

■记者 薛华 报道

本报讯 10月17日,中国金属学会冶金安全与健康分会康复医学专业委员会学术交流会在花园会议中心召开。来自冶金医疗行业11家单位30余名康复医学专业的专家学者和专业医师参加会议。本次交流会由太钢主办,主要围绕康复医学专业的发展、治疗和学科建设进行深度探讨和交流。

此次交流会特别邀请了山东省康复医学会会长、山东大学齐鲁医院医学博士岳寿伟教授和中国金属学会冶金安全与健康分会康复医学专业委员会主任委员、上海中冶医院院长张建国教授出席会议并作专题报告。

康复医学专业是近年来最具活力、最有发展生机的医学技术类新兴专业,与临床医学、预防医学、保健医学并列为四大医学,其治疗技术包含运动疗法、言语疗法、物理疗法、心理疗法,以及我国传统的中医中药等多种手段,对心脑血管病、糖尿病、骨关节病等无法完全治愈的疾病进行康复治疗。总医院康复医学科作为总医院重点发展的学科之一,近年来也得到了长足发展,康复医学科主任王国胜从事临床工作16年,在英国交流学习三年,是冶金医学会康复医学专业副主委、山西省医学会康复分会常委,在中西医结合脑中风及颈、肩、腿痛的综合康复治疗上颇有建树。

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 日前,炼钢二厂组织全厂安全员在成品作业区低倍检验室开展了一次盐酸泄漏应急预案演练。整个过程组织严谨,演练模拟真实,发动参与面广,体现了认真务实的作风。

这次演练围绕危险化学品使用及管理标准,对高频率使用盐酸的管道、酸池以及各部分设施进行安全评估,对各相关环节的人员应急准备以及应急预案执行过程中存在的缺陷和不足进行辨识,进一步澄清各岗位人员应急职责,评估岗位人员响应能力以及对应急预案的了解程度,检查应急物资配备情况,做到常备有效。

本次演练过程中用了全面罩、防毒面具、耐酸雨鞋、防酸手套、防酸防护服等,据现场职工介绍,这些防护用品与平时使用的标准劳动防护用品不同,有些平时很少用到,通过演练也是检验了一次这些防护用品的性能。整个过程从当班人员巡视发现酸罐法兰连接处有泄漏痕迹后立即汇报给低倍检验室负责人开始,经过现场确认、分级汇报、启动应急预案。演练按照预定标准程序有序进行,现场疏散人员、设置警戒区域、准备并穿戴防护用品,工具确认、进入现场检查故障点分析故障原因,确定处理方案。本次演练设置了螺栓腐蚀造成泄漏,经过分析泄漏量较小,不需要用碱中和处理,只需用清水冲洗泄漏点。随后,更换法兰连接处的螺栓,再确认全线是否有其它漏点。最后,确认处置完毕,清点现场工具、物品后撤离。处置人员完成工作后,脱下防护服进入冲淋室,对全身冲淋五分钟以上。

整个过程由安全科专业人员进行了拍照记录,各作业区安全员及科室专业人员填写预案评价表。为了确保这次演练能够真正发现问题,厂安全科在演练期间还分区域设立了三名观察员,重点观察演练要素、收集现场资料,记录时间、地点、详细经过,观察参演人员的表现,对现场处置、应急物资使用、外协人员配合情况进行评价,出具报告,并形成总结上报厂部。

炼钢二厂认真组织危化品应急演练

TISCO TAIGANG RIBAO 第10446期

国内统一刊号:CN14-0047 2015年10月20日 星期二 农历乙未年九月初八

知难而进求生存 凝心聚力促发展

矿业分公司瞄准明年预算激发全员正能量

■通讯员 张永贤 报道

本报讯 近日,矿业分公司要求矿山系统全体干部职工要紧紧围绕2016年初步预算目标,深入开展全员大讨论,激发全员智慧,广泛征求全员建议,聚集各方力量,为确保打赢矿山生存保卫战献计献策,使全员性的降本增效活动成为矿山最大的正能量。

面对行业发展的新常态,今年矿山上上下下积极作为,主动作为,难中有进,打赢生存保卫战成为凝聚全员力量、实现降本创效目标最响亮的口号和轰轰烈烈的行动,现已进入全面攻坚阶段。与此同时,该公司紧密结合行业形势和集团公司发展要求,以及矿山自身生存发展的需要,确定2016年初步预算目标为:在基本保持矿山现有产能的基础上,把大幅降低矿产品吨成本和扩大外销作为主攻方向和工作重点,确保打赢新一年矿山生存保卫战,为矿山赢得生存空间和可

