

# 大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10457 期

国内统一刊号:CN14-0047

2015 年 11 月 2 日 星期一 农历乙未年九月廿一

编者按<<<

小小安全帽,能反映人的安全素养和安全防护意识,也能直观地反映出整个厂的整体形象。9月份,公司下发了《安全帽使用十条禁令》,并附加了一份详细的安全帽功能说明和使用要求,体现了公司从细节抓起、严肃认真提升安全生产管控水平的态度和决心。近日,记者走访了几个生产单位,采访了部分单位安全生产科科长,看看基层单位是怎样理解和落实这份禁令的。

【《安全帽使用十条禁令》专题访谈(一)】

## 重要的是让职工知道怎样做

——访炼钢二厂安全生产科科长杨小虎

■记者 佟晓宾

炼钢二厂安全生产科科长杨小虎是一位有着多年基层安全管理经验的专职安全生产管理人员,对二钢厂的安全工作和职工的安全状况非常熟悉。近日,他在接受记者采访时,介绍了关于如何改进和加强安全帽使用规范方面的工作,并从专业角度解答了安全帽相关知识。

记者:《安全帽使用十条禁令》下发以后,炼钢二厂采取了哪些措施来整改,您是怎样理解这项工作的?

杨小虎:安全帽是保护职工头部安全的一种特种劳动防护用品。在我们生产现场,安全和危险本身就是相生相伴的,此一时是安全的,彼一时就有可能是危险的,没有绝对安全的环境,那么安全帽就是大家的保护神,也是职工职业态度和个人形象的重要体现。

(下转第二版)

## 不锈钢热电厂“推拉”合力助推降本增效

■记者 申文丽 报道

本报讯 今年以来,面对更加严峻的生产经营形势和繁重的降本增效任务,不锈钢热电厂持续加大能源消耗管控力度,除了进一步做好精细化控制外,一方面以强化对岗位履责的检查力度为推手,另一面以推动职工自主管理能力提升为拉杆,为降本增效助力。

降低能耗一直是不锈钢热电厂降本增效的利器之一,在整个降本结构里约占到六成左右。从年初开始,该厂就积极加大对能源消耗的检查力度,除了岗位人员按周期例行上岗巡检外,该厂设备科每周都要下到现场检查能源消耗情况,检查完毕后直接给作业区下考核单。同时,从今年4月份起,设备科开始联合综合科进行专业联合夜查,对夜班尤其是晚上10点以后的能源消耗情况进行突击检查,防止夜班人员在没有监管的情况下不按岗位标准操作,造成能源浪费。

“现在,厂里对能源消耗的监管力度还是比较大的,但是只靠各个科室的监管是不够的,我们正在考虑从以往‘推’的思路中逐步跳出来,多采用‘拉’的力量,引导基层职工强化自主管理意识。”该厂相关技术人员告诉记者。

现在,除了日常在班组里开展形势任务教育外,该厂每个月的生产经营会都有班组长和岗位职工参加,目的就是让班组长和岗位职工也了解厂里当前和每个月的生产经营情况,让基层职工也掌握大形势,在“大格局”下做好手头的小事情。

在推拉合力的作用下,该厂职工的自我约束能力和岗位自觉性正在逐步提升。尤其是到了下半年,不锈钢热电厂降成本成效显著,其中,9月份就完成降成本指标的103%。

以专项督查为切入点推进工作落实

## 公司机关党委落实“两个责任”实现全覆盖督查

本报讯 今年以来,公司机关党委认真贯彻落实公司党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任实施意见的有关指示,以明责、履责、督责为主线,提思路,定措施,使这项工作得到充分认知和加强。近一时期,按照公司要求,结合机关实际,公司机关党委成立了以党委书记为组长的专项督查组,分自查和专项督查两个阶段,完成了对26个部门、8个子分公司的全覆盖督查。通过部门主动查摆,党委督促整改,扎实推进“两个责任”的有效落实。

明确职责,积极自查,增强责任意识

8月17日,接受公司纪委落实党风廉政建设“两个责任”监督检查后,公司机关党委认真研究,积极查找不足,经分析研究于9月9日下发了专项督查通知,明确内容方法,提出督查要求。

根据公司机关党委安排,各党总支、党支部对照督查内容,积极查摆,认真整改,并将工作落实情况、意见建议、工作打算等,形成汇报材料。公司机关党委结合支部汇报情况,围绕落实主体责任、监督责任以及党员干部对党风廉政建设基础知识掌握3个方面,共计14项内容予以指导,从而进一步提高了他们落实“两个责任”的主动性。

