

# 原料开发采购部搭建物流服务平台

■通讯员 武忠 报道

本报讯 近期,原料开发采购部通过建立“采购员与供应商”“采购科室内部”微信群,将供货信息传递、市场信息共享与物流、交通、安全管理有机地结合起来,在拓展与供应商交流、协作、信任空间的同时,提升了服务效率。

随着智能手机、微信等即时通讯设备和软件的普及应用,原料开发采购部创新管理模式,一

个科室建立一个微信群,利用手机拍照的便捷性以及网络传输的快速性,及时搭建微信服务管理平台。一方面,整个微信群里凝聚着该科室所有采购员获取的信息和智慧,这样,供应商在交货过程中,遇到物流、交通等突发情况,第一时间将照片传到微信群中并@相关采购人员,采购人员在获取信息的第一时间联系厂内相关管理人员,及时协调有关部门,为供应商交货提供更便捷的服务。另一方面,采购

员与自己所管理的供应商队伍建立微信群,能及时将公司的管理规定传达到供应商,供应商也能及时将发运情况、卸车情况有效地传递给采购员,使得对供应商的服务和管理更加规范化。

该部通过开展微信平台信息共享,所有通过微信平台提出的服务项目、供货信息等均能在短时间内得到有效解决。同时,整改完毕后的照片及时回传,需要落实的问题均能以消息形式回到群里。

■通讯员 杨波 报道

本报讯 随着公司质量活动的深入开展,设备物资采购部材料科积极组织,每天抽出一小时组织员工围绕“持续基础管理,聚焦用户服务”开展质量大讨论。

学习讨论紧密结合公司市场竞争和经营环境以及本岗位实际,重点围绕“本岗位的客户是谁”“客户需要什么服务”“还能为客户做什么”以及本岗位日常保供、采购管理方面存在的问题进行广泛深入的讨论。通过讨论,大家充分认识到提高工作质量、服务质量的必要性和紧迫性,大家针对本岗位存在的问题,提出改善管理上存在的漏洞、流程上存在的缺陷以及效能、效率低下建议和办法。同时,统一了全科人员的思想认识,大家纷纷表示,要切实提质量意识,加强与用户的横向交流联系,及时掌握保供进展动态和用户要求,为工程建设和日常生产保供提供质量过硬的材料。

## 设备物资采购部开展质量大讨论

# 炼钢一厂不锈钢连铸作业区抓质量注重改进提升

■通讯员 朱劲波 报道

本报讯 炼钢一厂不锈钢连铸作业区坚持质量提升活动,着力解决本工序存在问题,结合实际,在产品实物质量和服务质量上注重改进提高,努力为下工序提供合格铸坯。

一是结合目前产品实物质量情况,组织四班开展质量大讨论,针对结晶器监控、加渣间隔过长等问题制定了具体的改进措施,先后规范了结晶器渣厚测量和挑渣条作业标准、加渣作业要求等,通过严格标准化操作,杜绝因渣条异常导致的铸坯质量问题。

二是修订完善铸坯质量监督反馈制度,明确提出问题铸坯处置不超24小时,严重问题铸坯不得流向下工序,要求每个班组如实记录生产过程中降速、温度不合、结晶器液面波动等所有异常,技术人员每天早上定时查看班组记录,一般问题及时通知下工序,严重问题当天联系有关科室制定有效解决措施。

三是积极为下工序提供准确铸坯质量信息,确保得到合理的修磨处置,在此基础上,每天主动向下工序索取前日的一口的修磨铸坯信息,发现、分析和处理生产过程中存在的异常,最终实现质量持续改进提升。

当前正值冲刺全年目标的关键时期,峨口铁矿进一步优化生产组织、强化工艺操作、狠抓现场管控、加强设备点检维护,全矿干部职工以高度的矿山主人翁精神,兢兢业业努力实现岗位价值最大化,齐心协力为打赢生存保卫战作贡献。图为调度员正在精心组织生产。

王振华 摄



## 重要的是让员工知道怎样做

(上接第一版)一顶小小的安全帽,尤其是这个安全帽扣,反映着职工的安全素养和安全防护意识,也反映着一个厂的整体形象。9月18日公司下发了《安全帽使用十条禁令》,我们厂在9月23日利用周三安全活动日专门作了一个全员学习讨论的工作安排。

我认为,这项工作不仅要告诉职工不允许做什么,更重要的是要告诉职工怎么去做。所以,我们厂第一个举措就是宣传培训。我们重点让大家学习安全帽的功能和使用要求。不要看很多人每天都在戴安全帽,其实并没有完全了解它的功能、作用。有人说,我走在马路上,天上又不会掉东西,不会砸着我,这是忽视了安全帽在发生碰撞、走路磕绊时的防护作用。此外,安全帽还有绝缘、阻燃、防静电等多种功能,当你把这些功能和作用给大家讲清楚以后,大家就主动地愿意去戴它了。

