

大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10447 期

国内统一刊号:CN14-0047

2015 年 10 月 21 日 星期三

农历乙未年九月初九

万众一心 攻坚克难 打赢生存保卫战
全力全速全面构建新常态下的竞争力

公司召开“三严三实”专题中心组学习(扩大)会

学习习近平总书记关于全面深化改革的重要论述

■记者 宋维东 芦文晓 报道

本报讯 10月20日,公司召开“三严三实”专题中心组学习(扩大)会,学习习近平总书记关于全面深化改革的重要论述,要求各级领导干部按照“三严三实”要求,进一步强化改革意识,坚持问题导向,勇于推进各项改革,狠抓各项改革措施落实,为公司持续健康发展提供强大动力。公司领导班子成员及其他中心组成员参加学习。

公司董事长、党委书记李晓波主持中心组学习(扩大)会。

学习(扩大)会上,大家围绕始终高举改革开放的伟大旗帜、牢牢把握改革的正确方向、用改革开放的办法解决矛盾和问题、准确把握全面深化改革的重大关系、以更大的政治勇气推进改革、紧紧依靠人民推进改革和全面深化改革重在抓落实等七个方面,深入学习和解读全面深化改革的方针原则、目标任务和重点措施。张志方、王新平、马法成等结合思想和工作实际,就进一步深化改革、推动发展谈了认识和体会。大家认为,必须进一步提高对深化改革重要性和紧迫性的认识,树立强烈的改革意识和进取意识,坚定“不改革就没有出路”的观念,将深化改革作为破解难题的重要抓手,向改革要活力、动力和竞争力。

李晓波指出,党的十八大以来,习近平总书记在系统总结改革开放历史经验、深刻把握改革内在规律的基础上,围绕全面深化改革问题发表了一系列重要论述。学习和领会这些重要论述,对于我们扎实有效地推进企业改革发展,具有重要的指导意义。我们要深入贯彻落实十八届三中全会精神,紧紧围绕“四个全面”战略布局总体要求,统一思想,转变观念,把思想和行动统一到中央重大决策部署上来,扎扎实实推进公司各项改革。

李晓波指出,改革是公司发展进步的最大动

力。公司上下要统一思想,转变观念,正确认识全面深化改革的重大意义,将改革作为解决问题的重要抓手,下决心摒弃传统思维和习惯性思维,不断挖掘潜力,充分发挥体制机制优势,调动每个人的积极性、主动性和创造性,让改革红利得到最大释放。

李晓波强调,深化改革必须坚持问题导向。改革由问题倒逼而产生,又在不断解决问题中而深化。要走出思想认识上的误区,不能为了改革而改革,要以突出问题为导向,将解决问题作为改革的着力点。改革永无止境,我们在发展过程中出现的许多问题,很大程度是由于改革滞后和改革不到位所致,解决这些问题最根本的还是要靠深化改革,通过深化改革破除体制机制弊端,不断激发公司发展活力和动力。

李晓波指出,全面深化改革,领导干部是关键,广大职工群众是主体。领导干部不能安于守成、固步自封,必须树立改革思维,以极大的勇气和担当不失时机地推进各项改革,争当改革促进派,勇做改革弄潮儿。要把能不能勇于推进改革作为领导干部业绩评价的重要依据,引导各级领导干部想干事、能干事、干成事。要统筹好公司顶层设计和基层逐级改革关系,充分发挥蕴藏在职工群众中的智慧,紧紧依靠基层干部职工,调动全员积极投身到改革当中,汇聚改革正能量,用基层的成功实践推动公司的整体改革。

李晓波强调,当前,经济下行压力大,公司经营面临着极大困难,各单位正在研究和制定明年的全面预算。严峻的形势和繁重的任务对全面深化改革提出了更加迫切的要求。我们要进一步坚定改革信心,将深化改革贯穿到各项工作的全过程,更好地认识新常态、适应新常态、引领新常态,确保在新一轮淘汰性竞争中不停摆、不出局,实现公司持续健康发展。