持续发展打好基础。为此,该公司要求矿山各单位首先要把初步预算指标迅速传递给全体干部职工,让大家在思想上对新一年的初步预算目标有一个明确的认识。并强调,初步预算目标不容争论,任务再艰巨也得接受,指标压力再大也得消化。2016年在现有的基础上要实现新的突破,没有创新的思维和实打实的硬举措,肯定是不行的。惟有上下一心,心往一处想,劲往一处使,所有员工都瞄准目标,充分发挥岗位工作效能,最大限度地查找岗位节能降耗的关键点、工序提质增效的关键环节和薄弱链条,通过工序优化、小改小革等花小钱办大事的降本举措来实现降本指标。特别是各级各类管理技术人员,要充分发挥主观能动性,运用系统、科学的方法,挖掘工艺优化空间,最大限度地盘活现有的各类资源,努力提升整个生产系统的运行效率。该公司要求机关各部门和矿山各单位各级领导干部要主动走进生产一线,面对面给职工讲清形势,交清底子;心贴心与职工交流思想,寻求良策;要通过各种途径把职工的金点子、好想法汇集起来,确保尽快拿出完成初步预算目标的措施来。



生产设备的精度必须满足生产工艺要求,这是生产合格产品、保证产品质量的重要因素。复合材料厂严格执行“设备检修工时管理办法”,促进了维修人员工作质量的提高。图为维修人员精心修理刨边机压头。

白旭峰 摄



能动总厂聚焦用户提升能源品质

■特约记者 郭红梅 报道

本报讯 作为全公司能源动力产品生产供应单位,面对点多面广、管控难度大的实际状况,能源动力总厂积极适应愈加残酷的市场竞争,持续提升企业内部工艺质量管理,确保用户及社会满意,推动企业迈入质量升级新时代。

“质量月”活动中,该厂根据用户和下工序的工艺条件、现场工艺改进和产品质量要求的变化,检查工艺技术参数是否合规受控,分析偏移参数,优化工艺技术流程和操作标准。组织相关管理和技术人员重点围绕今年以来的质量波动、异议典型案例以及近期急需解决的主要生产、质量问题开展质量大讨论,提升各级员工的质量责任意识,快速解决现场问题。针对当前生产过程中和用户使用能源介质过程中暴露出的质量问题进行全面归纳和梳理,建立质量问题解决推进计划申报制度。在推动六西格玛项目和QC项目等群众性质量活动的同时,该厂还针对影响能源介质保供的重点问题,组织精干力量成立多个攻关组,积极实施改进。

公司团委：“五为”品牌体系凝聚团员青年向心力

■记者 宋维东 报道

本报讯 日前,全国钢铁行业共青团工作指导和推进委员会集中展示了一批共青团工作优秀成果,太钢团委建立的“五为”特色工作团组织品牌体系以其较大的开放性、灵活性和群众性等优势受到关注,并荣获优秀成果奖。团的基层组织建设决定了共青团最本质的影响、战斗力和生命力。“五为”品牌体系实施一年多来,广大团员青年团结更紧密,努力成长成才,为公司生产经营建设贡献力量。

青年,是企业希望所在,困难时期需要青年人有大担当。共青团所承担的责任光荣而重大。新时期的青年价值取向更加多元、价值主体性和自我意识更强,更加追求精神意义。结合这些特点,公司团委在二级单位团委和基层团支部中开展了“教育为本、建设为基、服务为重、创新为

源、发展为魂”的特色工作,激发基层活力,构建更有实效的组织网络。

公司团委负责人介绍说,“教育为本”主要围绕理想信念、思想道德、双良精神和岗位实践开展教育;“建设为基”围绕夯实团的基础建设,抓好团的组织阵地,坚持党建带团建,组织开展基层团日活动;“服务为重”围绕服务企业和社会开展青年志愿者活动,及为青年成长成才搭建平台,为企业选树优秀人才;“创新为源”则重点进行新媒体应用开发,丰富青年文化建设,创新青年活动载体;“发展为魂”围绕青年岗位建功开展导师带徒、青年文明号和青年创新创效活动。目前,已有37个直属团委(团总支)建立了“五为”品牌体系。

该体系建设要求二级单位团委自主选定“五为”品牌体系中的一项作为本单位特色工作进行开展,其基层各团支部围绕选定的项目自立课

题分别进行创建。以炼钢二厂团委为例,他们在“五为”品牌体系建设中选定了“发展为魂”课题,各支部以“1+X”的方式进行。“1”是团支部首先要服务于厂团委“青年创新创效”课题,“X”是团支部结合各自特点,选择“五为”品牌体系中1项开展工作。具体实施中,厂团委把“五为”特色工作与青年创新创效活动、合理化建议、先进操作法和创新工作室等活动结合起来,积极发动、立项攻关、强化培训、落实转化、评比表彰、典型宣传,取得了重大成果。去年,青工孙仁宝带头实施的“宽幅不锈钢无修磨提升”创新项目为公司创效8000万元,获得了公司最高科技奖。

经过一年多的建设实施,“五为”品牌体系建设在基层生根并取得丰硕成果,在共青团太钢第十六届七次全委(扩大)会议上,公司开展“五为”品牌体系建设的15个基层团组织受到表彰。

持续基础管理 聚焦用户服务