

■通讯员 高爱忠 报道

东山矿打破模式开展全员安全培训

本报讯 东山矿日前组织开展了职工全员安全培训,此次培训打破了以往的培训模式,从培训内容、培训形式、考核力度等方面加以改进,进一步提升了培训质量,为职工的安全素质和业务技能提升打下了坚实基础。

循序渐进,由浅入深。该矿提前制订了详细的全员安全培训计划,将全员安全培训分为班组级、作业区级、矿级三个层级,职工要先参加班组的安全培训,合格后方可参加作业区的安全培训,然后是矿级的安全培训,这样就可以针对前期培训中暴露出的问题和岗位不同的实际,干什么学什么,缺什么补什么,确保培训内容的针对性和灵活性。

领导上台,加强互动。该矿在全员安全培训中增加了“领导干部上讲台”的培训方式,充分发挥领导干部理论水平高、实践经验丰富的优势。并添置了翻页激光笔,让讲课者在教学、演示时最大限度地发挥教具的优势,增强与学员间的互动和交流,激发职工主动学习的热情,增强培训效果。

过程管控,严格考核。该矿将全员安全培训作为团队绩效评审的重要依据,提前下发了培训的日程安排表,课前课后都要进行签到点名,规定无特殊情况一律不准请假,并将考试成绩与岗薪绩效挂钩,不参加培训及考试不合格人员除受到考核外,还得进行补考,补考不合格一律不准上岗。让职工带着压力和责任去学习,真正把培训工作落在实处。

复合材料厂提高通讯员新闻写作水平

■通讯员 白旭峰 报道

本报讯 为进一步提高矿山通讯员的综合素质与新闻写作水平,近日,复合材料厂举办了一期通讯员培训班,来自全厂10个单位的13名通讯员及10名写作爱好者参加了8个课时的新闻写作培训。

此次培训由复合材料厂宣传文化科组织,培训教师由矿业分公司宣传主管担任,培训内容为新闻写作基本知识及《太钢矿业》、《太钢日报》版面栏目设置、投稿要求以及当前的重点宣传任务,还讲解了企业报的写作与修改。复合材料厂通讯员与新闻写作爱好者以高涨的热情,带着问题认真聆听了讲课。课后,他们带着各自的问题与授课老师进行了深入交流。



培训是企业获得效益的源泉

■刘国庆

成功的企业将员工培训作为企业不断获得效益的源泉,而设备的维护更是如此,培训就像是设备的使用说明书。如果想要更好地使用设备,进行全员设备培训、全员生产维护是重要的一步。

对设备存在的问题,我们仔细分类,可分为三类,一类是设备的自身缺陷问题,二是设备的使用周

期所致,第三类是设备的使用人对设备的使用、维护不当所致。其中第三类原因在设备问题中所占的比重相当大。

如想维护好设备,提高设备的使用寿命,行之有效的办法,就是进行全员生产维护(TPM),而全员生产维护的第一步也是最重要的一步就是要让操作设备人员了解设备,

清楚设备的正确使用方法。而想要做到这些,最有效的方法就是自主培训。点检员对操作人员进行长期的设备培训,随着培训的持续,作用会慢慢地凸显出来,就会发现,设备出现的故障会越来越少,设备越来越受控,而设备的操作人员,也会发现设备使用得越来越得心应手,达到一个共赢的结果。



近日,热连轧厂领导和中层以上主要领导与2010年至2012年分配来的大学生进行了面对面的沟通交流。厂领导勉励他们,要立足现场,踏踏实实做事情,靠行动实现价值。

姚雷 摄

■通讯员 薛蕊 报道

本报讯 焦化厂在“质量月”活动期间组织全厂干部职工分批分层次学习了《太钢日报》评论员文章“‘严’字当头,狠抓落实,打造太钢品牌核心竞争力”,全面提升厂质量水平。

该厂强调了学习评论员文章的重要性,各科室、作业区要在科务会、段务会上组织管理人员集体学习,班组长学习后再利用周三活动和班前、班后会组织班组职工学习,要求每名职工要结合自身工作岗位,谈学习感受,并结合现场生产实际开展好学习讨论,每一名职工要结合自身差距,提出改进的具体措施。结合质量工作,重点围绕“我是如何执行岗位操作标准的”、“我是如何按流程执行质

焦化厂三方面入手加强学习提升质量

量要求的”等问题进行讨论。该厂从三方面入手开展质量工作:一是进一步提高职工质量意识,认清形势,开展危机意识和责任感教育,激发干部职工的工作积极性和主动性,引导职工坚定信心、攻坚克难,深入现场查找身边的质量问题。二是加大与同行业的对标,梳理现场存在的实际问题和差距,进一步做好岗位技术和操作规程的修订工作,全面提高工作效率。三是开展自查自纠活动。作业区每天对工艺参数的执行情况进行检查,生产厂长及技术、质量管理人员对全厂生产区域每周至少抽查两次,并做好检查记录。同时,加大对现场关键质量控制点控制,保证控制方法的规范和统计工具应用的准确、有效。

■通讯员 赵冬梅 报道

本报讯 “如何成为真正的安全员?”“安全员具备哪些素质?”峨口铁矿选矿部针对这些问题于日前举办了后备安全员培训班,旨在培养一批有知识、有活力、善思考、热爱安全管理工作的青年员工参与到企业安全文化建设中,进一步夯实矿山安全基础管理。

安全管理是一切管理的前提,扎实开展后备安全员培训工作,消除安全管理人员“断层”现象,充实安全管理后备力量,打造雄厚坚实的安全管理队伍势在必行。为确保培训活动取得预期的效果,选矿部负责人提出一系列要求,要求作业区为本单位后备安全员提供更多的学习和实践锻炼的平台,促进学员快速成长、进步;要求学员不仅认真参与课堂学习,还要充分利用业余时间加强理论学习,不断充实自我、提升业务水平;班组长学员珍惜学习机会,积极主动参与作业区及班组建设中,为安全生产运行发挥应尽的职能。

据悉,培训采取自愿报名的方式,对学历和年龄都做了要求。培训时间从8月25日开始至11月25日结束,采用理论结合实践的方式,每周组织一次,每半个月进行一次考评,三个月后进行总测评,优秀人员纳入选矿部人才库。学员们表示一定认真学习安全知识,加强岗位实践,使自己尽快成长为合格的安全员。

尖东地区维权委举办“孝”文化知识讲座

■通讯员 成石 报道

本报讯 为了弘扬我国优良的传统文化,提高离退休、内退职工的维权意识,尖东地区维权委于近日举办“孝”文化知识讲座,尖东老龄委各站、片成员参加了讲座。

讲座从“孝”文化的发展历史、各学说对“孝”文化的认识及中国历史上制定的以“孝”文化为主要内容的法律制度等方面进行了解读。此外,还以“二十四孝”的典故,诠释了“孝”文化丰富的思想内涵。

讲座结束后,大家一致表示,“孝”文化不仅是我国传统文化的精髓,也是社会主义核心价值观的重要组成部分。一定要把“孝”文化落实到为老服务中去,构建和谐和谐社会。

图片新闻

型材厂径锻作业区举办了“质量在我心中”主题演讲比赛,选手通过对班组质量管理的方法经验、身边的质量改进小故事以及质量工作之所见所闻等内容的演讲,让大家明白“质量在心中、工规在手中、责任在肩上”的深刻含义。图为演讲现场。

姜玉良 摄