

■特约记者 郭红梅 报道

本报讯 10月10日15时40分,能源动力总厂供热首站开始向供热一次管网分系统进行注水循环操作,同时对管网进行检漏,这标志着该厂冬季供热工作已经进入备战期,冬季供热任务的序幕已经拉开。

冬季将至,供暖再次成为政府和百姓关注的课题。这项涉及千家万户的民生工程,体现的不仅仅是太钢以人为本的理念,更彰显了相关部门和供热企业以服务民生为己任的社会责任感。能源动力总厂在完成全公司能源介质的生产和保供任务的同时,还承担着为公司附近居民提供冬季采暖的社会责任。根据太原市政府今年供热任务的部署要求,太钢能源动力总厂供热面积将在原来的基础上较大幅度增加。在承担冬季供热重大任务的同时,如何确保全年生产经营指标的完成,是能源动力总厂最紧要的工作。该厂党委积极调动党员干部职工,召开动员会和现场分析会,对如何提高供热工程改造项目进度提出有效方案,合理安排部署运行方式,为热源的安全保供制定了科学预案。

在充分认清今冬供暖面临形势的前提下,该厂加强领导,精心组织,解决矛盾,消除隐患,按时保质地开展冬季供热的各项准备工作。10月15日,能源动力总厂承担的供热技改项目已基本结束。

自动化公司自主研发MES系统顺利上线

■通讯员 马妍 冯帆 报道

本报讯 近日,由自动化公司自主研发的炼钢一厂不锈钢线MES系统成功上线。该系统为用户单位建立了规范的生产管理信息平台,优化了生产制造管理模式,实现了生产过程数据和成本的统计分析,为公司下一步即将实施的碳钢线MES系统上线积累了经验。

炼钢一厂MES系统是配合太钢高速铁路用钢技术改造同步实施的信息化系统。为充分展示信息化技术创新优势和能力,自动化公司技术研发团队进行系统开发时,在需求调研、设计开发、测试和用户培训等阶段,融合知名公司先进的MES系统设计理念和思路,将MES系统与计划系统高度集成,引入事件机制,建立了冶炼和连铸生产信息自动采集、上传和业务回退功能,成功实现了系统生产订单自动接收和分解,优化了繁琐的人工产品质量检验业务流程。

系统上线过程中,由于前期数据准备充足,上线演练扎实,新系统从调拨板坯接收、库存核对完成、四级生产订单接收、二级系统生产计划下发、数据补录,各环节衔接有序,仅用两个小时的时间,所有关键事件均圆满提前完成。

炼钢一厂MES系统的成功上线,体现了自动化公司自主研发和实施能力日趋成熟,将为太钢信息化建设提供更有力的技术支撑。

炼铁厂燃料比指标创今年最好水平

■特约记者 安瑞珍 报道

本报讯 9月份以来,炼铁厂以“高炉炉况长期稳定顺行”为目标,以“降低高炉冶炼成本、提高铁水质量”为主题,实施多项措施完善高炉运行管控体系,强化铁水质量基础管理,确保关键指标的提升。9月份,高炉利用系数与燃料比指标均创今年最好水平。

为了实现高炉炉况的长期稳定顺行,该厂首先进一步优化、明晰了各层级对高炉操作管控的职能,充分挖掘不同层级的岗位管理潜能,提升岗位职能管理效率,进一步理顺高炉操作的管控模式,建立完善了超前沟通、超前分析、充分讨论、合力决策、高效执行的高炉操作管理体系。他们通过召开每周四由各高炉作业区主管、主管操作的主管助理及创新室主管工程师参加的操作分析会议来精确掌握一周各高炉炉况运行特征、存在问题 and 主要操作参数变化情况;分析讨论下周操作的调整计划,确定可行性周操作计划,以精确指导高炉操作,并制定了工艺操作参数变更审批管理制度,以确保参数变更的严密性。

其次,该厂以提高“烧结混合料3~8mm粒级合格率”为突破口,通过建立烧结混合料粒度合格率管理、考核、激励机制,实现了入炉烧结矿质量的进一步改善。他们推行了炉况顺行指数管理模式,通过统计分析每班偏料、滑料、崩料、管道的发生次数,计算炉况顺行指数基础数据,确定管理目标,并在全厂三座高炉之间进行值班工长标准化操作月度竞赛和质量持续改进激励,建立“顺行是纲、质量和消耗是目的”的运行结果管控机制,实现了高炉冶炼成本的进一步降低。