焦化厂全面落实责任,以优化工艺操作、改进设施状况和提高管理水平为保障,实现了环境质量持续改善,各项环保指标达国家清洁生产一级标准。图为10月14日,蓝天白云下的焦化厂储煤仓外,绿植披上了秋天的色彩。
王旭宏 摄

■通讯员 李章军 报道

本报讯 不锈钢冷轧厂以服务用户为导向,以聚焦基础管理为着眼点,积极开展重点用户和内部工序、单位间的走访交流活动,深化突出质量问题的改进和提升,取得良好效果。

为适应市场激烈竞争的新常态,不锈钢冷轧厂认真建设“严谨务实、积极向上”的质量文化,以“质量月”活动为契机,以“优化工艺路线,聚焦基础管理,严肃工艺纪律,深入用户服务”为指导思想,紧紧围绕质量改进提升项目和质量加速改善目标开展系列活动。该厂领导带领市场服务科、技术科组织走访了29家重点用户,面对面倾听用户的意见建议,在此基础上,制定相应的质量改进措施和实施方案。与热连轧厂、精密带钢公司、技术中心等单位进行交流,针对问题整理形成5个推进方案,并快速实施改进。作业区与作业区之间、工序与工序之间、班组与班组之间,开展人、机、料、法、环等全面交流活动,查找质量死角,归纳和梳理主要问题149项。对全厂机组设备功能缺失和精度不足的问题进行彻底排查,已解决56项问题。开展厂、科室(作业区)、班组三级共4000余人次的质量培训,开展了194次产品标准和检验方法培训,增强了质检岗位人员质量控制能力。

该厂以用户为关注焦点,围绕满足用户个性化需求解决产品质量波动、显现质量异议、趋势性质量缺陷、非计划产品多等问题,进行质量持续改进,稳步提升品种质量水平。客车钢、双相耐热钢、汽车用超纯钢等7项重点品种目前已经实现了质量加速改善目标。

不锈钢冷轧厂围绕用户需求提升产品质量

2015 年 第 8 次 民主接待日安排

参加接待公司领导:高建兵(太钢不锈钢副总经理)

参加接待有关部门:公司工会、公司纪委、公司办公室、安全生产管理部、人力资源部、系统创新部、法律事务部、房地产开发公司、太钢医疗、离退休职工管理部、保卫部、福利总厂

接待时间:2015年10月23日(星期五)14时

接待地点:太钢工人俱乐部一楼接待室

提高办公效率 实现流程优化

炼钢一厂内部办公系统上线

■记者 谢妮 报道

本报讯 公司办公自动化系统已经投运多年,由于系统限制用户数量,炼钢一厂特开发厂内办公系统。该厂相关科室负责人告诉记者:经过2个月紧张有序的规划、搭建、测试工作,炼钢一厂办公系统日前正式上线运行。

为更好实现炼钢一厂“标准化、制度化、程序化、规范化”的管理目标,同时为减少早会记录工作量并方便查看,各部门、各级之间实现横向、纵向工作流程处理的自动化,保证快捷、准确地处理工作流程,信息化推进室对相关科室和作业区进行需求分析,明确信息系统需要实现哪些功能,同时合理配置人员,明确系统设计、编程、安装调试、验收、上线等全过程的管理要求,新增早会记录、设备管理、文件管理、权限管理、用户管理、个人设置等六大模块。

该系统对炼钢一厂的日常工作提供了很大的便利。例如:早会记录模块,以前的早会记录要由生产科把工作内容写到Excel表格中,再通过太钢OA下发给各相关人员,不仅在流程操作上增加了记录人员的工作量,而且对容量本就很小的OA也造成了冲击。现在记录人员可把早会记录制作成网页的形式,每天只需把Excel导入系统中,各相关人员登录网页即可查看,同时还可把历史记录存入数据库,方便日后查阅,系统默认查询时间为3天。新增的早会记录模块大大提升了各部门、相关人员工作进度情况的管理,实现了高效协作办公。

为确保办公系统稳定运行,该厂从系统的功能、管理、应用、操作等方面对各作业区主管以上人员、技术员、管理员及重点岗位人员进行了培训,同时发放了《办公系统操作手册》,让大家很快掌握该系统的各项功能。

