 报道

本报讯 为进一步规范物资管理,加大调剂使用和计划管控力度,降低采购成本,确保落后工序停产形成的闲置资产得到有效利用和及时处置,近日,临钢公司物资管理中心结合实际制定措施,细化职责分工,明确改进目标进度,强化对停产工序物资交接、闲置、废旧物资处置,采购计划控制等工作的管控,推动物资管理工作持续改善。

针对库存物资数据不准确,账物卡存在不相符,物资信息不齐全,保养维护不到位,同类物资没有集中存放、科学分类等问题,临钢物资管理中心对所属库区进行盘点,核对账物卡,并成

立了专项工作组,深入现场检查指导,督促各单位对机旁库及现场存放的机旁物资重新整治建账,对闲置物资进行梳理,对同类物资实行集中存放,减少库区数量,便于计划核库和调剂管理。在停产工序物资交接过程中,物资管理中心要求相关单位提前制订方案,保证各类物资分类清晰、存放有序、平稳交接,杜绝公司资产流失。对闲置、废旧物资管理严格按照“彻底清理、合理调剂、修旧利废、及时处置”的原则,由各单位对所属区域内的闲置废旧物资进行彻底清理,并集中组织鉴定,可以继续使用或修复使用的通用类物资在该公司范围内进行交流调剂,专用及无法修复的物资及时对外处

置,盘活资金。与此同时,物资管理中心进一步加强采购计划控制,对各级计划实行层层把关;库存物资在厂内和厂际间调剂使用,能替代的要尽可能利用积压物资改造替代;对申报物资数量进行合理控制,减少资金占用;建立跟踪机制,从计划开始到消耗完成建立跟踪台账,并逐步实现交旧领新。物资管理中心还将全面推行消耗定额管理,对消耗量大、费用较高的物资,根据各单位产量制定相应消耗定额,并将此作为计划审核的依据,从源头上控制物资过量申报现象,督促各单位加强生产控制、设备维护及修旧利废管理,从而使物资管理进入良性循环。

峨口铁矿在持续深化5S管理中,将专业管理与自主管理相结合、日常维护与专项整治相结合,并通过逐级检查评价,强化过程管控,促进现场环境的改善、人员行为的规范,有效减少浪费,降低成本。图为职工正在对库房进行检查。王振华 摄

本报讯 今年以来,太钢鑫磊公司不断强化设备管理,确立以5S为基石,以点检定修为中心,以设备标准化维护检修为重点,以TPM标准化体系建设及设备评价为手段,以主体设备效率最大化、成本最小化为目标的设备工作思路,促进了设备管控水平提升,在二季度矿山系统设备评价检查中获得第一名,为生产提供了保障。

强化点检定修。打破传统的计划检修模式,推行定人、定点、定周期对设备进行

推行标准化维护检修。太钢鑫磊公司项目投产之初,设备定修无章可循,检修中缺乏系统的筹划与验收考核,设备系统故障频繁。为扭转被动局面,该公司摸索出了一整套切合实际的标准化检修模式,从项目确定、检修前的准备,到检修的实施、费用审核结算以及效果评估各个环节,都制定了严密的管控措施,不仅提高了检修质量和检修效率,降低了设备故障,稳定了生产运行,提高了企业效益,而且还保障了检修工作中的

太钢鑫磊公司提升设备管理水平

检查和维护的设备管理模式,实现了设备日常点检到位、维护保养到位、检修管理到位。把设备缺陷分析和预防保全任务落实到班组,对设备运行状态进行全面检查,对查出的缺陷进行认真分析,建立设备缺陷登记台账,使设备缺陷从发现、登记到消缺和预防保全的全过程实现动态管理。推行点检定修制度为超前发现和预防隐患打下了基础,使设备维修管理更具预见性、主动性。

人身及设备安全。推进TPM标准化体系建设。为全面提高设备现代化管理水平,促进设备管理制度化、系统化和科学化,开展了TPM设备管理活动。组织建立了标准化体系和推进计划,开展员工培训,实施“TPM示范区”建设,加强基础工作,开展专项整治、缺陷隐患治理、检修跟踪,定期检查评价,通过一系列活动,使TPM管理真正落到了实处。(太钢鑫磊公司)



(上接第一版)

“守”纪律

对于当兵出身的班长康凯来说,安全规章制度的执行就好比“铁的纪律”。遵守工作时间,充分合理利用工时,认真执行操作、技术规程和劳动保护、安全技术规则,爱护机器、设备、工具、原材料,长期下来职工们都会服从管理,听从指挥,“守”纪律也就渐渐成为该班组的一大特点。渐渐地,在生产现场,职工们的目标就变为坚决杜绝违章指挥、违规操作,杜绝“三违”现象,真正把安全生产控制目标落实到岗、落实到人。

