

物流中心齐抓共管降本增效



■通讯员 段晓宇 报道

本报讯 进入四季度以来,物流中心迅速行动,积极组织全体管理、技术人员召开降本增效专题动员会,充分发挥职工的主动性与创造性,深挖细查,认真制定降本措施,力争在完成全年预算目标的基础上,完成公司下达的四季度降本增效指标任务。

为确保四季度降本增效任务顺利完成,物流中心专门成立钢材发运、原料组织、内部成本管控三个小组,从大客户运费、京太运费、钢架费用、中转增利、进口矿运费、修理费、消耗费、能源费用、废钢回收等项目出发,将指标层层分解至一线岗位职工、科级干部、中心领导班子成员,保证责任到人、到岗,从而形成一条降本增效管理责任链。严格明确链条上各岗位工作人员降本任务,将个人绩效与岗位降本增效完成情况挂钩,向管理要效益,从内外挖潜力,全方位、多角度寻求降本突破点。

此外,该中心还积极查找降低物流成本关键环节,不断精细管控职能,深入优化物流结构,进一步加强配车和退空车管理,强化钢材座架使用管控,努力寻找铁路中转增利环节,对“进口”物料、厂内物流以及“出口”产品实施全流程分析,通过多方努力,齐抓共管,促进四季度降本增效工作的全面完成。

福利总厂 提早安排编制明年预算工作

■通讯员 贾振华 报道

本报讯 按照集团公司要求,结合企业具体情况,近日,福利总厂召开2015年全面预算工作会议。大家畅所欲言,既要把困难估计充分又要解放思想,轻装上阵跳起摘果子,把预算目标制定在一个科学合理的位置,能够最大限度地挖掘职工潜能,全力助推太钢福利生产保持在较高的增长水平。

市场环境的影响,增加了明

年福利生产的不确定因素。对此,福利总厂提早安排编制2015年预算工作,在编制预算过程中,尽可能地把困难估计得充分些,同时还要严格遵守预算指标的“三性”要求,即客观性、编制预算要考虑本单位实际情况,充分预测未来市场变化对产销量、收入、利税的影响;先进性,各项预算指标原则上不低于历史先进水平,如果低于必须分析退步原因;及时性,严格按照时间节点上报预算。



禄纬堡太耐公司充分利用板报、专栏、标语,营造人人重视质量、个个关注质量的氛围。通过班前讲质量、班中抓质量,引导职工积极参与质量提升活动,切实把提升工作质量落实在一线。图为醒目的宣传标语。 刘劲松 摄

焦化厂强化自主改善提高5S管控水平

■通讯员 薛蕊 报道

本报讯 焦化厂始终以“树形象,提素养,用心打造清洁、美丽焦化工厂”为目标深入推进5S工作,在强化自主改善方面下功夫,旨在提高作业区的自主管理水平。

完善5S管理评价细则,对作业区的评价除常态化管理和作业区自查自纠外,新增了对作业区自主改善情况的评价。要求各作业区将本区域按照难易程度分成A、B、C三类,即A类区域为管理状态好的,B类区域为管

理状态一般的,C类区域为管理状态差的。各作业区结合本区域生产现场特点自行划分,并将具体划分情况报送党群科。每月月初作业区必须向厂上报一个或几个改善项目,项目级别可自行确定。在改善过程中,可以邀请厂部5S主管或其他作业区的5S督导员对其进行指导,帮助作业区完成改善项目,提升作业区5S管理水平。月底,党群科根据各作业区申报自主改善项目的数量、完成情况和难易程度进行打分,此项评价分值占到总分的50%。六个作业区共划分281个区

域,现已改善179个区域,其中A类区域改善49个,B类区域改善70个,C类区域改善60个。通过开展此项工作,提升了职工自主改善的积极性。煤备作业区职工邓鹏飞提出对1号干燥机进料端底部漏料进行改善,改善前需要职工经常对此区域的漏料进行清理,改善后再不用人工清理,降低了职工劳动强度。通过此种管理方式,不仅提高了作业区自我管理和改善的能力,而且大大提高了岗位职工自我改善的积极性,使工作环境得到了改善、工作效率得到了提高。



