

不锈钢冷轧厂创新管理方法实现“5S”文化落地

■通讯员 李章军 报道

本报讯 不锈钢冷轧厂在“5S”管理工作中,创新现场“123”管理模式,提升各级、各专业知识对现场管理的主动性,推动作业区、班组实现“5S”管理文化落地。

“123”现场管理管控模式,是涉及厂、作业区、班组和职工个人在“5S”管理中的活动内容。即:厂围绕1个目标(现场管理评优),打好2个基础(培育评星评优现场、按照标准评价奖惩),采取3个措施(专业介入、现场督导、专项治理),强化厂级现场管理和现场服务,明确专业科室管理职责,完善现场与专业管理相结合,解决现场存在问题,改善现场作业环境。

作业区围绕1个目标(现场管理评优),打好2个基础(创建星级作业现场、优化完善现场管理标准),采取3个措施(自查自纠、自主改善、星级评优达标),

对照各级职责,结合安全、有序、规范进行梳理、修订完善物料区管理标准,明确物料区标准制定人、审核人,制作可视化标识审核流程,全面提升标准化物料区管理水平,创建规范有序的生产现场。

班组围绕1个目标(现场管理评优),打好2个基础(落实标准、自主管理),采取3个措施(过程点检、交接班、改善提案),维护安全有序的作业场所,落实现场禁烟管理规定,建立手机接听区域,明确手机定置管理标准。

职工个人围绕1个目标(现场管理评优),打好2个基础(维护岗位现场、落实岗位职责),采取3个措施(遵章守纪、履行岗位职责、标准化作业),提升尽职尽责的职业素养,积极遵守现场禁烟、手机定置等各项规章制度。

不锈钢冷轧厂要求,要积极推进“123”管理模式,推进该厂管理不断升级,为打赢公司生存保卫战提供支持。



今日图闻

在当前困难的生产经营形势下,尖山铁矿职工以积极的心态迎接挑战,在搞好生产的同时,做好现场“5S”工作。图为职工正对岗位设备进行清扫。

郭旭壮 摄

太钢鑫磊公司破碎作业区利用微信平台抓管理效果好

■通讯员 卫新明 报道

本报讯 近期,太钢鑫磊公司破碎作业区利用微信平台,将现场发现的设备隐患、违章行为等以图片、视频的形式进行通报,直观生动,取得了很好效果。

随着网络通信技术的发展,智能手机在职工中普及,破碎作业区创新管理

手段,将日常设备检查点检中发现的隐患、磨损、裂纹等情况在技术员、设备包机维检工之间互相传送,使他们能及时掌握设备状态,提高了工作效率。与此同时,该作业区还将故障排查过程、现场管控的违章行为等拍成视频,配上文字说明等发送至破碎平台微信群,对职工进行教育培训取得了良好效果。

对老虎发命令

有一个人在荆州做官时,山上的老虎常出来吃人和家畜,老百姓要求县官除去饿虎。这个人只下了一道驱逐老虎的命令,叫人刻在很高的岩石上。凑巧那只老虎离开了荆州,他就得意地认为他的命令生效了。不久,他被调另一个地方做官。这个地方很不容易管理,他认为刻在

荆州岩石上的命令既然能够制服凶恶的老虎,便命令人去荆州描摹那个石刻。结果,这个地方不但没有治理好,反而因为治理不当丢了官。

管理启示:许多企业都有营销成功的历史,它们依靠这些方法取胜。但是当一个新的市场出现在面前的时候,环境变了、消费者的心理变了,企业原有的“成功”方法却在这时使企业一败涂地。这里的启示是,每个企业都有自己的营销模式,但是当市场发生变化的时候,企业应调整自己的营销策略来适应市场,毕竟市场永远是对的。



在推行标准化班组的这几年时间里,笔者也接触过不少的班组及班组长,其中不乏优秀班组。怎么来评判一个班组是否优秀,个人认为有50%取决于班组长的个人能力。一个班组管理水平的高低,直接能看出班组长个人的能力,一个什么样的班组长就能带出一个什么样的团队。