工作之余,职工们谈的最多的就是“创建安全生产标准化班组”和“重点危险点辨识与标识”活动。活动的开展不仅提高了职工的素质,还消除了职工在工作中的随意性和概念化,使工作质量和效率都得到了提升。连续几年来,碳钢冶炼作业区在提升安全管理水平活动中,积极创建安全生产标准化班组,通过推行“重点危险点辨识与标识”,建立了清晰的安全生产管理模式,使班组成员养成了主动思考、善于

总结、自我管理、杜绝违章的习惯,实现了从被动完成任务到快乐工作的转变,个人素质和工作水平稳步提升。

在康凯的带领下,通过班组全体职工的不懈努力,班组自主管理有声有色,电炉乙班连续5年“零”事故,连续3年成为公司安全生产先进班组,不仅在作业区成为其他班组学习的目标,同时也被炼钢一厂推举为安全管理标准化示范班组。

“严”操作

严细节、严流程、严操作,从细节入手、小处着眼,严格规范每一项细微操作。

在操控现场,电炉乙班通过检查发现突出问题→针对问题制定措施→组织职工进行培训→现场跟踪检查,采用PDCA的管理模式,对现场存在安全不符合项问题进行专项整治。在一次安全检查中,由于作业空间狭小,指挥员的站位也不精准,造成指吊作业不规范,班组成员立即在现场展开讨论分析,针对存在的原因首先对现场物料、吊具等进行定置管理,及时建立了吊具

使用维护管理制度,划出指定指吊位置,对作业区专用吊具、钢丝绳的管控不足现象由指吊作业操作标兵副班长孙志伟组织全员培训,使指吊不规范现象大幅度下降。

职工的“严”操作是现场管理的重点,不仅可以督促职工学好生产工艺安全操作规程,更能用好生产工艺安全操作规程。只有不断把标准化、精细化、规范化渗透到班组日常的安全管理中,做到严格细致操作,切实将制度和措施落实到现场的每一处、每一人、每一个环节,才能确保时时安全、事事安全、人人安全。

“强”意识、“守”纪律、“严”操作,安全管理标准化就好比一把标尺,使每个程序都量化可行、清晰可依,从而减少和杜绝“三违”现象。职工只有扛起责任,管好自己,逐步塑造“想安全、会安全、能安全”的本质安全型职工,才能把自己所在的班组打造成“危险预知、隐患可控、机制运行有效、事故为零”的本质安全型班组。

太钢万邦运行作业区着力创建标准化班组

■通讯员 苏晓艳 报道

本报讯 太钢万邦运行作业区针对管辖区域分散、点多面广的特点,从班组基础管理抓起,全力、全方位推动标准化班组达标工作。

该作业区对所有班组及班组设置的岗位进行梳理,加强岗位职责的细化,明确责任、权限和任务,做到在岗必有责,分工有配合。

健全班组各项规章制度、操作标准、工作标准,做到制度化、标准化、常态化,以制度约束、标准操作规范员工行为,为生产安全提供强有力的保障。

按照该公司下达的月度计划,细化班组的日、周工作作业计划,从点到面、点面结合,确保作业计划的完成。若没有按计划完成,要作出说明,并进行原因分析,对完

成的计划要做好记录,记录要完整且符合规范要求,作业区不定期检查班组记录填写情况。

加强对所辖设备的标识管理,巡视巡检设备的运行状况,对重点及关键的设备做到零缺陷管理,做好设备日常维护保养工作。

组织员工参与本岗位的安全风险辨识,对照本岗位全部的作业项目或工作项目对应的作业指导书,查找与实际不符之处;对照本班组每一项安全目标,查找影响目标或计划实现的每一项因素,以此增强员工的安全意识,提升班组的

管理水平。运行作业区标准化班组建设的开展,夯实了班组的基础管理,工作环境得到大的改善,自主管理能力不断提高,为创建标准化班组打下扎实的基础。

动物拉车

梭子鱼、虾和天鹅三个不知道什么时候成了好朋友,一天,它们同时发现路上一辆车,车上有许多好吃的东西。于是就想把车子从路上拖下来,三个小伙伴一起抬起沉重的担子,它们铆足了劲,身上青筋暴露,使出了平生最大的力气,可是,无论它们怎样拖呀、拉呀、推呀,小车还是在老地方,一步也动不了。原来,天鹅使劲往天上提,虾一步步向后倒拖,梭子鱼又朝着池塘拉去,究竟谁对谁错?反正,它们都使劲了。

管理启示:一个企业的团队有不同才能的人,他们都有为企业奉献的精神,但是如果企业没有将他们的才能用到一处,使企业的团队力量形成合力,那么,最后埋怨谁都是无济于事的。

管理故事



复合材料厂机动部将5S管理成果融入到检修作业的每一个过程,做到了检修现场拆装的备品备件及检修工具有序摆放、取用方便,极大地促进了检修质量与检修效率的提升。图为有序的检修现场。白旭峰 摄