轧辊公司瞄准市场,大力加强产品质量成本控制,持续提升产品合格率,并在实践中形成了稳定的工艺标准和作业规程。图为铸造车间职工正为轧辊生产作准备。 小丛 摄 邓选文

(上接第一版) 专业技术部门也设置了应急处置方案,力求第一时间处理好故障,将故障对居民供暖的影响降到最低。

投资720余万,对34个小区和5个换热站进行采暖改造

在103小区5栋3单元36号家中,记者见到了正在紧张作业的迎东管理服务站工作人员。由于住户家中的管道腐蚀比较严重,工作人员正在进行管道切割。同时,在小区的其他住户家中,还有6组工

行了改变,在自建四换热站与宿舍区住户之间增加小换热站,今年26宿舍、锦绣苑小区以北的职工宿舍区基本实现了一个小换热站为一到两个宿舍区供热,宿舍区供热效果将得到进一步改善。

在各宿舍区,根据住户的登记情况,房地产开发公司对住户家中腐蚀严重的供热设施进行了维修,对宿舍区庭院管网的管道、阀门进行了更换,对部分加压泵房进行了检修。同时,也积极和城北热力公司协调,督促对

打好今冬供暖“前哨战”

作人员正在小区住户家中紧张作业,处理住户登记的各项供暖问题。

今年公司将为约450多万平方米职工宿舍区供热。在今年3月供暖结束后,房地产开发公司对发现的问题进行了认真梳理,对需要整改的问题进行专题立项,共投入了720余万元,对34个职工宿舍区和5个换热站的采暖供热设施进行了改造。

自建四换热站为公司20宿舍区以北的近200万平方米的职工宿舍区供热,由于供热面积大,以往采暖期供热质量时有波动。为更好地满足宿舍区居民对供热质量的要求,今年,对该区域的供热方式进

行对换热站进行检修,对换热器进行清洗,更换相关设备,共同保障职工宿舍区的供热效果。

做好今年冬天职工宿舍区的供热工作,不仅需要房地产开发公司等职能部门的通力合作,也需要广大职工住户的积极配合。房地产开发公司能源动力部负责人说:“我们工作的出发点是为了保障职工宿舍区的供热质量,所采取的措施也是为了保证供热效果的最佳。希望广大住户能理解我们采取的措施,在采暖的施工、检修及运行过程中能够积极配合我们的工作,共同把今冬宿舍区的供暖工作做好。”

打包机找到了『娘家人』

■通讯员 白旭峰

在复合材料厂精整作业区包装车间,气动打包机是包装成品复合板的常用工具。以往,由于受作业量大和现场环境影响,几台轮流使用的打包机经常“抛锚”,而且“抛锚”一次,外委修理周期长、费用高。最近一段时间以来,精整作业区广纳贤士,开展自主维修活动,终于为打包机找到了“娘家人”。

事情的经过是这样的。在精整作业区自主维修活动中,修理组成员赵瑞宏主动请缨承担起维修打包机的任务。原来,打包机属于进口设备,修理成本高,喜欢鼓捣机械的赵瑞宏早就关注上了这些进口设备。

赵瑞宏利用业余时间在网上查找了打包机的型号与常见故障,然后找来一台准备送检的打包机拆开琢磨,他发现这些制造精密的打包机损坏的主要原因是受粉尘影响,轴承得不到良好的润滑所致。只要定期更换轴承、润滑油,清理掉粉尘,打包机就会重新运转起来。

说起来容易,修理起来难。拆卸过程中,赵瑞宏遇到不懂的地方,就请来作业区设备技术员韩瑞彦指导。细心观察、按顺序拆卸,几番折腾下来,赵瑞宏终于熟练掌握了清洗粉尘、更换轴承的窍门。遇到轴承损坏,他就通过淘宝网快递回来。用他的话说,就是花小钱,办大事。

如今,赵瑞宏像对待自己的亲人一样爱护这些打包机,一有时间他就为这几台打包机或清理粉尘或加注轴承润滑油,而且要求包装班组按周期轮流使用打包机,特别要求打包机不准带病使用,使精整作业区的打包机损坏频率大大降低。精整作业区包装班组的职工们说,作业区的打包机如今有人心疼了,这个打包机的“娘家人”找到了。



一线风采