

基层  
你我他

## 用心做好每一件事

■通讯员 白新梅

提起周世军,认识他的人都会说,他是一个忙碌的人,而用他的话说,自己是一个充实的人。他是东山矿破碎作业区中控班的班长,工作中不论谁遇到问题,第一个想到求助的人就是他,由此“大侠”成了他的美称。26年工龄的他有着自己的信条“做好每一件事”。

“中控、中控,听到请回答。”桌上的指令对讲响起,传来“大侠”熟悉的呼声,他已经又忙了起来。几天来一个问题困扰着他,成品库卸料器采用的是犁式卸料器,而卸料器通过抬起或落下实现卸料与过料,由于故障卸料器经常自行下落,

导致操作员如果不及时发现,容易造成仓满溢料影响正常生产。他在想,是什么原因造成这种现象?又该怎么避免这种情况的发生?功夫不负有心人,经过多次试验考证,他终于找到了导致卸料器自行下落的两种主要原因,并且提出了解决方案,编制了成品库卸料器自动落下语音报警程序,在中控操作员站设置语音报警信号,当卸料器自行下落后能及时提醒操作员注意。对讲指令的那边他正忙着检验自己的成果呢。

每天交接班后,他就背起重重的工具包,忙碌于生产现场。一次,有两台监控画面时而模糊不清时而丢失监控画面,他焦急万分,立即到

现场寻找原因。巡查中他仔细分析原因,最终确认是现场多种原因导致谐波信号受到影响造成部分监控设备画面模糊不清甚至丢失监控画面。针对监控效果无法保障这一问题,他邀请作业区技术人员、班组骨干共同商讨,制定整改方案,确立关键部位监控设备,调整迁装部分监控设备,把密封不好的监视器拆除,回收入库修理备用。这样,不仅提高了现有设备的监控质量和画面效果,同时也降低了设备维修材料和维护工作量。

在生产线上到处都有他忙碌的身影,他就是这样一个忙碌的人。而他说,他可以边走边欣赏人生的美景,这样会越走越轻松。

■通讯员 张凤波 报道

本报讯 为充分发挥技术人员的主动性、积极性,完善职业晋升通道管理,近日,尖山铁矿严格按照职工职业晋升管理办法,认真开展技术职务评聘工作。

本次技术职务评聘主要依据基本条件 and 打分两项基本内容进行。基本条件主要有学历、从事本专业的工作年限、技术等级等要求,如区域工程师基本条件为:大学本科毕业,从事本专业4年,助理工程师及以上职称;大学专科毕业,从事本专业6年以上,助理工程师及以上职称;中专毕业,从事本专业8年以上,助理工程师及以上职称;并在解决本单位重大技术难题中有较大贡献或在日常工作中熟练处理重要技术问题。主任工程师基本条件为:大学本科毕业,从事本专业6年,工程师及以上职称;大学专科毕业,从事本专业8年,工程师及以上职称;并在解决重大技术难题中有突出贡献,必须被评聘为矿部内训师。

打分包括国家成果、国家专利、省市级成果、集团公司成果、矿业分公司成果、参与课题改善、K6改善、专业培训、师带徒等项内容,每项内容都有严格的认定和记分标准,如组织专业培训,并有成套的教案,教案通过审核并在相关部门备案,每次4分(最高加分不超过20分);师带徒每带一名徒弟并考核合格加4分(必须是同工种或培训本专业技术、管理人员,签订师徒合同且在综合管理科备案,最高加分不得超过8分)。

尖山铁矿本次评聘,通过严格审查基本条件、依据各职能部门认定的各项内容,严格按照职业晋升管理办法的评分标准,共评聘出首席师5名、主任工程师5名、区域工程师30名、中级管理师6名、高级管理师3名。

## 尖山铁矿开展技术职务评聘工作

## 炼钢一厂开展全员献计献策活动

降本 提质 增效

■通讯员 朱劲波 报道

本报讯 炼钢一厂认真落实股份公司总经理张志方来厂调研时的指示精神,在全体职工中深入开展“降本、提质、增效”献计献策活动,激励全体职工发挥主人翁精神,与企业一起共同克服困难,积极建言献策,助力降本增效。

