

峨矿党委中心组学习财务知识

■通讯员 刘艳云 报道

本报讯 随着“三严三实”教育活动的深入开展,学习越来越成为领导干部修身用权律己的自觉要求。近日,峨矿党委中心组组织了一次学习,通过近两个课时学习了财务相关知识,进一步充实了管理知识,了解了财经纪律,为保证各类财务审批合规合法不出漏洞,维护矿山利益奠定了基础。

本次学习由该矿财务专业管理人员讲解,从最基本的原始凭证讲起,讲解了原始凭证类别、内容填写要求、报销流程规范等,使大家明确了报销范围、审批要求规范。讲解过程中,中心组成员就日常审批签字过程中的疑问进行了提问互动。在备用金管理方面,重点了解了备用金借款需要注意的事项,明确备用金借款不是解决问题万能的方法,到期不还不但会受到工资考核,还有可能按挪用公款处理。讲座特别提到,随着财务制度变革,差旅费用及出差审批更要严格把关,做好业务发生前充分沟通,避免不合规费用处理问题的发生。讲解过程还辅以案例说明,使学习人员加深了细节问题的了解,为今后处理相关问题提供了积极、及时的指导。

炼钢一厂组织产销一体化系统上线职工操作培训

■通讯员 朱劲波 报道

本报讯 为确保产销一体化系统顺利上线运行,炼钢一厂积极制订方案,成立组织机构和专业组,明确具体项目计划和时间节点,加强产销一体化系统上线工作推进和职工操作培训。

产销一体化系统不仅能从客户和公司的角度实现合同的跟踪,而且还能依据每个单位的实际情况,做一体化计划排产,提高企业的总体产能和利润,是公司信息化建设的

重要平台。为此,该厂根据时间节点安排,组织各科室、作业区主管、副主管、技术员、操作工各层面职工进行产销一体化系统专业知识和操作培训,并对考试合格者下发合格证书。为使职工能够熟练掌握操作要领,确保每位参训职工都能自己动手操作,培训期间,该厂相关人员加班加点,一方面利用周末安排长白班和倒班休息人员进行培训,同时对理解慢、记忆差的职工开展一对一辅导,有效保障了培训质量和效果。

福利总厂举办煤矿基础知识讲座

■通讯员 贾振华 报道

本报讯 为了更好地认知煤矿企业,深入了解和掌握其生产系统的主要装备及支护材料对耐腐蚀性的需求,进一步开发公司不锈钢产品在煤矿领域的市场,近日,福利总厂举办了一次煤矿基础知识讲座,聘请山西能源学院教授和阳煤集团专家授课。来自福利总厂和营销部、技术中心的相关人员,共计80余人参加了听讲。

福利总厂是集团公司开发煤矿企业不锈钢市场的一支重要力量。该厂根据煤矿不锈钢瓦斯抽采管市场开发和产品生产的实际,积极与相关高校和煤企联系,举办高规格的煤矿基础知识讲座。老师精心备课,充分应用现代化的授课手段,图文并茂、通俗易懂地讲授了煤炭基本常识、煤炭开采的主要方式、煤矿生产系统及主要装备等,听讲人员表示,讲座联系实际,对工作有很强的指导作用,受益匪浅。



热连轧厂女工委分班次组织全厂女职工学习《山西省女职工劳动保护条例》,进一步提高女职工知法懂法用法意识。图为学习培训现场。 周瑰红 摄

能动总厂完成员工职业技能测评

■特约记者 郭红梅 报道

本报讯 员工职业技能测评是现代人力资源管理的基础工作,是人力资源管理的有效手段。能源动力总厂历经八个多月时间,员工职业技能测评工作圆满结束,日前,该厂开始使用测评结果进行岗位匹配。

按照公司统一安排部署,能源动力总厂按照员工职业技能测评实施方案“三个阶段”的时间跨度,按计划、按步骤有序推进岗位梳理、岗位专业能力标准编制及测评题库开发、上级测评、技能测评各项工作的开展,

目前,此项工作全面完成。该厂要求测评工作要从五个方面重点落实。一是要把员工职业技能测评作为单位培训需求的基础。根据岗位能力标准,各事业部、作业区要开发针对性的培训课程,完善题库内容,确保常用常新,加强各岗位人员对题库的熟知与应用,强化岗位人员综合学习能力的提高。二是要把员工职业技能测评作为检验培训效果的手段,选拔和培养“优秀胜任”员工到内训师队伍中来。制定阶段性提升计划,强化与促进不胜任岗位人员的专业理论及现场实际操作综合能力的提