监督履责,专项督查,推进工作落实  
9月29日至10月19日,由公司机关党委书记带队,机关纪委书记、机关纪委副书记、党工部长一行4人,组成专项督查组,深入基层各单位,对落实“两个责任”情况进行了专项督查。各单位支部委员、处级干部参加。

在督查中,各单位党总支、支部书记分别针对落实“两个责任”实施意见的要求,就履职情况进行了汇报。督查组现场查阅了相关资料和记录,并结合日常工作,对各党总支、支部党风廉政建设责任制分解落实、权力运行的规范和监督及干部任用等情况进行了督查,指出了存在问题和注意事项。与此同时,公司机关党委就如何落实好“两个责任”,从强化学习教育、提高思想认识;加强新常态下的制度建设,规范权力运行;严格监督执纪问责,把纪律和规矩挺在前面等方面进行指导,并对机关各级党组织负责人如何履行好党风廉政建设第一责任人的职责、各级领导干部如何落实好“一岗双责”、支部委员如何各司其职等,提出具体要求,层层分解责任、层层传导压力。

(下转第三版)

## 省委副书记楼阳生到袁家村铁矿调研



图为省委副书记楼阳生在袁家村铁矿磨磁系统了解生产工艺情况。 石婧 摄

■记者 陈涛 特约记者 李林春 报道

本报讯 10月26日,省委副书记楼阳生到太钢袁家村铁矿调研。他强调,要按照“三严三实”要求,在化解危机中勇于担当,主动作为,把攻坚克难的措施落实好,坚决打赢生存保卫战,为企业再发展积蓄强大力量。公司董事长、党委书记李晓波,集团公司总经理高祥明及吕梁市负责人参加调研。

调研中,楼阳生详细了解了袁家村铁矿的生产流程、工艺技术指标和经营情况。李晓波介绍说,钢铁行业已经进入淘汰性竞争的新阶段,企业拼规模、拼装备的传统优势不复存在,新的竞争力主要体现在成本上。为保持资源优势,提升市场竞争力,太钢围绕降成本做了大量工作,取得了明显成效。我们有信心和决心在行业“寒

冬”中有更大作为,千方百计降低成本,坚决打赢生存保卫战。

楼阳生指出,钢铁行业形势异常严峻,化解危机时不我待。太钢不仅要打赢生存保卫战,还要为再发展积蓄力量。面对持续加大的经济下行压力,要坚持问题导向,坚定改革信心,以创新的思维方法和攻坚克难的勇气积极推进企业改革,充分激活资源优势、比较优势和后发优势,释放改革红利,找到破解矛盾和问题的办法,不断提升企业综合竞争力。

楼阳生强调,越是在经济发展面临困难挑战的时候,越要加强的建设,越要重视发挥党组织在促进发展中的重要作用。各级党员领导干部要按照“三严三实”要求,向实处着力,带领职工把企业攻坚克难的措施落实好,凝聚起团结奋进的强大力量,促进企业发展壮大。

■通讯员 高爱忠 报道

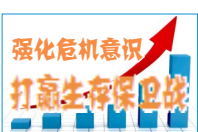
本报讯 进入四季度,东山矿奋力作为、深挖内潜,通过采取优化生产组织,强化降本增效,细化安全防范等多项举措,向全年预算目标发起冲刺,力争早日实现打赢生存保卫战的目标。

在优化生产组织方面,该矿提前部署冬季保产方案,要求各单位备足融雪物资,划清扫雪责任区域,确保物流运输顺畅。及时调整采场挖掘部位,防止冻块、泥矿进入矿仓。加强设备维护管理,定期检查各种管线的保温情况,积极更换或加注防冻油脂,避免因气温下降造成的设备故障。同时,组织开展了“质量信得过班组”现场评审,强化质量管理,切实为四季度优质保供夯实基础。

在深化降本增效方面,该矿严格成本开支的审批流程,认真传达了公司关于国内差旅费的相关规定,规范了公务用车、办公室超标问题等的执行标准,并加快回转变余热利用项目的工程进度,大力开展以岗位为单元的成本降耗竞赛,强化外协业务回归后的工作组织,着力营造全员参与降本的良好氛围。

在细化安全防范方面,该矿认真制定安全工作计划,细化分解班组帮教、上岗检查、安全奖惩考核等工作,确保落实责任到人。针对工作中暴露出的问题,全面启动由矿领导牵头的检修安全专项整治,并加强值班值守,做好应急工作。同时,注重全员素质提升,狠抓职工安全培训工作,将一切不安全因素消灭在萌芽状态。

截至目前,该矿余热供暖系统热负荷试车成功,即将正式投入使用;2号回转窑检修圆满完成;复垦绿化工作步入尾声,生产经营形势正在趋稳向好。



东山矿努力实现全年预算目标