

# 善作为 广受益 峨矿认真开展优秀改善提案评审

■通讯员 赵冬梅 报道

本报讯 为充分调动员工参与矿山经营建设的积极性,提升矿山综合竞争力,峨口铁矿以“集思广益想办法、群策群力促发展”为宗旨,持续开展优秀提案征集活动,近日,该矿就今年上半年征集到的安全、5S、TPM 优秀提案进行了评审。

经专业科室严格把关、精心甄选、跟踪核实,此次有安全类10条、5S类15条、TPM类13条优秀提案接受评审。评审会上,优秀提案单位分别就改善提案实施的目的和意义、实施背景、现状和问题点等具体情况作了细致的阐述。

本着“小提案大改善、小改善大作用”的原则,以难易程度、创新点、实施效果和推广价值为评审依据。最终,磨选作业区的优秀提案《制作天车吊运专线》和原料作业区的《制粉一楼防爆墙砌筑》被评为安全类优秀提案一等奖。磨选作业区针对天车吊运作业频繁、厂房内人员行走较多存在的现场安全隐患,通过规范天

车行走路线,有效消除人员误走入天车吊运重物的下方,使吊运起重过程更安全、更可靠;原料作业区磨煤系统为煤粉粉尘区域,有重大安全隐患,该区自主设计两道防爆门、一扇防爆窗,兼顾值班室人员视野、员工点检路线等,实施后保证了岗位人员安全,提升了防爆工作。

运输作业区的《检修车辆钥匙可视化改善》和磨选作业区的《机旁备件周转区的改善》获得5S提案一等奖。针对在检修车辆过程中车辆钥匙较多,导致不能很好地确认检修车辆,给安全检修带来隐患,通过车辆钥匙可视化管理,能一目了然地掌握检修车辆信息,给检修安全带来了保障;磨选作业区针对机旁备件区域内无分类、备品备件乱放、不符合公司现场管理要求的现状,按班组分开区域、物品分类摆放,改善后效果良好。

电铲作业区的《电铲推气气囊抱闸改善》和原料作业区的《脱硫系统与磨煤系统并风改造》获得TPM类优秀提案一等奖。由

于电铲空压机供气压力不符合标准及供风管路的风阻,传动效率及缓冲效果不佳,经常造成设备故障停机,经过改进,消除了推压气囊抱闸进气风路的材料成本和打滑现象,缩短了维护时间,消除了处理故障存在的高空作业安全隐患;脱硫系统和磨煤系统各自使用一台空压机专供,空压机耗电量较大,原料作业区通过与其他作业工序协调,避免系统输灰和输土作业同时进行,实现系统停运一台空压机,节约了空压机电耗、油耗成本以及设备维护成本。

编后 <<<

峨口铁矿安全、5S、TPM 优秀提案征集、评审活动的持续开展,激发了员工创新性思维和主观能动性,围绕“矿山生命力在于成本”工作思路,立足岗位、不等不靠、积极作为,点点滴滴的改进、层出不穷的对策、认认真真的实施,主人翁精神在活动的锤炼中熠熠生辉,推动着矿山在严峻的形势下砥砺前行。

■通讯员 张谨



在炼钢二厂,人人都说老吕的脑子像大容量的计算机,啥数据都装在里面,运算速度还特别快。老吕说,“啥计算机呀,只是每天不停地看这些数据,脑子里不停地想这些数据,看的多了、想的多了它们就印在脑子里了”。

钢铁料消耗、铬镍收得率、无修磨比例……报表上成百上千的各种数据,都被老吕每天不知摆弄多少次。“只有每天不停地分析这些数据,才能找到规律,发现问题”。原料价格变动、系统数据变化,老吕都会第一时间向相关作业区、科室发出预警,提供解决思路。这几天,他又敏锐地发现专用钢包在不同生产线上使用成本的差异,他立即组织相关科室和作业区讨论下一步生产组织方案。

