



万众一心 攻坚克难 打赢生存保卫战

全力全速全面构建新常态下的竞争力

李晓波高祥明在袁家村铁矿调研时强调

坚定信心 深化改革 挖潜降本 坚决打赢生存保卫战

■记者 陈涛 特约记者 李林春 报道

本报讯 10月26日,公司董事长、党委书记李晓波,集团公司总经理高祥明在袁家村铁矿调研时强调,面对严峻形势,矿山干部职工要统一思想,凝聚共识,以超前的眼光和坚定的决心,采取强有力的措施,深化改革,深挖潜力,进一步降低成本,坚决打赢生存保卫战,为公司改革发展提供强有力的支撑。公司相关副总级领导一同参加调研。

在实地了解矿山生产运营情况和听取矿山工作汇报后,李晓波、高祥明充分肯定了矿山系统的工作,并提出新的要求。李晓波指出,近年来,矿山系统工作进步很大,取得了显著成绩。公司当前面临的形势非常严峻,要确保在此轮淘汰性竞争中不停摆、不出局,实现持续健康发展,需要全体太钢人共同努力。当前,广大干部职工士气高昂,这在严峻的形势下尤为重要。只要有信心,就有力量和办法,就没有不可逾越的困难。袁家村铁矿从建设以来,一路披荆斩棘,攻坚克难,是在解决困难和化解难题中走过来的,特别是孕育出了“艰苦创业、自主创新、勇于担当、甘于奉献、团结协作、追求卓越”的袁矿精神。矿山干部职工要发扬好这一宝贵精神,坚定信心,深化改革,转变

观念,勇挑重担,把降本措施定得更具体一点,行动更迅速一点,以昂扬的士气和顽强的斗志,一马当先,坚决打赢生存保卫战,支撑太钢产品更具竞争力。

李晓波强调,严峻的形势和繁重的任务对全面深化改革提出了更加迫切的要求,要将深化改革贯穿到各项工作的全过程,既要进一步解放思想,大胆作为,又要认真执行规章制度,严格按照流程办事,不盲目蛮干。各级党组织负责人要认真履行好党风廉政建设主体责任,带好班子、管好干部,杜绝不作为、慢作为和乱作为的现象,自觉认识新常态、适应新常态、引领新常态,奋力推动全面从严治党,提高驾驭全局、推动发展、化解矛盾、应对风险的能力,为推进全面深化改革,实现公司更好发展提供坚强保证。

高祥明也对矿山改革发展提出具体要求。他指出,市场竞争日趋激烈,矿山供需矛盾突出,面临着严峻的生存危机,能否顺利度过“寒冬”,关键取决于是否具备成本竞争优势。要在激烈市场竞争中不被淘汰出局,矿山干部职工务必要坚定信心,解放思想,通过深化内部改革推动体制机制创新,向改革要红利、要动力、要竞争力,为降低完全成本作贡献,实现管理运营高效化、价值最大化。

■通讯员 郭长宝 报道

本报讯 近日,经冶金企业管理现代化创新成果审定委员会严格评审、中国钢铁协会审核,太钢申报的“员工职业技能测评体系的内核与实践”获得2015年冶金企业管理现代化创新成果一等奖。

太钢自2013年开展员工职业技能测评工作以来,先后经过试点阶段、推进阶段和提升阶段,系统总结完成了“员工职业技能测评体系”的创建,在全国属首创,实现了对传统人力资源管理的五项创新:一是首创操作类员工的岗位职业技能测评体系;二是首次提炼出太钢独有的操作员工核心能力与通用能力标准;三是建立了基于“三项能力”的操作类员工的测评模型;四是将测评细化到了岗位,突破了按工种考评的模式;五是实现了人力资源管理从定性到定量的转变。相继完成了22个主线生产单位操作类员工的职业技能测评,测评内容包括员工的个性特征、职业兴趣、核心能力、操作类员工的通用能力、岗位专业知识与技能。共动用生产现场优秀管理人员、专业技术人员和优秀操作人员约5110人从事岗位专业能力标准编制及题库开发工作,将原4920个岗位梳理归并为2689个岗位,编制涵盖94115条标准内容的岗位能力标准2689个,开发测评题量达到2150000道。出具各生产单位综合分析报告22份,各作业区综合分析报告269份,关键岗位分析报告784份,员工个人分析报告22996份。