我觉得这样做了以后效果还是挺好的。第二个举措是组织了全厂安全帽的专项检查。就是以安全帽为主,包括工作鞋、工作衣在内的检查,要求从戴好帽子、穿好衣服、走好路做起,树立严格标准规范的安全行为意识,同时辅之以严厉的考核。这一点也很重要,尤其这种直观性的要求,道理讲明白了你就得做到,做不到就要付出代价。目前,厂一级的安全生产管理人员加强了这方面的检查,各作业区也立足自身自查自纠,发现一起考核一起,促使大家养成好的习惯。

记者:安全帽的问题其实以前

也一直在强调,那现在有什么变化?

杨小虎:首先是安全意识有了新的提升。从我们每天检查的情况看,效果比较明显,尤其体现在外协队伍上。因为外协人员相对来说行为比较随意,他们本身自主安全管理能力也相对较差,现在我们周三安全活动日要求全员学习,包括外协人员在内,平时对他们的要求和管理也都是和正式职工一样的,这样外协安全就会有明显的进步,全厂整体的安全绩效才会提升。

记者:你能不能给我们演示一下戴安全帽的几个关键点以及正确的方法。

杨小虎:先说松紧,戴上以后动一动,如果说太紧了也不行,这后边有一个专用的松紧度调节箍,可以根据自己的头型调整。第二个一定要检查安全帽里边的帽衬,这个非常关键。里边的帽衬和安全帽外壳之间的距离是3厘米,一旦发生物体打击,这个帽衬有个缓冲作用,就能把打击力吸收化解掉一部分,避免帽壳和头部直接接触。接下来是帽带,可以根据松紧调整。我们现在说要帽扣系牢,是说帽带系好以后要能伸进去两指,也不能太紧。啥叫帽带没有系紧?就是把手伸进去,不是两指,超了。还有个现象是安全帽反戴的。为什么会有人反戴呢?可能还是有培训的盲点。我常常想,不要认为你知道的东西大家都知道。前后两个标志,那我们还要告诉他TG的标志在前面,分清哪个是正戴哪个是反戴。你只要教给他两次,他就会了,也就不会反戴了。

开栏的话 <<<

让奋斗成为青春的记忆,让变革成为青春的骄傲。在“提高质量,青年先行”主题活动中,广大团员青年践行公司质量文化,发挥积极性、主动性和创新性,为质量提升作出了贡献,展现出了团员青年良好风貌,并涌现出10位“太钢青年质量先锋”。本版从今日起开设专栏,宣传他们的先进事迹,报道他们为质量提升付出的努力,敬请关注。

## 勇于担当 积极向上

——记自动化公司自控研发室兰志超



2012年,在兰志超参加工作之初,由于所学专业和工作中所用的知识相差大,所以在刚开始工作的阶段,他面临着巨大的压力和挑战。但他知道唯有勤奋才能让他从一个新手变为一个能手,于是,兰志超蹲守在现场学习冶金工艺,利用业余时间参加软件培训班学习软件编程知识,经过不懈努力,在入职第一年,就承担了“高炉铁直接还原度预测模型”研究工作。该模型在三高炉成功上线,运行效果良好,产品得到了用户的肯定。随后,兰志超相继承担和参与了“1549全氢式罩式炉二级系统国产化”“新高炉二级系统升级优化”等一系列自动化公司重点项目,经过自己的努力以及这些项目的磨炼,兰志超最终成为了一名优秀的青年技术人员。

在随后3年的工作中,兰志超一直勤

勤恳,利用业余时间学习新技术,并将这些技术运用到了工作中。先后多次参与了公司重大项目的研发工作,并获得公司奖励,为公司产品质量提升作出了自己的贡献。

质量就是产品的生命,冶金过程控制模型系统是太钢提高产品质量的有力支撑。“每走一步,都要留下一个脚印。”兰志超是这样说的,也是这样做的,他所承担的公司工程项目,也是这样一步一个脚印,踏踏实实走过来的。从他工作的第一天起,他就把责任感和使命感融入了冶金模型系统的开发工作中,为提升太钢产品质量贡献着自己的力量。

在工作上取得进步的同时,兰志超也将注重自己思想的提高。思想大提高,工作才能大提升。在钢铁行业步入“寒冬”的时候,兰志超同周围青年技术人员一起,从思想上让自己具备昂扬向上的锐气、知难而进的勇气、争创一流的精神,积极主动地学习新知识,克服工作中的困难,与公司一起迎接挑战。

公司团委 供稿