高,限期达到胜任要求。三是要把员工职业技能测评作为员工岗位调配的依据,实现人岗匹配。优化岗位编制,修订完善岗位说明书中的工作职责与工作内容,合理调整岗位配置,有效推进人力资源管理。四是要把员工职业技能测评作为“师带徒”和“双达标”职工的管理依据。五是要把员工职业技能测评与薪酬适度挂钩。建立完善技术等级与薪酬挂钩的激励机制,鼓励职工提高岗位技术等级,不断提升操作人员的业务水平和操作技能,增强严格履行岗位职责的能力。



图片新闻

为进一步增强女职工健康意识,炼钢二厂组织计生管理员进行了“女职工生理健康和心理健康知识学习”,并将学习内容传达到每位在岗女职工,受到了广大女职工的一致好评。 刘宝宝 摄 郝咪咪 文

■通讯员 闫国娟 报道

本报讯 日前,为全面提升青年职工综合素质,钢企公司青年素质提升班正式开班,对青年职工进行培训,来自各单位团支部书记、青工负责人、团员青年60余人参加了培训,培训持续到12月24日。

此次青年素质提升班开设三个月时间,每月开班两次,培训内容包括学习观看《筑梦中国》和《如何让上司欣赏你》两个方面。《筑梦中国》分为十三集,讲述齐家治国、孝道伦理、礼仪天下等优良品质传承,融合新时代普通老百姓的奉献,为民族伟大复兴奋斗的故事,

钢企公司开设青年素质提升班

全面解读中华民族崛起于世界之林的力量。《如何让上司欣赏你》讲解如何与上司关系融洽、良好沟通来推进工作。着重培养青年职工的学习意识、责任意识、服务意识,提升综合素质,引导青年职工树立正确的人生观、价值观,踏踏实实、立足本岗、开创业绩。

青年职工作为企业发展的新生力量,是推动企业发展的强大动力,当前该公司面临严峻的困难和形势,需要青年职工加强学

习,提高认识。通过参加培训、自主学习等方式,提升素质,清醒认识肩负重任,正确认识当下形势,抢抓机遇、迎难而上,打造一支信念坚定、能打胜仗的青年职工队伍,为企业发展提供人才保障。

培训 动态

(上接第一版)攻关团队确定了“三个最大限度”的工作思路,即:最大限度地挖掘现有设施能力、最大限度地减少对厂区绿化的影响、最大限度地不影响日常生产。在这样的思路指导下,设计方案几度易稿。其间,设计人员优化工艺方案,精选管道走向,测算现有结构能力,利用站房周围现有电气设施,在满足使用功能的前提下,反反复复在科学优化设计方案上下功夫,力求节约项目的每一分钱。设计精细到每件结构件的反复核算,每一个阀门、每一个电气控制元件的选用……

沧海横流方显英雄本色。经过攻关团队集思广益,团结协作,一个完全可以满足工程要求的最优化实施方案形成了——与最初计划的方案相比,预算投资降低了六成还多。

“七分准备三分干”。在走访能源环保部和能源动力总厂的过程中,记者处处感受到这一理念在集中供热工程上充分而生动的体现。

在公司统一指挥下,业务部门发挥协调职能,相关单位加紧动手实施。为确保项目顺利实施,能源动力总厂除一把手统筹协调外,还派出两名副厂长和两个事业部的人员投入到工程建设中。厂里还发动职工深入相关区域,寻找可再利用的管道、阀门、电器元件、仪表等,开展全员修旧利废活动,让废旧设备物资的价值最大化。半个月下来,各种口径的管道、阀门,各种高压电气柜、低压配电柜,还有电缆线、仪表……他们几乎找遍了所有“家当”。据不完全统计,仅利旧这一项,就省下了大量费用。

10月13日,记者在施工现场看到施工人员正在进行深挖作业。原来,这一段管道要从地下横穿铁路通过。施工技术人员介绍说,这在工程上称作“埋地”作业,这样设计施工作业,既不影响正常生产,还能节约一大笔资金,可谓一举两得。“目前找到的管道、阀门、电器元件正在进行修、配、改,等土建一完工,这些设备

就可立即安装,保证工程能在规定时间顺利完成。”项目实施团队负责人信心满满地说。

千方百计挖潜力,全力以赴保供暖,正在成为新增500万平方米集中供热工程战线干部职工的自觉行动。我们期待他们巨大的担当和付出为城市送去温暖,也为正在奋力前行的太钢人送去信心和力量。有了这种信念和力量,太钢就没有不可逾越的“冬天”!

后记 <<<

眼下,新增500万平方米集中供热工程建设正如火如荼地进行着。记者在采访过程中深切地感受到干部职工以厂为家的敬业与忠诚,看到了干部职工在大事难事上敢于担当的责任感和“困难时期依然能办大事”的坚定信念。我们相信,只要公司上下想公司之所想、急公司之所急,以主人翁的态度,千方百计做好本职工作,就一定能够战胜困难、渡过难关。