四季度以来,国内钢铁行业经济不容乐观,该厂认真贯彻公司降本增效有关精神,在抓好炉料优化等工作举措落实的基础上,把凝心聚力、发挥职工集体智慧作为降本增效的有效载体,积极号召各科室、作业区围绕降低成本、提升产品质量、提高生产效率三方面进行分析,查找当前存在的问题及需要变革之处,发动干部职工全员参与。要求岗位职工立足实际,每人提出至少1项改善建议;班组长以上管理人员每人提出至少1项改善建议;主办以上管理人员围绕管理方法和改善管理流程提出改善建议,每人不少于1项,分别从不同角度为企业提升大胆献计。

该厂通过激发职工的创造活力和创新潜能,群策群力破解生产经营中的各种难题。

近日,冷轧硅钢厂成品二作业区组织各班组职工举行拔河比赛,不仅丰富了职工的业余文化生活,而且增强了班组团队协作精神。图为拔河现场。

王磊 摄 岳九成 文



图片新闻

## 离退休部组织离休老干部游园

■通讯员 武江 李淑红 报道

本报讯 金秋十月,秋高气爽。在公司开展“敬老活动月”之际,10月22日上午,离退休部组织200余名离休老干部前往森林公园进行游园活动,为老干部搭建一个相互见面、相互交流的平台,进一步丰富离休老干部的精神文化生活,体现公司党政对老干部的关心、关爱。

公司现有离休老干部270余名,大都进入耄耋之年,他们党性强、觉悟高,为国家、社会和企业作出了很大贡献。为照顾好老干部的晚年生活,使他们安享幸福晚年,公司离退休部不断拓展服务渠道,创新服务方式,延伸服务内容,从退休内退党员中选拔政治觉悟高、工作能力强、乐于为老服务的骨干充实到11

个离休老干部党支部担任支部副书记或委员,建立由离退休部管理所所长、业务骨干等同志组成的离休老干部党支部联络员队伍,通过定期召开离休老干部党支部书记例会,组织老干部参观学习,开展适合老干部的活动,为老干部帮扶救助送温暖等,倾力尽力为离休老干部提供周到细致的服务。

离休老干部走在风景优美的公园里,精神愉悦,兴高采烈,他们在离退休部工作人员及亲属的陪伴下边游园、边交谈。老领导、老同事,大家相见格外亲切,拉着手相互问候,喜悦之情溢于言表。曾在建党90周年缴纳过9000元特殊党费的离休老干部范文山情不自禁地加入到公园群众合唱队伍中,边指挥、边领唱,大家为他报以热烈的掌声。

■通讯员 姚俊刚 报道

本报讯 为进一步加强与供应商的交流与沟通,便于大家了解最新的采购动态,设备物资采购部近日开通了微信公众号。供应商纷纷从手机上关注设备物资采购部,及时了解最新的采购消息,体验方便快捷的采购供应

## 设备物资采购部 开通微信公众号

服务。设备物资采购部利用微信方便快捷、传播迅速的特点和优势,通过微信公众平台,及时发布招标公告、采购动态、价格行情等内容。此举不仅方便供应商在第一时间获得所需要的采购消息和招标信息,同时也进一步提高了工作效率。

## 型材厂举办秋季职工趣味运动会

■通讯员 史蕾 报道

本报讯 为丰富职工业余文化生活,增强职工凝聚力,近日,型材厂举办了秋季职工趣味运动会,吸引了各支部及外协单位参加,共计报名11支队伍,参赛人员100余人,持续进行了近两个小时,受到了职工的广泛好评。

与传统运动会不同,该厂将娱乐与生产实际相结合,设计了丰富多样的比赛项目:大河之舞、智传呼啦圈、众星捧月、环环相扣、趣味保龄球等。通过游戏,不仅体现了良好的团队合作精神,而且将钢种牌号答题、安全知识答题融入其中,增加了学习的趣味性,提高了职工群众的综合技能水平。趣味运动会寓教于乐,整个比赛现场气氛活跃。比赛结束后,该厂领导为获得前三名和优秀奖的参赛选手颁发了奖品。



图为比赛场景。