太钢职业技能测评体系创建获一等奖

二〇一五年冶金企业管理现代化创新成果评审揭晓

【聚焦供暖】

公司二级单位采暖准备工作加紧进行

■记者 芦文晓 报道

本报讯 日前,记者从公司二级单位了解到,各二级单位正加紧对采暖设施和保温设施进行改造和维修,预计到10月底,各项采暖准备工作全部结束,具备送暖条件。

据悉,今年,各二级单位的采暖由原来的蒸汽

供暖为主,改为水暖供暖为主,蒸汽供暖为辅。个别单位的岗位不在采暖供应范围内,如炼钢二厂的一些生产操作岗位都安装了空调,可以保证职工的采暖需求,这些岗位将不再进行采暖供应。

在不锈钢冷轧厂生产现场,记者看到,不锈钢冷轧厂能动科技术员梁毅正在组织维修人员对从主管网通往工房的管线进行改造。梁毅告诉记者,为降低成本,减少蒸汽浪费。今年,不锈钢冷轧厂决定将工房的汽暖改为水暖。以往,工房的采暖主要是汽暖,改为水暖后,工房的温度不会降低。车间内的采暖还是蒸汽采暖。今年9月底前,厂里组织对风机换热器进行了全面检查,需要维修的全部进行了补焊,对损坏的电控设施进行了更换。同时,对全厂管道进行了检查,并在检修中对保温层进行了更换,对管道支架进行了加固。厂办公大厅汽暖改水暖的改造已经在年初完成。工房内部的采暖改造已经在10月初完成。各项防冻保温工作也在加紧进行。

在热连轧厂1549mm热轧生产线,记者看到,厂房内损坏的窗户玻璃已更换完毕。热连轧厂设备能源科能源管理员连京胜告诉记者,为防止漏气,厂里对厂房内损坏的玻璃进行了集中排查,并已经更换完毕。今年,热连轧厂工房主要是水暖供暖,厂房内还是汽暖供暖。设备供暖一般采用暖风机供暖。目前,管道保温层的更换已经完毕。供暖管道跑冒滴漏已经处理和维修完毕。届时,供暖开始后,我们要随时控制水的流量,让厂房内的温度不低于16度,始终保持在16度至21度之间,让职工温暖过冬。其他单位的采暖准备工作也在加紧进行中。

左图为不锈钢冷轧厂组织职工对厂房内暖风机进行检修维护。 白治斌 摄

炼钢二厂实时数据支撑起质量监控网

■记者 申文丽 报道

本报讯 为进一步加强质量管控,确保质量监控环节的准确性和及时性,日前,经过精心筹划,炼钢二厂一项针对作业区工艺技术员每天都要监控和汇报关键技术指标的质量管控方案出台。

今年以来,整个钢铁行业形势更加严峻,加上炼钢二厂生产工序复杂、管控难度高的实际,过去一些不易察觉的质量问题逐渐凸显出来,成为制约该厂生存发展的重要因素。如何做好、做细质量管控也成为该厂迫切需要解决好的问题。在前不久的“早调会”上,厂领导将酝酿已久的想法提了出来:必须保证工艺技术员每天都要对重点质量指标做到心中有数,发现异常必须及时汇报。于是,在技术质量科的牵头组织下,在已有措施的基础上,经过强化的“加强版”质量管控方案应运而生。

这项方案涉及炼钢二厂15个作业区中的9个生产作业区,涵盖冶炼、连铸、修砌等重要工序。根据每个作业区最少配备1名、最多配备3名技术员的要求,目前,该厂共有18名工艺技术员被纳入到新方案的管控当中。这些分属不同作业区的工艺技术员每天早晨都要将自己前一天的质量监控数据汇报给作业区质量主管,然后再由作业区反馈到厂技术质量科。实际上,工艺技术员本身就肩负着监控作业区质量指标的任务,但在以往,厂里实行周汇报制度,现在改为每日密集监控,第二天早上及时汇报,目的就是要及时处理质量异议,以免把麻烦留给下工序。同时新方案要求工艺技术员要将每一天的监控范围都精确到每炉钢、每一个关键指标,所有的汇报都要以数据的形式呈现。每一个关键指标在前一天的运行情况是正常还是异常,在每一天的质量监控报表上都一目了然。如此,这18名工艺技术员就组成了全厂质量监控的18个据点,最终由这些据点支撑起无形的质量监控大网。

该厂技术质量科负责人表示,目前,新方案已经运行了一段时间,厂里的质量指标基本保持平稳。下一步,厂技术质量科将加大对工艺技术员的工作指导,确保每个工序的质量监控精准到位。