通过以上措施,该厂实现了月度高炉利用系数与燃料比指标创今年最好水平的好成绩,同时该厂重要的质量指标高炉铁水含硅量Si≤0.55%的比率,也比去年同期有了明显的进步。

炼钢二厂全力打好降本增效攻坚战

■通讯员 张谨 报道

本报讯 进入四季度,作为公司主要冶炼单位,炼钢二厂紧紧围绕全年预算目标,全员发动,积极查找差距,针对性制定措施,强化重点工作的落实,千方百计提质增效,为公司分忧解难。国庆长假后的第一天,该厂就组织各作业区、科室负责人对先前制定的四季度提质增效措施进行研讨评估,在此基础上进一步充实完善,为完成全年目标任务打下坚实基础。

该厂确定的重点措施主要包括:第一,强化生产组织,逐步消除生产制约环节。在继续实施误工管理的同时,进一步探索中频炉和电炉匹配的最佳组织及成本模式,以精益求精的态度和严细实的作风不断提升不锈钢生产效率及效益,切实降低吨钢冶炼成本。第二,加大技术质量攻关力度。在稳定提高304、409、430等品种钢冶炼合格率的基础上,

进一步提升重点品种的铸坯无修磨比率;加强同制造与质量管理部、技术中心的协调合作,争取各方面的支持,组织开展重点钢种攻关,实现提质增效。第三,推进工艺优化,向技术进步要效益。进一步发挥炉料结构优化攻关小组的作用,在坚持根据原料市场价格动态调整每一炉的炉料配比基础上,积极研究探索新工艺和新技术,从生产源头上实现突破性降本。第四,以降本为核心调整部分经济核算指标。通过以内部经济责任制为导向,以责任制具体指标为目标,最大限度地降低原料、辅料、能源、耐材等生产成本,达到全员主动降本的目的。第五,营造全员提质增效氛围。引导职工树立“质量兴企”和“以厂为家,勤俭持家”的理念,从我做起,从小事做起,精心操作,严守工规,从节约一张纸、一度电、一滴水、一颗螺丝入手,将提高质量、降本增效的观念深植于职工内心。

目标已确立,人心是基础,执行是关键。炼钢二厂全厂上下决心在四季度生产经营中顽强拼搏、攻坚克难,确保全年指标顺利完成。

降本增效在一线



进入四季度,精密带钢公司各作业区职工坚持标准化操作,认真做好每个工序的细节,确保精密带钢钢卷质量稳定。图为轧机操作人员正在精心操作。

刘君 摄



不锈钢热轧厂出实招保安全

■通讯员 王寅斌 报道

本报讯 公司四季度安委会后,不锈钢热轧厂迅速落实会议精神,针对当前生产经营形势并结合现场安全管控要求,在进一步明晰安全责任的同时,确定三级“六个一”活动内容,着力推动逐级责任制的高效落实,确保四季度安全生产。

四季度,该厂围绕“0123”安全管控模式,在做好新颁布《安全生产法》宣传和培训的同时,要求切实以现场为中心,重点抓住高风险作业和危险源点动态控制,狠抓逐级责任制的高效落实。为了确保四季度安全生产,该厂提出了班组、作业区和科室三个层面的“六个一”活动计划,并明确具体内容、工作要求和具体负责人。目前,详细的工作安排已经下发至各科室、作业区,并明确科长、作业区主管为第一责任人,保证“六个一”工作抓具体、现场管控见实效。如:班组“六个一”安全活

动中的每日安全宣誓、每周进行一次人人辨识危险活动、每月听一次安全歌曲;作业区“六个一”管理中的每月至少组织一次全体人员安全讲话、主管和业务主管每周至少参加一次班前会;科室“六个一”重点管控中的每月完成一轮吊具逐一排查、每月组织一次煤气应急演练等。另外,该厂将继续坚持安全从严管理、严格考核,强化逐级责任落实,确保工作落实到现场。与此同时,为保证四季度安全管理工作计划的有效落实,该厂已经制定了相应的检查机制和激励机制。

该厂四季度将通过三级开展“六个一”活动,在全体职工中树立“不安全的事情不做”的安全行为观,自觉遵守安全作业标准;树立不辨识、无措施就不作业的底线观,杜绝侥幸冒险作业;树立隐患整改不过夜的认识观,保证安全装置、设施可靠运行;树立全员互保安全的大局观,营造浓厚的安全生产氛围,确保四季度安全生产。