老吕强调从源头上控制成本,他的绝活是“管控”。每天他不仅管控数据指标,还管控着大家的成本意识。他除对发现的问题进行分析外,还利用各种会议普及成本理念和知识,让成本的意识根植于每个人的心中。单位的年轻技术员没有经验,对监控的指标反应滞后,他就不断提醒,反复给技术员算账,用盈亏数据让技术员明白滞后所带来的损失。现在全厂影响成本、质量的关键指标已实现时时监控、及时反馈调整。

老吕名叫吕秉让,今年57岁,几年前因为年龄原因,他从领导岗位退下来做“业务指导”,对待工作的执着和热情却丝毫没有改变。老吕外表总给人留下不紧不慢的感觉,但实际他在成本问题上的反应却是最快、最敏锐的,他常常说“只有用心才能把工作做好,只有精打细算企业才能有竞争力”。

老吕的成本经



热连轧厂2250mm生产线精整作业区精心组织,合理配料,确保生产稳定运行。图为罩式炉生产现场。

刘君 摄 邢志琼 文

## 炼钢一厂有序推进碳钢线5S管理

■通讯员 薄丽丽 报道

本报讯 为使现场管理与装备精良的现代化设备相适应,打造高素质员工队伍和高水平现场管理模式,炼钢一厂通过六项措施推进碳钢线5S管理各项基础工作的落实。

一是健全5S管理制度和管理标准。要求各作业区按照生产工艺特点进行区域划分,责任到人,同时按照要求明确管理标准。二是全面推进“一区一图一标准”现场管理方式,使职工能够随时了解和掌握现场管理标准、管理责任,随时整治。三是结合生产现场实际,与专业管理部门联合进行“污染源、清扫困难

源、故障源、浪费源、缺陷源、危险源”的“六源”整治,以达到现场清洁、安全可控的目的。四是创办《5S管理工作动态简报》,以管理信息、问题曝光、问题跟踪、动态整治等板块,促进现场管理水平快速提升,实现各区域现场的快速整治。五是加大现场督导和服务力度,厂5S推进室帮助协调解决作业区在整治过程中遇到的各种困难和问题,及时发现及时整改。六是严格按照厂5S管理制度要求对工作落实不到位的作业区和职工进行考核,持续保持整治效果。通过以上六项措施的落实,碳钢生产线工作秩序井然,现场面貌发生了根本的改观。

## 降本增效就是创造价值

自动化公司铁前作业区运维一组主要负责炼铁厂4350m<sup>3</sup>高炉以及配套区域电气、仪表、自动化运行维护工作,共有职工19人。班组多次荣获太钢“先进班组”“安全先进班组”“五星级班组”等荣誉称号。

公司面临着严峻的经营形势,作为一名运维班组的班组长,为公司节约成本,创新提效,就是创造价值。班组在降本增效和修旧利废方面做了大量的工作,进一步完善了相关管理制度,约束职工行为。采用交旧领新的方式发放日常工器具,各项耗材的浪费与职工经济收入紧密挂钩,做到明确化、具体化、直接化,彻底杜绝耗材大撒手、大敞口地使用;根据现场实际需求,减少各种胶布、生料带、纸张等耗材的浪费,使班组职工对材料的使用标准清晰,心中有数,由过去的“用了算”变为“算着用”。

班组积极倡导修旧利废。在工具成本管理上,组织员工自制工具,修旧利废,由原来工具坏了就领,变成小故障修再用。矿槽料仓物位计、气动调节阀、水渣高压电机测温系统等现场使用设备出现故障,以往进行整体更换的设备均进行了修理修复,从而大量减少了备品备件的消耗量。班组围绕现场多项疑难问题实施质量改进,多项合理化建议、质量改进课题、QC项目、六西格玛项目均在公司获奖,满足了生产需求,得到二级厂用户的高度认可。

班组是一个大家庭,班组长只有把每个职工的思想行动统一起来,充分发挥每个人的特长,保持心情舒畅,工作才能干得带劲,才能事半功倍。作为班组长,曾多次调解职工家庭矛盾、解决职工工作生活困难、为职工送去集体的关心和帮助,增强了团队凝聚力,使职工感受到大家庭的温暖。



李祎:自动化公司铁前作业区运维一组组长

岗位感言:公司面临严峻的经营形势,作为一名运维班组的组长,降本增效,就是创造价值。