笔者认为,第一,作为一个好的班组长,要做到坚持原则,公平合

理。在班组中,可能有些职工与班组长的关系近一些,私下有点交情。但是作为班组长,不能因为这些原因影响到自己的原则,处理问题时要公平对待,对事不对人。要是在处理问题或者安排工作的时候徇私情、讲交情,就会引起班组成员的不满,还有可能激化职工之间的矛盾,影响班组的团结和谐,使班组失去凝聚力、战斗力。只有坚持公平公正的原则,才能把班组职工的积极性调动起来,更好地发挥职工能动性。

第二,要发挥班组长的带头作用,作为一个好的班组长要身先士卒,各样工作都应拿得起。有了做榜样的资本,才能培养和凝聚自己的团队,发挥出班组的士气,体现出班组的战斗力和积极性。自己也要严格要求自己,身体力行,起到模范带头作用,让员工能心服口服地服从管理。

第三,要会用人,并且要用好

班组管理浅谈

■ 武彦

人是班组内安全生产的实践者,解决好班组中人的问题,就等于抓住了班组建设的关键。每项工作都要让最适合的那个人去干,发挥职工的特长,使每个职工尽责履责,干好本职工作。



炼铁厂三高炉关键指标实现突破

■特约记者 安瑞珍 报道

本报讯 进入四季度以来,炼铁厂三高炉作业区眼睛向内、眼睛向下,把预防管理放在首位,强化精益管理手段与方法,依靠职工、广接地气,实现了质量指标的稳步提升,关键指标实现两个100%。

该作业区首先认真分析了近期存在的突出问题,如外协业务回归后岗位职工如何适应的问题、困难情况下职工情绪管理的重点问题、职工标准化操作推进的难点问题等,并针对这些问题的特殊性,一一进行有效控制与解决,避免出现“眉毛胡子一把抓”的现象,通过作业区整体管理水平的提升,明确了突出问题的正确导向,统一了职工的思想,为实现炉况稳定奠

定了思想基础。其次,从作业区到值班室再到所有岗位,理顺了操作思路与方法,从水量控制、参数控制等方面他们细化了每个班、每批料的操作,按照“一炉一炉跟、一罐一罐盯”的原则,紧紧抓住炉子的走向趋势,适时进行各操作参数的及时调整。为了提高硅的稳定率,他们自我加压,将铁水硅含量的稳定控制线不断下移,并完善了不同控制线时相应的操作手段。最后,在高炉操作上,他们从原料管控入手,抓好原料入仓、入炉的每一步信息反馈与跟踪管控,适时根据原燃料的变化进行操作上的调整,确保了炉内煤气流的稳定,进而实现了炉况的稳定。同时,他们不断强化点检,确保了设备正常运转率,为关键指标的提升提供了设备保障。



产品质量 人人有责

裴俊杰:热连轧厂1549轧钢作业区加热炉区乙班班长
岗位感言:产品质量取决于过程质量,过程质量取决于工作质量,作为一名班长,做好自己的本职工作就是对企业发展的最好回报。



提高品种质量,是每一名太钢人的责任,我们每一名一线岗位上的人员都应尽职尽责、兢兢业业,想企业之所想、急企业之所急,认真执行工艺,严格按规程操作。我认为,工作中出现的产品质量事件,基本上都是操作违规、工艺执行不到位、工作不认真所造成的。对质量的不负责任就是对岗位的亵渎,就是对企业的不负责任。

作为一名加热炉区的班组长,我

认为收料把好关,上料确认到位,入炉百分百合格,调温方面用最少的煤气加热出最多的板坯,真正做到既保证烧钢质量又能降低能耗,工作处处从产品质量做起,从节能降耗做起,从烧好每炉钢做起……处处想着为这个“家”添砖加瓦,为这个“家”精打细算。把这种质量意识和质量观念落实到岗位上,人人做到关注品种质量,相信我们的产品就会畅销,我们的企业竞争力会越来越强。